

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
กิจกรรม ฝึกอบรมให้ความรู้ พนักงานส่วนตำบล



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
กิจกรรม ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ พนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

.....

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อนำมาพัฒนาตนเองพัฒนาองค์กรและพัฒนาชุมชน
- ๑.๒. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๑.๓. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและชุมชน ให้มีความเจริญก้าวหน้าพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป
- ๑.๔ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ทุกคนได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเขียนแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ระเบียบงานสารบรรณ และการเขียนหนังสือราชการ

๒. เป้าหมายโครงการ

พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู และลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๓. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุม ละคอนหลวง โรงเรียนมัธยมแม่แจ่ม อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

๕. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๖. ลักษณะการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการ ตามกิจกรรมดังกล่าว
- ๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ให้เข้าร่วมโครงการ
- ๖.๓ ดำเนินงานตามโครงการและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. สรุปผลการดำเนินงาน

- ๗.๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ทุกคน ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อนำมาพัฒนาตนเองพัฒนาองค์กรและพัฒนาชุมชน
- ๗.๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ทุกคน ได้สร้างความสัมพันธ์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

- ๗.๓ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ทุกคนนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้
ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและชุมชน ให้มีความเจริญก้าวหน้าพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป
- ๗.๔ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ทุกคนได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน การเขียนแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ระเบียบงานสารบรรณ และการ
เขียนหนังสือราชการ
- ๗.๗ รูปภาพกิจกรรม







๘. ปัญหาอุปสรรค

๘.๑ ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม น้อยเกินไป

๙. ข้อเสนอแนะ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในกิจกรรม ฝึกอบรมดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ทุกคน ทำให้พัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน เป็นที่ยอมรับขององค์กรต่างๆ

