บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ปจ ๖๑๒๐๑/ **วันที่** ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสร้าง

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านสร้าง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น โดยครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง การโอนย้ายและกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา มีความโปร่งใสทุกกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สนับสนุนให้เกิดความเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันและเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของเทศบาลตำบลบ้านสร้าง มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวลัดดา งามสง่า)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

จ.ส.อ.
(โกมล ยันตนะ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสาวรรินทิพย์ กิตติศักดิ์กำจร)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายอาทิตย์ มั่นอินทร์)
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านสร้าง

(นายเฉลิมพร เข็มทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านสร้าง

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
(ตั้งแต่เดือนตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๖)

ของ

เทศบาลตำบลบ้านสร้าง

อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านสร้าง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านสร้าง สอดคล้องกับแนวนโยบายดังกล่าว จึงได้มีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการวางแผนกำลังคน การสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖(ตั้งแต่เดือนตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๖) ได้มีการดำเนินการตามกรอบนโยบาย ดังนี้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	เป้าหมาย ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน (1 ต.ค. 2565 – 31 มี.ค.66)	วัตถุประสงค์	งบประมาณเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ		ผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน					
					ตามแผน	แล้วเสร็จ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.
นโยบายการพัฒนาบุคคลกร	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและทัศนศึกษาดูงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ได้มีการจัดฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการฝึกอบรม วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลบ้านสร้าง ชั้น ๒ และทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๒๘ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ จันทบุรี จังหวัดตราด และจังหวัดระยอง โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	-เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากฝึกอบรมและศึกษางานพัฒนาการปฏิบัติงานและองค์กรให้ดียิ่ง ๆขึ้นไป	๒๔๔,๒๗๐.-		/	-	←→		-	-	-