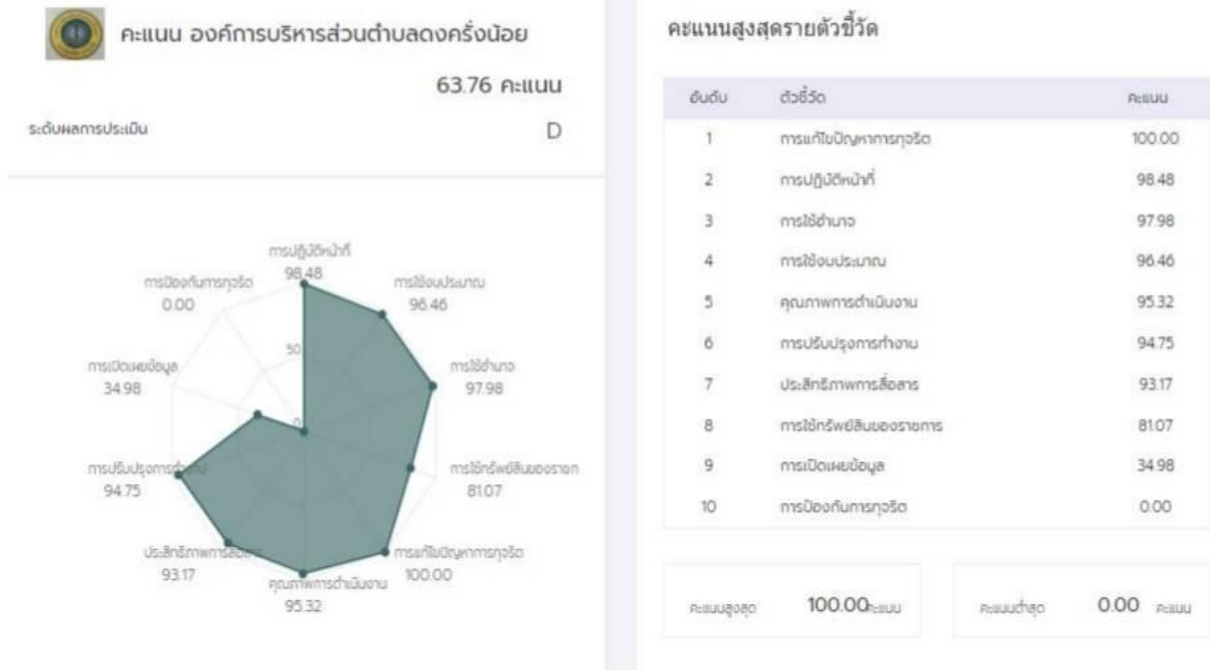


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 องค์การบริหารส่วนตำบลดงครั่งน้อย อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงครั่งน้อย ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วน
 ตำบลดงครั่งน้อย พบว่า มีผลคะแนน ๖๓.๗๖ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)	
๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๔๘ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องการปรับปรุง เรื่องการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยอาจจะเกิดจากความคลาดเคลื่อนของการประสานงาน แต่ผลคะแนนยังเป็นที่น่าพอใจ
๒.การใช้งบประมาณ ๙๖.๔๖ คะแนน	
๓.การใช้จ่ายเงิน ๙๗.๙๘ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๑.๐๗ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	
แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๙๕.๓๒ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าควรปรับปรุงในเรื่องการสื่อสารหรือปรับปรุงขบวนการทำงานหรืออาจจะนำเทคโนโลยีหรือโซเซียล มาใช้เพิ่มมากขึ้น
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๓.๑๗ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน ๙๔.๗๕ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	
๙.การเปิดเผยข้อมูล ๓๔.๙๘ คะแนน	ผลการประเมิน OIT พบว่า ยังไม่มีการประเมิน และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นทางการ รูปธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๑๐.การป้องกันการทุจริต ๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสองค์กรบริหารส่วนตำบลลงครั้งนอียดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.จัดทำคำสั่ง/มอบหมายงาน	๑.จัดทำคำสั่งผู้รับผิดชอบ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.จัดประชุมติดตามงานผู้รับผิดชอบ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุม อบรม รอบประจำเดือน
๒.การปรับปรุงการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ	๑.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๒.จัดเจ้าหน้าที่บริการประชาชนในรอบเทียบ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน
๓.จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมาย ฝ่าย/สำนัก/กอง รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์