



ประกาศเทศบาลตำบลบางกระสั้น

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้ง การขาด การลา การมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศ ก.ท.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓๐ (๗) กำหนดหลักเกณฑ์ให้พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น คือ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลทุกครึ่งปีเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. พระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๓๐ (๗) และข้อ ๔๐๘ เทศบาลจึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา การมาสายของพนักงานเทศบาลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกครึ่งปี ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในทุกครึ่งปี จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑.๑. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ โดยไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรการระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาที่จส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีแรก

๑.๒. มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๒. พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครึ่งขั้น จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๒.๑. ในครั้งปีที่แล้วมาผู้ที่บรรจุข้าราชการใหม่ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

๒.๒. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาภักจส่วนตัวและลาป่วยที่ไม่ใช่ลาป่วยตามข้อ ๑.๑. (ค) และ (ง) ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

๒.๓. ในครั้งปีที่แล้วมาพนักงานเทศบาล มาทำงานสายได้ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๒.๔. ไม่ขาดราชการ

๓. พนักงานเทศบาล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หนึ่งขั้น จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๓.๑. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาภักจส่วนตัวและลาป่วยที่ไม่ใช่ลาป่วยตามข้อ ๑.๑. (ค) และ (ง) ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๓.๒. ในครั้งปีที่แล้วมาพนักงานเทศบาล มาทำงานสายได้ไม่เกิน ๗ ครั้ง

๓.๓. ไม่ขาดราชการ

๔. ให้ใช้หลักเกณฑ์นี้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลทุกครึ่งปีและให้ใช้หลักเกณฑ์นี้กับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างโดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวสร้อยสุภา ลิวตนะ)
นายกเทศมนตรีตำบลศรีเมืองสี

