



แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)



รวบรวมโดย งานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพ
อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

บทนำ

การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพ มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย และการสับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพ ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป ซึ่งในการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพฉบับนี้ เป็นการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งในระบบแห่ง ซึ่งจะเข้าสู่ระบบในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ นี้

งานบุคคล
สำนักงานปลัด อบต.

สารบัญ

หน้า

๑. กรอบแนวคิดในการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๑
๒. การเปรียบเทียบโครงสร้างชั้นงานและประเภทตำแหน่ง ๑
๓. บัญชีเปรียบเทียบตำแหน่งและระดับในระบบซีกับระบบแห่ง ๒
๔. การแบ่งประเภทสมรรถนะ ๒
๕. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ๓
๖. เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔
 - เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภททั่วไป (สายงาน ๑/๒) ๔
 - เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทวิชาการ (สายงาน ๓/๔) ๕
 - เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ฝ่าย/กอง) ๕
 - เปรียบเทียบเส้นทางความก้าวหน้า ประเภทบริหารท้องถิ่น (รองปลัด/ปลัด) ๖
 - แผนความก้าวหน้าในอาชีพ ๖
 - การเปลี่ยนตำแหน่งจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ๗
 - การเปลี่ยนตำแหน่งจากประเภททั่วไปเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ๗
 - การเปลี่ยนตำแหน่งจากประเภททั่วไปเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ๘