

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและ แรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างในการทำงานประกอบด้วยความ คิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะ ผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทน และสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กรการรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิต ส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้าง แรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆเช่นด้านการทางานด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่าง ๆ

๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

1. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

2. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

3. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระท าความผิด

4. มีการสั่งลงโทษกระท าผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ดังนั้นจึงให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจ้างประจาและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่าง เคร่งครัด ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



 ( นายโกมินทร์ ผยชา )

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้