รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า

อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่าเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานได้ทราบผลการประเมินและนำไปกำหนดแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการเข้าร่วมประเมินได้มีการศึกษารายละเอียดการประเมิน ITA ในปัจจุบันที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ขอบเขตงานที่เข้าร่วมการประเมิน รายละเอียดการประเมิน กลุ่มตัวอย่าง และการเก็บรวบรวมข้อมูล เครื่องมือการประเมิน ตัวชี้วัดในการประเมิน การประมวลผลคะแนน เกณฑ์ระดับผลการประเมิน และกรอบระยะเวลาการประเมิน อีกทั้งได้ดำเนินกิจกรรม/มาตรการ/แนวทางตามแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ที่กำหนดไว้ สรุปได้ดังนี้

๑. มาตรการ/แนวทางการดำเนินการ

๑.๑ การกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและนโยบาย

๑.๑.๑ การแต่งตั้งและปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า โดยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาล ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ทั้งนี้เพื่อให้การพัฒนาองค์กรด้านธรรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ที่๓๑๘/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(Integrity&Transparency Assessment : ITA) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑.๒ การจัดกิจกรรม การอบรมเพื่อเสริมสร้างความตระหนัก ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ

๑.๒.๑ การประชุมเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในส่วนของการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

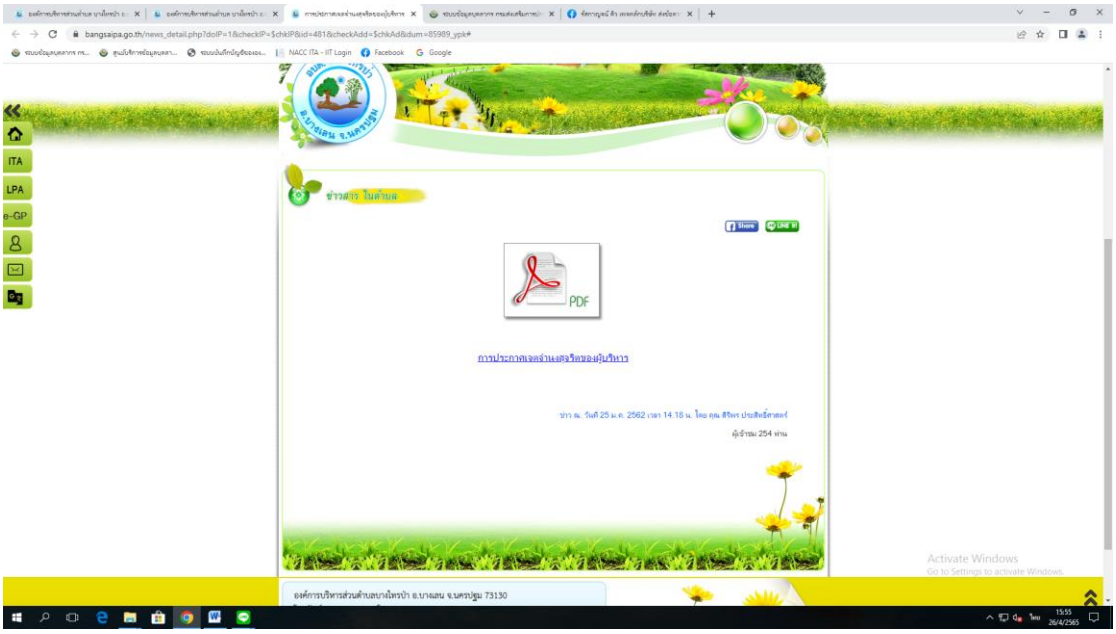
๑.๒.๒ การอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งในในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมิน ITA

๑.๒.๓ การอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

๑.๒.๔ การมอบนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ และการอบรมให้ความรู้เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดรวมถึงเป็นการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญในการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมให้เรื่องการป้องกันการทุจริตเป็นหนึ่งในวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร

๑.๓ การสื่อสารนโยบายเป้าหมายและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล

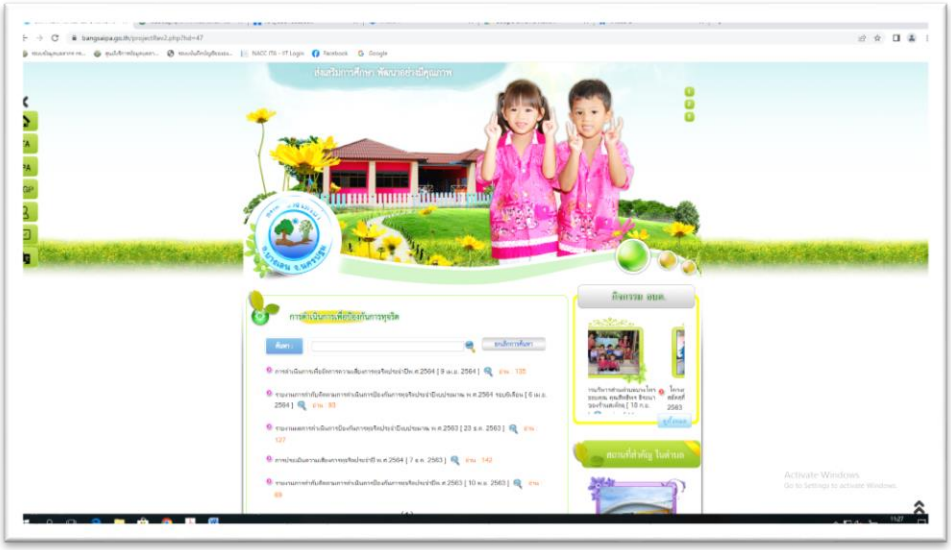
๑.๓.๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบการประชาสัมพันธ์ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกเพื่อเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เช่น การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเจตจำนงสุจริต

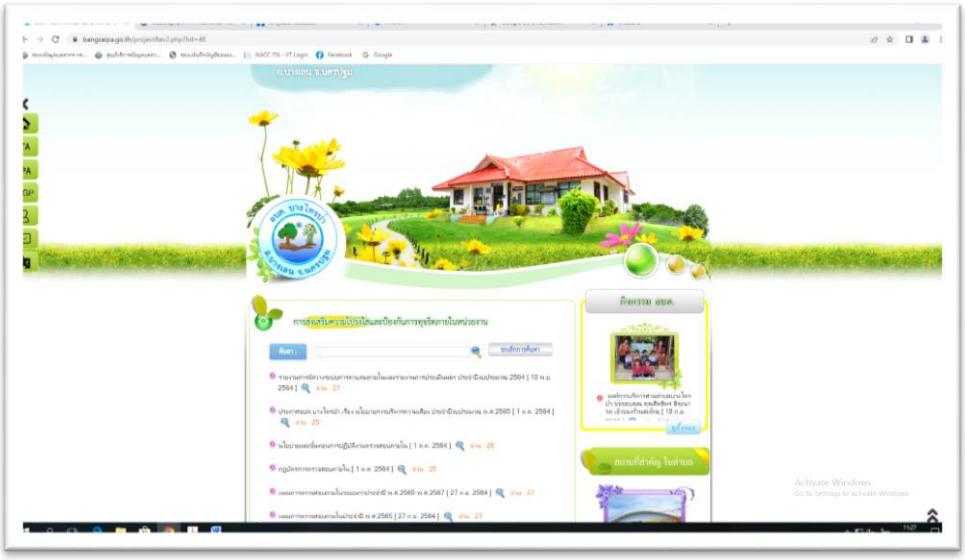


๑.๔ การปลูกฝัง สร้างความตะหนักในการสร้างความโปร่งใส

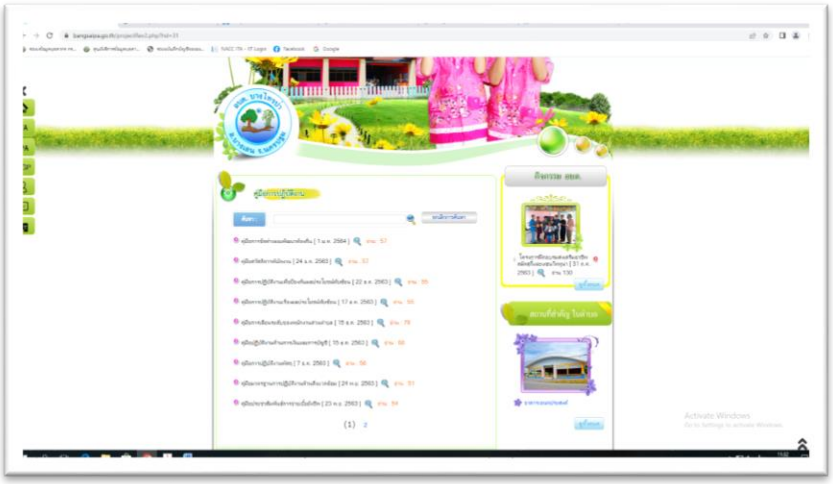
๑.๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ได้พัฒนาระบบเว็บไซด์การเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ข้อมูลสาธารณะและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหรือประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ในด้านต่างๆได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว นอกจากนี้มีการแยกช่องทางการร้องเรียนการทุจริตเป็นช่องทางเฉพาะและกระดานสนทนาเพื่อง่ายต่อการสืบค้นและแสดงความคิดเห็น

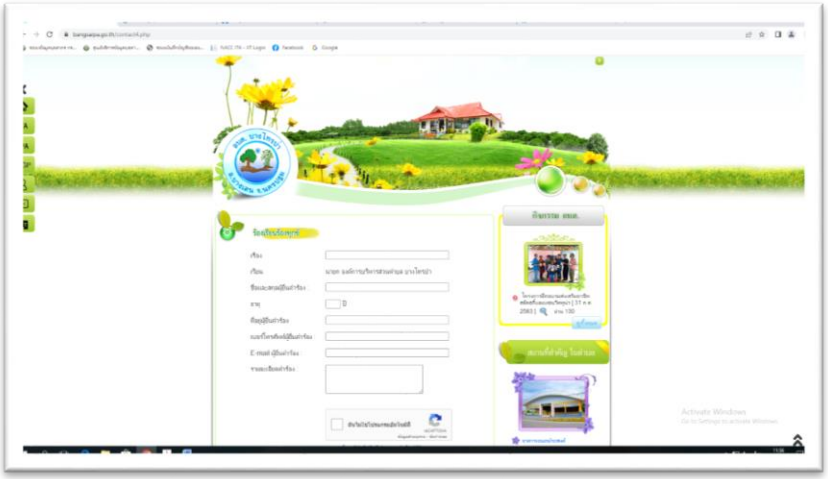
E-service
ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
สำรวจ ความคิดเห็น



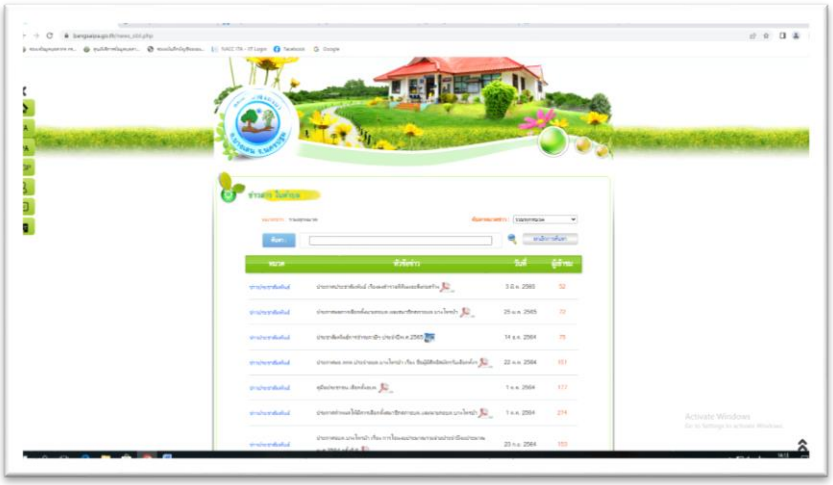


๑.๔.๒ การกำหนดนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีมาตรการการดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ และมีช่องทางการร้องเรียนได้หลายช่องทาง





๑.๔.๓ จัดให้มีการบริหารจัดการการรับข้อมูลข่าวสารของประชาชน ทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ มีการชี้แจงข้อมูลข่าวสารเพิ่มเติมให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้องเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ด้านความโปร่งใส และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่ส่งผลให้ประชาชนได้รับบริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างเป็นมาตรฐาน



๑.๕ ติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อดำเนินงานขับเคลื่อนและติดตามการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ รวมถึงการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ข้อเสนอแนะ และแผนการดำเนินงานในปีถัดไป

๒.ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
๑	จำนวนกลุ่มเป้าหมายภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่าที่ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส (หมายเหตุ : กลุ่มเป้าหมายภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ได้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง)	สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	๓ กลุ่มเป้าหมาย	-
๒	จำนวนระบบที่ได้ดำเนินการพัฒนา ต่อยอด เพื่อส่งเสริมในเรื่องการปลูกฝังความตระหนักในการร่วมกันสอดส่องดูแลเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติหรือเหตุการณ์ที่อาจจะละเมิดกฎหมาย จริยธรรมและการทุจริตรวมถึงสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคมในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การกำหนดโครงสร้างนโยบาย หลักปฏิบัติ - ระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต (แยกช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นช่องทางเฉพาะ)	สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	เป้าหมาย ๑ ระบบ	-
๓	จำนวนกิจกรรมที่ปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน สร้างความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการรณรงค์ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมมอบของขวัญยกย่องบุคคลคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร - กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	เป้าหมาย ๒ กิจกรรม	-
๔	ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด	เป้าหมายร้อยละ ๘๕	-

๓. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยในปีนี้ได้กำหนดให้ “รักษามาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ระดับ B และพัฒนาให้ยั่งยืนต่อไป” เป็นนโยบายสำคัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และผลการประเมินได้คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๔๑ อยู่ในระดับ A จากหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๘,๓๐๐ หน่วย ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่าได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นผลมาจากการกำหนดนโยบายสำคัญขององค์การบริหารส่วน-ตำบลบางไทรป่า การให้ความสำคัญของผู้บริหาร การมีส่วนร่วมของพนักงาน

<u>ปัญหาอุปสรรค</u>

๑. เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาด Covid-๑๙ จึงทำให้การสื่อสารสร้างความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้

๒. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่ามีการรับรู้ประเด็น การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริตไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลเปิดเผยสาธารณะ (OIT) ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกมีความซับซ้อนเข้าถึงยาก

๔. การติดตามข้อมูล OIT จากสำนักที่เกี่ยวข้องบางกองมีข้อจำกัดเกี่ยวกับระยะเวลาการส่งข้อมูลจึงทำให้ข้อมูลได้ล่าช้ากว่ากำหนด และการติดตามข้อมูล OIT จากสำนักที่เกี่ยวข้องบางกองมีข้อจำกัดของเรื่องข้อมูลที่อาจจะไม่มีครบถ้วน

<u>ข้อเสนอแนะ</u>

๑. เพิ่มจำนวนผู้มีส่วนเสียภายในที่เข้าร่วมประเมินเพื่อเพิ่มโอกาสในการรับข้อเสนอแนะในการปรับปรุงองค์กรผ่านการประเมิน ITA (IIT)

๒. เพิ่มช่องทางการสร้างองค์ความรู้เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านการฝึกอบรมและพัฒนา เช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การสอดแทรกเนื้อหาในหลักสูตรการอบรมเตรียมความพร้อมเพื่อเลื่อนตำแหน่ง และการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)

๓. เปลี่ยนรูปแบบการสื่อสารความเข้าใจเป็นรูปแบบออนไลน์พร้อมทดลองทำแบบประเมินให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งรูปแบบออนไลน์ง่ายต่อการวางแผนและบริหารจัดการเนื่องจากไม่ต้องรวบรวมคนหรือจัดหาสถานที่ และทุกคนสามารถเข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา ซึ่งจะทำให้เป็นการเพิ่มฐานจำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และสามารถติดตามประเมินผลได้หลายครั้งตามที่เราต้องการ

๔. ให้ผู้บริหารระดับสำนักทุกสำนัก จัดประชุมภายในสำนักเพื่อสร้างความเข้าใจในข้อคำถามแบบประเมิน ITA (IIT) ให้กับบุคลากรที่ยังเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือเห็นต่างกันเพื่อให้มีความเข้าในที่ถูกต้องไปในทิศทางเดียวกัน

๕. เพิ่มช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลการใช้งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวก พร้อมกับประชาสัมพันธ์ให้รับรู้

๖. จัดทำคู่มือและแนวทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน พร้อมทั้งมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูลการทุจริต

๗. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายและสะดวก พร้อมทั้งสามารถติดตามเรื่องร้องเรียนได้ผ่านช่องทางเดียวกัน

๘. เปลี่ยนรูปแบบการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินเป็นรูปแบบออนไลน์ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-๑๙

๙. จัดให้มีกิจกรรมร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่ากับผู้ประกอบการเพื่อรับฟังความต้องการ ปัญหา ข้อเสนอแนะ ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า

๑๐. ปรับปรุงเว็บไซต์ จัดหมวดหมู่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคล ข่าวประชาสัมพันธ์ ช่องทางสื่อสารกับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

๑๑. จัดทำกรอบระยะเวลาการส่งข้อมูล OIT ให้สอดคล้องกับปฏิทินการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๑๒. กำหนดหน่วยงานเจ้าของข้อมูลให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้นโดยให้สอดคล้องกับองค์ประกอบด้านข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อสามารถเปิดเผยข้อมูลได้ตามกำหนดเวลา

๑๓. พัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในรูปแบบอัตโนมัติ (Automation) คือข้อมูลสามารถเปิดเผยได้ทันทีในกรณีที่ได้นำเข้าข้อมูลและได้รับอนุมัติการเปิดเผยแล้ว

สำเนาคำสั่งอบต.บางไทรป่า ที่ ๓๑๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า

ที่ ๓๑๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(Integrity&Transparency Assessment : ITA)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(Integrity&Transparency Assessment : ITA)”เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานราชการให้ความสำคัญกบการประเมิน ITA และนำผลการประเมินมาปรับปรุง พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสนำไปสู่การส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุภาคส่วน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐให้เกิดการดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(Integrity&Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมายและผ่านหลักเกณฑ์ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity&Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า	ประธานคณะทำงาน
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า	คณะทำงาน
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๗. นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๘. นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

<u>มีหน้าที่</u>

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและหาแนวทางการแก้ปัญหา

๒. จัดเตรียมข้อมูล รวบรวมเอกสาร ตามแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบประเมินผู้ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๓ จัดเตรียมข้อมูลรายชื่อบุคลากรภายในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อตอบแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

๔. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้แก่ส่วนราชการในพื้นที่ ฝ่ายปกครอง ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน ที่มารับบริการที่มีต่อการบริหารงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในงานด้านต่างๆ เพื่อตอบแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๕. ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ขั้นตอน และช่องทางการเข้าระบบประเมิน ITA Online เพื่อให้บุคลากรส่วนราชการในพื้นที่ ฝ่ายปกครอง ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน ที่มารับบริการ สามารถเข้าสู่ระบบได้ด้วยตนเองและตอบแบบประเมินได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๖. จัดเตรียม ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลสำหรับการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๗. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสและตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สิบตำรวจโท

(ประเสริฐ มีฤทธิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางไทรป่า