บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ โทร. ๐-๓๗๒๑-๘๘๓๖

ที่ ปจ ๗๓๓๐๑ / **วันที่** ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง กำหนดวันประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง

เรียน ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

๑. เรื่องเดิม

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ที่ ๕๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓ โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ข้อเท็จจริง

จากคำสั่งดังกล่าวข้างต้น มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ และผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งตามสัดส่วนดังกล่าวประกอบด้วย

๒.๑ ว่าที่ร้อยเอกมนตรี พวงทอง	ปลัด อบต.คำโตนด	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางสาวปุณยนุช จันทอง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๒.๓ นายสุชาติ ทิพย์สังข์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๒.๔ นายธงชัย รติรัตนสูติ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๒.๕ นางสุภาวดี มุ่งอาษา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๒.๖ นายณรงค์ศักดิ์ พิลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ข้อ ๔๑

๓.๓ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ที่ ๕๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณากำหนดวันประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง พร้อมกันนี้ได้ร่างระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการฯ มาเพื่อพิจารณาด้วยแล้ว

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณากำหนด วัน เวลา สถานที่ประชุมคณะกรรมการท้ายบันทึกนี้

(นายณรงค์ศักดิ์ พิลา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เลขานุการฯ

- ทราบ
- แจ้งคณะกรรมการฯ ประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน
- ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
- เวลา ๑๕.๓๐ น.
- สถานที่ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

ว่าที่ร้อยเอก
(มนตรี พวงทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด
ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

ที่ ปจ ๗๓๓๐๑ / **วันที่** ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง เชิญประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

เรียน คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทุกท่าน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ที่ ๕๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อให้การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมีความโปร่งใส เป็นธรรมและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญคณะกรรมการฯทุกท่านเข้าร่วมประชุม **ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๓๐ น.** ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ว่าที่ร้อยเอก

(มนตรี พวงทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการปฏิบัติงานฯ

- รับทราบ

๑. .....

๒. .....

๓. .....

๔. .....

๕. .....

๖. .....

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคำโดนต

****

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ ถ้ามี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
๒.๑ รับรองรายงานการประชุม เมื่อวันที่.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๓.๑ การพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
๔.๑ ถ้ามี

****

การประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

.....

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ร้อยเอกมนตรี พวงทอง	ประธานกรรมการ		
๒	นางสาวปุณยนุช จันทอง	กรรมการ		
๓	นายสุชาติ ทิพย์สังข์	กรรมการ		
๔	นายธงชัย รติรัตนสูติ	กรรมการ		
๕	นางสุภาวดี มุ่งอาษา	กรรมการ		
๖	นายณรงค์ศักดิ์ พิลา	เลขานุการ		

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

.....

<u>ผู้มาประชุม</u>

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ร้อยเอกมนตรี พวงทอง	ประธานกรรมการ	*มนตรี พวงทอง*	
๒	นางสาวปุณยนุช จันทอง	กรรมการ	*ปุณยนุช จันทอง*	
๓	นายสุชาติ ทิพย์สังข์	กรรมการ	*สุชาติ ทิพย์สังข์*	
๔	นายธงชัย รติรัตนสูติ	กรรมการ	*ธงชัย รติรัตนสูติ*	
๕	นางสุภาวดี มุ่งอาษา	กรรมการ	*สุภาวดี มุ่งอาษา*	
๖	นายณรงค์ศักดิ์ พิลา	เลขานุการ	*ณรงค์ศักดิ์ พิลา*	

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ว่าที่ร้อยเอกมนตรี พวงทอง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ในฐานะประธานกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปได้ตรวจสอบคณะกรรมการฯ ที่มาประชุมปรากฏว่าครบ จึงได้กล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการฯ ๑.๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ที่ ๕๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยสัดส่วนของการแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของ

ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล คำสั่งดังกล่าวข้างต้น มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการและผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ได้รับแต่งตั้งตามสัดส่วน ประกอบด้วย

๑) ว่าที่ร้อยเอกมนตรี พวงทอง	ปลัด อบต.คำโตนด	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวปุณยนุช จันทอง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๓) นายสุชาติ ทิพย์สังข์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔) นายธงชัย รติรัตนสูติ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๕) นางสุภาวดี มุ่งอาษา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๖) นายณรงค์ศักดิ์ พิลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓**

เลขานุการที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๑ ที่ผ่านมา

รับรองรายงานประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

๓.๑ เรื่อง กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

ประธานกรรมการฯ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างในครั้งนี้ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

ให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปีที่มีการประเมิน ถึง ๓๐ กันยายนของปีถัดไป

ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทนหรือเลื่อนค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็น ๑๐ บาท

ข้อ ๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙

ข้อ ๓๒ พนักงานผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในลักษณะงานนั้นตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักการในข้อ ๒๙ ได้

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจกระทำในกรณีการ

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปกระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินฯ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้างและให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้างผู้นั้นสิ้นสุดลง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(ก) การเลื่อนค่าตอบแทน

(ข) การเลิกจ้าง

(ค) การต่อสัญญาจ้าง และ

(ง) อื่น ๆ

ข้อ ๓๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้หลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน

ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกกว่าร้อยละ ๘๐

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

(ก) ปริมาณผลงาน

(ข) คุณภาพผลงาน

(ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา

(ง) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๒) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะ แล้วให้ประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใจ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	คะแนน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

ข้อ ๔๒ เมื่อเสร็จสิ้นการประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้รับการประเมินทราบและให้คำปรึกษาแนะนำ แก่พนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าว เพื่อแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงาน

ส่วนตำบล เพื่อพิจารณามีมติเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินกาปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างก่อน

ขอให้ท่านคณะกรรมการฯทุกท่านได้พิจารณาในรายละเอียด โดยเอกสารแบบประเมินผลการปฏิบัติงานจ้างที่แจกเป็นการประเมินผล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เป็นแบบประเมินพนักงานจ้างที่ได้กำหนดตัวชี้วัด ผลงาน และระดับผลการประเมินแบ่งช่วงประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ระดับดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง และต้องให้คะแนนประเมินคิดเป็นค่าเฉลี่ยโดยคิดเป็นเปอร์เซนต์ ฉะนั้นต้องคิดค่าเฉลี่ยของคะแนนทั้งสองครั้งโดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน ได้คิดคะแนนการประเมินครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เรียบร้อยแล้ว ขอให้ท่านคณะกรรมการฯ ทุกท่านได้พิจารณาในรายละเอียด โดยมีหัวหน้าส่วนราชการที่มีพนักงานจ้างได้เสนอแบบประเมินมา

เลขานุการฯ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หัวหน้าส่วนราชการได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเพื่อขอเพิ่มอัตราค่าตอบแทน และขอต่อสัญญาจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อขอเพิ่มอัตราค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล (ตำแหน่ง)	สรุปผลการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)			สรุปผลการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)			ค่าเฉลี่ยทั้งปี (ร้อยละ)	อยู่ในเกณฑ์ระดับ
		ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ)	พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ)	ผลการประเมิน	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ)	พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ)	ผลการประเมิน		
สำนักปลัด									
๑	นายวิศรุต ไพโรจน์ ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๖๘.๕๐	๑๖.๐๐	๘๔.๕๐	๖๗.๐๐	๑๗.๒๐	๘๔.๒๐	๘๔.๗๕	ดี
๒	นางสาวกนกวรรณ คำตา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๒.๐๐	๑๘.๔๐	๙๐.๔๐	๗๖.๐๐	๑๙.๖๐	๙๕.๖๐	๙๓.๐๐	ดีมาก
๓	นายชัยบดินทร์ ค้ำชู พนักงานขับรถยนต์	๗๕.๕๐	๒๐.๐๐	๙๕.๕๐	๗๕.๕๐	๒๐.๐๐	๙๕.๕๐	๙๕.๕๐	ดีเด่น
๔	นายสุทธิ์ใจ ชัยจำ พนักงานขับรถยนต์	๗๕.๕๐	๒๐.๐๐	๙๕.๕๐	๗๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๓.๐๐	๙๔.๒๕	ดีมาก
๕	นายไพบูลย์ ทองทิพย์ พนักงานขับรถยนต์	๗๕.๐๐	๑๘.๔๐	๙๓.๔๐	๗๖.๕๐	๒๐.๐๐	๙๖.๕๐	๙๔.๗๕	ดีมาก
๖	นายกิติศักดิ์ ลาโว พนักงานตกแต่งสวน	๗๕.๐๐	๑๘.๔๐	๙๓.๔๐	๗๗.๕๐	๑๙.๒๐	๙๖.๗๐	๙๕.๐๕	ดีเด่น
๗	นายจำลอง กลางหน พนักงานดับเพลิง	๗๔.๕๐	๑๘.๔๐	๙๒.๙๐	๗๔.๕๐	๑๘.๔๐	๙๒.๙๐	๙๒.๙๐	ดีมาก
๘	นายพยุง อิ่มพร พนักงานดับเพลิง	๗๔.๕๐	๑๘.๔๐	๙๒.๙๐	๗๔.๕๐	๑๘.๔๐	๙๒.๙๐	๙๒.๙๐	ดีมาก
๙	นายสมัคร ตรงนิน พนักงานซับเครื่องจักรกล	๗๓.๒๕	๑๘.๔๐	๙๑.๖๕	๗๓.๒๕	๑๘.๔๐	๙๑.๖๕	๙๑.๖๕	ดีมาก
กองคลัง									
๑๐	น.ส.ธนพร จงปลูกกลาง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๗๔.๕๐	๑๗.๔๐	๙๑.๙๐	๗๓.๐๐	๑๗.๘๐	๙๐.๘๐	๙๑.๗๕	ดีมาก
๑๑	นางอาริดา รุหันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ	๗๒.๐๐	๑๘.๐๐	๙๐.๐๐	๘๐.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น
กองช่าง									
๑๒	นางสาวกฤตพร เจนจิตร์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๗๓.๕๐	๑๘.๔๐	๙๑.๙๐	๖๒.๐๐	๑๖.๐๐	๗๘.๐๐	๘๔.๗๕	ดี
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม									
๑๓	นางสาวพิราวรรณ มุ้งบัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	๗๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๓.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก
๑๔	นางสาวจินตนา เชื้อทอง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗๐.๐๐	๑๖.๐๐	๘๖.๐๐	๗๒.๐๐	๑๘.๔๐	๙๐.๔๐	๘๘.๒๐	ดีมาก
๑๕	น.ส.สุกานดา อินธิสุทธิ์ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗๒.๐๐	๑๗.๖๐	๘๙.๖๐	๗๒.๐๐	๑๘.๔๐	๙๐.๔๐	๙๐.๐๐	ดีมาก
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม									
๑๖	น.ส.วริศนันท์ ทองแดง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	๗๓.๕๐	๑๘.๒๐	๙๑.๗๐	๙๓.๗๕	ดีมาก
๑๗	นางเกศรินทร์ แสะสาร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	๗๔.๕๐	๑๙.๔๐	๙๓.๙๐	๙๔.๗๕	ดีมาก
๑๘	นางสาวชนิษฐา ยิ่งสมบัติ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๐.๐๐	๑๖.๐๐	๘๖.๐๐	๗๒.๐๐	๑๙.๔๐	๙๑.๔๐	๘๘.๗๐	ดีมาก
๑๙	นายสุภัสสร์ มุ้งบัง พนักงานขับรถยนต์	๗๕.๕๐	๒๐.๐๐	๙๕.๕๐	๗๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๓.๐๐	๙๔.๒๕	ดีมาก

๒๐	นายถาวร สันโสภา คนงานประจำรถขยะ	๗๐.๐๐	๓๖.๐๐	๘๖.๐๐	๗๒.๐๐	๓๖.๘๐	๘๘.๘๐	๘๗.๔๐	ดีมาก
๒๑	นายปรีชา หนักแน่น คนงานประจำรถขยะ	๗๐.๐๐	๓๖.๐๐	๘๖.๐๐	๗๒.๐๐	๓๖.๕๐	๘๘.๕๐	๘๗.๒๕	ดีมาก
กองสวัสดิการสังคม									
๒๒	นายจักราวุธ มีชัย ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๗๒.๐๐	๑๘.๔๐	๙๐.๔๐	๗๖.๐๐	๑๙.๒๐	๙๕.๒๐	๙๒.๘๐	ดีมาก

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล (ตำแหน่ง)	ผลการประเมินปฏิบัติงานการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี (ไม่ต่ำกว่าระดับดี)
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)	
สำนักปลัด				
๑	นายวิศรุส โพโรจน์ ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๙๓.๗๐ (ดีมาก)	๗๘.๐๐ (ดี)	๘๔.๗๕ (ดี)
๒	นางสาวกนกวรรณ คำตา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๐.๕๐ (ดีมาก)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)
๓	นายชัยบดินทร์ ค้ำชู พนักงานขับรถยนต์	๙๕.๘๐ (ดีเด่น)	๙๕.๕๐ (ดีเด่น)	๙๕.๕๐ (ดีเด่น)
๔	นายสุทธิใจ ชัยจำ พนักงานขับรถยนต์	๙๕.๕๐ (ดีเด่น)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๒๕ (ดีมาก)
๕	นายไพบูลย์ ทองทิพย์ พนักงานขับรถยนต์	๙๓.๕๐ (ดีมาก)	๙๖.๕๐ (ดีเด่น)	๙๔.๗๕ (ดีมาก)
๖	นายกิติศักดิ์ ลาโว พนักงานตกแต่งสวน	๙๓.๕๐ (ดีมาก)	๙๖.๗๐ (ดีเด่น)	๙๕.๐๕ (ดีเด่น)
๗	นายจำลอง กลางหน พนักงานดับเพลิง	๙๒.๙๐ (ดีมาก)	๙๒.๙๐ (ดีมาก)	๙๒.๙๐ (ดีมาก)
๘	นายพยุง อิ่มพร พนักงานดับเพลิง	๙๒.๙๐ (ดีมาก)	๙๒.๙๐ (ดีมาก)	๙๒.๙๐ (ดีมาก)
๙	นายสมัคร ตรงฉิน พนักงานขับเครื่องจักรกล	๙๓.๖๕ (ดีมาก)	๙๓.๖๕ (ดีมาก)	๙๓.๖๕ (ดีมาก)
กองคลัง				
๑๐	น.ส.ธนพร จงปลูกกลาง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๙๓.๙๐ (ดีมาก)	๙๐.๘๐ (ดีมาก)	๙๓.๓๕ (ดีมาก)
๑๑	นางอาริตา รุพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๑๐๐.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)
กองช่าง				
๑๒	นางสาวกฤตพร เจนจิตร์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๘๔.๕๐ (ดี)	๘๔.๒๐ (ดี)	๘๔.๓๕ (ดี)
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
๑๓	นางสาวพิราวรรณ มุ้งบัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)
๑๔	นางสาวจินตนา เชื้อทอง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๔๐ (ดีมาก)	๘๘.๒๐ (ดีมาก)
๑๕	น.ส.สุกานดา อินธิสุทธิ์ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๘๙.๖๐ (ดีมาก)	๙๐.๔๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
๑๖	น.ส.วริศนันท์ ทองแดง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๑.๙๐ (ดีมาก)	๙๓.๙๕ (ดีมาก)

๑๗	นางเกศรินทร์ และสาร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐ (ดีเด่น)	๗๓.๗๐ (ดีมาก)	๗๔.๗๕ (ดีมาก)
๑๘	นางสาวชนิษฐา ยิ่งสมบัติ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๗๓.๔๐ (ดีมาก)	๘๘.๗๐ (ดีมาก)
๑๙	นายสุภัสสร์ มุ้งบัง พนักงานขับรถยนต์	๗๕.๕๐ (ดีเด่น)	๗๓.๐๐ (ดีมาก)	๗๔.๒๕ (ดีมาก)
๒๐	นายถาวร สันโสภา คนงานประจำรถขยะ	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๘๐ (ดีมาก)	๘๗.๔๐ (ดีมาก)
๒๑	นายปรีชา หนักแน่น คนงานประจำรถขยะ	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๕๐ (ดีมาก)	๘๗.๒๕ (ดีมาก)
กองสวัสดิการสังคม				
๒๒	นายจักราวุธ มีชัย ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๗๐.๔๐ (ดีมาก)	๗๕.๒๐ (ดีเด่น)	๗๒.๘๐ (ดีมาก)

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล (ตำแหน่ง)	ผลการประเมินปฏิบัติงานการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี		ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี (ไม่ต่ำกว่าระดับดี)
		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ต.ค. ๒๕๖๑ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ต.ค. ๒๕๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)	
สำนักปลัด				
๑	นายสมหร มั่นอินทร์ นักการภารโรง	๗๖.๒๐ (ดีเด่น)	๗๔.๗๐ (ดีมาก)	๗๕.๔๕ (ดีเด่น)

ประธานกรรมการฯ ขอเชิญคณะกรรมการทุกท่านฯ ได้พิจารณาและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปตามรายละเอียดต่าง ๆ ที่ประกอบการพิจารณาตามเอกสารแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้เสนอมาด้วยแล้ว

ที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปได้ร่วมกันพิจารณาในรายละเอียดที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้เสนอมา

ประธานกรรมการฯ ตามที่คณะกรรมการฯ ทุกท่านได้ร่วมประชุมและพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปแล้ว มีท่านใดจะซักถามเพิ่มเติมเป็นอย่างอื่นหรือไม่ **(ไม่มี)** หรือมีท่านใดจะเสนอความคิดเห็นเป็นอย่างอื่นอีก ขอเชิญครับ **(ไม่มี)** ดังนั้น จึงขอมติที่ประชุมว่าเห็นชอบด้วยกับผลคะแนนการประเมินที่หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้เสนอมาหรือไม่

ที่ประชุม - **มีมติเห็นชอบ** กับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อต่อสัญญาจ้างและเพื่อเพิ่มค่าตอบแทน จำนวน ๒๒ ราย และเห็นชอบผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ตามที่ได้เสนอมาเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธานกรรมการฯ ตามที่คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาและเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปแล้ว ต่อไปให้เลขานุการฯ ได้จัดทำบันทึกและเสนอรายงานผลการประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนดได้ทราบ เพื่อจะได้เสนอให้คณะกรรมการพิจารณา

เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างได้ทราบ เพื่อจะได้กำหนดวันประชุมเพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจและเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปตามความจำเป็นและตามความเหมาะสมต่อไป

ปิดประชุม **เวลา ๑๖.๔๕ น.**

(ลงชื่อ) ผู้จดรายงานการประชุม

(นายณรงค์ศักดิ์ พิลา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

ว่าที่ร้อยเอก ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(มนตรี พวงทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

ผลการพิจารณาขอ นะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน (เรียงตา: ะเภท สำนัก/กอง)
ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สรุปผลการประเมิน ครั้งที่ ๒			ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
			ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ)	พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ)	ผลการประเมิน		
	<u>สำนักปลัด</u>						
๑	นายวิศรุส ไพโรจน์	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๖๗.๐๐	๑๗.๒๐	๘๔.๒๐	ดี	
๒	นางสาวกนกวรรณ คำดำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๑๙.๖๐	๙๕.๖๐	ดีเด่น	
๓	นายชัยบดินทร์ ค้ำชู	พนักงานขับรถยนต์	๗๕.๕๐	๒๐.๐๐	๙๕.๕๐	ดีเด่น	
๔	นายสุทธิ์ใจ ชัยจำ	พนักงานขับรถยนต์	๗๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๓.๐๐	ดีมาก	
๕	นายไพบูลย์ ทองทิพย์	พนักงานขับรถยนต์	๗๖.๕๐	๒๐.๐๐	๙๖.๕๐	ดีเด่น	
๖	นายกิติศักดิ์ ลาโว	พนักงานตกแต่งสวน	๗๗.๕๐	๑๙.๒๐	๙๖.๗๐	ดีเด่น	
๗	นายจำลอง กลางหน	พนักงานดับเพลิง	๗๔.๕๐	๑๘.๔๐	๙๒.๙๐	ดีมาก	
๘	นายพยุง อิ่มพร	พนักงานดับเพลิง	๗๔.๕๐	๑๘.๔๐	๙๒.๙๐	ดีมาก	
๙	นายสมัคร ตรงฉิน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๓.๒๕	๑๘.๔๐	๙๑.๖๕	ดีมาก	
๑๐	นายสมพร มั่นอินทร์	นักการภารโรง	๗๖.๐๐	๑๘.๔๐	๙๔.๔๐	ดีมาก	
	<u>กองคลัง</u>						
๑๑	นางสาวธนพร จงปลูกกลาง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๗๓.๐๐	๑๗.๘๐	๙๐.๘๐	ดีมาก	
๑๒	นางอาริดา รุพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๘๐.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	
	<u>กองช่าง</u>						
๑๓	นางสาวกฤตพร เจนจิตร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๖๒.๐๐	๑๖.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	
	<u>กองการศึกษาฯ</u>						
๑๔	นางสาวพิราวรรณ มุ้งบัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๓.๐๐	ดีมาก	
๑๕	นางสาวจินตนา เชื้อทอง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗๒.๐๐	๑๘.๔๐	๙๐.๔๐	ดีมาก	
๑๖	นางสาวสุกานดา อินทสุทธิ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗๒.๐๐	๑๘.๔๐	๙๐.๔๐	ดีมาก	

ผลการพิจารณาขอ นะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน (เรียงตาะ ะเภท สำนัก/กอง)
ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สรุปผลการประเมิน ครั้งที่ ๒			ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
			ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ)	พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ)	ผลการประเมิน		
	<u>กองสาธารณสุขฯ</u>						
๑๗	นางสาววริศนันท์ ทองแดง	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	๗๓.๕๐	๑๘.๒๐	๙๑.๗๐	ดีมาก	
๑๘	นางเกศรินทร์ แสะสาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๔.๕๐	๑๙.๔๐	๙๓.๙๐	ดีมาก	
๑๙	นางสาวชนิษฐา ยิ่งสมบัติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๒.๐๐	๑๙.๔๐	๙๑.๔๐	ดีมาก	
๒๐	นายสุภัสสร์ มุ้งบัง	พนักงานขับรถยนต์	๗๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๓.๐๐	ดีมาก	
๒๑	นายถาวร สันโสภา	คนงานประจำรถขยะ	๗๒.๐๐	๑๖.๘๐	๘๘.๘๐	ดีมาก	
๒๒	นายปรีชา หนักแน่น	คนงานประจำรถขยะ	๗๒.๐๐	๑๖.๕๐	๘๘.๕๐	ดีมาก	
	กองสวัสดิการสังคม						
๒๓	นายจักราวุธ มีชัย	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๗๖.๐๐	๑๙.๒๐	๙๕.๒๐	ดีเด่น	

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ โทร. ๐-๓๗๒๑-๘๘๓๖

ที่ ปจ ๗๓๓๐๑ / **วันที่** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด ที่ ๕๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) โดยสัดส่วนของการแต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๒ คนเป็นกรรมการ ให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเลขานุการ โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการประชุมพิจารณากลั่นกรองเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการประชุมกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ว่าที่ร้อยเอก

(มนตรี พวงทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

- ทราบ / ลงนามแล้ว
- แจ้งงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ดำเนินการต่อไป

(นายสุชาติ เดชสุภา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคำโตนด

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน (เรียงตามประเภท สำนัก/กอง)
ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สรุปผลการประเมิน ครั้งที่ ๒			ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
			ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ)	พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ)	ผลการประเมิน		
	<u>สำนักปลัด</u>						
๑	นายวิศรุส ไพโรจน์	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๖๗.๐๐	๑๗.๒๐	๘๔.๒๐	ดี	
๒	นางสาวกนกวรรณ คำดำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๑๙.๖๐	๙๕.๖๐	ดีเด่น	
๓	นายชัยบดินทร์ ค้ำชู	พนักงานขับรถยนต์	๗๕.๕๐	๒๐.๐๐	๙๕.๕๐	ดีเด่น	
๔	นายสุทธิ์ใจ ชัยจำ	พนักงานขับรถยนต์	๗๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๓.๐๐	ดีมาก	
๕	นายไพบูลย์ ทองทิพย์	พนักงานขับรถยนต์	๗๖.๕๐	๒๐.๐๐	๙๖.๕๐	ดีเด่น	
๖	นายกิติศักดิ์ ลาโว	พนักงานตกแต่งสวน	๗๗.๕๐	๑๙.๒๐	๙๖.๗๐	ดีเด่น	
๗	นายจำลอง กลางหน	พนักงานดับเพลิง	๗๔.๕๐	๑๘.๔๐	๙๒.๙๐	ดีมาก	
๘	นายพยุง อิ่มพร	พนักงานดับเพลิง	๗๔.๕๐	๑๘.๔๐	๙๒.๙๐	ดีมาก	
๙	นายสมัคร ตรงอิน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๓.๒๕	๑๘.๔๐	๙๑.๖๕	ดีมาก	
๑๐	นายสมพร มั่นอินทร์	นักการภารโรง	๗๖.๐๐	๑๘.๔๐	๙๔.๔๐	ดีมาก	
	<u>กองคลัง</u>						
๑๑	นางสาวธนพร จงปลูกกลาง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๗๓.๐๐	๑๗.๘๐	๙๐.๘๐	ดีมาก	
๑๒	นางอาริดา รุพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๘๐.๐๐	๒๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	
	<u>กองช่าง</u>						
๑๓	นางสาวกฤตพร เจนจิตร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๖๒.๐๐	๑๖.๐๐	๗๘.๐๐	ดี	
	<u>กองการศึกษาฯ</u>						
๑๔	นางสาวพิราวรรณ มุ้งบัง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๓.๐๐	ดีมาก	
๑๕	นางสาวจินตนา เชื้อทอง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗๒.๐๐	๑๘.๔๐	๙๐.๔๐	ดีมาก	
๑๖	นางสาวสุกานดา อินทสุทธิ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗๒.๐๐	๑๘.๔๐	๙๐.๔๐	ดีมาก	

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน (เรียงตามประเภท สำนัก/กอง)
ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สรุปผลการประเมิน ครั้งที่ ๒			ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
			ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ)	พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ)	ผลการประเมิน		
	<u>กองสาธารณสุขฯ</u>						
๑๗	นางสาววริศนันท์ ทองแดง	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	๗๓.๕๐	๑๘.๒๐	๙๑.๗๐	ดีมาก	
๑๘	นางเกศรินทร์ แสะสาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๔.๕๐	๑๙.๔๐	๙๓.๙๐	ดีมาก	
๑๙	นางสาวชนิษฐา ยิ่งสมบัติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๒.๐๐	๑๙.๔๐	๙๑.๔๐	ดีมาก	
๒๐	นายสุภัสสร์ มุ้งบัง	พนักงานขับรถยนต์	๗๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๓.๐๐	ดีมาก	
๒๑	นายถาวร สันโสภา	คนงานประจำรถขยะ	๗๒.๐๐	๑๖.๘๐	๘๘.๘๐	ดีมาก	
๒๒	นายปรีชา หนักแน่น	คนงานประจำรถขยะ	๗๒.๐๐	๑๖.๕๐	๘๘.๕๐	ดีมาก	
	กองสวัสดิการสังคม						
๒๓	นายจักราวุธ มีชัย	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๗๖.๐๐	๑๙.๒๐	๙๕.๒๐	ดีเด่น	