



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๘ และ ๑๘, ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครสอบบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป (สัญญาจ้าง ๑ ปี)

๑. ผู้ดูแลเด็ก (สังกัดกองการศึกษาฯ)

จำนวน ๑ อัตรา

(รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวกท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย ตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๕. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่

สมประกอบ

๖. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกราชการไว้ก่อน

๗. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๘. ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

๙. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐. ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ

สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๑๑. ไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ

๑๒. ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมาย

/๑๑.ไม่เป็นผู้ถูก...

๑๓. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น

๑๔. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบรับราชการ

๑๕. ผู้สมัครสอบต้องไม่เป็นโรคที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) คือ

- ก. โรคเรื้อน ในการติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- ข. วัณโรคระยะอันตราย
- ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจ
- ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง

๒.๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) ผู้ดูแลเด็ก

(๒) คนงานทั่วไป

(รายละเอียดตามภาคผนวก ก.)

๓. อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่จะได้รับ

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท

๔. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สนใจสมัครติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมหลักฐาน ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) (ค่าสมัครจะไม่มีคืนในทุกกรณี)

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ติดรูปถ่ายในใบสมัคร จำนวน ๑ รูป และติดรูปถ่ายในบัตรประจำตัวสอบ จำนวน ๒ รูป (ให้เขียน ชื่อ - สกุล หลังรูปด้วย)

๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด

๕.๔ ใบรับรองแพทย์ปริญา ซึ่ง แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) หรือตามประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาประกาศนียบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว , ชื่อสกุล (ถ้ามี) ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนว่า “ รับรองสำเนาถูกต้อง ” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

/๕.๗ ผู้สมัครจะต้อง...

๕.๗ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองว่าตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครฯ นี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใด มีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบมาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๕.๘ ถ้าผู้สอบคัดเลือกได้ และถึงลำดับที่จะได้รับการจ้างและแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาหรือวุฒิมหาวิทยาลัยที่สูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เรียกครองสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ตนเองไม่ได้

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ และทางเว็บไซต์ www.bantub.go.th Facebook: องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จะทำการคัดเลือกโดยวิธีการตามที่กำหนดไว้ และผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกที่องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศ และจะต้องเข้ารับการคัดเลือกตรงตามเวลาที่กำหนด สำหรับผู้ที่ไม่มาเข้ารับการคัดเลือกหรือมาช้าเกินเวลาที่กำหนด ๓๐ นาที จะถือว่าสละสิทธิ์ รายละเอียดตามตารางดังต่อไปนี้

ตารางกำหนดการสอบคัดเลือก

วัน/ เดือน/ปี	วิธีการคัดเลือก	เวลา	สถานที่	หมายเหตุ
๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	สอบข้อเขียน(ความรู้ความสามารถทั่วไปและความสามารถเฉพาะตำแหน่ง)	๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ	
	สอบสัมภาษณ์(ความเหมาะสมกับตำแหน่ง)	๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป	ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ	

(วัน เวลา และสถานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๙. การประกาศผลการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จะประกาศผลผู้ผ่านการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยเรียงลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อยเฉพาะในรายชื่อที่ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ (บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน) ผ่านเว็บไซต์ www.bantub.go.th Facebook: องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

/๑๐. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง...

๑๐. ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๑ ให้ผู้เข้ารับการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ต้องมาถึงสถานที่สอบเพื่อรายงานตัวก่อนเข้ารับการสอบฯ ในเวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้ารับการสอบฯ

๑๐.๒ ให้แต่งกายชุดสภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม สภาพสตรีห้ามสวมกางเกง สุภาพบุรุษห้ามสวมกางเกงยีนส์ ประพฤติตนเป็นสุภาพชนและห้ามสวมรองเท้าแตะ หากไม่แต่งกายตามที่กำหนดจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบฯ

๑๐.๓ ต้องนำบัตรประจำตัวสอบ และบัตรประจำตัวประชาชนไปในวันสอบ เพื่อใช้แสดงต่อเจ้าหน้าที่คุมสอบ หากไม่มีเอกสารดังกล่าวแสดงครบถ้วน จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

๑๐.๔. หลักเกณฑ์ในการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จะทำการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างโดยแบ่งหลักสูตรการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก. (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ภาค ข. (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาค ค. (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(รายละเอียดเกณฑ์การประเมินสมรรถนะ จะประกาศให้ทราบทางบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ผ่านเว็บไซต์ www.bantub.go.th Facebook: องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

๑๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับจะประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี และจะประกาศรายชื่อเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒. การทำสัญญาจ้าง

๑๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

(๑) ผู้ดูแลเด็ก

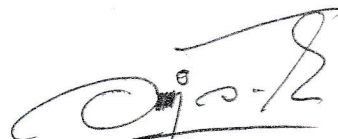
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จะดำเนินการจ้างผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรในลำดับที่ ๑ ตามประกาศขึ้นที่บัญชีไว้

/องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ...

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้างดังกล่าว ในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าได้หลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคล หรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับหรือคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๙-๒๒๕๘-๔๐๒๓ เพื่อจกดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเอกสิทธิ์ วงศ์ใหม่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

ผนวก ก.

(เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ)

รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปสำหรับบุคคลที่วุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการศึกษาปฐมวัย ปริญญาตรีทางการศึกษาอื่น ปริญญาสาขาอื่น ๆ อนุปริญญา จะได้รับการพิจารณาคะแนนตามระดับความเหมาะสมตามคณะกรรมการกำหนดและต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถตามเกณฑ์ของคณะกรรมการฯ กำหนด (ตามเอกสารกำหนดวิธีการสรรหาและเลือกสรรฯ)

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ อารมณ์ สังคม มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน เอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม
๒. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุ่มเยือกเย็น และมีความขยันอดทน
๓. สามารถเลี้ยงดูเด็กได้
๔. สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้
๕. สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้
๖. มีปฏิภาณไหวพริบที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี โดยอาจมีการต่อสัญญา

ผนวก ข.

เกณฑ์การประเมินสมรรถนะ

เพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	<p>๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑๐๐ ข้อ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล - นโยบายรัฐบาล/กระทรวงมหาดไทย/กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น - หลักการบริหารและคุณธรรม จริยธรรม - ความรู้เกี่ยวกับการเมือง สังคม เศรษฐกิจ และเหตุการณ์ปัจจุบัน - ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผลตามหลักวิชาการ - ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์ - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยการสรุปและตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้น ๆ - พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ 	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)
๒	<p>๒.๑ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๑๐๐ ข้อ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ความเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก - มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๕๓ - หลักสูตรการศึกษาปฐมวัยพุทธศักราช พ.ศ.๒๕๔๖ และหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยพุทธศักราช พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ - การประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา - การเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย 	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย)
๓	<p>๓.๑ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาจาก ความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประวัติการทำงาน ๕๐ คะแนน โดยให้จัดทำแฟ้มผลงาน (Portfolio) เพื่อนำมาพิจารณาประกอบการสัมภาษณ์ - พิจารณาจาก ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ๒๕ คะแนน - พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มนุษย์สัมพันธ์ และทัศนคติ ๒๕ คะแนน <p>* ให้ ผู้สมัครสอบ นำแฟ้มผลงาน (Portfolio) มาด้วย เพื่อนำมาพิจารณาประกอบการสัมภาษณ์</p>	๑๐๐	ใช้วิธีการสัมภาษณ์
	รวม	๓๐๐	