# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

## ของเทศบาลตำบลบางกระสั้น
## อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพ ของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้เทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาล จึงได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ เทศบาลตำบลบางกระสั้น โครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระสั้น มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรเทศบาลให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระสั้น สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลบางกระสั้น เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลบางกระสั้น สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

## ๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลบางกระสั้น ซึ่งมีนายกเทศมนตรีตำบลบางกระสั้น เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลบางกระสั้น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลบางกระสั้น

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลบางกระสั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในประเภท สายงานระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

## ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลบางกระสั้น ตั้งอยู่เลขที่ ๘๙ หมู่ที่ ๖ ตำบลบางกระสั้น อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้รับการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่เป็นเทศบาลตำบล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยโดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๐

**<u>ลักษณะภูมิประเทศ</u>**

ที่ตั้ง ตั้งอยู่ห่างจากอำเภอบางปะอิน เป็นระยะทางประมาณ ๕ กม. อยู่ห่างจากตัวจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประมาณ ๒๒ กม. มีเนื้อที่ทั้งหมด ๑๘.๙๑๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑๑,๘๒๐ ไร่ แบ่งการปกครองเป็น ๑๗ หมู่บ้าน

หมู่ที่ ๑ บ้านบางลอ
หมู่ที่ ๒ -๖ บ้านบางกระสั้น
หมู่ที่ ๗ -๙ บ้านบางเคียน
หมู่ที่ ๑๐ บ้านคลองคู
หมู่ที่ ๑๑ -๑๒ บ้านท่าเตียน
หมู่ที่ ๑๓-๑๕ บ้านดาบ
หมู่ที่ ๑๖ -๑๗ บ้านคลองพุทรา

มีอาณาเขต ติดต่อดังต่อไปนี้

ทิศเหนือ ติดกับเขต อบต.เกาะเกิด,อบต.บ้านพลับ
ทิศใต้ ติดกับเขต ทต.เชียงรากน้อย
ทิศตะวันออก ติดกับเขต ทต.บ้านเลน, ทต.คลองจิก
ทิศตะวันตก ติดต่อกับเขต ทต.ราชคราม อำเภอบางไทร

**<u>จำนวนประชากร</u>**

เฉลี่ยความหนาแน่นของประชากรในเทศบาลตำบลบางกระสั้นเฉลี่ย ๖๓๓ คนต่อ ตร.กม. มีจำนวน ๑๑,๙๗๔ คน ชาย ๕,๕๘๔ คน หญิง ๖,๓๙๐ คน จำนวน หลังคาเรือน ๕,๑๕๗ หลัง (ข้อมูล ณ เดือน มกราคม ๒๕๕๙)

**<u>สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน แบ่งออกเป็นปัญหาด้านต่าง ๆ ดังนี้</u>**

**๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน**

<u>สภาพปัญหา</u>

( ๑ ) ปัญหาถนนและทางเท้าชำรุดเสียหาย สภาพถนนและทางเท้าเดิมบางสายอาจมีอายุการใช้งานมานานมาก ทำให้ผิวจราจรและทางเท้าชำรุดทรุดโทรม และบางแห่งที่เป็นตรอกซอยผิวจราจรยังไม่ได้มาตรฐาน บางส่วนอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานอื่น ร้องขอไปแล้วยังไม่ได้รับการช่วยเหลือหรือแก้ไขปัญหา นอกจากนี้ต้องมีการขยายและปรับปรุงเส้นทางภายในเขตเทศบาล เพื่อให้เกิดความสะดวกสบายคล่องตัวในการคมนาคมและให้ได้มาตรฐานต่อการสัญจรไปมาของประชาชน

( ๒ ) ปัญหาน้ำท่วมขังเป็นเวลานาน เนื่องจากปัจจุบันรัฐบาลมีนโยบายให้จังหวัดพระนครศรีอยุธยาเป็นแก้มลิงรองรับน้ำทางภาคเหนือ ส่งผลให้พื้นที่ลุ่มพื้นที่ริมฝั่งแม่น้ำเจ้าพระยามีน้ำท่วมขังสูงมากและเป็นเวลานาน

ความต้องการของประชาชน

( ๑ ) ต้องการให้เทศบาลปรับปรุงผิวจราจรถนนที่ขรุขระ เป็นหลุมเป็นบ่อ ให้อยู่ในสภาพที่ดีได้มาตรฐาน เพื่อสะดวกแก่การสัญจรไปมา เนื่องจากถนนบางสายก่อสร้างมานานมีสภาพชำรุดทรุดโทรมไม่ได้มาตรฐาน

( ๒ ) ต้องการให้แก้ปัญหาน้ำท่วมขัง หรือมีมาตรฐานช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนชดเชยน้ำท่วมแทนประชาชนหมู่มาก

( ๓ ) ต้องการที่จะให้มีวิทยุชุมชนหรือหอกระจายข่าวได้อย่างทั่วถึง

( ๔ ) การมีประปาผิวดินที่มีความติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. ด้านเศรษฐกิจ**

สภาพปัญหา

( ๑ ) ปัญหาการไม่มีตลาดและตลาดสดของเทศบาล เทศบาลยังขาดสถานที่ที่ใช้เป็นตลาดและตลาดสดอย่างถาวร ถูกสุขลักษณะและมีมาตรฐาน

( ๒ ) ปัญหารายได้ของประชาชนในชุมชนไม่เพียงพอต่อการครองชีพ ประชาชนในเขตชุมชนจำนวนมากมีรายได้ไม่เพียงพอกับการใช้จ่ายภายในครอบครัว บางครอบครัวหัวหน้าครอบครัวไม่มีงานประจำหรือมีแต่ไม่เพียงพอกับการใช้จ่าย สมาชิกในครอบครัวไม่มีอาชีพเสริม

( ๓ ) ปัญหาการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและโบราณสถาน ยังไม่มีศูนย์ส่งเสริมการท่องเที่ยว

(๔) ปัญหาคนว่างงาน

ความต้องการของประชาชน

( ๑ ) ต้องการให้เทศบาลจัดให้มีตลาดสดของเทศบาล และบริหารจัดการให้ได้มาตรฐานถาวรและถูกสุขลักษณะ

( ๒ ) ต้องการให้เทศบาลจัดฝึกอบรมอาชีพระยะสั้นให้แก่ผู้สนใจ เพื่อเป็นอาชีพเสริมรายได้แก่ผู้ว่างงานตามฤดูกาล

( ๓ ) ต้องการให้เทศบาลเป็นแกนนำในการรวมกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพพื้นบ้านต่าง ๆ ตามโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ และบริหารจัดการธุรกิจอย่างครบวงจร ทั้งในด้านวัตถุดิบ บรรจุภัณฑ์ การตลาด และการจัดการ เพื่อให้สมาชิกได้ซื้อวัตถุดิบในราคาต่ำ และขายผลผลิตได้ในราคาสูงตลอดจนขยายเครือข่ายธุรกิจให้กว้างขวางมากยิ่ง ๆ ขึ้นต่อไปด้วย

( ๔ ) ต้องการให้เทศบาลจัดตั้งศูนย์การศึกษาและส่งเสริมหัตถกรรม บูรณะปรับปรุงโบราณสถานวัดวัง และการอนุรักษ์ประเพณีต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยว และการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

**๓. ด้านสังคม**

สภาพปัญหา

( ๑ ) ปัญหาการป้องกัน รักษา และส่งเสริมสุขภาพให้แก่ประชาชนยังไม่ทั่วถึง การให้บริการด้านสาธารณสุขเคลื่อนที่เชิงรุกยังไม่ครอบคลุมและทั่วถึงทุกหมู่บ้าน / ชุมชน ภายในเขตเทศบาลโดยเฉพาะอย่างยิ่งการกระตุ้นและปลุกจิตสำนึกให้ประชาชนสนใจที่จะป้องกันและช่วยเหลือตนเองครอบครัวและชุมชน เช่น ปัญหายาเสพติด และการป้องกันการเกิดโรคติดต่อในช่วงฤดูกาลต่าง ๆ เป็นต้น

( ๒ ) ปัญหาการส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการยังไม่ทั่วถึง การดำเนินการด้านการจัด

กิจกรรมการกีฬาและนันทนาการโดยทั่วไป เช่น งานศูนย์เยาวชน งานด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น งานกีฬาและนันทนาการต่าง ๆ ยังมีน้อยและไม่ทั่วถึง

( ๓ ) ปัญหาการจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ปัจจุบันเทศบาลยังไม่มีสวนสาธารณะสำหรับให้บริการประชาชน

<u>ความต้องการของประชาชน</u>

( ๑ ) ต้องการให้เทศบาลประสานงานกับโรงพยาบาลในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการป้องกัน รักษา และส่งเสริมสุขภาพให้แก่ประชาชนในลักษณะหน่วยบริการเคลื่อนที่เพิ่มมากขึ้น ให้ครอบคลุมและทั่วถึงทุกชุมชน / หมู่บ้าน รวมทั้งรณรงค์กระตุ้นเตือนและปลุกจิตสำนึกให้ประชาชนสนใจที่จะร่วมมือกันป้องกันและส่งเสริมสุขภาพเพื่อครอบครัว

( ๒ ) ต้องการให้ให้เทศบาลแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มเยาวชนและประชาชน โดยให้มีการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความชนิดและโทษของยาเสพติด ให้เยาวชนและประชาชนได้รับทราบ จัดอบรมแนะนำการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

( ๓ ) ต้องการให้เทศบาลจัดให้มีสวนสาธารณะ สนามกีฬาหรือสถานที่ออกกำลังกาย และจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้สามารถออกกำลังกาย พักผ่อนหย่อนใจและร่วมกิจกรรมต่าง ๆ และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ เนื่องจากเทศบาลยังไม่มีสวนสาธารณะ สนามกีฬาและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

**๔. ด้านการเมืองการบริหาร**

<u>สภาพปัญหา</u>

( ๑ ) ปัญหาการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของทางราชการและกิจการของเทศบาลยังไม่ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เนื่องจากยังไม่มีบุคลากรที่รับผิดชอบโดยตรง และป้ายประชาสัมพันธ์ตามชุมชนต่าง ๆยังมีน้อย

( ๒ ) ปัญหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ ระบบการจัดเก็บเอกสารไม่ดีเท่าที่ควร ปัจจุบันปริมาณงานของแต่ละหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น ประชาชนมาใช้บริการมากขึ้นสถานที่ทำงานคับแคบ สถานที่เก็บเอกสารหรือวัสดุอุปกรณ์มีไม่พอ บางอย่างใช้งานมาเป็นเวลานาน เกิดความชำรุดบ่อยหรือมีไม่พอ ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า

( ๓ ) ปัญหาการขาดบุคลากรในสายงานต่าง ๆ ซึ่งมีไม่เพียงพอกับภารกิจความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นตาม พ.ร.บ. เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

<u>ความต้องการของประชาชน</u>

( ๑ ) ต้องการให้เทศบาลส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับเทศบาล

( ๒ ) ต้องการให้เทศบาลส่งเสริมประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและการดำเนินกิจการของเทศบาล

( ๓ ) ต้องการให้เทศบาลพัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน

( ๔ ) ต้องการให้เทศบาลพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความรู้ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ

( ๕ ) ต้องการให้เทศบาลส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้มีความรู้ในการป้องกันภัยต่าง ๆ

( ๖ ) ต้องการให้เทศบาลพัฒนาการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เช่น หอกระจายข่าว ป้ายประชาสัมพันธ์ทุกชุมชน ป้ายแนะนำเส้นทางและสถานที่สำคัญต่างๆ เป็นต้น

**๕. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

<u>สภาพปัญหา</u>

( ๑ ) ปัญหาการจัดเก็บและกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลยังไม่มีประสิทธิภาพ ไม่ถูกสุขลักษณะและยังไม่ได้มาตรฐานเท่าที่ควร ประชาชนมักนำขยะมูลฝอยไปตั้งทิ้งตามที่รกร้างว่างเปล่า ไม่ทิ้งขยะลงถังรองรับที่เทศบาลจัดไว้ให้ และปัญหาขยะตกค้างในบางวัน

( ๒ ) ปัญหาปล่อยน้ำเสียจากอาคารบ้านเรือนลงสู่แม่น้ำลำคลองโดยไม่มีการบำบัดที่ถูกต้อง

( ๓ ) ปัญหาการปรับปรุงและดูแลรักษาสภาพภูมิทัศน์ริมฝั่งแม่น้ำลพบุรี และถนนสายหลักต่างๆ ในเขตเทศบาล

<u>ความต้องการของประชาชน</u>

( ๑ ) ต้องการให้เทศบาลจัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลไปกำจัดให้ถูกสุขลักษณะและมีประสิทธิภาพ

( ๒ ) ต้องการให้เทศบาลบริหารจัดการเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการปล่อยน้ำเสียลงสู่แห่งน้ำธรรมชาติ

( ๓ ) ต้องการให้เทศบาลปรับปรุงและดูแลรักษาสภาพภูมิทัศน์ในเขตเทศบาล โดยเฉพาะอย่างยิ่งบริเวณริมฝั่งแม่น้ำลพบุรี และถนนสายหลักทุกสาย

## ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลบางกระสั้น เป็นหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจและบทบาทหน้าที่ในการให้บริการสาธารณด้านต่างๆในเขตพื้นที่เทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดไว้ ซึ่งเมื่อพิจารณาและวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลบางกระสั้นเกี่ยวกับศักยภาพ ปัญหา และความต้องการของประชาชนแล้ว สามารถสรุปภารกิจของเทศบาลออกเป็น ๗ ด้าน ดังนี้

**๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ สังคม การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๕.๑.๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ (๒)มาตรา ๕๐ (๒) มาตรา ๕๑ (๘))

๕.๑.๒) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าและแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๕๑ (๔))

๕.๑.๓) การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่นๆ (มาตรา ๑๖ (๔))

๕.๑.๔) การสาธารณูปการ (มาตรา ๑๖ (๕))

๕.๑.๕) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๑.๖) การวางผังเมือง (มาตรา ๑๖ (๒๕))

**๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนด้านเศรษฐกิจและสังคม ดังนี้

๕.๒.๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))

๕.๒.๒) การส่งเสริมกีฬา และนันทนาการ (มาตรา ๑๖ (๑๔))

๕.๒.๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

๕.๒.๔) การส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ

๕.๒.๕) การสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส (มาตรา๑๖(๑๐))

๕.๒.๖) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

**๕.๓ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชน ด้านสังคม การเมืองและการบริหาร ดังนี้

๕.๓.๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา ๕๐ (๑))

๕.๓.๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖ (๒๙)

๕.๓.๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))

๕.๓.๔) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิและเสรีภาพ ของประชาชน และการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๕))

๕.๓.๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชน การควบคุมและการจัดระเบียบสังคม (มาตรา ๑๖ (๑๒))

**๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนด้านเศรษฐกิจ ดังนี้

๕.๔.๑) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๕๑ (๕))

๕.๔.๒) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘))

๕.๔.๓) การส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

๕.๔.๔) การพาณิชย์ (มาตรา ๑๖ (๗))

๕.๔.๕) การจัดให้มีและการควบคุมตลาด (มาตรา ๑๖ (๓))

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหา และสนองความต้องการของประชาชนด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๕.๕.๑) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๔))

๕.๕.๒) การจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย (มาตรา ๑๖ (๑๘))

๕.๕.๓) การรักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดิน และที่สาธารณะ (มาตรา ๕๐ (๓))

๕.๕.๔) การจัดการให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๒))

๕.๕.๕) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๑))

๕.๕.๖) การจัดการเหตุเดือดร้อนรำคาญ และมลพิษอื่น ๆ

๕.๕.๗) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถานเอกชน (มาตรา ๑๖ (๒๐))

**๕.๖ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนด้านสังคมและเศรษฐกิจ ดังนี้

๕.๖.๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๑))

๕.๖.๒) การบำรุงรักษาศาสนา

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขและตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการเมือง การบริหาร

๕.๗.๑) สนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๖))

๕.๗.๒) ปรับปรุงและพัฒนาบุคลากร

๕.๗.๓) ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือ – เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน

๕.๗.๔) ปรับปรุงและพัฒนารายได้

๕.๗.๕) การสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๒))

| | |
|---|---|
| **หมายเหตุ** | มาตรา ๕๐,๕๑ หมายถึง พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖<br>มาตรา ๑๖,๑๗ หมายถึงพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ |

## ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

เทศบาลตำบลบางกระสั้นวิเคราะห์แล้วเห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะต้องดำเนินการได้แก่

**ภารกิจหลัก**

**๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน** ประกอบด้วย

๑ ก่อสร้างและซ่อมแซมถนน สะพาน ให้ได้มาตรฐาน

๒ ก่อสร้างรางระบายน้ำและวางท่อระบายน้ำ

๓ ปรับปรุงกิจการประปา เปลี่ยนท่อเมนประปา เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้มีน้ำสะอาดไว้ใช้ในการอุปโภค - บริโภค

๔ ขุดลอกคูคลองเพื่อการเกษตรกร

๕ ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ ตามถนนที่ยังไม่มีไฟฟ้าเข้าถึง และปรับปรุงไฟฟ้าส่องทางที่มีอยู่ เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๖ สร้างและปรับปรุงทางเท้าให้ได้มาตรฐาน

**๒ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว** ประกอบด้วย

๑ การพัฒนา

๒ การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๓ การส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชย์
๔ การจัดให้มีการควบคุมตลาด

**๓. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต** ประกอบด้วย

๑ ส่งเสริมการศึกษาสำหรับเด็กปฐมวัย
๒ จัดหาอุปกรณ์การศึกษา ให้เพียงพอกับหลักสูตรการเรียนการสอน
๓ จัดหาอาหารกลางวันให้เด็กยากจน
๔ จัดหาอาหารเสริม (นม) ให้เด็กได้ดื่มนมทุกคน
๕ ส่งเสริมการออกกำลังกาย โดยการจัดให้มีการออกกำลังกาย แข่งขันกีฬา และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๖ จัดหาที่ทิ้งขยะให้เหมาะสม ดูแลสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพของประชาชน
๗ ส่งเสริมการจัดทำโครงการตามนโยบายบ้านเมืองน่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม
๘ รักษาความสะอาด ปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาล

**๔. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย** ประกอบด้วย

๑ รณรงค์สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๒ จัดการแข่งขันกีฬาประชาชนต้านยาเสพติด
๓ รณรงค์สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

**ภารกิจรอง**

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๓. การส่งเสริมการเกษตร
๔. การวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
๕. การดำเนินการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลบางกระสั้นได้รับการประเมินจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาให้เป็นเทศบาลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๑ สำนัก ๔ กอง ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น **๑๓๓** อัตรา แต่เนื่องจากเทศบาลตำบลบางกระสั้นมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นจากเดิม และมีความต้องการใช้บุคลากรที่มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติภารกิจ ดังนั้นจึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อที่จะให้สามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลบางกระสั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลบางกระสั้นดังกล่าว เทศบาลตำบลบางกระสั้นมีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลบางกระสั้น ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ | หมายเหตุ |
|---|---|---|
| ๑. ปลัดเทศบาล<br>๒. รองปลัดเทศบาล<br>๓. หน่วยงานตรวจสอบภายใน | ๑. ปลัดเทศบาล<br>๒. รองปลัดเทศบาล<br>๓. หน่วยงานตรวจสอบภายใน | |
| ๔. สำนักปลัดเทศบาล<br>๔.๑ ฝ่ายอำนวยการ<br>- งานการเจ้าหน้าที่<br>- งานประชาสัมพันธ์<br>- งานนโยบายและแผน<br>๔.๒ ฝ่ายธุรการ<br>- งานธุรการ<br>- งานกฎหมายและคดี<br>๔.๓ ฝ่ายปกครอง<br>- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน<br>- งานทะเบียนราษฎร<br>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๔. สำนักปลัดเทศบาล<br>๔.๑ ฝ่ายอำนวยการ<br>- งานการเจ้าหน้าที่<br>- งานประชาสัมพันธ์<br>- งานนโยบายและแผน<br>๔.๒ ฝ่ายธุรการ<br>- งานธุรการ<br>- งานกฎหมายและคดี<br>๔.๓ ฝ่ายปกครอง<br>- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน<br>- งานทะเบียนราษฎร<br>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | |
| ๕ กองคลัง<br>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง<br>- งานการเงินและบัญชี<br>- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้<br>๕.๒ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน<br>- งานพัสดุ<br>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน<br>- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ | ๕ กองคลัง<br>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง<br>- งานการเงินและบัญชี<br>- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้<br>๕.๒ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน<br>- งานพัสดุ<br>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน<br>- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ | |

| | | |
|---|---|---|
| ๖ กองช่าง<br>๖.๑ ฝ่ายการโยธา<br>- งานสาธารณูปโภคและผังเมือง<br>- งานออกแบบและควบคุมอาคาร<br>- งานก่อสร้าง | ๖ กองช่าง<br>๖.๑ ฝ่ายการโยธา<br>- งานออกแบบและควบคุมอาคาร<br>- งานก่อสร้าง<br>- งานสาธารณูปโภคและผังเมือง | |
| ๗ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>๗.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข<br>- งานควบคุมโรค<br>- งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม<br>- งานส่งเสริมสุขภาพ | ๗ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>๗.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข<br>- งานควบคุมโรค<br>- งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม<br>- งานส่งเสริมสุขภาพ | |
| ๘ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>๘.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา<br>- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม<br>- งานการศึกษาปฐมวัย | ๘ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>๘.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา<br>- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม<br>- งานการศึกษาปฐมวัย | |

## ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากภารกิจของเทศบาลตำบลบางกระสั้น และโครงสร้างส่วนราชการตามข้อ ๘.๑ ได้ทำการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จำนวนตำแหน่ง และกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมในการปฏิบัติตามภารกิจ โดยพิจารณาถึงความจำเป็นทางด้านรายจ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งรายจ่ายด้านบุคคลตามที่กฎหมายกำหนด จึงกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ นำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓**

| ลำดับที่ | ส่วนราชการ | กรอบอัตรากำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า | | | เพิ่ม/ลด | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | |
| ๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| | **<u>สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</u>** | | | | | | | | |
| ๔ | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) กลาง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>ฝ่ายอำนวยการ</u>** | | | | | | | | |
| ๕ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>งานการเจ้าหน้าที่</u>** | | | | | | | | |
| ๖ | นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| | **<u>งานประชาสัมพันธ์</u>** | | | | | | | | |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๗ | ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๘ | ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| | **<u>งานนโยบายและแผน</u>** | | | | | | | | |
| ๑๐ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๑๑ | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **<u>ฝ่ายธุรการ</u>** | | | | | | | | |
| ๑๒ | หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| | **<u>งานธุรการ</u>** | | | | | | | | |
| ๑๓ | เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>ลูกจ้างประจำ</u>** | | | | | | | | |
| ๑๔ | ภารโรง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๑๕ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| ๑๖ | พนักงานขับรถยนต์ | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| | **<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>** | | | | | | | | |
| ๑๗ | คนงานทั่วไป | ๑๗ | ๑๕ | ๑๕ | ๑๕ | -๒ | - | - | |
| ๑๘ | ยาม | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>งานกฎหมายและคดี</u>** | | | | | | | | |
| ๑๙ | นิติกร (ชกพ.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๒๐ | ผู้ช่วยนิติกร | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>ฝ่ายปกครอง</u>** | | | | | | | | |
| ๒๑ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) ต้น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</u>** | | | | | | | | |
| ๒๒ | นักพัฒนาชุมชน (ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๒๓ | นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ๒๔ | นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | -๑ | - | - | ยุบเลิก |
| ๒๕ | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๒๖ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | ๗ | ๗ | ๗ | ๗ | - | - | - | |
| ๒๗ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| | **<u>งานทะเบียนราษฎร</u>** | | | | | | | | |
| ๒๘ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๒๙ | ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | -๑ | - | - | ยุบเลิก |
| | **<u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>** | | | | | | | | |
| ๓๐ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๓๒ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) | ๐ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๓๓ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๓๔ | พนักงานดับเพลิง | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | |
| ๓๕ | พนักงานวิทยุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | ข้าราชการ | ๑๘ | ๑๘ | ๑๘ | ๑๘ | - | - | - | |
| | ลูกจ้างประจำ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๓๓ | ๓๒ | ๓๒ | ๓๒ | -๑ | - | - | |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | ๑๘ | ๑๖ | ๑๖ | ๑๖ | -๒ | - | - | |
| | รวม | ๗๐ | ๖๗ | ๖๗ | ๖๗ | -๓ | ๐ | ๐ | |
| | **<u>กองคลัง ๐๔</u>** | | | | | | | | |
| ๑ | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u>** | | | | | | | | |
| ๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>งานการเงินและบัญชี</u>** | | | | | | | | |
| ๓ | นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| ๔ | นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| | **<u>ลูกจ้างประจำ</u>** | | | | | | | | |
| ๕ | เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ประจำ) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๖ | ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๗ | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | |
| ๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ๑๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>งานพัฒนารายได้</u>** | | | | | | | | |
| ๑๑ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๑๒ | ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ๓ | ๓ | ๓ | ๓ | - | - | - | |
| | **<u>ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</u>** | | | | | | | | |
| ๑๓ | หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง) ต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **<u>งานพัสดุ</u>** | | | | | | | | |
| ๑๔ | นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๑๕ | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</u>** | | | | | | | | |
| ๑๖ | เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๑๗ | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>งานทะเบียนเบิกจ่ายครุภัณฑ์และยานพาหนะ</u>** | | | | | | | | |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๑๘ | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๙ | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | ข้าราชการ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | - | - | - | |
| | ลูกจ้างประจำ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑๖ | ๑๖ | ๑๖ | ๑๖ | - | - | - | |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | |
| | รวม | ๒๕ | ๒๕ | ๒๕ | ๒๕ | - | - | - | |
| | **<u>กองช่าง ๐๕</u>** | | | | | | | | |
| ๑ | ผู้อำนวยการกอง | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | | | | | | | | |
| | **<u>ฝ่ายการโยธา</u>** | | | | | | | | |
| ๒ | หัวหน้าฝ่ายการโยธา | | | | | | | | |
| | (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u>** | | | | | | | | |
| | วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | -๑ | - | - | ยุบเลิก |
| ๓ | นายช่างโยธา (ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>งานก่อสร้าง</u>** | | | | | | | | |
| ๔ | นายช่างโยธา (ปง./ชง.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๕ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>งานสาธารณูปโภคและผังเมือง</u>** | | | | | | | | |
| ๖ | นายช่างโยธา (ปง./ชง.) | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | -๑ | - | - | ยุบเลิก |
| | **<u>ลูกจ้างประจำ</u>** | | | | | | | | |
| ๗ | พนักงานผลิตน้ำประปา(ลูกจ้างประจำ) | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | -๑ | - | - | ยุบเลิก |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๘ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | -๑ | - | - | ยุบเลิก |
| ๑๐ | พนักงานขับรถยนต์ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๑ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๑๒ | พนักงานผลิตน้ำประปา | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | |
| | ข้าราชการ | ๖ | ๔ | ๔ | ๔ | -๒ | - | - | |
| | ลูกจ้างประจำ | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | -๑ | - | - | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๙ | ๘ | ๘ | ๘ | -๑ | - | - | |
| | พนักงานจ้างทั่วไป | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | - | - | - | |
| | รวม | ๑๖ | ๑๒ | ๑๒ | ๑๒ | -๔ | ๐ | ๐ | |
| | **<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๐๖</u>** | | | | | | | | |
| ๑ | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานสาธารณสุข) ระดับต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u>** | | | | | | | | |
| ๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) ระดับต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>งานควบคุมโรค</u>** | | | | | | | | |
| ๓ | พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | อุดหนุน |
| | **<u>งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u>** | | | | | | | | |
| ๔ | พยาบาลวิชาชีพ (ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | อุดหนุน |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๕ | พนักงานขับรถยนต์ | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ๖ | คนงานประจำรถขยะ | ๕ | ๕ | ๕ | ๕ | - | - | - | |
| | **<u>งานส่งเสริมสุขภาพ</u>** | | | | | | | | |
| ๗ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (ปง./ชง.) | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | -๑ | - | - | ยุบเลิก |
| ๘ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (ปง./ชง.) | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | -๑ | - | - | ยุบเลิก |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>** | | | | | | | | |
| ๑๐ | คนงานทั่วไป | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | |
| | ข้าราชการ | ๔ | ๒ | ๒ | ๒ | -๒ | - | - | |
| | ข้าราชการ/อุดหนุน | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | | | | |
| | ลูกจ้างประจำ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | - | - | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๘ | ๘ | ๘ | ๘ | ๐ | - | - | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | พนักงานจ้างทั่วไป | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | ๐ | - | - | |
| | รวม | ๑๘ | ๑๖ | ๑๖ | ๑๖ | -๒ | ๐ | ๐ | |
| | **<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๐๘</u>** | | | | | | | | |
| ๑ | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารการศึกษา) ระดับต้น | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u>** | | | | | | | | |
| ๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>** | | | | | | | | |
| ๓ | นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๔ | นักสันทนาการ (ปก./ชก.) | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ว่าง |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๕ | ผู้ช่วยนักสันทนาการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| ๖ | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |
| ๗ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | |
| | **<u>งานการศึกษาปฐมวัย</u>** | | | | | | | | |
| | **<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดบางเคียน</u>** | | | | | | | | |
| ๘ | ครู คศ.๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | อุดหนุน |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๙ | ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | อุดหนุน |
| | **<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดราษฎร์ศรัทธาธรรม</u>** | | | | | | | | |
| ๑๐ | ครู คศ.๑ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | อุดหนุน |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๑๑ | ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | อุดหนุน |
| ๑๒ | ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | งบเทศบาล |
| | **<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>** | | | | | | | | |
| ๑๓ | ผู้ดูแลเด็ก | ๐ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม/อุดหนุน |
| | **<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางกระสั้น</u>** | | | | | | | | |
| | **<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>** | | | | | | | | |
| ๑๔ | หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | -๑ | - | - | ยุบเลิก/อุดหนุน |
| ๑๕ | ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๐ | ๐ | ๐ | -๑ | - | - | ยุบเลิก/อุดหนุน |
| ๑๖ | ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก | ๐ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | กำหนดเพิ่ม/อุดหนุน |
| ๑๗ | ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | อุดหนุน |
| ๑๘ | ผู้ดูแลเด็ก | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | งบเทศบาล |
| | ข้าราชการ | ๔ | ๔ | ๔ | ๔ | - | - | - | |
| | ข้าราชการ/อุดหนุน | ๒ | ๒ | ๒ | ๒ | - | - | - | |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ลูกจ้างประจำ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | ๐ | - | - | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ | ๖ | ๖ | ๖ | ๖ | | - | - | |
| | พนักงานจ้างตามภารกิจ/อุดหนุน | ๕ | ๔ | ๔ | ๔ | -๑ | | | |
| | พนักงานจ้างทั่วไป/อุดหนุน | ๐ | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | |
| | รวม | ๑๗ | ๑๖ | ๑๖ | ๑๖ | -๑ | - | - | |
| | รวมทั้งสิ้น | ๑๔๖ | ๑๓๗ | ๑๓๗ | ๑๓๗ | -๙ | - | - | |

## ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน | | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปี ข้างหน้า | | | อัตรากำลังคน (เพิ่ม+ ,ลด-) | | | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๒) | | | ค่าใช้จ่ายรวม(๓) | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | จำนวน(คน) | เงินเดือน (๑) | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๑ | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | |
| ๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) | กลาง | ๑ | ๑ | ๘๓๘,๐๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๒๑,๖๐๐ | ๒๒,๓๒๐ | ๒๓,๕๒๐ | ๘๕๙,๖๘๐ | ๘๘๒,๐๐๐ | ๙๐๕,๕๒๐ | (๕๕,๘๔๐) |
| ๒ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๘๔,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๓๙๘,๑๖๐ | ๔๑๑,๔๘๐ | ๔๒๔,๕๖๐ | (๒๘,๕๖๐) |
| ๓ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ |
| | **<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | กลาง | ๑ | ๑ | ๖๒๙,๔๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๖,๔๔๐ | ๑๘,๑๒๐ | ๑๙,๔๔๐ | ๖๔๕,๘๔๐ | ๖๖๓,๙๖๐ | ๖๘๓,๔๐๐ | (๔๑,๒๕๐) |
| | **<u>ฝ่ายอำนวยการ</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๓๒๐ | ๓๘๐,๖๔๐ | ๓๙๔,๐๘๐ | ๔๐๗,๔๐๐ | (๒๙,๑๑๐) |
| | **<u>งานการเจ้าหน้าที่</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖ | นักทรัพยากรบุคคล | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ |
| | **<u>งานประชาสัมพันธ์</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗ | ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๒๔๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | ๒๓๗,๓๖๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๘ | ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๒๔๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | ๒๓๗,๓๖๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๙ | ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๒๔๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | ๒๓๗,๓๖๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๑๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๖๑,๕๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๔๘๐ | ๖,๗๒๐ | ๗,๐๘๐ | ๑๖๘,๐๐๐ | ๑๗๔,๗๒๐ | ๑๘๑,๘๐๐ | (๑๓,๔๖๐) |
| ๑๑ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | (คุณวุฒิ) | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | ว่างเดิม |
| ๑๒ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **<u>งานนโยบายและแผน</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๔ | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๒๔๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | ๒๓๗,๓๖๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๑๕ | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๒๔๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | ๒๓๗,๓๖๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| | **<u>ฝ่ายธุรการ</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๖ | หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๑ | - | ๔๑๑,๖๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.ท. ดำเนินการ |
| | **<u>งานธุรการ</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๗ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชง. | ๑ | ๑ | ๒๕๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๐,๒๐๐ | ๑๐,๕๖๐ | ๑๐,๘๐๐ | ๒๖๔,๔๘๐ | ๒๗๕,๐๔๐ | ๒๘๕,๘๔๐ | (๒๑,๑๙๐) |
| | **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๘ | ภารโรง | ลจ.ประจำ | ๑ | ๑ | ๑๗๔,๘๔๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๘๔๐ | ๖,๙๖๐ | ๗,๔๔๐ | ๑๘๑,๖๘๐ | ๑๘๘,๖๔๐ | ๑๙๖,๐๘๐ | (๑๔,๕๗๐) |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๔๙,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๐๐๐ | ๖,๒๔๐ | ๖,๔๘๐ | ๑๕๕,๒๘๐ | ๑๖๑,๕๒๐ | ๑๖๘,๐๐๐ | (๑๒,๔๔๐) |
| ๒๐ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๖๑,๕๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๔๘๐ | ๖,๗๒๐ | ๗,๐๘๐ | ๑๖๘,๐๐๐ | ๑๗๔,๗๒๐ | ๑๘๑,๘๐๐ | (๑๓,๔๖๐) |
| ๒๑ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๑๗,๓๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๘๐๐ | ๔,๙๒๐ | ๕,๑๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ | ๑๒๗,๐๘๐ | ๑๓๒,๒๔๐ | (๙,๗๘๐) |
| ๒๒ | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๒๓ | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๒๗,๐๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๑๖๐ | ๕,๔๐๐ | ๕,๕๒๐ | ๑๓๒,๒๔๐ | ๑๓๗,๖๔๐ | ๑๔๓,๑๖๐ | (๑๐,๕๙๐) |
| ๒๔ | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | ๑ | - | ๑๑๒,๘๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | ๔,๕๖๐ | ๔,๘๐๐ | ๑๑๒,๘๐๐ | ๑๑๗,๓๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ | ว่างเดิม |
| | **พนักงานจ้างทั่วไป** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๒๕ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๒๖ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๒๗ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๒๘ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๒๙ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๓๐ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๓๑ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๓๒ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๓๓ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๓๔ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๓๕ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๓๖ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๓๗ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๓๘ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๓๙ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๔๐ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | -๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | ยุบเลิก |
| ๔๑ | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑ | - | ๑๐๘,๐๐๐ | - | - | - | -๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | ยุบเลิก |
| ๔๒ | ยาม | (ทั่วไป) | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| | **<u>งานกฎหมายและคดี</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๓ | นิติกร | ชพ. | ๑ | ๑ | ๔๙๕,๙๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๖,๓๒๐ | ๑๖,๔๔๐ | ๑๖,๔๔๐ | ๕๑๒,๒๘๐ | ๕๒๘,๗๒๐ | ๕๔๕,๑๖๐ | (๓๗,๘๓๐) |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๔ | ผู้ช่วยนิติกร | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๙๔,๗๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๘๐๐ | ๘,๑๖๐ | ๘,๕๒๐ | ๒๐๒,๕๖๐ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | (๑๖,๒๓๐) |
| | **<u>ฝ่ายปกครอง</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๕ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๒๓,๖๔๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๘๘๐ | ๑๒,๒๔๐ | ๑๒,๙๖๐ | ๓๓๕,๕๒๐ | ๓๔๗,๗๖๐ | ๓๖๐,๗๒๐ | (๒๕,๔๗๐) |
| | **<u>งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๔๖ | นักพัฒนาชุมชน | ชก. | ๑ | ๑ | ๒๙๓,๘๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๗๖๐ | ๑๑,๘๘๐ | ๑๒,๒๔๐ | ๓๐๕,๖๔๐ | ๓๑๗,๕๒๐ | ๓๒๙,๗๖๐ | (๒๔,๔๙๐) |
| ๔๗ | นักพัฒนาชุมชน | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ |
| ๔๘ | นักพัฒนาชุมชน | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | - | - | - | -๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | ว่างเดิม ยุบเลิก ๖๑ |
| ๔๙ | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ปง./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | - | - | - | - | - | - | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | ว่างเดิม |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๐ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๒๔๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | ๒๓๗,๓๖๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๕๑ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๒๔๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | ๒๓๗,๓๖๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๕๒ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๐๒,๕๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๑๖๐ | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | (๑๖,๘๘๐) |
| ๕๓ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๙๔,๗๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๘๐๐ | ๘,๑๖๐ | ๘,๕๒๐ | ๒๐๒,๕๖๐ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | (๑๖,๒๓๐) |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๕๔ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๘๗,๒๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๕๖๐ | ๗,๘๐๐ | ๘,๑๖๐ | ๑๙๔,๗๖๐ | ๒๐๒,๕๖๐ | ๒๑๐,๗๒๐ | (๑๕,๖๐๐) |
| ๕๕ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๘๗,๒๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๕๖๐ | ๗,๘๐๐ | ๘,๑๖๐ | ๑๙๔,๗๖๐ | ๒๐๒,๕๖๐ | ๒๑๐,๗๒๐ | (๑๕,๖๐๐) |
| ๕๖ | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๒๐๐ | ๗,๕๖๐ | ๗,๘๐๐ | ๑๘๗,๒๐๐ | ๑๙๔,๗๖๐ | ๒๐๒,๕๖๐ | (๑๕,๐๐๐) |
| ๕๗ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๖,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | ๑๕๕,๒๘๐ | (๑๑,๕๐๐) |
| ๕๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๕๕,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๒๔๐ | ๖,๔๘๐ | ๖,๗๒๐ | ๑๖๑,๕๒๐ | ๑๖๘,๐๐๐ | ๑๗๔,๗๒๐ | (๑๒,๙๔๐) |
| ๕๙ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | ว่างเดิม |
| | **<u>งานทะเบียนราษฎร</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๐ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร | ปก. | ๑ | ๑ | ๒๘๔,๕๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๒๔๐ | ๙,๔๘๐ | ๙,๗๒๐ | ๒๙๓,๗๖๐ | ๓๐๓,๒๔๐ | ๓๑๒,๙๖๐ | (๒๓,๗๑๐) |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๑ | ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร | (คุณวุฒิ) | ๑ | - | ๑๘๐,๐๐๐ | - | - | - | -๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | ยุบเลิก |
| | **<u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๒ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ชง. | ๑ | ๑ | ๓๒๔,๓๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๑๖๐ | ๑๑,๐๔๐ | ๑๑,๑๖๐ | ๓๓๕,๕๒๐ | ๓๔๖,๕๖๐ | ๓๕๗,๗๒๐ | (๒๗,๐๓๐) |
| ๖๓ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ชง. | ๑ | ๑ | ๒๐๓,๐๔๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๒๔๐ | ๙,๐๐๐ | ๙,๑๒๐ | ๒๑๒,๒๘๐ | ๒๒๑,๒๘๐ | ๒๓๐,๔๐๐ | (๑๖,๙๒๐) |
| ๖๔ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปง./ชง. | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | ๒๙๗,๙๐๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๒๙๗,๙๐๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | กำหนดเพิ่ม |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๖๕ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๖๖ | พนักงานดับเพลิง | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๒๗,๐๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๑๖๐ | ๕,๔๐๐ | ๕,๕๒๐ | ๑๓๒,๒๔๐ | ๑๓๗,๖๔๐ | ๑๔๓,๑๖๐ | (๑๐,๕๙๐) |
| ๖๗ | พนักงานดับเพลิง | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๖๘ | พนักงานดับเพลิง | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๖๙ | พนักงานดับเพลิง | (ทักษะ) | ๑ | - | ๑๑๒,๘๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | ๔,๕๖๐ | ๔,๘๐๐ | ๑๑๒,๘๐๐ | ๑๑๗,๓๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ | ว่างเดิม |
| ๗๐ | พนักงานดับเพลิง | (ทักษะ) | ๑ | - | ๑๑๒,๘๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | ๔,๕๖๐ | ๔,๘๐๐ | ๑๑๒,๘๐๐ | ๑๑๗,๓๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ | ว่างเดิม |
| ๗๑ | พนักงานวิทยุ | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| | **<u>กองคลัง</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗๒ | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการคลัง) | กลาง | ๑ | ๑ | ๖๙๓,๑๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๙,๖๘๐ | ๑๙,๕๖๐ | ๒๐,๒๘๐ | ๗๑๒,๘๐๐ | ๗๓๒,๓๖๐ | ๗๕๒,๖๔๐ | (๔๖,๕๖๐) |
| | **<u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗๓ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๒๓,๖๔๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๘๘๐ | ๑๒,๒๔๐ | ๑๒,๙๖๐ | ๓๓๕,๕๒๐ | ๓๔๗,๗๖๐ | ๓๖๐,๗๒๐ | (๒๕,๔๗๐) |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **<u>งานการเงินและบัญชี</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗๔ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ |
| ๗๕ | นักวิชาการคลัง | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | - | - | - | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | ว่างเดิม |
| | **<u>ลูกจ้างประจำ</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗๖ | เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี | ลจ.ประจำ | ๑ | ๑ | ๒๑๘,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๒๐๐ | ๗,๔๔๐ | ๗,๕๖๐ | ๒๒๕,๔๘๐ | ๒๓๒,๙๒๐ | ๒๔๐,๔๘๐ | (๑๘,๑๙๐) |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๗๗ | ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๒๔๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | ๒๓๗,๓๖๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๗๘ | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๒๔๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | ๒๓๗,๓๖๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๗๙ | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๒๔๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | ๒๓๗,๓๖๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๘๐ | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๙๔,๗๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๘๐๐ | ๘,๑๖๐ | ๘,๕๒๐ | ๒๐๒,๕๖๐ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | (๑๖,๒๓๐) |
| ๘๑ | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๗,๒๐๐ | ๗,๕๖๐ | ๗,๘๐๐ | ๑๘๗,๒๐๐ | ๑๙๔,๗๖๐ | ๒๐๒,๕๖๐ | (๑๕,๐๐๐) |
| ๘๒ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๖๑,๕๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๔๘๐ | ๖,๗๒๐ | ๗,๐๘๐ | ๑๖๘,๐๐๐ | ๑๗๔,๗๒๐ | ๑๘๑,๘๐๐ | (๑๓,๔๖๐) |
| ๘๓ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๖๑,๕๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๔๘๐ | ๖,๗๒๐ | ๗,๐๘๐ | ๑๖๘,๐๐๐ | ๑๗๔,๗๒๐ | ๑๘๑,๘๐๐ | (๑๓,๔๖๐) |
| ๘๔ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๖๑,๕๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๔๘๐ | ๖,๗๒๐ | ๗,๐๘๐ | ๑๖๘,๐๐๐ | ๑๗๔,๗๒๐ | ๑๘๑,๘๐๐ | (๑๓,๔๖๐) |
| ๘๕ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๑๒,๘๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๕๖๐ | ๔,๘๐๐ | ๔,๙๒๐ | ๑๑๗,๓๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ | ๑๒๗,๐๘๐ | (๙,๔๐๐) |
| | **<u>งานพัฒนารายได้</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๘๖ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ชก. | ๑ | ๑ | ๒๘๒,๖๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๒๘๐ | ๑๑,๗๖๐ | ๑๑,๘๘๐ | ๒๙๓,๘๘๐ | ๓๐๕,๖๔๐ | ๓๑๗,๕๒๐ | (๒๓,๕๕๐) |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๘๗ | ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๐๒,๕๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๑๖๐ | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | (๑๖,๘๘๐) |
| ๘๘ | ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๐๒,๕๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๑๖๐ | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | (๑๖,๘๘๐) |
| ๘๙ | ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๒๔๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | ๒๓๗,๓๖๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| | **<u>ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๙๐ | หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๒๓,๖๔๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๘๘๐ | ๑๒,๒๔๐ | ๑๒,๙๖๐ | ๓๓๕,๕๒๐ | ๓๔๗,๗๖๐ | ๓๖๐,๗๒๐ | (๒๕,๔๗๐) |
| | **<u>งานพัสดุ</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๙๑ | นักวิชาการพัสดุ | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๙๒ | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๒๔๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | ๒๓๗,๓๖๐ | (๑๗,๕๖๐) |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๙๓ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ปง./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | - | - | - | - | - | - | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | ว่างเดิม |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๙๔ | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ | (คุณวุฒิ) | ๑ | - | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | ๗,๒๐๐ | ๗,๕๖๐ | ๑๘๐,๐๐๐ | ๑๘๗,๒๐๐ | ๑๙๔,๗๖๐ | ว่างเดิม |
| | **งานทะเบียนเบิกจ่ายครุภัณฑ์และยานพาหนะ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๙๕ | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๐๒,๕๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๑๖๐ | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | (๑๖,๘๘๐) |
| ๙๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| | **กองช่าง** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๙๗ | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๑ | - | ๔๓๕,๖๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๔๙,๒๒๐ | ๔๖๒,๘๔๐ | ๔๗๖,๔๖๐ | ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ |
| | **ฝ่ายการโยธา** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๙๘ | หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๑ | - | ๔๑๑,๖๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ |
| | **งานออกแบบและควบคุมอาคาร** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๙๙ | วิศวกรโยธา | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | - | - | - | -๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | ว่างเดิม ยุบเลิก ๖๑ |
| ๑๐๐ | นายช่างโยธา | ชง. | ๑ | ๑ | ๓๐๗,๙๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๐๔๐ | ๑๐,๙๒๐ | ๑๑,๒๘๐ | ๓๑๘,๙๖๐ | ๓๒๙,๘๘๐ | ๓๔๑,๑๖๐ | (๒๕,๖๖๐) |
| | **งานก่อสร้าง** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐๑ | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๙,๗๒๐ | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐๒ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๕๕,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๒๔๐ | ๖,๔๘๐ | ๖,๗๒๐ | ๑๖๑,๕๒๐ | ๑๖๘,๐๐๐ | ๑๗๔,๗๒๐ | (๑๒,๙๔๐) |
| | **งานสาธารณูปโภคและผังเมือง** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐๓ | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | - | - | - | -๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | ว่างเดิม ยุบเลิก ๖๑ |
| | **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐๔ | พนักงานผลิตน้ำประปา | ลจ.ประจำ | ๑ | - | ๒๑๔,๕๖๐ | - | - | - | -๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | ยุบเลิก ๖๑ |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐๕ | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | (คุณวุฒิ) | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | ๕,๕๒๐ | ๕,๗๖๐ | ๑๓๘,๐๐๐ | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | ว่างเดิม |

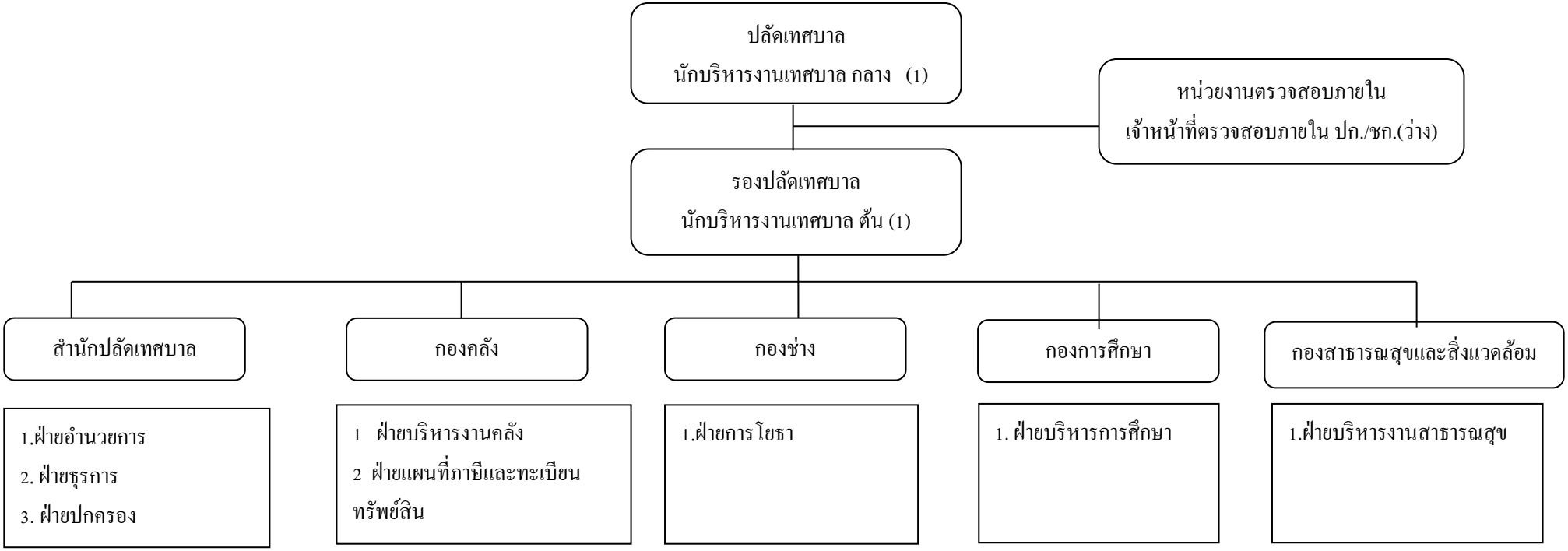
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑๐๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | ๑ | - | ๑๓๘,๐๐๐ | - | - | - | -๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | ว่างเดิม ยุบเลิก ๖๑ |
| ๑๐๗ | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๑๐๘ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๑๐๙ | พนักงานผลิตน้ำประปา | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๑๑๐ | พนักงานผลิตน้ำประปา | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๑๑๑ | พนักงานผลิตน้ำประปา | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๑๑๒ | พนักงานผลิตน้ำประปา | (ทักษะ) | ๑ | - | ๑๑๒,๘๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | ๔,๕๖๐ | ๔,๘๐๐ | ๑๑๒,๘๐๐ | ๑๑๗,๓๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ | ว่างเดิม |
| | **<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑๓ | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ๑ | - | ๔๓๕,๖๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๔๙,๒๒๐ | ๔๖๒,๘๔๐ | ๔๗๖,๔๖๐ | ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ |
| | **<u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑๔ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ๑ | - | ๔๑๑,๖๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ว่างเดิม |
| | **<u>งานควบคุมโรค</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑๕ | พยาบาล | ชก. | ๑ | ๑ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | **<u>งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑๖ | พยาบาล | ชก. | ๑ | ๑ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑๗ | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | ๑ | - | ๑๑๒,๘๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | ๔,๕๖๐ | ๔,๘๐๐ | ๑๑๒,๘๐๐ | ๑๑๗,๓๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ | ว่างเดิม |
| ๑๑๘ | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๑๑๙ | คนงานประจำรถขยะ | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๑๒๐ | คนงานประจำรถขยะ | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๒๒,๑๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๙๒๐ | ๕,๑๖๐ | ๕,๔๐๐ | ๑๒๗,๐๘๐ | ๑๓๒,๒๔๐ | ๑๓๗,๖๔๐ | (๑๐,๑๘๐) |
| ๑๒๑ | คนงานประจำรถขยะ | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๒๒,๑๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๙๒๐ | ๕,๑๖๐ | ๕,๔๐๐ | ๑๒๗,๐๘๐ | ๑๓๒,๒๔๐ | ๑๓๗,๖๔๐ | (๑๐,๑๘๐) |
| ๑๒๒ | คนงานประจำรถขยะ | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๑๒,๘๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๔,๕๖๐ | ๔,๘๐๐ | ๔,๙๒๐ | ๑๑๗,๓๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ | ๑๒๗,๐๘๐ | (๙,๔๐๐) |
| ๑๒๓ | คนงานประจำรถขยะ | (ทักษะ) | ๑ | - | ๑๑๒,๘๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | ๔,๕๖๐ | ๔,๘๐๐ | ๑๑๒,๘๐๐ | ๑๑๗,๓๖๐ | ๑๒๒,๑๖๐ | ว่างเดิม |
| | **<u>งานส่งเสริมสุขภาพ</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๒๔ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ปง./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | - | - | - | -๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | ว่างเดิม ยุบเลิก ๖๑ |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑๒๕ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ปง./ชง. | ๑ | - | ๒๙๗,๙๐๐ | - | - | - | -๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | ว่างเดิม ยุบเลิก ๖๑ |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๒๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| | **พนักงานจ้างทั่วไป** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๒๗ | คนงานทั่วไป | ทั่วไป | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๑๒๘ | คนงานทั่วไป | ทั่วไป | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๑๒๙ | คนงานทั่วไป | ทั่วไป | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| ๑๓๐ | คนงานทั่วไป | ทั่วไป | ๑ | ๑ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | |
| | **<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓๑ | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารการศึกษา) | ต้น | ๑ | ๑ | ๓๓๐,๑๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๑,๕๒๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๑๒๐ | ๓๔๑,๖๔๐ | ๓๕๓,๖๔๐ | ๓๖๕,๗๖๐ | (๒๔,๐๑๐) |
| | **<u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา) | ต้น | ๑ | - | ๔๑๑,๖๐๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐ | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ |
| | **<u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓๓ | นักวิชาการศึกษา | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการ |
| ๑๓๔ | นักสันทนาการ | ปก./ชก. | ๑ | - | ๓๕๕,๓๒๐ | - | - | - | - | - | - | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐ | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | ว่างเดิม |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓๕ | ผู้ช่วยนักสันทนาการ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๒๔๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | ๒๓๗,๓๖๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๑๓๖ | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๙,๒๔๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | ๒๓๗,๓๖๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๑๓๗ | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๒๐๒,๕๖๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๘,๑๖๐ | ๘,๕๒๐ | ๘,๘๘๐ | ๒๑๐,๗๒๐ | ๒๑๙,๒๔๐ | ๒๒๘,๑๒๐ | (๑๖,๘๘๐) |
| ๑๓๘ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๔๙,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๖,๐๐๐ | ๖,๒๔๐ | ๖,๔๘๐ | ๑๕๕,๒๘๐ | ๑๖๑,๕๒๐ | ๑๖๘,๐๐๐ | (๑๒,๔๔๐) |
| | **<u>งานการศึกษาปฐมวัย</u>** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดบางเคียน** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓๙ | ครู | (คศ.๑) | ๑ | ๑ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑๔๐ | ผู้ดูแลเด็ก | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | **ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัดราษฎร์ศรัทธาธรรม** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๔๑ | ครู | (คศ.๑) | ๑ | ๑ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๔๒ | ผู้ดูแลเด็ก | (ทักษะ) | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๔๓ | ผู้ดูแลเด็ก | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| | **พนักงานจ้างทั่วไป** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๔๔ | ผู้ดูแลเด็ก | (ทั่วไป) | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน/ กำหนดเพิ่ม |
| | **ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางกระสั้น** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๔๕ | หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | (คุณวุฒิ) | ๑ | - | - | - | - | - | -๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | ยุบเลิก/ อุดหนุน |
| ๑๔๖ | ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก | (ทักษะ) | ๑ | - | - | ๑ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | อุดหนุน/ กำหนดเพิ่ม |
| ๑๔๗ | ผู้ดูแลเด็ก | (ทักษะ) | ๑ | ๑ | - | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | อุดหนุน |
| ๑๔๘ | ผู้ดูแลเด็ก | (คุณวุฒิ) | ๑ | ๑ | ๑๓๔,๒๘๐ | ๑ | ๑ | ๑ | - | - | - | ๕,๔๐๐ | ๕,๖๔๐ | ๕,๘๘๐ | ๑๓๙,๖๘๐ | ๑๔๕,๓๒๐ | ๑๕๑,๒๐๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๑๔๙ | ผู้ดูแลเด็ก | (ทักษะ) | ๑ | - | - | - | - | - | -๑ | - | - | - | - | - | - | - | - | เงินอุดหนุน ยุบเลิก |
| | | | | ๑๐๕ | ๒๙,๔๐๖,๗๒๐ | ๑๓๓ | ๑๓๓ | ๑๓๓ | -๙ | - | - | ๑,๑๕๓,๙๘๐ | ๙๓๙,๑๒๐ | ๙๖๖,๓๖๐ | ๒๘,๒๐๗,๘๐๐ | ๒๙,๑๔๖,๙๒๐ | ๓๐,๑๑๓,๒๘๐ | |
| | ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕% | | | | | | | | | | | | | | ๔,๒๓๑,๑๗๐ | ๔,๓๗๒,๐๓๘ | ๔,๕๑๖,๙๙๒ | |
| | รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น | | | | | | | | | | | | | | ๓๒,๔๓๘,๙๗๐ | ๓๓,๕๑๘,๙๕๘ | ๓๔,๖๓๐,๒๗๒ | |
| | คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี | | | | | | | | | | | | | | ๓๔.๓๗ | ๓๓.๘๒ | ๓๓.๒๘ | |

## ๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

### โครงสร้างของเทศบาลตำบลบางกระสั้น



# โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ) กลาง(1)

## ฝ่ายอำนวยการ ต้น
นักบริหารงานทั่วไป (1)

<u>งานการเจ้าหน้าที่</u>
- นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. (ว่าง)

<u>งานประชาสัมพันธ์</u>
- ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว (1)
- ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ (2)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (3)

<u>งานนโยบายและแผน</u>
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (ว่าง)
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (2)

## ฝ่ายธุรการ ต้น
นักบริหารงานทั่วไป (ว่าง)

<u>งานกฎหมายและคดี</u>
- นิติกร ชกพ. (1)
- ผู้ช่วยนิติกร (1)

<u>งานธุรการ</u>
- เจ้าพนักงานธุรการ ชง. (1)
- ภารโรง (ลูกจ้างประจำ)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (3)
- พนักงานขับรถยนต์ (3)
- คนงานทั่วไป (17) , ยาม (1)

## ฝ่ายปกครอง ต้น
นักบริหารงานทั่วไป (1)

<u>งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</u>
- นักพัฒนาชุมชน ชก. (1)
- นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก. (ว่าง)
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (7)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (3)

<u>งานทะเบียนราษฎร</u>
- นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก.(1)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ว่าง)

<u>งานป้องกัน</u>
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง. (2)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. (ว่าง)**<u>(กำหนดเพิ่ม)</u>**
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (1)
- พนักงานดับเพลิง (5)
- พนักงานวิทยุ (1)

| ระดับ | บริหาร | | | อำนวยการ | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | พนักงานจ้างทั่วไป |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ต้น | กลาง | สูง | ต้น | กลาง | สูง | ปก. | ชก. | ชกพ. | ปง. | ชง. | | คุณวุฒิ | ทักษะ | |
| จำนวน | | | | ๒ | ๑ | | ๑ | ๑ | ๑ | | ๓ | ๑ | ๒๓ | ๙ | ๑๘ |

# โครงสร้างกองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง
นักบริหารงานการคลัง กลาง(1)

ฝ่ายบริหารงานการคลัง
นักบริหารงานการคลัง (ต้น)

<u>งานการเงินและบัญชี</u>
- นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก. (1)
- เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)
- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (1)
- ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง (4)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (2)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)

<u>งานจัดเก็บรายได้</u>
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก. (1)
- ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ( 3)

ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
นักบริหารงานการคลัง (ต้น)

<u>งานพัสดุ</u>
- นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก. (1)

<u>งานทะเบียนทรัพย์สิน</u>
- ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (2)

<u>งานทะเบียนเบิกจ่ายครุภัณฑ์และยานพาหนะ</u>
- ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (1)

| ระดับ | บริหาร | | | อำนวยการ | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | พนักงานจ้างทั่วไป |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ต้น | กลาง | สูง | ต้น | กลาง | สูง | ปก. | ชก. | ชกพ. | ปง. | ชง. | | คุณวุฒิ | ทักษะ | |
| จำนวน | - | - | - | ๒ | ๑ | - | - | ๑ | - | - | - | ๑ | ๑๗ | - | - |

# โครงสร้างกองช่าง

กองช่าง
นักบริหารงานช่าง ต้น (ว่าง)

ฝ่ายการโยธา
นักบริหารงานช่าง ต้น (ว่าง)

<u>งานออกแบบและควบคุมอาคาร</u>
- นายช่างโยธา ชง.(1)

<u>งานก่อสร้าง</u>
- นายช่างโยธา ปง./ชง. (ว่าง)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (1)

<u>งานสาธารณูปโภคและผังเมือง</u>
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (1)
- พนักงานผลิตน้ำประปา (4)
- พนักงานขับรถยนต์ (1)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (1)

| ระดับ | บริหาร | | | อำนวยการ | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | พนักงานจ้างทั่วไป |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ต้น | กลาง | สูง | ต้น | กลาง | สูง | ปก. | ชก. | ชกพ. | ปง. | ชง. | | คุณวุฒิ | ทักษะ | |
| จำนวน | - | - | - | | | - | - | | - | - | ๑ | - | ๒ | ๖ | - |

# โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
นักบริหารงานสาธารณสุข ต้น (ว่าง)

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
นักบริหารงานสาธารณสุข ต้น (1)

<u>งานควบคุมโรค</u>
- พยาบาลวิชาชีพ ชก. (1)

<u>งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u>
- พยาบาลวิชาชีพ ชก. (1)
- คนงานประจำรถขยะ (5)
- พนักงานขับรถยนต์ (2)

<u>งานส่งเสริมสุขภาพ</u>
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)
- คนงานทั่วไป (4)

| ระดับ | บริหาร | | | อำนวยการ | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | พนักงานจ้างทั่วไป |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ต้น | กลาง | สูง | ต้น | กลาง | สูง | ปก. | ชก. | ชกพ. | ปง. | ชง. | | คุณวุฒิ | ทักษะ | |
| จำนวน | - | - | - | | | - | - | ๒ | - | - | - | - | ๑ | ๗ | ๔ |

# โครงสร้างกองการศึกษา

กองการศึกษา
นักบริหารการศึกษา ต้น (1)

ฝ่ายบริหารการศึกษา
นักบริหารการศึกษา ต้น (ว่าง)

<u>งานส่งเสริมการศึกษา</u>

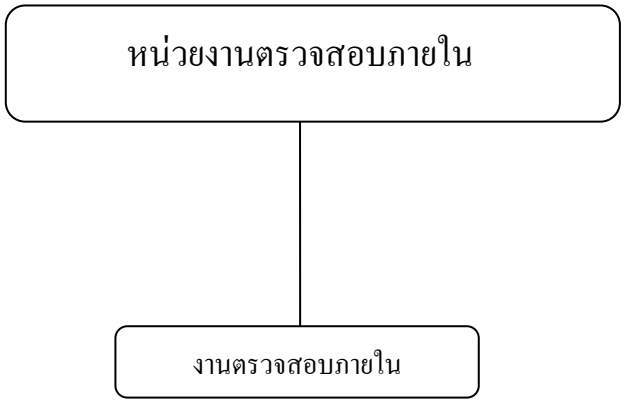
- นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. (1)
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (2)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สันทนาการ (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)

<u>งานการศึกษาปฐมวัย</u>

- ครู คศ.1 (2)
- หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ว่าง)(อุดหนุน)
- ผู้ดูแลเด็ก (2) (อุดหนุน)
- ผู้ดูแลเด็ก (2)

| ระดับ | บริหาร | | | อำนวยการ | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | พนักงานจ้างทั่วไป |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ต้น | กลาง | สูง | ต้น | กลาง | สูง | ปก. | ชก. | ชกพ. | ปง. | ชง. | | คุณวุฒิ | ทักษะ | |
| จำนวน | - | - | - | ๑ | - | - | ๒ | | - | - | - | - | ๒ | ๒ | - |

# หน่วยงานตรวจสอบภายใน




- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (ว่าง)

| ระดับ | บริหาร | | | อำนวยการ | | | วิชาการ | | | ทั่วไป | | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | | พนักงานจ้างทั่วไป |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ต้น | กลาง | สูง | ต้น | กลาง | สูง | ปก. | ชก. | ชกพ. | ปง. | ชง. | | คุณวุฒิ | ทักษะ | |
| จำนวน | - | - | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - | - |

## ๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

| ที่ | ชื่อ-สกุล | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม | | | กรอบอัตรากำลังใหม่ | | | เงินเดือน * | | | หมายเหตุ | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง | ตำแหน่ง | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน | | |
| ๑ | นายชัยวุฒิ วัชรพินธุ์ | รป.ด. | ๓๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) | กลาง | ๓๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) | กลาง | ๖๗๐,๐๘๐<br>( ๕๕,๘๔๐ X ๑๒ ) | ๘๔,๐๐๐<br>( ๗,๐๐๐ X ๑๒ ) | ๘๔,๐๐๐<br>( ๗,๐๐๐ X ๑๒ ) | ๘๓๘,๐๘๐ | (๕๕,๘๔๐) |
| ๒ | นางวาศิณี กิจรัตนี | - | ๓๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) | ต้น | ๓๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล) | ต้น | ๓๔๒,๗๒๐<br>( ๒๘,๕๖๐ X ๑๒ ) | ๔๒,๐๐๐<br>( ๓,๕๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | ๓๘๔,๗๒๐ | (๒๘,๕๖๐) |
| ๓ | - | - | ๓๒-๒-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปก./ชก. | ๓๒-๒-๐๔-๓๒๐๕-๐๐๑ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐<br>( ๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐ ) / ๒] X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ว่าง | |
| **<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>** | | | | | | | | | | | | | |
| ๔ | นางนพรัตน์ พรรณกลิ่น | รป.ม. | ๓๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | กลาง | ๓๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) | กลาง | ๔๙๕,๐๐๐<br>( ๔๑,๒๕๐ X ๑๒ ) | ๖๗,๒๐๐<br>( ๕,๖๐๐ X ๑๒ ) | ๖๗,๒๐๐<br>( ๕,๖๐๐ X ๑๒ ) | ๖๒๙,๔๐๐ | (๔๑,๒๕๐) |
| | **<u>ฝ่ายอำนวยการ</u>** | | | | | | | | | | | | |
| ๕ | นางยุรี ฟ้าสว่าง | รป.ม. | ๓๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๓๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๓๔๙,๓๒๐<br>( ๒๙,๑๑๐ X ๑๒ ) | ๑๘,๐๐๐<br>( ๑,๕๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | ๓๖๗,๓๒๐ | (๒๙,๑๑๐) |
| | **งานการเจ้าหน้าที่** | | | | | | | | | | | | |
| ๖ | - | - | ๓๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | ปก./ชก. | ๓๒-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ | นักทรัพยากรบุคคล | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐<br>( ๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐ ) / ๒] X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ว่าง | |
| | **งานประชาสัมพันธ์** | | | | | | | | | | | | |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | |
| ๗ | นางสาวสุภาภรณ์ พรรณอาราม | วท.บ. | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว | (คุณวุฒิ) | ๒๑๐,๗๒๐<br>( ๑๗,๕๖๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๑๐,๗๒๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๘ | นางสาวอังคณา พรรณธรรม | นศ.บ. | - | ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ | (คุณวุฒิ) | ๒๑๐,๗๒๐<br>( ๑๗,๕๖๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๑๐,๗๒๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๙ | นางนฤมล ชยันตรสุภาพ | ศศ.บ. | - | ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ | (คุณวุฒิ) | ๒๑๐,๗๒๐<br>( ๑๗,๕๖๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๑๐,๗๒๐ | (๑๗,๕๖๐) |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑๐ | นางสาวสมเจตนา ทับทิม | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | (คุณวุฒิ) | ๑๖๑,๕๒๐<br>( ๑๓,๔๖๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๖๑,๕๒๐ | (๑๓,๔๖๐) |
| ๑๑ | - | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | (คุณวุฒิ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | ว่างเดิม |
| ๑๒ | นางสาวภคพร พันธุ์กุฬา | ปวช. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | (คุณวุฒิ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| | **งานนโยบายและแผน** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓ | - | - | ๓๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ปก./ชก. | ๓๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐<br>( ๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐ ) / ๒] X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการ | |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๔ | นางบุษบา พงษ์สนาม | บธ.บ. | - | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | (คุณวุฒิ) | ๒๑๐,๗๒๐<br>( ๑๗,๕๖๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๑๐,๗๒๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๑๕ | นางสาวอรปวีณ์ เทียมเมือง | รป.ศ. | - | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | (คุณวุฒิ) | ๒๑๐,๗๒๐<br>( ๑๗,๕๖๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๑๐,๗๒๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| | **<u>ฝ่ายธุรการ</u>** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๖ | - | - | ๓๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๓๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐<br>( ๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐ ) / ๒] X ๑๒ ) | -<br>( ๑,๕๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.ท. ดำเนินการ | |
| | **งานธุรการ** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๗ | นางเมตตา ศรีสุวรรณ์ | ปวส. | ๓๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชง. | ๓๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชง. | ๒๕๔,๒๘๐<br>( ๒๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๕๔,๒๘๐ | (๒๑,๑๙๐) |
| | **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๘ | นางสาวนงนุช พรรณอาราม | ป.๔ | - | ภารโรง | ลจ. ประจำ | - | ภารโรง | ลจ. ประจำ | ๑๗๔,๘๔๐<br>( ๑๔,๕๗๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๗๔,๘๔๐ | (๑๔,๕๗๐) |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๙ | นางสาวสุชาดา รุ่งโรจน์ | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | ๑๔๙,๒๘๐<br>( ๑๒,๔๔๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๔๙,๒๘๐ | (๑๒,๔๔๐) |
| ๒๐ | นายณัฐวุฒิ แสงครุฑ | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | ๑๖๑,๕๒๐<br>( ๑๓,๔๖๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๖๑,๕๒๐ | (๑๓,๔๖๐) |
| ๒๑ | นางสาวสมฤทัย ภาคีวุฒิ | บธ.บ. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | ๑๑๗,๓๖๐<br>( ๙,๗๘๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๑๗,๓๖๐ | (๙,๗๘๐) |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๒๒ | นายจักพรรณ์<br>ธรรมจินดา | ม.๖ | - | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | - | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๒๓ | นายพรเลิศ ฉัดชะวัด | ปวช. | - | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | - | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | ๑๒๗,๐๘๐<br>( ๑๐,๕๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๒๗,๐๘๐ | (๑๐,๕๙๐) |
| ๒๔ | - | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | - | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | ว่างเดิม |
| | **พนักงานจ้างทั่วไป** | | | | | | | | | | | | |
| ๒๕ | นางสาวสุธิดา<br>ศาสนะสุพินธ์ | ปวช. | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๒๖ | นายเสรี ไกรวุฒิสม | ม.๓ | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๒๗ | นายจตุพร สะราคำ | ม.๖ | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๒๘ | นางสมร ทับทิม | ป.๔ | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๒๙ | นางสาวประเทือง<br>ธรรมรูปา | ป.๔ | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๓๐ | นางวาสนา จิตรีชาติ | ป.๔ | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๓๑ | นายองอาจ รักธรรม | ม.๓ | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๓๒ | นางสาวสมบัติ ลีวัฒนะ | ป.๔ | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๓๓ | นายบุญเลิศ พงษ์นาวี | ป.๔ | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๓๔ | นายศิริเกียรติ<br>ทรัพย์พะวง | ม.๖ | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๓๕ | นางสาวศศิประภา<br>ลีวัฒนะ | ม.๖ | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๓๖ | นายประจักษ์ ทองเปี่ยม | ม.๖ | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๓๗ | นางประยูร หอกลอง | ม.๓ | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๓๘ | นายน้อย ซื่อสัตย์ | ป.๔ | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๓๙ | นางสาวสิริรัฐ ยิ่งรักษา | ม.๖ | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๔๐ | - | - | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | ว่างเดิม ยุบเลิก ๖๓ |
| ๔๑ | - | - | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | ว่างเดิม ยุบเลิก ๖๓ |
| ๔๒ | นายอนุชา ภาคีลาภ | ม.๓ | - | ยาม | (ทั่วไป) | - | ยาม | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| | **งานกฎหมายและคดี** | | | | | | | | | | | | |
| ๔๓ | นายอดิศักดิ์ พรรณกลิ่น | น.บ. | ๓๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร | ชพ. | ๓๒-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ | นิติกร | ชพ. | ๔๕๓,๙๖๐<br>( ๓๗,๘๓๐ X ๑๒ ) | -<br>- | ๔๒,๐๐๐<br>( ๓,๕๐๐ X ๑๒ ) | ๔๙๕,๙๖๐ | (๓๗,๘๓๐) |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | |
| ๔๔ | นางสาวชาตีพะห์ เจ๊ะหามะ | น.บ. | - | ผู้ช่วยนิติกร | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนิติกร | (คุณวุฒิ) | ๑๙๔,๗๖๐<br>( ๑๖,๒๓๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๙๔,๗๖๐ | (๑๖,๒๓๐) |
| | **<u>ฝ่ายปกครอง</u>** | | | | | | | | | | | | |
| ๔๕ | นางกมลทิพย์ ภาคีวุฒิ | รป.ม. | ๓๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๓๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น | ๓๐๕,๖๔๐<br>( ๒๕,๔๗๐ X ๑๒ ) | ๑๘,๐๐๐<br>( ๑,๕๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | ๓๒๓,๖๔๐ | (๒๕,๔๗๐) |
| | **งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน** | | | | | | | | | | | | |
| ๔๖ | นางสาวสรัญญา ลีวัฒนะ | ศศ.บ. | ๓๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | ชก. | ๓๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ | นักพัฒนาชุมชน | ชก. | ๒๙๓,๘๘๐<br>( ๒๔,๔๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๙๓,๘๘๐ | (๒๔,๔๙๐) |
| ๔๗ | - | - | ๓๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ | นักพัฒนาชุมชน | ปก./ชก. | ๓๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ | นักพัฒนาชุมชน | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐<br>( ๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐ ) / ๒] X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการ | |
| ๔๘ | - | - | ๓๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๓ | นักพัฒนาชุมชน | ปก./ชก. | ๓๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๓ | นักพัฒนาชุมชน | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐<br>( ๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐ ) / ๒] X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๓๕๕,๓๒๐ | ว่างเดิม ยุบเลิก ๖๓ |
| ๔๙ | - | - | ๓๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ปง./ชง. | ๓๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | ปง./ชง. | ๒๙๗,๙๐๐<br>( ๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐ ) / ๒] X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๙๗,๙๐๐ | ว่างเดิม |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | |
| ๕๐ | นางสาวบุญเรือน พูลวงษ์ | บธ.บ. | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๒๑๐๗๒๐<br>( ๑๗,๕๖๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๑๐,๗๒๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๕๑ | นางสุรรณี สะพู | ศศ.บ. | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๒๑๐,๗๒๐<br>( ๑๗,๕๖๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๑๐,๗๒๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๕๒ | นางสาวศรัญญา ลังกาพินธุ์ | วท.บ. | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๒๐๒,๕๖๐<br>( ๑๖,๘๘๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๐๒,๕๖๐ | (๑๖,๘๘๐) |
| ๕๓ | นางสาวสุพรรณี นัยสุภาพ | วท.บ. | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๑๙๔,๗๖๐<br>( ๑๖,๒๓๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๙๔,๗๖๐ | (๑๖,๒๓๐) |
| ๕๔ | นางสาวเสาวณี สว่างศรี | บธ.บ. | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๑๘๗,๒๐๐<br>( ๑๕,๖๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๘๗,๒๐๐ | (๑๕,๖๐๐) |
| ๕๕ | นางสาวจุฑามาศ ศรีธูป | บธ.บ. | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๑๘๗,๒๐๐<br>( ๑๕,๖๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๘๗,๒๐๐ | (๑๕,๖๐๐) |
| ๕๖ | นางสาวนภาพร ด่านตระกูล | บธ.บ. | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๑๘๐,๐๐๐<br>( ๑๕,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๘๐,๐๐๐ | (๑๕,๐๐๐) |
| ๕๗ | นายศรายุทธ ธรรมจินดา | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๑๓๘,๐๐๐<br>( ๑๑,๕๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๓๘,๐๐๐ | (๑๑,๕๐๐) |
| ๕๘ | นางสาวปิยะพร สังข์ยุทธ์ | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | ๑๕๕,๒๘๐<br>( ๑๒,๙๔๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๕๕,๒๘๐ | (๑๒,๙๔๐) |
| ๕๙ | - | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | (คุณวุฒิ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | ว่างเดิม |
| | **งานทะเบียนราษฎร** | | | | | | | | | | | | |
| ๖๐ | นายวิรวัฒน์ อุยสุย | รศ.บ. | ๓๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร | ปก. | ๓๒-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร | ปก. | ๒๘๔,๕๒๐<br>( ๒๓,๗๑๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๘๔,๕๒๐ | (๒๓,๗๑๐) |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | |
| ๖๑ | - | - | - | ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียนและบัตร | (คุณวุฒิ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | ว่างเดิม ยุบเลิก ๖๑ |
| | **งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย** | | | | | | | | | | | | |
| ๖๒ | จ.ส.อ.สุชัด โกสุมพันธ์ | ปวส. | ๓๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ชง. | ๓๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ชง. | ๓๒๔,๓๖๐<br>( ๒๗,๐๓๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๓๒๔,๓๖๐ | (๒๗,๐๓๐) |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๖๓ | นายนรินทร์ รื่นนิมิตร | ปวช. | ๓๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ชง. | ๓๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ชง. | ๒๐๓,๐๔๐<br>( ๑๖,๙๒๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๐๓,๐๔๐ | (๑๖,๙๒๐) |
| ๖๔ | - | - | - | - | - | ๓๒-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๓ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปง./ชง. | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | กำหนดเพิ่ม |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | |
| ๖๕ | นายประสิทธิ์ ลีวัฒนะ | ปวช. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | (คุณวุฒิ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๖๖ | นายปัญญา ทองกลม | ม.๖ ประสบการณ์ ๕ ปี | - | พนักงานดับเพลิง | (ทักษะ) | - | พนักงานดับเพลิง | (ทักษะ) | ๑๒๗,๐๘๐<br>( ๑๐,๕๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๒๗,๐๘๐ | (๑๐,๕๙๐) |
| ๖๗ | นายสมพร นัยสุภาพ | ม.๓ ประสบการณ์ ๕ ปี | - | พนักงานดับเพลิง | (ทักษะ) | - | พนักงานดับเพลิง | (ทักษะ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๖๘ | นายเมิน ศรีกุญชร | ป.๔ ประสบการณ์ ๕ ปี | - | พนักงานดับเพลิง | (ทักษะ) | - | พนักงานดับเพลิง | (ทักษะ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๖๙ | - | - | - | พนักงานดับเพลิง | (ทักษะ) | - | พนักงานดับเพลิง | (ทักษะ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | ว่างเดิม |
| ๗๐ | - | - | - | พนักงานดับเพลิง | (ทักษะ) | - | พนักงานดับเพลิง | (ทักษะ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | ว่างเดิม |
| ๗๑ | นางสาวสมพงษ์ สนธิไทย | ม.๓ ประสบการณ์ ๕ ปี | - | พนักงานวิทยุ | (ทักษะ) | - | พนักงานวิทยุ | (ทักษะ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| **<u>กองคลัง</u>** | | | | | | | | | | | | | |
| ๗๒ | นางจิรัฏฐ์ เพ็ญสวัสดิ์ | บธ.บ. | ๓๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการคลัง) | กลาง | ๓๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการคลัง) | กลาง | ๕๕๘,๗๒๐<br>( ๔๖,๕๖๐ X ๑๒ ) | ๖๗,๒๐๐<br>( ๕,๖๐๐ X ๑๒ ) | ๖๗,๒๐๐<br>( ๕,๖๐๐ X ๑๒ ) | ๖๙๓,๑๒๐ | (๔๖,๕๖๐) |
| | **<u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u>** | | | | | | | | | | | | |
| ๗๓ | นางสิรินทร์พร เปรมกิจ | บธ.บ. | ๓๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ต้น | ๓๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | ต้น | ๓๐๕,๖๔๐<br>( ๒๕,๔๗๐ X ๑๒ ) | ๑๘,๐๐๐<br>( ๑,๕๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | ๓๒๓,๖๔๐ | (๒๕,๔๗๐) |
| | **งานการเงินและบัญชี** | | | | | | | | | | | | |
| ๗๔ | - | - | ๓๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ปก./ชก. | ๓๒-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐<br>( ๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐ ) / ๒] X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการ | |
| ๗๕ | - | - | ๓๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ | นักวิชาการคลัง | ปก./ชก. | ๓๒-๒-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ | นักวิชาการคลัง | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐<br>( ๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐ ) / ๒] X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๓๕๕,๓๒๐ | ว่างเดิม |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | | | | | | |
| ๗๖ | นางสาวบังอร รักธรรม | ปวช. | - | เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี | ลจ.ประจำ | - | เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี | ลจ. ประจำ | ๒๑๘,๒๘๐ ( ๑๘,๑๙๐ X ๑๒ ) | - - | - - | ๒๑๘,๒๘๐ | (๑๘,๑๙๐) |
| **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | |
| ๗๗ | นางสาวแสงระวี พงษ์สมุทร | บธ.บ. | - | ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี | (คุณวุฒิ) | ๒๑๐,๗๒๐ ( ๑๗,๕๖๐ X ๑๒ ) | - - | - - | ๒๑๐,๗๒๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๗๘ | นางสาวสุนันท์ เงินสยาม | ศศ.บ. | - | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง | (คุณวุฒิ) | ๒๑๐,๗๒๐ ( ๑๗,๕๖๐ X ๑๒ ) | - - | - - | ๒๑๐,๗๒๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๗๙ | นางสาวภูลัดดา แสงอินทร์ | บธ.บ. | - | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง | (คุณวุฒิ) | ๒๑๐,๗๒๐ ( ๑๗,๕๖๐ X ๑๒ ) | - - | - - | ๒๑๐,๗๒๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๘๐ | นางสาวรุ่งทิพย์ เกตุแก้ว | บธ.บ. | - | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง | (คุณวุฒิ) | ๑๙๔,๗๖๐ ( ๑๖,๒๓๐ X ๑๒ ) | - - | - - | ๑๙๔,๗๖๐ | (๑๖,๒๓๐) |
| ๘๑ | นางสาววรัญญา จันทร์กระจ่าง | บธ.บ. | - | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง | (คุณวุฒิ) | ๑๘๐,๐๐๐ ( ๑๕,๐๐๐ X ๑๒ ) | - - | - - | ๑๘๐,๐๐๐ | (๑๕,๐๐๐) |
| ๘๒ | นางสุวรรณา ลีวัฒนะ | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | (คุณวุฒิ) | ๑๖๑,๕๒๐ ( ๑๓,๔๖๐ X ๑๒ ) | - - | - - | ๑๖๑,๕๒๐ | (๑๓,๔๖๐) |
| ๘๓ | นางปานทิพย์ ตรีกิจจา | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง | (คุณวุฒิ) | ๑๖๑,๕๒๐ ( ๑๓,๔๖๐ X ๑๒ ) | - - | - - | ๑๖๑,๕๒๐ | (๑๓,๔๖๐) |
| ๘๔ | นางสาวสุนันทา ปถมเล็ก | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง | (คุณวุฒิ) | ๑๖๑,๕๒๐ ( ๑๓,๔๖๐ X ๑๒ ) | - - | - - | ๑๖๑,๕๒๐ | (๑๓,๔๖๐) |
| ๘๕ | นางสาวอรพิน สุภมานพ | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | ๑๑๒,๘๐๐ ( ๙,๔๐๐ X ๑๒ ) | - - | - - | ๑๑๒,๘๐๐ | (๙,๔๐๐) |
| **งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้** | | | | | | | | | | | | | |
| ๘๖ | นางสาวสุทธิกานต์ โพธิจักร์ | บธ.บ. | ๓๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ชก. | ๓๒-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ชก. | ๒๘๒,๖๐๐ ( ๒๓,๕๕๐ X ๑๒ ) | - - | - - | ๒๘๒,๖๐๐ | (๒๓,๕๕๐) |
| **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | |
| ๘๗ | นางสาวพรพิมล พงษ์รักษ์ | ศศ.บ. | - | ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ | (คุณวุฒิ) | ๒๐๒,๕๖๐ ( ๑๖,๘๘๐ X ๑๒ ) | - - | - - | ๒๐๒,๕๖๐ | (๑๖,๘๘๐) |
| ๘๘ | นางสาวจุฑามาศ พรรณอาราม | บธ.บ. | - | ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ | (คุณวุฒิ) | ๒๐๒,๕๖๐ ( ๑๖,๘๘๐ X ๑๒ ) | - - | - - | ๒๐๒,๕๖๐ | (๑๖,๘๘๐) |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๘๙ | นางสาวสุภาภรณ์ เข็มทอง | บธ.บ. | - | ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ | (คุณวุฒิ) | ๒๑๐,๗๒๐<br>( ๑๗,๕๖๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๑๐,๗๒๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| | **<u>ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</u>** | | | | | | | | | | | | |
| ๙๐ | นางสาวภาวิณี พันธ์น้อย | ศศ.บ. | ๓๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ | หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | ต้น | ๓๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ | หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน | ต้น | ๓๐๕,๖๔๐<br>( ๒๕,๔๗๐ X ๑๒ ) | ๑๘,๐๐๐<br>( ๑,๕๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | ๓๒๓,๖๔๐ | (๒๕,๔๗๐) |
| | **งานพัสดุ** | | | | | | | | | | | | |
| ๙๑ | - | - | ๓๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ | ปก./ชก. | ๓๒-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ | นักวิชาการพัสดุ | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐<br>( ๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐ ) / ๒] X๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการ | |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | |
| ๙๒ | นางฐานิวิลัญช์ ลีวัฒนะ | บธ.บ. | - | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ | (คุณวุฒิ) | ๒๑๐,๗๒๐<br>( ๑๗,๕๖๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๑๐,๗๒๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| | **งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน** | | | | | | | | | | | | |
| ๙๓ | - | - | ๓๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ปง./ชง. | ๓๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ปง./ชง. | ๒๙๗,๙๐๐<br>[( ๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐ ) / ๒]X๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๙๗,๙๐๐ | ว่างเดิม |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | |
| ๙๔ | - | - | - | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ | (คุณวุฒิ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | ว่างเดิม |
| | **งานทะเบียนเบิกจ่ายครุภัณฑ์และยานพาหนะ** | | | | | | | | | | | | |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | |
| ๙๕ | นายชนินทร เพ็ญสวัสดิ์ | บธ.บ. | - | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ | (คุณวุฒิ) | ๒๐๒,๕๖๐<br>( ๑๖,๘๘๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๐๒,๕๖๐ | (๑๖,๘๘๐) |
| ๙๖ | นางพรศรี ลังกาพินธุ์ | ปวช. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ | (คุณวุฒิ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| | **<u>กองช่าง</u>** | | | | | | | | | | | | |
| ๙๗ | - | - | ๓๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๓๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐<br>[( ๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐ ) / ๒] X ๑๒ ) | -<br>( ๓,๕๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.ท. ดำเนินการ | |
| | **<u>ฝ่ายการโยธา</u>** | | | | | | | | | | | | |
| ๙๘ | - | - | ๓๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๓๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง) | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐<br>[( ๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐ ) / ๒] X ๑๒ ) | -<br>( ๑,๕๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.ท. ดำเนินการ | |
| | **งานออกแบบและควบคุมอาคาร** | | | | | | | | | | | | |
| ๙๙ | - | - | ๓๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ | วิศวกรโยธา | ปก./ชก. | ๓๒-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ | วิศวกรโยธา | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐<br>[( ๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐ ) / ๒] X๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๓๕๕,๓๒๐ | ว่างเดิม ยุบเลิก ๖๓ |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑๐๐ | นายไกรวิชิต นามเสาร์ | ปวส. | ๓๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา | ชง. | ๓๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ | นายช่างโยธา | ชง. | ๓๐๗,๙๒๐<br>( ๒๕,๖๖๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๓๐๗,๙๒๐ | (๒๕,๖๖๐) |
| | **งานก่อสร้าง** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐๑ | - | - | ๓๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | ๓๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | ๒๙๗,๙๐๐<br>[( ๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐ ) / ๒] X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการ | |
| | **งานสาธารณูปโภคและผังเมือง** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐๒ | - | - | ๓๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | ๓๒-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ | นายช่างโยธา | ปง./ชง. | ๒๙๗,๙๐๐<br>[( ๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐ ) / ๒]<br>X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๙๗,๙๐๐ | ว่างเดิม ยุบเลิก ๖๓ |
| | **ลูกจ้างประจำ** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐๓ | - | - | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | ลจ.ประจำ | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | ลจ.ประจำ | ๒๑๔,๕๖๐<br>( ๑๗,๘๘๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๑๔,๕๖๐ | ยุบเลิก ๖๑ |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๐๔ | - | - | - | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | (คุณวุฒิ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | ว่างเดิม |
| ๑๐๕ | นายวัลลภ สมสืบ | ปวส. | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | (คุณวุฒิ) | ๑๕๕,๒๘๐<br>( ๑๒,๙๔๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๕๕,๒๘๐ | (๑๒,๙๔๐) |
| ๑๐๖ | - | - | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | ว่างเดิม ยุบเลิก ๖๓ |
| ๑๐๗ | นายจักรกฤษณ์<br>เสือจำศิลป์ | ปวช.<br>ประสบก<br>ารณ์ ๕ ปี | - | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | - | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๑๐๘ | นายพณาจิตร์<br>แก้วกระจ่าง | ม.๓.<br>ประสบก<br>ารณ์ ๕ ปี | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | (ทักษะ) | - | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | (ทักษะ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๑๐๙ | นายไพฑูรย์ พานทอง | ป.๗.<br>ประสบก<br>ารณ์ ๕ ปี | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | (ทักษะ) | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | (ทักษะ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๑๑๐ | นายกำธร จิตรีชาติ | ป.๗.<br>ประสบก<br>ารณ์ ๕ ปี | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | (ทักษะ) | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | (ทักษะ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๑๑๑ | นายนิวัตร จุ้ยถึก | ป.๔.<br>ประสบก<br>ารณ์ ๕ ปี | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | (ทักษะ) | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | (ทักษะ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๑๑๒ | - | - | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | (ทักษะ) | - | พนักงานผลิตน้ำประปา | (ทักษะ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | ว่างเดิม |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑๓ | - | - | ๓๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ๓๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐<br>[( ๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐ ) / ๒] X๑๒ ) | -<br>( ๓,๕๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.ท. ดำเนินการ | |
| **ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข** | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑๔ | - | - | ๓๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข | ต้น | ๓๒-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐<br>[( ๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐ ) / ๒] X๑๒ ) | -<br>( ๑,๕๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | ๓๙๓,๖๐๐ | ว่างเดิม |
| **งานควบคุมโรค** | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑๕ | นางสาววีณา มงคลยศ | พย.บ. | ๓๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ | พยาบาล | ชก. | ๓๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ | พยาบาล | ชก. | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | เงินอุดหนุน |
| **งานอนามัยสิ่งแวดล้อม** | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑๖ | นางฐิฏตาภรณ์ ผดุงศิลป์ | พย.บ. | ๓๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ | พยาบาล | ชก. | ๓๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ | พยาบาล | ชก. | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | เงินอุดหนุน |
| **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๑๗ | - | - | - | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | - | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | ว่างเดิม |
| ๑๑๘ | นายอนุ รอดสุวรรณ์ | ม.๓ ประสบการณ์ ๕ ปี | - | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | - | พนักงานขับรถยนต์ | (ทักษะ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | | | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๑๑๙ | นายนิคม เปรมปลื้ม | ป.๔ ประสบการณ์ ๕ ปี | - | คนงานประจำรถขยะ | (ทักษะ) | - | คนงานประจำรถขยะ | (ทักษะ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | | | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๑๒๐ | นายเจริญ มีรัตน์ | ม.๓ ประสบการณ์ ๕ ปี | - | คนงานประจำรถขยะ | (ทักษะ) | - | คนงานประจำรถขยะ | (ทักษะ) | ๑๒๒,๑๖๐<br>( ๑๐,๑๘๐ X ๑๒ ) | | | ๑๒๒,๑๖๐ | (๑๐,๑๘๐) |
| ๑๒๑ | นายอารมย์ ศุภมานพ | ป.๔ ประสบการณ์ ๕ ปี | - | คนงานประจำรถขยะ | (ทักษะ) | - | คนงานประจำรถขยะ | (ทักษะ) | ๑๒๒,๑๖๐<br>( ๑๐,๑๘๐ X ๑๒ ) | | | ๑๒๒,๑๖๐ | (๑๐,๑๘๐) |
| ๑๒๒ | นายถาวร สุขสุเดช | ป.๖ ประสบการณ์ ๕ ปี | - | คนงานประจำรถขยะ | (ทักษะ) | - | คนงานประจำรถขยะ | (ทักษะ) | ๑๑๒,๘๐๐<br>( ๙,๔๐๐ X ๑๒ ) | | | ๑๑๒,๘๐๐ | (๙,๔๐๐) |
| ๑๒๓ | - | - | - | คนงานประจำรถขยะ | (ทักษะ) | - | คนงานประจำรถขยะ | (ทักษะ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | ว่างเดิม |
| **งานส่งเสริมสุขภาพ** | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๒๔ | - | - | ๓๒-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ปง./ชง. | ๓๒-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ปง./ชง. | ๒๙๗,๙๐๐<br>[( ๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐ ) / ๒]X๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๙๗,๙๐๐ | ว่างเดิม ยุบเลิก ๖๓ |
| ๑๒๕ | - | - | ๓๒-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ปง./ชง. | ๓๒-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ปง./ชง. | ๒๙๗,๙๐๐<br>[( ๘,๗๕๐ + ๔๐,๙๐๐ ) /๒] X๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๙๗,๙๐๐ | ว่างเดิม ยุบเลิก ๖๓ |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๒๖ | นางสมบูรณ์ พรรณเทวี | ปวช. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| | **พนักงานจ้างทั่วไป** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๒๗ | นางสำรวย ภาคมาลัย | ป.๖ ประสบการณ์ ๕ ปี | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๑๒๘ | นางสำรวย ธรรมวันนา | ม.๖ | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๑๒๙ | นายชานนท์ ใจดี | ม.๓ | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| ๑๓๐ | นายศิวกร เจริญพงษ์ | - | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | - | คนงานทั่วไป | (ทั่วไป) | ๑๐๘,๐๐๐<br>( ๙,๐๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | - | |
| **<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>** | | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓๑ | นางสาวธาริณี เครือวาคำ | - | ๓๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารการศึกษา) | ต้น | ๓๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารการศึกษา) | ต้น | ๒๘๘,๑๒๐<br>( ๒๔,๐๑๐ X ๑๒ ) | ๔๒,๐๐๐<br>( ๓,๕๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | ๓๓๐,๑๒๐ | (๒๔,๐๑๐) |
| | **<u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u>** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓๒ | - | - | ๓๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา | ต้น | ๓๒-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา | ต้น | ๓๙๓,๖๐๐<br>[( ๑๕,๔๓๐ + ๕๐,๑๗๐ ) / ๒] X๑๒ ) | -<br>( ๑,๕๐๐ X ๑๒ ) | -<br>- | รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.ท. ดำเนินการ | |
| | **งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓๓ | - | - | ๓๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | ปก./ชก. | ๓๒-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐<br>[( ๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐ ) / ๒] X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการ | |
| ๑๓๔ | - | - | ๓๒-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ | นักสันทนาการ | ปก./ชก. | ๓๒-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ | นักสันทนาการ | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐<br>[( ๙,๗๔๐ + ๔๙,๔๘๐ ) / ๒] X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๓๕๕,๓๒๐ | ว่างเดิม |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓๕ | นางสไบ สมสืบ | ค.บ. | - | ผู้ช่วยนักสันทนาการ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักสันทนาการ | (คุณวุฒิ) | ๒๑๐,๗๒๐<br>( ๑๗,๕๖๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๑๐,๗๒๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๑๓๖ | นางพิมพ์นิภา พุทธานรเศรษฐ์ | บธ.บ. | - | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา | (คุณวุฒิ) | ๒๑๐,๗๒๐<br>( ๑๗,๕๖๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๑๐,๗๒๐ | (๑๗,๕๖๐) |
| ๑๓๗ | นายธนภัฏต เหรียญทองชัย | วท.บ. | - | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา | (คุณวุฒิ) | ๒๐๒,๕๖๐<br>( ๑๖,๘๘๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๒๐๒,๕๖๐ | (๑๖,๘๘๐) |
| ๑๓๘ | นางสาวมณฑา จิตรีชาติ | ปวส. | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | (คุณวุฒิ) | ๑๔๙,๒๘๐<br>( ๑๒,๔๔๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๔๙,๒๘๐ | (๑๒,๔๔๐) |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | **งานการศึกษาปฐมวัย** | | | | | | | | | | | | |
| | **ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบางเคียน** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๓๙ | นางอุบล สมบุญเสริม | - | - | ครู | (คศ.๑) | - | ครู | (คศ.๑) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | เงินอุดหนุน |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๔๐ | นางสาวศิราลักษณ์ ทองโฉม | ปวส. | - | ผู้ดูแลเด็ก | (ทักษะ) | - | ผู้ดูแลเด็ก | (ทักษะ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | เงินอุดหนุน |
| | **ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดราษฎร์ศรัทธาธรรม** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๔๑ | นางสุมาลี พ่วงตระกูล | - | - | ครู | (คศ.๑) | - | ครู | (คศ.๑) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | เงินอุดหนุน |
| | **พนักงานจ้างตามภารกิจ** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๔๒ | นางสาวสุนิสา อากาศเย็น | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | (ทักษะ) | - | ผู้ดูแลเด็ก | (ทักษะ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |
| ๑๔๓ | - | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | (ทักษะ) | - | ผู้ดูแลเด็ก | (ทักษะ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | เงินอุดหนุน<br>ว่างเดิม |
| | **พนักงานจ้างทั่วไป** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๔๔ | - | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | (ทั่วไป) | - | ผู้ดูแลเด็ก | (ทั่วไป) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | เงินอุดหนุน<br>กำหนดเพิ่ม |
| | **ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบางกระสั้น** | | | | | | | | | | | | |
| ๑๔๕ | - | - | - | หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | (คุณวุฒิ) | - | หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | (คุณวุฒิ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | ว่างเดิม<br>ยุบเลิก ๖๑ |
| ๑๔๖ | - | - | - | ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก | (ทักษะ) | - | ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก | (ทักษะ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | เงินอุดหนุน<br>กำหนดเพิ่ม |
| ๑๔๗ | - | - | - | ผู้ดูแลเด็ก | (ทักษะ) | - | ผู้ดูแลเด็ก | (ทักษะ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | ว่างเดิม<br>ยุบเลิก ๖๑ |
| ๑๔๘ | นางสาวอรทัย มุขพันธ์ | ม.๖ | - | ผู้ดูแลเด็ก | (คุณวุฒิ) | - | ผู้ดูแลเด็ก | (คุณวุฒิ) | -<br>- | -<br>- | -<br>- | - | เงินอุดหนุน |
| ๑๔๙ | นางสาวปุณณภา เหรียญโมรา | ม.๖ | - | ผู้ดูแลเด็ก | (ทักษะ) | - | ผู้ดูแลเด็ก | (ทักษะ) | ๑๓๔,๒๘๐<br>( ๑๑,๑๙๐ X ๑๒ ) | -<br>- | -<br>- | ๑๓๔,๒๘๐ | (๑๑,๑๙๐) |

## ๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

**๑. การพัฒนาผู้บริหาร**

๑.๑ การฝึกอบรมและสัมมนาตามหลักสูตรต่างๆ ที่จัดขึ้นเอง หรือหน่วยงานอื่นจัดอบรมสัมมนา อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๑.๒ การศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาด้านวิสัยทัศน์ อย่างน้อย ๒ ปี /ครั้ง

๑.๓ ส่งเสริมการศึกษาต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น

๑.๔ การฝึกจิต/สมาธิ ในสถานปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งๆ ละ ๓ วัน

**๒. การพัฒนาความชำนาญการ (สายปฏิบัติ)**

๒.๑ การฝึกอบรมและสัมมนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒.๒ ส่งเสริมการศึกษาต่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น

๒.๓ การจัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่

**๓. การพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่/การเปลี่ยนสายงาน**

๓.๑ การให้ฝึกทดลองการปฏิบัติงาน ให้ทดลองปฏิบัติงานสำหรับบุคคลที่บรรจุใหม่ภายใต้การสอนงานโดยบุคลากรที่มีความสามารถในหน้าที่

๓.๒ การปฐมนิเทศแนะนำชี้แจงก่อนบรรจุงานใหม่หรือแนะนำที่จะเปลี่ยนสายงานใหม่

๓.๓ การทดลองหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้มีการเปลี่ยนงานอาจจะ๓-๔เดือน/ครั้ง เพื่อให้มีความรู้เบื้องต้นในงานหลาย ๆ ด้าน

## ๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

**๑๒.๑ จรรยาบรรณพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง**

จรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้พนักงานเทศบาลซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนาประเทศ และให้บริการแก่ประชาชนได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนที่ถูกต้องเหมาะสม อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน รวมทั้งความเลื่อมใส ศรัทธา และเชื่อถือจากประชาชนทั่วไป

นอกจากนี้ ยังเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไปว่า การดำรงตนอยู่ในกรอบแห่งจรรยาบรรณของข้าราชการจะนำมาซึ่งความพอใจ และความผาสุกของประชาชนผู้รับบริการ ความสงเรียบร้อยของสังคม ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และความสุขความเจริญของตัวข้าราชการเอง

เทศบาลตำบลบางกระสั้น ได้กำหนดจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ขึ้นเพื่อเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติของข้าราชการพนักงานเทศบาล ดังนี้

**๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง มีข้อกำหนดคือ**

๑.๑ พนักงานเทศบาล พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

๑.๒ พนักงานเทศบาลพึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๑.๓ พนักงานเทศบาลพึงมีทัศนคติที่ดีและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น

**๒. จรรยาบรรณต่อเพื่อนร่วมงาน มีข้อกำหนดคือ**

๒.๑ พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

๒.๒ พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

๒.๓ พนักงานเทศบาลพึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

๒.๔ พนักงานเทศบาลพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

**๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน มีข้อกำหนดคือ**

๓.๑ พนักงานเทศบาลพึงมีความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานการให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ปัญหาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

๓.๒ พนักงานเทศบาลซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

๓.๓ พนักงานเทศบาลพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๔ พนักงานเทศบาลพึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี

๓.๕ พนักงานเทศบาลพึงละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

**๔. จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม มีข้อกำหนดคือ**

๔.๑ พนักงานเทศบาลพึงให้บริการแก่ประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ อ่อนโยน เมื่อเห็นว่ามีเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนที่จะต้องปฏิบัติ ควรชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อยังหน่วยงานหรือบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ ต่อไป

๔.๒ พนักงานเทศบาลพึงประพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

๔.๓ พนักงานเทศบาลพึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้กันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

**๑๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล**

พนักงานเทศบาลพึงมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน หมายถึงระบบพฤติกรรมที่พึงปรารถนาของผู้ปฏิบัติงาน จำแนกได้ ๓ ประการคือ

๑. จริยธรรมของพลเมืองดี คือ พฤติกรรมการรับผิดชอบต่อตนเอง ยึดมั่นในหลักศาสนา และวัฒนธรรม

๒. จริยธรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ หมายถึงพฤติกรรม ปรับตนให้สามารถทำงานแปลกใหม่ พัฒนาตนเองให้ก้าวหน้าและสมบูรณ์ทั้งร่างกาย สังคม และจิตใจ พฤติกรรมการพัฒนากลุ่ม และสังคม และรู้จัดอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๓. จริยธรรมในตำแหน่งหน้าที่ เป็นพฤติกรรมทำงานเพื่องานและส่วนรวมเป็นสำคัญ รักษาระเบียบวินัยของราชการ มีจรรยาในวิชาชีพของตน สามารถปรับตนให้อยู่ในระบบงานแบบราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพสูง

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างจึงพึงยึดหลักธรรมของพระพุทธศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานดังนี้

๑. สัปปุริสธรรม ๗ แปลว่าธรรมของคนดี คือคนที่แท้ซึ่งจะทำให้เป็นคนที่สมบูรณ์ มี๗ประการ

๒. นาถกรณธรรม ๑๐ ธรรมที่สอนให้พึ่งตนเองได้ กล่าวคือ ทำให้ตนเป็นที่พึงของตนได้ พร้อมที่จะรับผิดชอบตนเอง ไม่ทำตัวเป็นปัญหาหรือภาระถ่วงหมู่คณะ หรือหมู่ญาติ ด้วยการประพฤติธรรมสำหรับสร้างที่พึ่งแก่ตนเองมี ๑๐ ประการ

๓. อปริหานิยธรรม ๗ ธรรมที่นำไปสู่ความเจริญรุ่งเรือง มี ๗ ประการ

๔. ทศพิธราชธรรม คือ ธรรมของพระราชา ๑๐ ประการ

๕. จักรวรรดิวัตร ๕ คือ ธรรมเนียมหรือหน้าที่ประจำของจักรพรรดิ์ ๕ ประการ

**๑๒.๓ จริยธรรมตามพระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว**

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงประพฤติปฏิบัติในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และพระองค์ยังมีพระกรุณาธิคุณ พระราชทานพระบรมราโชวาทอันประกอบด้วยหลักธรรมอย่างแนบเนียนในโอกาสต่างๆ เพื่อให้ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องได้ยึดถือปฏิบัติในอันที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาสังคมและประเทศชาติให้บังเกิดความสงบสุขและมีความร่มเย็น ตลอดจนพัฒนาให้มีความเจริญก้าวหน้า ดังนั้น พระบรมราโชวาทจึงเป็นแนวทางความประพฤติที่มีเหตุมีผล ซึ่งถือว่าเป็นจริยธรรมที่พนักงานเทศบาลได้ยึดถือปฏิบัติ เช่น คุณธรรมที่พนักงานเทศบาลควรจะศึกษาและน้อมนำมาปฏิบัติมีอยู่สี่ประการ

ประการแรก คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตนเองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่สอง คือ การรู้จักข่มใจตนเองฝึกใจให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ ความดีนั้น

ประการที่สาม คือการอดทนอดกลั้นและอดออมที่จะไม่ประพฤติล่วงความสัตย์ ความดีนั้น

ประการที่สี่ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง