



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๕



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป นั้น

ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงาน และให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงได้ขยายกรอบระยะเวลาเป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องครอบคลุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วย โดยใช้โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ดังเช่นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละมิติและประเด็นยุทธศาสตร์

ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จะเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่ง ในการขับเคลื่อนเจตจำนงและนโยบายการบริหารงานบุคคลด้วยความสุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ต่อไป

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕	๖
บัญชีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ แยกตามมิติ	๗
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๗
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
ส่วนที่ ๓ รายละเอียด / โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	๑๒
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑๒
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๕
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๔๒
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕๒
ภาคผนวก	๖๑
- สำเนาประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕	
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๓

บัญชีแผนการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๕

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ บ่งชี้ ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือ หน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจาย อำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของ การทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกัน ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การ ละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน ใน ปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การ ทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะ การทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบ ความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่ เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การ ผูกขาดใน โครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำ ให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหา ช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำให้ การทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และกลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงิน และมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียม

นานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ และตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง ตลอดจนเพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

“ ราษฎร์ตำบลบ้านทับมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น บนรากฐานการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ”

พันธกิจ

๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. พัฒนา ส่งเสริมเศรษฐกิจท้องถิ่น
๓. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม
๖. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ
๗. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการ ฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของ ภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของ ข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มี เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

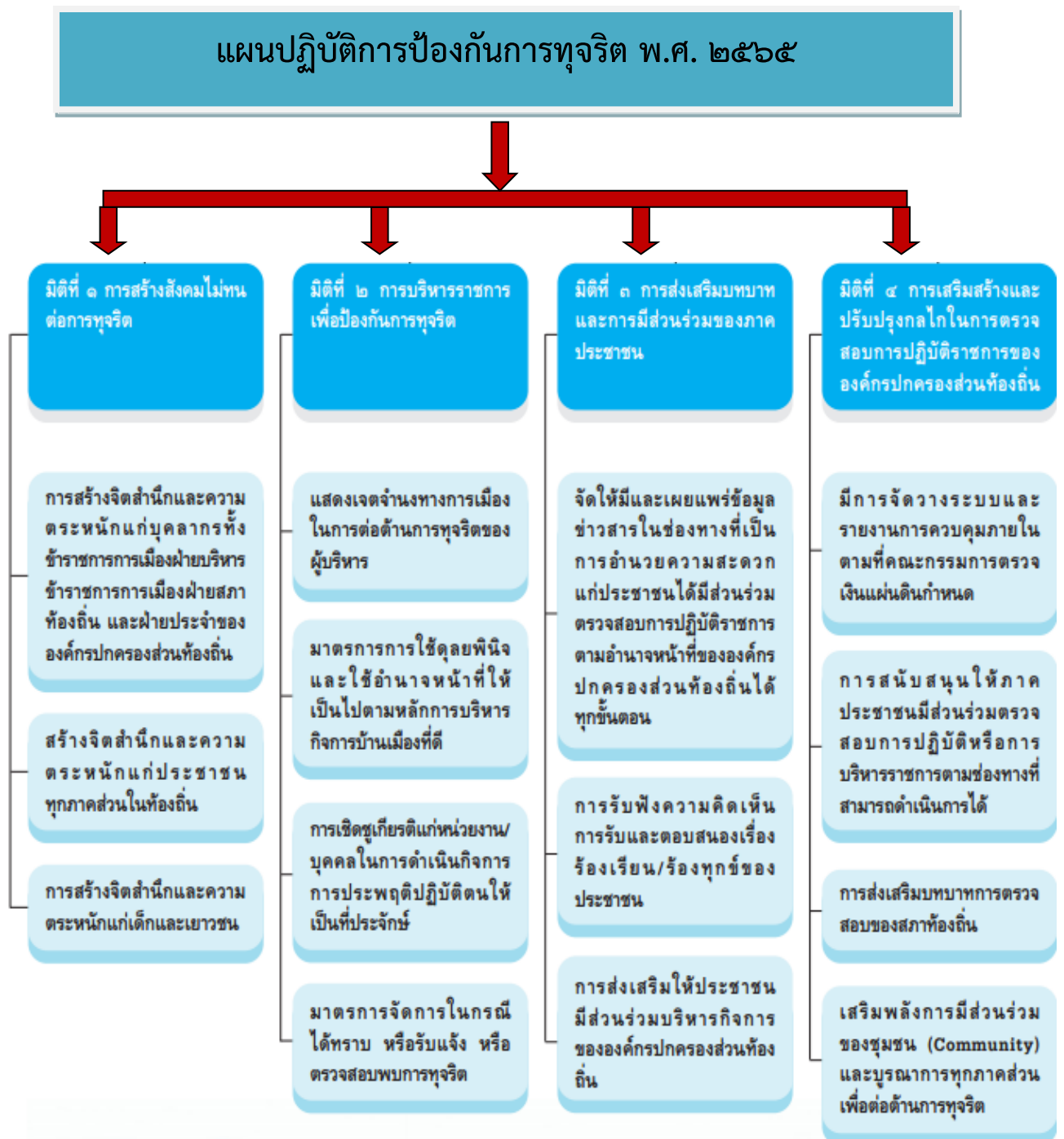
- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้านการ ทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่ มี จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การ ทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การป้องกัน

การทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการ
ทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ มีรายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภาพรวม) แยกเป็นรายมิติได้ดังนี้



บัญชีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต ๑.๓ กิจกรรมฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑.๔ กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๑.๕ มาตรการ“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ๑.๖ มาตรการ“เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต” ๑.๗ กิจกรรม เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลุกฝังทัศนคติที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑๘๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการเข้าใจธรรมะ พัฒนาชุมชน หลีกพ้นอบายมุข ๒. การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต ๓. โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้เด็กและเยาวชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น “โตไป ไม่โกง” ๔. โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน ๕. โครงการพาหนูน้อยเรียนรู้นอกห้องเรียน	๑๑,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐	๑๑,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	-
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกอบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ ๓. กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” ๔. โครงการท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต ๔.๑ มาตรการ ควบคุม ติดตาม การดำเนินงาน การเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ๔.๒ กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” ๔.๓ กิจกรรม อบรมให้ความรู้ แก่ภาคประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการต่อต้านการทุจริต ๔.๔ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง ๔.๕ มาตรการการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ ๕. โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	- - - ๕๐,๐๐๐	- - - ๕๐,๐๐๐	- - - ๕๐,๐๐๐	- - - ๕๐,๐๐๐	- - - ๕๐,๐๐๐
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. โครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ๑.๑ กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการบริการประชาชน โดยการลดระยะเวลา ๑.๒ มาตรการการมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	-
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน / ประชาชนที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ มีจิตสาธารณะ ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๑. การจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชน ๒. การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ๓. มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านทับ” ๔. มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ” ๕. กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ๖. มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน ทับ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	-	-	-	-	-
๓. การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๑. มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านทับ ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น” ๒. กิจกรรม “ทบทวน ปรับปรุง ระเบียบการใช้บริการศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านทับ” ๓. กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม” ๔. มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ๕. กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ อบต. และการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการ คลัง” ๖. มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ” ๗. โครงการสื่อประชาสัมพันธ์	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
			-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน ๒. การดำเนินงานศูนย์ดำรงธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ๓. การดำเนินงานศูนย์ยุติธรรมชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ๔. มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ๕. โครงการ อบต. เคลื่อนที่ ๖. โครงการป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อในพื้นที่ตำบลบ้านทับ	๓๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๔๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มาตรการแต่งตั้ง/ทบทวนคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำปรับปรุง แผนชุมชน ๒. แต่งตั้ง/ทบทวนคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓. ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี ๔. การส่งเสริมและสนับสนุนอำนาจการจัดเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชน ๕. มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง ๖. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ”	- - ๓๐,๐๐๐ - - -	- - ๓๐,๐๐๐ - - -	- - ๓๐,๐๐๐ - - -	- - ๓๐,๐๐๐ - - -	- - ๓๐,๐๐๐ - - -
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. โครงการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ๑.๑ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๑.๒ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๑.๓ จัดทำรายงานการควบคุมภายใน	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย ๒. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๓. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ” ๔. กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	-
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑.โครงการส่งเสริม และพัฒนา ศักยภาพ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๑.๑ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ๑.๓ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต คอรัปชั่น ๑.๑ กิจกรรมการเฝ้าระวังการทุจริต คอรัปชั่นโดยทุกภาคส่วน ๑.๒ กิจกรรมการติดป้ายประชา - สัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๑. ข้อมูลโครงการ

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ บุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้ องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึง ประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความ เมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของ ประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพา องค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการ ป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์จึงเป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาชาติ การให้ การศึกษา หาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ที่เป็นพลังในการขับเคลื่อนในการปฏิบัติงาน เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐ จะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุง ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาองค์กร

องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าวจึงได้จัดทำ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ตลอดทั้ง ประชาชนทั่วไปให้พัฒนาศักยภาพของตนเอง สำหรับใช้ในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายและ

ข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ได้พัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อนำมาพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กร และพัฒนาชุมชน
- ๓.๒. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
- ๓.๓. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและชุมชน ให้มีความเจริญก้าวหน้าพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป

๔. เป้าหมายโครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ/คณะทำงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ
๔. ดำเนินงานตามโครงการซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้
 - ๔.๑. กิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๔.๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต
 - ๔.๓. กิจกรรมฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๔.๔. กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ๔.๕. มาตรการ“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”
 - ๔.๖. มาตรการ“เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต
 - ๔.๗. กิจกรรม เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต
 - ๔.๘. กิจกรรมการอบรม ให้ความรู้ และศึกษาดูงาน
๕. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๖.๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กร และพัฒนาชุมชน ให้มากยิ่งขึ้น
- ๖.๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติที่ดีต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ และต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
- ๖.๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ เป็นผู้ประสบการณ์ สามารถนำมาใช้ในการพัฒนาองค์กร และชุมชนให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนต่อไป

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ ส่งเสริม อนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หน่วยงานที่รับผิดชอบ (ร่วมดำเนินการ)

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
- หน่วยจัดการต้นน้ำแม่ลอง
- อุทยานแห่งชาติแม่โจ้
- โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดนบ้านแม่ลอง
- โรงเรียนบ้านทุ่งแก
- กลุ่มเครือข่ายลุ่มน้ำแม่ลอง
- ฯลฯ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ แผนงานการเกษตร งานสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ งบดำเนินการ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายด้านการส่งเสริม อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของศูนย์ภูมิสารสนเทศประจำตำบลบ้านทับ ตั้งไว้ ๑๓๘,๐๐๐ บาทโครงการจัดทำฝายต้นน้ำลำธารตามแนวพระราชดำริ (Check Dam) ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท รวม ๑๗๘,๐๐๐ บาท

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล (๗) คุ่มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ มีพื้นที่รับผิดชอบ ๒๖๐,๖๘๘ ไร่ ซึ่งพื้นที่ทั้งหมดตั้งอยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่แจ่ม แบ่งประเภทการจัดการเป็น ๓ ประเภท ได้แก่ พื้นที่อยู่อาศัย ประมาณ ๖๒,๓๙๖ ไร่ พื้นที่ทำกิน ประมาณ ๑๑๘,๒๐๔ ไร่ และพื้นที่ป่าประมาณ ๑๘๐,๐๘๘ ไร่ มีราษฎรอาศัยอยู่ จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน ๑,๕๐๐ กว่าครัวเรือน ราษฎรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยมีการบุกรุกแผ้วถางป่า และถือครองเป็นที่ทำกินปลูกพืชเศรษฐกิจเพื่อหาเลี้ยงครอบครัว ส่งผลให้พื้นที่ป่าไม้และแหล่งต้นน้ำถูกทำลาย ขาดความสมดุลของระบบนิเวศน์ อันจะส่งผลกระทบต่อการดำรงชีวิตของราษฎรในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ในการคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พื้นฟูสภาพพื้นที่ป่าที่ถูกทำลาย ให้มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ตลอดจนป้องกันและแก้ไขปัญหาหมอกควัน ลดภาวะโลกร้อน เช่น กิจกรรมการปลูกต้นไม้ทดแทนพื้นที่ป่า กิจกรรมการบวชป่า กิจกรรมการปลูกหญ้าแฝก การจัดทำแนวป้องกันไฟป่า การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การรณรงค์งดการเผาลดหมอกควัน ตลอดจนกิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่โดยรอบสำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริม อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๒) เพื่อปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว และลดปัญหาภาวะโลกร้อน
- ๓) เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในการช่วยกัน ป้องกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ๔) เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ การช่วยกัน รักษาทรัพยากรธรรมชาติ
- ๕) เพื่อสร้างความปรองดองสมานฉันท์ระหว่างหน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชน

๔. เป้าหมายโครงการ

เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. จัดกิจกรรมปลูกป่า/ปลูกต้นไม้ อย่างน้อย ๓ ครั้ง พื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๐ ไร่
๒. จัดกิจกรรมบวชป่าต้นน้ำ อย่างน้อย ๒ ครั้ง พื้นที่ไม่น้อยกว่า ๕๐ ไร่
๓. จัดกิจกรรมปลูกหญ้าแฝก อย่างน้อย ๒ ครั้ง พื้นที่ไม่น้อยกว่า ๕ ไร่
๔. จัดกิจกรรมการประชุม หรืออบรมให้ความรู้ อย่างน้อย ๓ ครั้ง
๕. กิจกรรมจัดทำฝายต้นน้ำลำธารตามแนวพระราชดำริ (Check Dam) ในเขตพื้นที่ตำบลบ้านทับ อย่างน้อย ๑๓ ฝาย

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. พื้นที่ป่าเพิ่มขึ้น มีการดูแลรักษา และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างจริงจัง
๒. ลดการเกิดไฟป่าในพื้นที่ ปัญหาหมอกควันลดลง
๓. ประชาชนในพื้นที่มีความรู้ เกี่ยวกับประโยชน์ของทรัพยากรธรรมชาติ และช่วยกันรักษา

๕. วิธีดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
๒. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในด้านสถานที่ดำเนินการ วัน เวลา ที่จะดำเนินการ
๓. จัดเตรียมเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินงาน
๔. แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ในแต่ละกิจกรรม

ขั้นดำเนินงาน

๑. จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ ปลูกหญ้าแฝก บวชป่าเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคล หรือเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ
๒. กิจกรรมการปลูกป่า ในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน
๓. กิจกรรมการบวชป่า ในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน
๔. กิจกรรมจัดทำฝายต้นน้ำลำธารตามแนวพระราชดำริ (Check Dam)
๕. จัดกิจกรรมการประชุม การอบรม ให้ความรู้ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ขั้นสรุป รายงานผลการดำเนินงาน

๑. สรุปแผนงาน/โครงการ รายงานผู้บริหารทราบ

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ได้รับการฟื้นฟู ดูแล อนุรักษ์ และรักษาไว้
๒. พื้นที่ป่า พื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น และลดปัญหาภาวะโลกร้อน
๓. ประชาชนมีจิตสำนึกในการช่วยกัน ป้องกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจความสำคัญของทรัพยากรและช่วยกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
๕. เกิดความปรองดองสมานฉันท์ ความสามัคคี ระหว่างส่วนราชการเอกชนและประชาชน

โครงการพัฒนา ส่งเสริมกลุ่มอาชีพตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ พัฒนา ส่งเสริมกลุ่มอาชีพตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ - สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินการ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนา ส่งเสริม กลุ่มอาชีพตำบลบ้านทับ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา ๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบล อาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

ราษฎรในพื้นที่ตำบลบ้านทับ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ ร้อยละ ๙๕ ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก โดยมีการแผ้วถางพื้นที่ราบสูงสำหรับปลูกพืช ทำการเกษตรต่าง ๆ ซึ่งสามารถทำการเกษตรได้เพียงปีละ ๑ ครั้ง ในช่วงฤดูฝนเท่านั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านน้ำสำหรับการเกษตรไม่เพียงพอ ลักษณะการทำการเกษตรส่วนใหญ่จะปลูกข้าวเพื่อเก็บไว้บริโภคในครัวเรือน ถ้าเหลือจากการบริโภคจึงจะจำหน่ายเงินมาใช้จ่ายในครัวเรือน นอกจากนั้นการปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ก็เป็นอีกทางเลือกหนึ่งของเกษตรกรตำบลบ้านทับ เนื่องจากข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่ สภาพภูมิอากาศ แต่ก็ประสบปัญหาหลายอย่าง เช่น ต้นทุนการผลิตสูง การขนส่งระยะทางไกล ผลผลิตราคาตกต่ำ ดินเสื่อมสภาพผลผลิตที่ได้ลดลงทุกปี บางครอบครัวก็ไม่สามารถทำได้ เนื่องจากฐานะยากจนไม่มีทุนในการทำการเกษตร ส่งผลให้มีรายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย ต้องกู้ยืมเงินเพื่อให้เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในครัวเรือน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพราษฎรตำบลบ้านทับขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ราษฎรในพื้นที่ มีทางเลือกในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น นอกเหนือจากเกษตรกรรม มีอาชีพเสริมที่ยั่งยืน มีรายได้เพียงพอต่อการยังชีพในครัวเรือน โดยเน้นการดำเนินการตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ผลิตภักซ์ชุมชน อาชีพเสริมรายได้ให้ราษฎรสามารถพึ่งตนเองได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพราษฎรในพื้นที่ตำบลบ้านทับ โดยเน้นหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้ราษฎรมีทางเลือกในการประกอบอาชีพเสริม หลังจากว่างจากการประกอบอาชีพหลัก
๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ผลิตภักซ์ชุมชน สินค้าชุมชน ให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น และมีคุณภาพ
๔. เพื่อสร้างรายได้เสริม ให้เพียงพอต่อการยังชีพ และพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมายโครงการ

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ๑) จัดการอบรมให้ความรู้ ส่งเสริม กลุ่มอาชีพในระดับหมู่บ้าน อย่างน้อย ๒ กลุ่ม
- ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติ ลงมือทำอย่างน้อย ๑ กลุ่ม
- ๓) จัดกิจกรรมการศึกษาดูงานจำนวน ๑ กลุ่ม ประมาณ ๔๐ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๑) กลุ่มอาชีพต่าง ๆ มีให้ความสนใจจะประกอบอาชีพเสริม เพิ่มรายได้ให้กับครัวเรือน
- ๒) กลุ่มอาชีพลงมือปฏิบัติจริง ผลผลิตภัณฑ์สามารถจำหน่ายได้ มีรายได้เพิ่มขึ้น

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
- ๒) ดำเนินการตามโครงการ ฯ
 - ๒.๑) จัดกิจกรรมการอบรม ให้ความรู้
 - ๒.๒) จัดกิจกรรมฝึกปฏิบัติ
 - ๒.๓) จัดกิจกรรมการศึกษาดูงาน
- ๓) สรุปผลการดำเนินการและรายงานผล

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ราษฎรในพื้นที่ตำบลบ้านทับ ได้รับการพัฒนา เสริมอาชีพโดยเน้นหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ราษฎรมีทางเลือกในการประกอบอาชีพเสริม หลังจากว่างจากการประกอบอาชีพหลัก
๓. ผลผลิตภัณฑ์ชุมชนสินค้าชุมชนมีมูลค่าเพิ่มขึ้น และมีคุณภาพ
๔. ราษฎรมีรายได้เสริม เพียงพอต่อการยังชีพ และพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

โครงการเข้าใจธรรมะ พัฒนาชุมชน หลีกพ้นอบายมุข

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ โครงการเข้าใจธรรมะ พัฒนาชุมชน หลีกพ้นอบายมุข
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองการศึกษา ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
 ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔
 งบประมาณ ๑๑,๐๐๐ บาท

๒. หลักการและเหตุผล

พระพุทธศาสนาถือเป็นแหล่งคำสอนและระบบจริยธรรมของคนไทย ทุกคนควรได้รับการปลูกฝังหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและการทำงานในหน้าที่เพื่อตนเอง ครอบครัว และสังคม โดยรวมได้อย่างกลมกลืนภายใต้สภาพแวดล้อมในสังคม และวัฒนธรรมแบบพุทธ

การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมตามแนวพระพุทธศาสนาแก่ประชาชน เป็นหน้าที่ของทุกสถาบันหลักในสังคม เริ่มตั้งแต่บ้าน วัด โรงเรียนตลอดจนมีประสบการณ์มรการประพฤติปฏิบัติตามหลักคำสอนชั้นพื้นฐานของพระพุทธศาสนาอย่างต่อเนื่อง

ทางองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงได้จัดทำโครงการเข้าใจธรรมะ พัฒนาชุมชน หลีกพ้นอบายมุข เพื่อจะได้ใช้เป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตตามรอยวิถีชาวพุทธที่ยึดปฏิบัติมานาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนห่างไกลจากสิ่งเสพติดและอบายมุข
- ๒.๒ เพื่อให้ประชาชน มีศีลธรรม จริยธรรม คุณธรรมและความสามัคคี
- ๒.๓ เพื่อให้ประชาชนรู้จักรับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม แยกแยะความดีความชั่วออกจากกันได้
- ๒.๔ เพื่อให้ประชาชน นำเอาหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลบ้านทับที่นับถือศาสนาพุทธ จำนวน ๑๐๐ คน

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๕.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
- ๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
- ๕.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๕ สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๖.๑ ประชาชนห่างไกลจากสิ่งเสพติดและอบายมุข
- ๖.๒ ประชาชน มีศีลธรรม จริยธรรม คุณธรรมและความสามัคคี
- ๖.๓ ประชาชนรู้จักรับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม รู้จักแยกแยะความดีความชั่วออกจากกันได้
- ๖.๔ ประชาชนสามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ : การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้าน คุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึก ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อทำให้ทุกคนเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ ปัจจุบันประชาชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ยอมรับได้หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย สะท้อนให้เห็นว่าเด็ก เยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน หากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรมจริยธรรมจะเกิดขึ้นกับสังคมไทยและส่งผลเสียต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตขึ้น

ทั้งนี้เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตื่นตัวเห็นความสำคัญหันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตที่ได้ผลที่สุด ตามพระราชบัญญัติ สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พุทธศักราช ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๗ ภายใต้งบบังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วน ตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็น คนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และการโกงทุกรูปแบบ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชน และให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึง การต่อต้านการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้เด็กและเยาวชน รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ เด็ก และเยาวชน ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ ตื่นตัวเห็นความสำคัญ หันมาสนใจปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นและ พร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประกวด

๕.๓ ประชาสัมพันธ์ให้เด็ก และเยาวชนส่งคำขวัญเข้าประกวด

๕.๔ ตัดสินการประกวดตามหลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ กำหนด

๕.๕ ทำพิธีมอบรางวัล ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๖.๒ เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์

สุจริต

- ๖.๓ เด็กและเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษา
ที่สื่อถึงการต่อต้าน การทุจริต
- ๖.๔ เด็กและเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างสรรค์

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ (กิจกรรม “โตไป ไม่โกง”)

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ : โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔
งบประมาณ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและ รู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็น คนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม ให้เด็กและเยาวชนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ (กิจกรรม “โตไป ไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน
และการโกงทุกรูปแบบ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน
เพื่อรักษาประโยชน์ ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จำนวน ๑๒๐ คน

เชิงคุณภาพ เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๖.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๖.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ส่วนการศึกษา ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

งบประมาณ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เนื่องจาก ปัจจุบันเด็กและเยาวชนไทยได้รับผลกระทบจากหลายๆ ด้าน ที่ทำให้เกิดปัญหา เช่น ผลกระทบด้าน เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เด็กและเยาวชนไทยไม่เห็นความสำคัญของการศึกษา สนใจแต่วัตถุนิยม ไม่รู้จักการประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้นจึงควรทำให้เด็กและเยาวชน รู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรม บ่มเพาะให้เด็กและเยาวชนมีความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม โดยส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพด้านต่าง ๆ ให้กับเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้ อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น และเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่น รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม ค่านิยมความเป็นไทย

ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริม พัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนในด้านต่าง ๆ ให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงชีวิต
- ๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่สมบูรณ์

๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๔.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
- ๔.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๔.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๕. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ เด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จำนวน ๑๐๐ คน

เชิงคุณภาพ เด็ก และเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ รู้จักการใช้ชีวิตแบบพอเพียง ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่า ของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๖.๑ เด็กและเยาวชน ความพร้อมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำรงชีวิต
- ๖.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม สามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น ได้
- ๖.๓ เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าของทรัพยากรต่างๆ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปัน และรู้จักอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ อย่างมีความสุข

โครงการพาน้อยเรียนรู้นอกห้องเรียน ประจำปี ๒๕๕๙

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ โครงการพาน้อยเรียนรู้นอกห้องเรียน ประจำปี ๒๕๕๙
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองการศึกษา ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

งบประมาณ จำนวน ๘๐,๐๐๐.-บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) จากงบประมาณตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพานู น้อยเรียนรู้นอกห้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดการเรียนการสอนในปัจจุบันจะเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญในการจัดการเรียนรู้ ควรจัดการศึกษา อย่างหลากหลายและมีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้เรียนได้รับประสบการณ์ตรงจากการเรียนรู้ด้วย ตนเอง

ดังนั้นส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมจึงได้จัดทำโครงการทัศนศึกษาสวนสัตว์เชียงใหม่ เพื่อให้ เด็กได้เรียนรู้จากสื่อการเรียนรู้ที่จริงและได้รับประสบการณ์โดยตรงด้วยตนเอง

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๓.๑ เพื่อให้เด็กเกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์โดยตรง
- ๓.๒ เพื่อเป็นการสานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ปกครองและเด็ก
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ของเด็ก
- ๓.๔ เพื่อให้เด็กมีความสุขสนุกสนานจากการเรียนรู้นอกสถานที่

๔. เป้าหมายโครงการ : เด็กปฐมวัย ผู้ปกครอง ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็กอนุบาลฯ กรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และเจ้าหน้าที่ส่วนการศึกษาฯ จำนวน ๑๘๖ คน

๕. วิธีดำเนินโครงการ

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายต่าง ๆ
- ๕.๓ ประชุมชี้แจงคณะกรรมการ
- ๕.๔ ดำเนินงานตามโครงการ
- ๕.๕ สรุป / รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๖.๑ เด็กเกิดการเรียนรู้จากประสบการณ์โดยตรง
- ๖.๒ สานสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ปกครองและเด็ก
- ๖.๓ ผู้ปกครองมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ของเด็ก
- ๖.๔ เด็กมีความสุขสนุกสนานจากการเรียนรู้นอกสถานที่

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อกิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
 ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบัน ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการ กระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วน ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่ โดยมีขอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกรอบกฎหมาย ได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานใน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผน ป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๕.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๕.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

- ๖.๑ ผลผลิต - มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
 - มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
 - มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี
- ๖.๒ ผลลัพธ์ - การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
 - ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

มาตรการ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๑. ข้อมูลทั่วไป

มาตรการ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของ อบต. ให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนากระบวนการบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริง โดยใช้หลักวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคล
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงาน ด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของให้มีประสิทธิภาพ ได้คนดี คนเก่งเข้ามา ทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๕.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๕.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๕.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๖. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๖.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๖.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล
- บุคลากร มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
- การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

โครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ ลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำ บริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้ อบต. มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับ บริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของ อบต. นั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจการให้บริการส่วนใหญ่ไปเกี่ยวข้องกับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การ บริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาในการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับจึงจัดทำโครงการโครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการ ของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ลดขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการประชาชน

๔.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย

- นายก อบต. มอบหมายให้รองนายก อบต.
- นายก อบต. มอบหมายให้ปลัด อบต. รองปลัด อบต. และหัวหน้า ส่วนราชการ
- ปลัด อบต. มอบหมายให้รองปลัด อบต.
- ปลัด อบต. มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ การลดขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการประชาชน

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณา งานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจ ตัดสินใจเกี่ยวกับการ สั่งการ อนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓) ประกาศลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการ บริการให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป โดยจัดทำแผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔) รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๕.๒ การจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน มอบอำนาจ

๑) ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ แจกเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการ แทนรับทราบและถือปฏิบัติ และจัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๒) ให้ผู้รับมอบหมายงาน รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

๖. ดัชนีชี้วัด/ผลลัพธ์

๖.๑ ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๖.๒ ผลลัพธ์ - ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และลดระยะเวลาการรับบริการ
- ลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่ อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

มาตรการ “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๑. ข้อมูลทั่วไป

มาตรการ “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านทับได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา อันจะทำให้บุคลากรของ อบต. มีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น เกิดการแข่งขันภายในองค์กรจนบางครั้งอาจนำไปสู่เหตุขัดแย้ง หรือเป็นช่องทางแห่งการทุจริตได้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงกำหนดให้มีมาตรการ“สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๕. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ โดยแต่งตั้งปลัด อบต. เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ โดยประกอบด้วยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ พิจารณาทบทวนผลการ พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ใน ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖. **ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์** มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

โครงการท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ โครงการท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการค่าใช้จ่ายโครงการท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต ฯ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาในสังคมไทย คือ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งนับวันจะขยายกว้างขวางเพิ่มมากขึ้น ทำให้มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตและก่อให้เกิดอุปสรรคที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศ รัฐบาลจึงกำหนดให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติ มีการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่ส่วนราชการทั้งในส่วนกลาง ท้องถิ่น ภูมิภาคและส่วนกลาง จะต้องปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เน้นความโปร่งใสตรวจสอบได้ มีการเปิดโอกาส ให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และในระดับปัจเจกก็มุ่งเน้นจิตสำนึกให้แก่ประชาชนพลเมืองไทย มีจิตสำนึก ค่านิยม จริยธรรม ที่ซื่อสัตย์สุจริต มีความพอเพียง ตั้งแต่วัยเด็ก อันจะเป็นกลไก ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างยั่งยืนในอนาคต

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลตลอดจนการเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยม จริยธรรม แห่งความซื่อสัตย์สุจริต แก่ราษฎรในพื้นที่ กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงได้จัดทำโครงการท้องถิ่นสีขาวต่อต้านการทุจริต ขึ้นอันจะส่งผลให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. เพื่อให้การปฏิบัติราชการ ของทุกส่วนในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส
๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ให้แก่ภาคประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่มีหน้าที่ ให้สามารถปฏิบัติตนในการช่วยกันป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริต ตลอดจนสามารถใช้ช่องทางในการสื่อสาร ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของภาครัฐ
๔. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและประชาชนในการบริหารงานให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการให้กับประชาชนผู้มีส่วนได้เสีย เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทราบ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ/คณะทำงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ
๔. ดำเนินงานตามโครงการซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑ มาตรการ ควบคุม ติดตาม การดำเนินงาน การเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ให้เป็นไปตามระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือแนวทางอื่น ๆ ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๒ กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๔.๓ กิจกรรม อบรมให้ความรู้ แก่ภาคประชาชน ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ในการต่อต้านการทุจริต

- ๔.๔ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้างให้ประชาชน และผู้สนใจทราบ
- ๔.๕ มาตรการ ใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ
- ๔.๖ กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ อบต. และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”
- ๔.๗ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง
- ๔.๘ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน
- ๔.๙ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ
๕. สรุปผลการดำเนินการและรายงานผล

๕. เป้าหมายโครงการ

เป้าหมายเชิงปริมาณ

มีการดำเนินการในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันผ่านกิจกรรมที่กำหนดให้แก่ราษฎรผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ครบทั้ง ๓ กิจกรรม

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ราษฎรในพื้นที่ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันมากยิ่งขึ้น

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นโยบายในการแก้ไขปัญหาทุจริต คอร์รัปชันของรัฐบาลจะเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ในระดับท้องถิ่น
๒. การปฏิบัติราชการของทุกส่วน ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ถูกต้องตามหลักระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๓. ประชาชน ผู้ที่มีส่วนได้เสีย ผู้ที่เกี่ยวข้อง จะมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง มากยิ่งขึ้น
๔. ภาคประชาชนจะมีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันมากยิ่งขึ้น

โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ทั้งที่เป็น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของ อบต. และในการ ปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ

ประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงจัดทำโครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจในการรับบริการ และการจัดบริการสาธารณะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ และจะได้นำผลการสำรวจดังกล่าว เป็นข้อมูลในการวางแผน ตลอดจนนำไปปรับปรุงการให้บริการ ประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึด ประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ

๕.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนตามรูปแบบที่กำหนด

๕.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจ

๕.๔ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๕.๕ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ

๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๖.๑ ผลผลิต ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ ลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
 ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำ บริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้ อบต. มีหน้าที่ที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับ บริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของ อบต. นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจการให้บริการส่วนใหญ่ไปเกี่ยวเนื่องกับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การ บริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาในการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับจึงจัดทำโครงการโครงการลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการ ของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ลดขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการประชาชน
- ๔.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย
 - นายก อบต. มอบหมายให้รองนายก อบต.

- นายก อบต. มอบหมายให้ปลัด อบต. รองปลัด อบต. และหัวหน้า ส่วนราชการ
- ปลัด อบต. มอบหมายให้รองปลัด อบต.
- ปลัด อบต. มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ การลดขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการประชาชน

- ๑) แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณา งานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจ ตัดสินใจเกี่ยวกับการ สั่งการ อนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้บังคับบัญชา
- ๓) ประกาศลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการ บริการให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป โดยจัดทำแผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
- ๔) รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๕.๒ การจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน มอบอำนาจ

- ๑) ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ แจกเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการ แทนรับทราบและถือปฏิบัติ และจัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๒) ให้ผู้รับมอบหมายงาน รายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

๖. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๖.๑ ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

๖.๒ ผลลัพธ์ - ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และลดระยะเวลาการรับบริการ
- ลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่ อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์

โครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติหน่วยงาน / ประชาชนที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ มีจิตสาธารณะ ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน / ประชาชนที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
 มีจิตสาธารณะ ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย้งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับ ทุกภาคส่วน รวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงจัดทำโครงการ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล/ประชาชน ในการดำเนินกิจการ หรือการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการยกย่องเชิดชูเกียรติ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และมอบรางวัล หรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดีเนื่องในโอกาสสำคัญ หรือวันสำคัญต่าง ๆ ตามระเบียบปฏิบัติของสังคมไทย เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบรมวงศานุวงศ์ วันสำคัญทางศาสนา วันสตรีสากล วัน อสม. เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อส่งเสริม สร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้น ให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสรรค์แห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล/ประชาชนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วน ได้มีแบบอย่างที่ดี อันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย – หน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชน บุคคล /ประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
 จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐ รางวัลต่อปี

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการคัดเลือก ประกาศให้ประชาชนทราบ

๕.๒ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้ทุกคณะกรรมการหมู่บ้าน ดำเนินการคัดเลือกกลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติ สมควร เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในขั้นต้น เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองระดับตำบลได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ระดับตำบล เพื่อทำหน้าที่กลับกรองคุณสมบัติ ผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากชุมชนต่างๆ

๕.๔ คณะกรรมการฯ สรุปผลการพิจารณากลับกรอง เสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบ และ เห็นชอบ

๕.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบรางวัล หรือมอบโล่ หรือใบประกาศเกียรติคุณ เนื่องในโอกาส สำคัญ หรือวันสำคัญต่างๆ ตามความเหมาะสม

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ หน่วยงาน/บุคคล/ประชาชนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ได้รับยกย่อง เชิดชูเกียรติ

๖.๒ หน่วยงาน/บุคคล/ประชาชนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์กรปกครอง มีขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วน ได้มีแบบอย่าง ที่ดี อันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลุกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดี มากยิ่งขึ้น

โครงการจัดตั้ง และการดำเนินงานศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลบ้านทับ

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ : จัดตั้ง และการดำเนินงานศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลบ้านทับ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมี เป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้าน ต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการ บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และ ช่วยเหลือประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงมีการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์ยุติธรรม ชุมชนตำบลบ้านทับ เพื่อเป็นศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน ไม่เป็นธรรม ถูกกลั่นแกล้ง ตลอดจนปัญหาการทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับเรื่องราว ร้องทุกข์ ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่

๓.๒ เพื่อให้ความช่วยเหลือ บรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน ตลอดจนอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ของเจ้าหน้าที่รัฐ

๔. เป้าหมาย

จัดตั้ง และการดำเนินงานศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลบ้านทับ ในรูปแบบคณะกรรมการศูนย์ และมาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการ การดำเนินงานศูนย์ ฯ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำคำสั่ง /ประกาศแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
- ๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
- ๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๖.๑ ประชาชนในพื้นที่ มีช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ ขอความช่วยเหลือเมื่อเกิดปัญหา และได้รับความเดือดร้อน
- ๖.๒ ประชาชนได้รับความช่วยเหลือ บรรเทาความเดือดร้อน ตลอดจนมีความสะดวก สบายในการติดต่อราชการ
- ๖.๓ สามารถป้องกันปัญหาการทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่ คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้น ภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการ เปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสใน

การดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต อันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงาน ภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน ของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย โดยทำข้อตกลงผลงานระหว่างหัวหน้าส่วน/ ผู้อำนวยการกอง กับผู้ใต้บังคับบัญชา จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค้การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน

๕.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๕.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ครบทุกระดับ

กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการ

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ : กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ
ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติ
ราชการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ เนื่ององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับเห็นว่าการได้รับการตรวจสอบจากหน่วยงานต่าง ๆ จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอกทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ เช่น ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้ หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประสานงาน และอำนวยความสะดวกหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระที่จะเข้าตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
- ๕.๒ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหนองสรวง
- ๕.๓ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ได้รับการตรวจสอบ ชี้แนะ ชี้แจงถึงแนวทางการปฏิบัติราชการที่ถูกต้อง
- ๖.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

โครงการจัดตั้ง ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ : จัดตั้ง ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
 ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ เพื่อให้ประชาชนเข้ามาใช้บริการ ดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ ตลอดจนรับบริการงานราชการในด้านอื่น ๆ อีกด้วย ดังนั้น เพื่อให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ มีประสิทธิภาพสามารถรองรับการใช้บริการของประชาชนได้ และเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาขอรับบริการด้านข้อมูลข่าวสารต่าง ทั้งในส่วนของภาครัฐ ภาคเอกชน หรือหน่วยงานต่าง จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ให้มีความพร้อมทั้งด้านเอกสารข้อมูล องค์ความรู้ สื่อประชาสัมพันธ์ ตลอดจนเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ ต่าง ๆ ที่ทันสมัย รวมไปถึงเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลศูนย์ การปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับการใช้บริการศูนย์ เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ มีประสิทธิภาพสามารถรองรับการใช้บริการของประชาชนได้
- ๓.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จำนวน ๑ แห่ง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ มีการจัดตั้ง ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล
- ๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ทบทวนจัดทำระเบียบ ข้อบังคับเป็นปัจจุบัน
- ๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา พัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่

กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการ ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ บริการประชาชน

๖.๘ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการจัดตั้ง ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับให้มี ประสิทธิภาพสามารถรองรับการใช้บริการของประชาชนได้

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

โครงการจัดประชุมประชาคมแผนชุมชน และแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ โครงการจัดประชุมประชาคมแผนชุมชน และแผนพัฒนาท้องถิ่น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการ กระบวนการทำงาน ร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มี กระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผน ชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้ หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมเพื่อจัดทำ ทบทวน แผนชุมชน และแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ เพื่อรวบรวมข้อมูล ปัญหา ความ ต้องการ ตลอดจนข้อคิดเห็นต่าง ๆ ของประชาชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านทับ รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วน ตำบลบ้านทับ เพื่อดำเนินการพัฒนาพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผน ชุมชน และวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน

๓.๓ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

- ๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
- ๓.๕ เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ มีแผนชุมชนที่มาจากความต้องการของชุมชน ครบทุกหมู่บ้าน ทั้ง ๑๓ หมู่บ้านจัดเก็บ
- ๔.๒ มีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ได้จากแผนชุมชน และเป็นข้อมูลในการจัดทำข้อบัญญัติ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑. จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒. แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
- ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ/คณะทำงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ
- ๔. ดำเนินงานตามโครงการซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้
 - ๔.๑ แต่งตั้ง/ทบทวนคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ ปรับปรุง แผนชุมชน
 - ๔.๒ แต่งตั้ง/ทบทวนคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
 - ๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุน อำนวยความสะดวกที่ประชาคมระดับหมู่บ้าน เพื่อจัดทำแผนชุมชน
 - ๔.๔ จัดเวทีประชาคมระดับตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๕. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น
- ๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
- ๓. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๔. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๕. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
- ๖. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการจัดตั้ง และการดำเนินงานศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลบ้านทับ

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ : จัดตั้ง และการดำเนินงานศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลบ้านทับ
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
 ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 งบประมาณ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้าน ต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และช่วยเหลือประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงมีการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์ยุติธรรม ชุมชนตำบลบ้านทับ เพื่อเป็นศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน ไม่เป็นธรรม ถูกกลั่นแกล้ง ตลอดจนปัญหาการทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับเรื่องราว ร้องทุกข์ ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่
- ๓.๒ เพื่อให้ความช่วยเหลือ บรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน ตลอดจนอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ

๔. เป้าหมาย

จัดตั้ง และการดำเนินงานศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลบ้านทับ ในรูปแบบ คณะกรรมการศูนย์ และมาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการ การดำเนินงานศูนย์ ฯ

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำคำสั่ง /ประกาศแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
- ๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
- ๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๖.๑ ประชาชนในพื้นที่ มีช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ ขอความช่วยเหลือเมื่อเกิดปัญหา และได้รับความเดือดร้อน
- ๖.๒ ประชาชนได้รับความช่วยเหลือ บรรเทาความเดือดร้อน ตลอดจนมีความสะดวก สบายในการติดต่อราชการ
- ๖.๓ สามารถป้องกันปัญหาการทุจริต และปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ

โครงการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ให้แก่ประชาชน ในพื้นที่ตำบลบ้านทับ

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ จัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ให้แก่ประชาชน ในพื้นที่ตำบลบ้านทับ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ (ร่วมดำเนินการ)

- สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
- ที่ว่าการอำเภอแม่แจ่ม
- สำนักงาน กศน.อำเภอแม่แจ่ม
- สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอแม่แจ่ม
- สำนักงานเกษตร / ปศุสัตว์ อำเภอแม่แจ่ม
- หน่วยจัดการต้นน้ำ ในพื้นที่
- สถานีตำรวจภูธรแม่แจ่ม

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินการ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ในพื้นที่ตำบลบ้านทับ

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาล ได้ดำเนินนโยบายบริหารราชการแผ่นดินโดยมุ่งเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา โดยส่งเสริมให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน พัฒนา ปรับปรุงการให้บริการประชาชน เพื่อให้สามารถอำนวยความสะดวกและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง นอกจากการให้บริการประชาชนที่เดินทางมาติดต่อราชการในสำนักงานแล้ว ส่วนราชการต่าง ๆ ยังต้องจัดบริการนอกสถานที่ ในรูปแบบหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่แบบ One stop service ให้บริการครบวงจรในจุดเดียวเข้าสู่พื้นที่หมู่บ้าน ชุมชนต่าง ๆ ที่ห่างไกล และทุรกันดาร อย่างทั่วถึง

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๗ และมาตรา ๖๘ กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้กับประชาชนในเขตพื้นที่ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ได้ดำเนินการพัฒนาตำบลในทุก ๆ ด้าน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข และด้านอื่น ๆ โดยเน้นการมีส่วนร่วมจากภาคี เครือข่าย ในการให้บริการประชาชน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับจึงได้จัดทำโครงการจัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ ให้บริการประชาชนในพื้นที่ตำบลบ้านทับขึ้น ร่วมกับ อำเภอแม่แจ่ม ส่วนราชการ และหน่วยงานราชการอื่น ที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงาน กศน.อำเภอแม่แจ่ม สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สำนักงานเกษตรอำเภอ โรงพยาบาล สำนักงานสาธารณสุข เป็นต้น เพื่อออกหน่วยบริการแก่ประชาชนตำบลบ้านทับ และเพื่อให้หน่วยงานราชการต่าง ๆ จัดกิจกรรมบริการประชาชนในรูปแบบต่าง ๆ ตามอำนาจ หน้าที่ และภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ให้หัวหน้าส่วนราชการได้เข้าไปพบปะ เยี่ยมเยียนประชาชนอย่างใกล้ชิด ถึงในหมู่บ้านที่ห่างไกล ได้รับทราบปัญหา ความต้องการ ตลอดจนแนวทางในการแก้ไขปัญหาของประชาชน เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบ้านทับ จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน ให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดแก่ประชาชน อันจะก่อให้เกิดความร่วมมือและความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานของรัฐ กับประชาชนในพื้นที่

๓.วัตถุประสงค์

๑) เพื่อจัดหน่วยเคลื่อนที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ร่วมกับอำเภอแม่แจ่มและหน่วยงานราชการอื่น ออกไปพบปะเยี่ยมเยียนให้บริการประชาชนในด้านต่าง ๆ อย่างใกล้ชิดในหมู่บ้าน

๒) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ในกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ และส่วนราชการต่างให้แก่ประชาชน

๓) เพื่อให้หน่วยงานราชการต่าง ๆ ทราบถึงปัญหา ความต้องการ ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหของประชาชนในพื้นที่ อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหา หรือการให้ความช่วยเหลือที่ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

๔) เพื่อเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ สร้างความร่วมมือและความเข้าใจอันดีระหว่างพนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการร่วมกับอำเภอแม่แจ่ม และหน่วยงานราชการ ที่เกี่ยวข้องเสนอโครงการต่อผู้บริหาร เพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานส่วนราชการ อำเภอแม่แจ่ม ดำเนินงานตามโครงการ
๓. สรุปแผนงาน โครงการ และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๕. เป้าหมายโครงการ

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ๑) จัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนภายในปีงบประมาณ ครอบคลุม ๑๓ หมู่บ้าน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๑) ประชาชนได้รับการให้บริการงานราชการ แบบ **One stop service** ถึงในหมู่บ้านโดยไม่ต้องเสียเวลา และค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาติดต่อราชการ

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ประชาชนได้รับบริการจากหน่วยบริการเคลื่อนที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับร่วมกับหน่วยงานราชการอื่น ที่ออกไปพบปะเยี่ยมเยียนให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ อย่างใกล้ชิด
- ๒) ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในกิจกรรมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ และส่วนราชการต่าง ๆ
- ๓) หน่วยงานราชการ ทราบถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ อันจะนำไปสู่การวางแผนเพื่อการแก้ไขปัญหา ที่ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
- ๔) เกิดความปรองดองสมานฉันท์ ความร่วมมือ และความเข้าใจอันดีระหว่างพนักงานส่วนตำบล เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชน

โครงการ ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อในพื้นที่ตำบลบ้านทับ

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ โครงการป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อในพื้นที่ตำบลบ้านทับ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ (ร่วมดำเนินการ)

- สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแม่แจ่ม
- สำนักงานปศุสัตว์ อำเภอแม่แจ่ม

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ แผนงานสาธารณสุข งบดำเนินการ ค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านสาธารณสุข (ตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) มาตรา ๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล (๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ ซึ่งถือว่าเป็นบทบาท หน้าที่หลักในการป้องกันโรค พร้อมทั้งส่งเสริมสุขภาพอนามัย ของประชาชนในพื้นที่

การเกิดโรคหรือโรคระบาด เป็นปัญหาสำคัญด้านสาธารณสุขที่มีความรุนแรงถึงขั้นอาจทำให้ผู้ป่วยเสียชีวิตได้ อีกทั้งยังส่งผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตของประชาชนในพื้นที่ โดยเฉพาะกลุ่มเสี่ยง เช่น เด็ก เยาวชน นักเรียน และผู้สูงอายุ เป็นต้น ถึงแม้ว่าจะมีการรณรงค์ ควบคุม ป้องกัน จากหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนต่าง ๆ ไม่ให้มีการแพร่ระบาด แต่ก็ไม่สามารถทำให้ปัญหานี้หมดไปได้

การจัดกิจกรรม และการรณรงค์ ในรูปแบบต่าง ๆ ให้ประชาชนในพื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงปัญหา ดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการควบคุม ป้องกัน การเกิดโรคและการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ อย่างจริงจัง ก็จะช่วยให้การดำเนินงานของหน่วยงานราชการ และเอกชน ประสบความสำเร็จมากขึ้น จนนำไปสู่การปลอดโรคในพื้นที่ อันจะทำให้ประชาชนในพื้นที่ปลอดภัยจากโรคติดต่อ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ตามกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในการดูแลไม่ให้เกิดโรคและการแพร่ระบาดของโรคในพื้นที่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่อง ดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ ขึ้น โดยมีรายละเอียดของกิจกรรมต่างๆ ตามที่เสนอในโครงการนี้

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นการป้องกันการเกิดโรคและโรคติดต่อ ในพื้นที่ตำบลบ้านทับ
- ๒) เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับและพื้นที่ใกล้เคียง ปลอดภัยจากโรคและโรคติดต่อ
- ๓) เพื่อรณรงค์ให้ผู้นำด้านสาธารณสุข ผู้นำชุมชน ประชาชนในพื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในการควบคุม และป้องกันโรคและ โรคติดต่อ ที่อาจจะระบาดในพื้นที่ และให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน

๔. วิธีดำเนินการ

ขั้นเตรียมการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
๒. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมดำเนินงาน
๓. จัดเตรียมเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ ในการดำเนินงาน

ขั้นดำเนินงาน

๑. จัดกิจกรรม อบรม ให้ความรู้ เพิ่มศักยภาพแก่ผู้นำด้านสาธารณสุข กลุ่ม อสม.ในพื้นที่
๒. จัดกิจกรรมการอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับการควบคุม ป้องกันโรคติดต่อ เช่น โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก โรคอุบัติใหม่ ต่าง ๆ กับประชาชน เยาวชน นักเรียน ในพื้นที่

๓. จัดกิจกรรมการพ่นหมอกควัน ป้องกันโรคที่มากับยุงและแมลง เช่น โรคไข้เลือดออก โรคไข้หวัดชิกา เป็นต้น
๔. จัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ติดป้าย แจกแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ผ่านวิทยุชุมชน เพื่อรณรงค์การควบคุม ป้องกันโรคและโรคติดต่อ ในพื้นที่อย่างทั่วถึง
๕. จัดกิจกรรมฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า

ขั้นสรุปผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม รายงานผู้บริหาร

๕. เป้าหมายโครงการ

๑) เป้าหมายเชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมการอบรมให้ความรู้ อย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง ๆ ละประมาณ ๖๕ คน
- พ่นหมอกควันกำจัดยุงลาย ป้องกันโรคติดต่อ อย่างน้อยหมู่บ้านละ ๑ ครั้ง ต่อปี
- ฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าครอบคลุมพื้นที่ ๑๓ หมู่บ้านภายในปี ๒๕๖๓
- ประชาสัมพันธ์ แจกแผ่นพับ ติดป้าย ประกาศประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย วิทยุชุมชน ครอบคลุมพื้นที่ ๑๓ หมู่บ้าน

๒) เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้นำชุมชน กลุ่ม อสม. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกัน ดูแล รักษาสุขภาพ การปฐมพยาบาลเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง และสามารถให้บริการประชาชนในหมู่บ้านได้
- ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกัน ดูแล รักษาสุขของตนเองและครอบครัว
- ประชาชนปลอดภัยจากโรค และโรคติดต่อ

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) การป้องกันการเกิดโรคและโรคติดต่อ ในพื้นที่ตำบลบ้านทับมีประสิทธิภาพ
- ๒) ประชาชนมีความปลอดภัยจากโรค และโรคติดต่อ
- ๓) ผู้นำด้านสาธารณสุข ผู้นำชุมชน ประชาชนในพื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในการควบคุม และป้องกันโรคและโรคติดต่อในพื้นที่ และให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน

กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

โดยคณะกรรมการประเมินจากภายนอก

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับโดย
คณะกรรมการประเมินจากภายนอก

หน่วยงานที่รับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการแต่งตั้ง มอบหมายให้บุคคลภายนอกเป็นคณะกรรมการประเมิน เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป ดังนั้นเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านทับ มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม จึงจัดทำกิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของ ประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรองรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จากคณะกรรมการภายนอก ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านทับ และ เป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผลคะแนนการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวมในแต่ละด้าน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ในแต่ละด้าน ทำหน้าที่รวบรวมข้อมูล เอกสาร ผลการปฏิบัติราชการใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา ตามตัวชี้วัดที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อรองรับการประเมินจากคณะกรรมการที่จังหวัดแต่งตั้ง

๕.๒ เข้ารับการตรวจประเมิน ตามวัน เวลา สถานที่ ที่คณะกรรมการกำหนด

๕.๓ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการ แก้ไขต่อไป

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ คะแนนผลการประเมิน ฯ ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐ ทุกด้าน

๖.๒ ทำให้ทราบข้อบกพร่อง ข้อผิดพลาด ในการปฏิบัติราชการ เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด

โครงการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ : ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
 ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำ อย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงได้มีการจัดทำโครงการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน ขึ้น เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน และรายงานการ ควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต การปฏิบัติราชการของส่วนราชการทุกส่วน ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ได้รับการตรวจสอบจากภายใน เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบ ฯ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๕.๒ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑) ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับ โดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและ ความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๒) ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงาน ด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๓) สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕.๓ จัดทำรายงานการควบคุมภายใน รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล รายงานผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๖.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๖.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๖.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนด หน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นใน

หลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็น ธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้งการโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. วิธีการดำเนินการ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลตามรายละเอียด ดังนี้

การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

- มีการติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อ ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ รับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบล ทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็น ว่าเป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อน วันที่มีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ ไม่เป็นธรรม
- นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของ ขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น
หน่วยงานที่รับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจื่อนไข และหลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มีมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม เสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เจื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่าง ผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิด ความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตนเอง ตลอดจนมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิด ประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจให้มีดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตนเอง

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ มีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ไม่ต้องเสี่ยงกับการ กระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จำนวน ๔ คน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ จำนวน ๒๖ คน รวม ๓๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการ/แผนงาน
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการอบรม
- ๕.๓ อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
- ๕.๔ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๖. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๖.๑ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตนเอง
- ๖.๒ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๓ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ไม่กระทำความผิดกฎหมาย และไม่ถูกตรวจสอบ

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชัน

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชัน
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
 ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การทุจริต คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้อง โดยมีขอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามีกรกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การ บริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการ บริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

ปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคม จะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้า ระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการ

กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในพื้นที่ ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมี ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจ ที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้านในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วม รับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชัน และการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ตลอดจนประชาสัมพันธ์ ให้กับทุกภาคส่วนเกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วน ในการป้องกันการทุจริต ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทับ
๔. สนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย ส่วนราชการ หน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในพื้นที่ตำบลบ้านทับ

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. แจ้างประชาสัมพันธ์โครงการให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ/คณะทำงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ
๔. ดำเนินงานตามโครงการซึ่งประกอบด้วยกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้
 - ๔.๑ กิจกรรมการสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชันจากทุกภาคส่วน
 - ๔.๒ กิจกรรมอบรม ให้ความรู้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
 - ๔.๓ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต
๕. สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. อบต. มีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชัน และการรักษาผลประโยชน์ของ อบต.
๒. ทุกภาคส่วน มีองค์ความรู้ และเกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. ทุกภาคส่วน ให้ความร่วมมือในการป้องกันการทุจริต ในพื้นที่ตำบลบ้านทับ
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

