



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ - - - - - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามประกาศเทศบาลตำบลกบินทร์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลกบินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดนโยบาย ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผนกำลังคน การสรรหา การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบสารสนเทศ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการปฏิบัติราชการขององค์กร เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน รองปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

*ครุฑน้ำส้ม*  
*ไม่ประสงค์ออกความเห็น*

(นายณรงค์ พรไพบุลย์)

หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)

31 มี.ค. 2565

ดำเนินการตามต้นฉบับ

- 1 เม.ย. 2565

(นางสาวธัญรัตน์ อรรถพิจารณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

*ครุฑน้ำส้ม*

(นายสมบุญ คุ้มสวัสดิ์)

รองปลัดเทศบาล

- 1 เม.ย. 2565

(นายภาณุวัฒน์ สร้อยโท)

- ปลัดเทศบาล 2565



รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
รอบ ๖ เดือน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
(ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลกบินทร์  
อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลกบินทร์ อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี**

เทศบาลตำบลกบินทร์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลกบินทร์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลกบินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหา การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบสารสนเทศ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการปฏิบัติราชการขององค์กร เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทาง ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคลให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกำลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ด้านการวางแผนกำลังคน**

เป้าประสงค์ - วางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

ผลการดำเนินการตามนโยบาย ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามประกาศเทศบาลตำบลกบินทร์ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกาศเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับต้น โดยผ่านความเห็นชอบจากมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

๑.๓ จัดทำตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บริหารและพนักงาน โดยนำสมรรถนะประจำตำแหน่งมากำหนดตัวชี้วัดและหน้าที่ความรับผิดชอบร่วมกัน ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

**๒. ด้านการสรรหา**

เป้าประสงค์ - แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ผลการดำเนินการตามนโยบาย ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

๒.๑ ประกาศเทศบาลตำบลกบินทร์ เรื่อง การย้าย การโอน การรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พร้อมทั้งแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย ๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี ๒) เทศบาลในเขตจังหวัดปราจีนบุรีและจังหวัดใกล้เคียง ๓) เทศบาลในเขตจังหวัดปราจีนบุรีและจังหวัดใกล้เคียง

**๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร**

เป้าประสงค์ - ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ องค์กร และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม

๕.๑ ดำเนินการโครงการกิจกรรม ๕ ส. (Big Cleaning) ประจำปี ๒๕๖๔ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม  
จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

๕.๒ สร้างช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร



๕.๓ ส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะ ในทุกโอกาส

- คำสั่งเทศบาลตำบลกบินทร์ ที่ ๘๙๒/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๖. ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เป้าประสงค์ - เทศบาลตำบลกบินทร์ ต้องจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบ  
ฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ  
และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการตามนโยบาย ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

๖.๑ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงาน  
เทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี

- ประกาศเทศบาลตำบลกบินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๗. ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร

เป้าประสงค์ - ทุกส่วนราชการต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้  
บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้  
ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินการตามนโยบาย ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

๗.๑ คำสั่งมอบหมายงานต่างๆให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง