

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

ในปัจจุบัน การทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย กำลังกลายเป็นประเด็นร้อนที่โจษจันกันมาก เพราะมีข้อกล่าวหาต่อนักการเมืองข้าราชการ และนักการเมืองท้องถิ่น ว่ามีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชันที่มีการกระทำกันในหลายรูปแบบ ทั้งในแง่ยกยอก การแบบเอางบประมาณหรือทรัพย์สินของรัฐไปเป็นของตน การเลือกจ้างและการทำสัญญาจ้างหรือให้สัมปทานเฉพาะพรรคพวก ผู้สนับสนุนตนเท่านั้น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐเอื้อประโยชน์ให้บริษัทของตนเองและพรรคพวก ผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) การที่บริษัทให้สัญญาจะให้ผลประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่รัฐในทางอ้อม เช่น ให้ตำแหน่งในบริษัทเมื่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้นปลดเกษียณหรือพ้นจากตำแหน่ง ให้ตำแหน่งแก่ญาติตลอดจนการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การสมยอมราคา

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทยในปัจจุบัน ทั้งในรูปแบบองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา ซึ่งเห็นว่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหลาย ได้ถูกจับตามองจากสังคมภายนอกว่ามีการทุจริตคอร์รัปชันเช่นกัน การถูกจับตามองและถูกวิพากษ์วิจารณ์ในทำนองดังกล่าว มีข้อมูลสถานการณ์การทุจริตในสังคมไทยและการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากหลายๆ แห่งที่ยืนยันค่อนข้างตรงกันว่า โดยภาพรวมคนไทยและสังคมไทยยังมีปัญหาด้านความซื่อสัตย์สุจริต ด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวบรวมสถิติการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่ากระทำการทุจริตตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๓ - ๒๕๕๐ รวม ๘ ปี พบว่า บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตรวมทั้งสิ้น ๕,๕๐๘ เรื่อง มีผู้ถูกกล่าวหา ๙,๔๖๗ ราย ถูกกล่าวหาว่าทุจริตมากที่สุด

๑.๒ หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

งานวิจัยเรื่อง “แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ได้สะท้อนภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง

ส่วนใหญ่พบว่า กระบวนการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับด้านงบประมาณการทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ละเลยไม่ปฏิบัติ หรือไม่ทำตามระเบียบฯ และอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำและไม่จัดทำ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องทีกลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่จัดทำ อันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ลงบัญชีรายรับรายจ่าย

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล

ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่า การทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า ร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตัวเอง

- ร้อยละ ๓๕ บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่น กับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนให้ตำแหน่งของตน แสวงหาผลประโยชน์
- ร้อยละ ๑๐ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามี การแก้ไขหลักฐานการเงิน
- ร้อยละ ๗ บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วน มีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วไม่ นำส่งคลัง ซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำหรือบางที่พอเก็บเงินได้มากๆ ก็ไม่นำส่งหรือมี การหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คตลอดจนการนำของหลวงหรือของทาง ราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ระบุว่าระบบการตรวจสอบของ สตง. ไม่ทั่วถึง กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นทีมเดียวกับผู้บริหาร องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้ บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือไม่มีความรู้ เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และส่วนหนึ่งพบว่า หัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็หมิ่นเหม่ ในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล กับเทศบาลตำบล ที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาลตลอดจน ส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่น มีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของ กฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่างๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจ เป็นผลทำให้ ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริต ที่เกิดจากการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น ไม่แจ้งงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประชาชน และไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชน

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการ ตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

จากการศึกษาพบว่า ผู้ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็น สตง. เพียงหน่วยงานเดียวมี กำลังคนไม่เพียงพอและ สตง. ส่วนกลางมีกำลังคนเพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้เป็น เพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้ง ป.ป.ช. และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช.จังหวัด และให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชน ส่วนระบบการ ตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่

ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัดและฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชนแต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กลับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจการเมืองอิทธิพล

จากการศึกษาพบว่า ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บางแห่งยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำ หรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่น ตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่ หรือกีดกันผู้เสนอรายการอื่นๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกของคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การงานในการแสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่นคือความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งในระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจกลุ่มผลประโยชน์และนักการเมืองระดับท้องถิ่นกับราชการบุคคล กลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาคประชาชนและภาคประชาสังคมและสิ่งที่ต้องการเสริมก็คือทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคานอำนาจอิทธิพลได้

องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย ได้มีนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และใช้หลักคุณธรรม ความซื่อตรงในการดำเนินงานโดยนำ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการบริหารงาน

นอกจากนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย ได้มีการนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรงมาใช้ในการดำเนินงาน โดยแบ่งเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

๑. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับบุคลากรในองค์กร
๒. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร
๓. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับประชาชนและชุมชน

๑. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับบุคลากรในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหาพนักงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง หรือการพิจารณาให้เงินรางวัลประจำปี (โบนัส) จะใช้หลักคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการตัดสิน ซึ่งจะดูผลงานและความสามารถของบุคลากรเป็นเกณฑ์ และให้บุคลากรทุกคนในองค์กรเป็นผู้ประเมินเพื่อพิจารณาความดีความชอบ เรียกว่า “การประเมิน ๓๖๐ องศา” ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์กรหรือผู้รับการประเมินคนหนึ่ง จะถูกประเมินจากทุกคนในองค์กร ทั้งจากคณะผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา แล้วนำคะแนนการประเมินจากทุกส่วนมาหาค่าเฉลี่ย ประกอบด้วย

๑. การประเมินจากคณะผู้บริหารองค์กร
๒. การประเมินจากผู้บังคับบัญชา
๓. การประเมินจากเพื่อนร่วมงานในกองหรือแผนกเดียวกัน

๔. การประเมินจากพนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กร

โดยตัวชี้วัดในการประเมิน เกิดจากการระดมความคิดของพนักงานทุกคน เช่น ความขยันหมั่นเพียร ทุ่มเท เสียสละ ความเป็นผู้มีจิตบริการยอดเยี่ยม ความเป็นผู้มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ความเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ การแต่งกายสุภาพ บุคลิกภาพดี กิริยาวาจาสุภาพ และควบคุมอารมณ์ได้ดี เป็นต้น

นอกจากนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลชะเนือ ยังได้ส่งเสริมการปลูกฝังให้พนักงานเจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๑. การปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการประชุมประจำเดือนพนักงาน

โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ จะปลูกฝังให้พนักงานทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติต่อประชาชนผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค

๒. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการฝึกอบรมสัมมนา

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือเป็นประจำทุกปี

๓. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ในโครงการ อบต.สีขาว

เป็นการทำปฏิญญาร่วมกัน ๓ ฝ่าย ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ประกอบด้วย ฝ่ายคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ และฝ่ายพนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือทุกคน โดยการตักน้ำสาบานร่วมกันว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตคอร์รัปชัน และจัดทำเป็นป้ายปฏิญญาขนาดใหญ่ติดประชาสัมพันธ์ทุกหมู่บ้านเพื่อให้ประชาชนทุกหมู่บ้านทราบ และให้ผู้เกี่ยวข้องกับปฏิญญาขนาดใหญ่ติดประชาสัมพันธ์ทุกหมู่บ้าน

๔. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ โดยการยกย่องเชิดชูบุคคลทำความดี

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ จะมีการยกย่องเชิดชูบุคคลดีเด่น เป็นประจำทุกปี เช่น บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมยอดเยี่ยม บุคคลผู้มีจิตบริการยอดเยี่ยม บุคคลผู้มีมนุษยสัมพันธ์ยอดเยี่ยม บุคคลผู้นำหลักความพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต เป็นต้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ทำความดี และเป็นแบบอย่างให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๒. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ ได้นำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการบริหารงาน โดยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ ได้วางนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่นไว้ ๘ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๒. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

๓. นโยบายด้านแหล่งน้ำ

๔. นโยบายด้านการสาธารณสุข

๕. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม

๖. นโยบายด้านสังคม

๗. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘. นโยบายด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

โดยนโยบายด้านการเมืองการปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คณะผู้บริหารได้วางแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑.) ส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น โดยการสร้างค่านิยมในการร่วมมือ และการแสดงความคิดเห็น ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม การสร้างกิจกรรม และการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์

๒.) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เข้าใจบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๓.) พัฒนาระบบบริหารการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ โดยยึดหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔.) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิเสรีภาพและหน้าที่หลักตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญ

๕.) พัฒนาบุคลากรทั้งพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ คณะผู้บริหารให้มีความรู้ ความเข้าใจ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาที่ส่งเสริมให้ตำบลชะเนือเป็นตำบลแห่งสุขภาวะ หมายถึง ตำบลที่มีสุขภาวะดีทั้งสี่ด้าน ได้แก่ กาย จิต สังคม และปัญญา อันได้แก่

๑. สุขภาพวะทางกาย หมายถึง การมีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง มีเศรษฐกิจพอเพียง มีสิ่งแวดล้อมดีไม่มีอุบัติเหตุ เป็นต้น

๒. สุขภาวะทางจิต หมายถึง จิตใจที่เป็นสุข ผ่อนคลาย ไม่เครียด คล่องแคล่ว มีความเมตตา กรุณา มีสติ มีสมาธิ เป็นต้น

๓. สุขภาวะทางสังคม หมายถึง การอยู่ร่วมกันด้วยดีในครอบครัว ในชุมชน ในที่ทำงาน ในสังคมในโลก ซึ่งรวมถึงการมีบริการทางสังคมที่ดี มีความสามัคคีในชุมชนและมีสันติภาพ เป็นต้น

๔. สุขภาวะทางปัญญา (จิตวิญญาณ) หมายถึง สุขุอันประเสริฐที่เกิดจากมีจิตใจสูง เข้าถึงความจริงทั้งหมด ลดละความเห็นแก่ตัว ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมและชุมชน มีความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น มีจิตสาธารณะหรือจิตอาสา เพื่อช่วยเหลือชุมชน สังคม รวมถึงประเทศชาติ เป็นต้น

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ ได้กำหนดนโยบายในการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น โดยการกำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การปกครองและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยเป้าประสงค์และกลยุทธ์ ดังนี้

เป้าประสงค์ในการพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี คือ การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

สำหรับกลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีทั้งหมด ๖ กลยุทธ์ คือ

๑. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม

๒. การส่งเสริมกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และการบริหารการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย

๓. การพัฒนาบุคลากร ทั้งพนักงาน ลูกจ้าง สมาชิกสภาฯ คณะผู้บริหาร ให้มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกภาคส่วน

๕. การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๖. การจัดหาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงานเพียงพอและมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรงไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี และข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อย เพื่อนำสู่การปฏิบัติจริง เช่น โครงการส่งเสริมด้านคุณธรรม “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” สำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อย เป็นต้น นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อย ได้นำ หลักความโปร่งใส มาใช้ในการบริหารงาน โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร โครงการ/กิจกรรม ทุกประเภทให้แก่ ประชาชนทราบ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อย

๓. การนำหลักคุณธรรม ความซื่อตรง มาใช้กับประชาชนและชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อย ได้นำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาใช้ในการบริหารงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อย ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มากับประชาชนและชุมชน โดยได้ดำเนินโครงการคนดีศรีชะเนง้อย เพื่อส่งเสริมให้บุคคล และเด็ก เยาวชนเห็นคุณค่า ในการปฏิบัติตนบำเพ็ญประโยชน์องค์การทำความดีต่างๆ ให้กับหมู่บ้านและตำบล เพื่อ ประกาศยกย่องเชิดชูคนทำความดี และเป็นการสร้างเวทีให้กับเด็ก เยาวชน รวมทั้งประชาชนทั่วไปได้มี โอกาสแสดงผลงานของการทำความดีของตน หรือของบุคคลที่ตนพบเห็น เผยแพร่สู่สาธารณชน เพื่อยกย่อง และส่งเสริมกิจกรรมการทำความดีของบุคคลเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ ให้เป็นแบบอย่างของบุคคลทั่วไป และ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้มีต้นแบบของบุคคลที่ทำความดี และรับทราบถึง แนวทางการทำความดี ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของสังคม โดยกิจกรรมจะเป็นการคัดเลือกคนดี ศรีชะเนง้อย ยกย่องเชิดชู คนดีศรีชะเนง้อย และเผยแพร่คนดีศรีชะเนง้อยต่อสาธารณชนผ่านสื่อต่างๆ และ จัดทำปฏิทินคนดีศรีชะเนง้อยประจำปีและทำเนียบคนดีศรีชะเนง้อย โดยมีเป้าหมายโครงการ คือ ประชาชนมีความเสียสละ มีจิตอาสา หรือจิตสาธารณะและประชาชนมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อย จะดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลัก ธรรมาภิบาลให้แก่ประชาชนในชุมชน คือ โครงการโรงเรียนธรรมาภิบาล เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มในตำบล ชะเนง้อย นำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ทั้งต่อตนเอง ชุมชน สังคม และประเทศชาติโดย ให้ประชาชนเข้ามาเรียนรู้ ศึกษา อบรม และแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็นประสบการณ์ที่ดีของตน ตาม หลักสูตรของโรงเรียนธรรมาภิบาล โดยแบ่งกลุ่มเป้าหมายของโครงการออกเป็น ๓ กลุ่ม คือกลุ่มชุมชน กลุ่มองค์กร และกลุ่มสถานศึกษา กลุ่มชุมชนประกอบด้วย ผู้นำชุมชน ประชาชนทั่วไป องค์การเครือข่าย ชุมชน กลุ่มองค์กรประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ทีมงาน และกลุ่มสถานศึกษา

นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อย ได้ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชน ตามหลัก บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้ประชาชนและชุมชนเข้มแข็ง โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ร่วมคิด ร่วมทำและร่วมรับผลประโยชน์ เช่น โครงการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี โครงการประชุม สภา อบต.ชะเนง้อยสัญจร เป็นต้น

จากการดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าวข้างต้น เพื่อต่อยอดการพัฒนาการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ให้เป็นระบบมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และสามารถขยายผลและเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑.๓.๑ เพื่อมีกรอบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนำไปสู่การป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ
- ๑.๓.๒ เพื่อดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- ๑.๓.๓ เพื่อขยายผลและเครือข่ายไปสู่หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ในด้านการป้องกันการทุจริต
- ๑.๓.๔ เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การบริการสาธารณะเกิดประโยชน์และความคุ้มค่า
- ๑.๓.๕ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด และมีความพึงพอใจในการรับบริการสาธารณะจากองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู

๑.๔ เป้าหมาย

- ๑.๔.๑ กลุ่มฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู
- ๑.๔.๒ กลุ่มข้าราชการประจำ ประกอบด้วย พนักงานเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู
- ๑.๔.๓ กลุ่มประชาชนตำบลชะเนงู ทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑.๕.๑ มีกรอบและแนวทางในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถนำไปสู่การป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ
- ๑.๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- ๑.๕.๓ สามารถขยายผลและเครือข่ายไปสู่หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ในด้านการป้องกันการทุจริต
- ๑.๕.๔ การบริหารจัดการองค์กร มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การบริการสาธารณะเกิดประโยชน์และความคุ้มค่าอย่างสูงสุด
- ๑.๕.๕ ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด และมีความพึงพอใจในการรับบริการสาธารณะจากองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ อำเภอมะรุมะต จังหวัดตาก

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑) โครงการ อบต.สีขาว	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๑.๑.๑(๒) โครงการ โรงเรียนธรรมบาล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑(๓) โครงการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัด กิจกรรมครูดีมีจริยธรรม	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	
		๑.๑.๑(๔) โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ทศวรรษที่ ๒๑ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับครูมืออาชีพ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๑.๑.๑(๕) โครงการ พัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับผู้นำท้องถิ่นและบุคลากรของ อบต.ชะเนง้อ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒(๑) กิจกรรมการประชุมประจำเดือนพนักงานและการประชุมกลุ่มย่อย (work Shop) ของทุกกอง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๑.๒(๒) มาตรการ จัดทำประมวล จริยธรรม	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๑.๑.๒(๓) โครงการ ฝึกอบรมการพัฒนา จิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณ อปต.พะเนจื้อ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓(๑) กิจกรรม ให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ ทับซ้อน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๑.๑.๓(๒) มาตรการ จัดทำคู่มือการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุก ภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๑(๑) โครงการ พัฒนาเครือข่าย อาสาสมัครด้านภัย ทุจริตตำบลพะเนจื้อ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๒.๑(๒) โครงการ อบรมกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับ ประชาธิปไตย	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๒.๑(๓) โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตของคน ในตำบลพะเนจื้อ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๑.๒.๒(๑) โครงการ พัฒนาแผนที่ภาษี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒(๒) โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บรายได้ ของ อปต.พะเนจื้อ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๒.๓(๑) โครงการ ฝึกอบรมอาชีพ เกษตรกรระยะสั้น ให้แก่เกษตรกร	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓(๒) โครงการ ส่งเสริมการทำปุ๋ย หมักจากขยะ อินทรีย์ และวัสดุ เหลือใช้ทาง การเกษตรเพื่อลด มลพิษทางอากาศ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓(๓) โครงการ ฝึกอบรมการแปรรูป ผลผลิตทาง การเกษตร	-	-	-	-	ขอรับการ สนับสนุน งบประมาณ จากหน่วยงาน อื่น
		๑.๒.๓(๔) โครงการ เกษตรเขตขณะเนจื้อ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความ ตระหนักแก่ เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑(๑) โครงการ ครอบครัวคุณธรรม นำสังคมเข้มแข็ง(พา ลูกจูงหลานเข้าวัด)	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๑.๓.๑(๒) โครงการ ส่งเสริมคุณภาพ ผู้เรียน กิจกรรมเข้า ค่ายคุณธรรม จริยธรรมและ ค่านิยมที่พึงประสงค์	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๓.๑(๓) โครงการ ส่งเสริมศักยภาพ นักเรียน(กิจกรรม สร้างคนดีสู่สังคม ค่ายลูกเสือ)	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๓.๒(๑) โครงการ นวัตกรรม GG.The.Gist ๔.๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตาม มิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๓.๒(๒) โครงการ ส่งเสริมความเป็น พลเมืองและพลโลก ที่ดี กิจกรรม ประชาธิปไตย โรงเรียน	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	
		๑.๓.๓(๑) โครงการ ส่งเสริมศักยภาพ นักเรียน กิจกรรม สร้างคนดีสู่สังคม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓(๒) โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตของคน ในตำบลชะเนง้อ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๒๒ โครงการ ๒ กิจกรรม ๒ มาตรการ	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองใน การต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติ ราชการ	๒.๑.๑ มาตรการ ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วน ตำบลชะนะจ้อย	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๑.๑(๑) มาตรการ การจัดทำบันทึก ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๑.๑(๒) มาตรการ การนำหลักคุณธรรม มาใช้ในการ บริหารงานบุคคล	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๑.๑(๓) มาตรการ การมอบอำนาจของ ผู้บริหารให้ปฏิบัติ ราชการแทน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๑.๒(๑) มาตรการ แนวทางส่งเสริม ความโปร่งใสการ บริหารงานพัสดุด้าน การจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๑.๒(๒) โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ คณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๒.๑.๒(๓) มาตรการ การจัดทำ แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๑.๒(๔) มาตรการ การควบคุมการ เบิกจ่ายการใช้น้ำมัน ของรถยนต์ ส่วนกลาง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๑.๓(๑) โครงการ องค์กรระบบเปิด (Open System Organization)	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๓(๒) มาตรการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนตำบล ชะเนนจือ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๒.๓(๓) กิจกรรม การสำรวจความพึง พอใจของประชาชน ที่มีต่อการให้บริการ ของ อบต.ชะเนนจือ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒.๒.๓(๔) มาตรการ การจัดทำคู่มือการ บริการสาธารณะ ของ อบต.ชะเนนจือ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.๓ มาตรการการใช้ ชุดลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้ เป็นไปตาม หลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี		๒.๓.๑(๑) โครงการ องค์กรระบบเปิด (Open System Organization)	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๓.๑(๒) มาตรการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนตำบล ชะเนนจือ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๓.๑(๓) มาตรการ แผนงานทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิก ภารกิจของ อบต.ชะเนนจือ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๓.๒(๑) มาตรการ การมอบอำนาจของ ผู้บริหารให้ปฏิบัติ ราชการแทน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิด ชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพุดติ ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ ประจักษ์	๒.๔.๑(๑) กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้แก่บุคลากร อปต.ชะเนจื้อ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๔.๑(๒) โครงการ คนไทยใจอาสา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒.๔.๒(๑) โครงการ คนไทยใจอาสา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒.๔.๒(๒) โครงการ “สตรีสากล”	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
		๒.๔.๓(๑) โครงการ คนไทยใจอาสา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๒.๕ มาตรการ จัดการใน กรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต		๒.๕.๑(๑) มาตรการ การจัดทำบันทึก ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๕.๑(๒) กิจกรรม การประชุม ประจำเดือน พนักงานและการ ประชุมกลุ่มย่อย (work Shop) ของ ทุกกอง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๕.๒(๑) มาตรการ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ การตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๕.๒(๒) มาตรการ การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ของ อปต.ชะเนจื้อ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๒.๕.๓(๑) มาตรการ แต่งตั้ง คณะกรรมการ สอบสวนข้อเท็จจริง ของ อปต.ชะเนจื้อ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	รวม	จำนวน ๗ โครงการ ๓ กิจกรรม ๑๖ มาตรการ	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มี และเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่ เป็นการ อำนวยความสะดวก ประชาชนได้มี ส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติ ราชการตาม อำนาจหน้าที่ อปท.ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑(๑) มาตรการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของ อบต.ชะเนนจือ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๑(๒) โครงการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้าน กฎหมาย	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๑(๓) โครงการ องค์กรระบบเปิด (Open System Organization)	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๒(๑) กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๒(๒) กิจกรรม การเผยแพร่ ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้างและผลการ จัดซื้อจัดจ้าง หลากหลายช่องทาง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓.๑.๓(๑) โครงการ พัฒนาเครือข่าย ประชาสัมพันธ์ อบต.ชะเนนจือ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓.๑.๓(๒) โครงการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้าน การเกษตร	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๓.๑.๓(๓) กิจกรรม การจัดทำวารสาร เพื่อเผยแพร่ โครงการ กิจกรรม ต่างๆ ให้ประชาชน ทราบ	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับ ฟังความ คิดเห็นการรับ และ ตอบสนอง เรื่อง ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑(๑)กิจกรรม การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ การตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓.๒.๑(๒) โครงการ อปท. เคลื่อนที่	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๓.๒.๑(๓) กิจกรรม การประชุมพลังผู้นำ ชุมชนและภาคี เครือข่ายตำบล	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓.๒.๒(๑) กิจกรรม การกำหนดช่องทาง การแจ้งเหตุทุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓.๒.๒(๒) โครงการ ศูนย์รับเรื่องร้อง ทุกข์และศูนย์บริการ ร่วมทางกฎหมาย	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓.๒.๓(๑) กิจกรรม การกำหนดช่องทาง การแจ้งเหตุทุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓.๒.๓(๒) โครงการ ศูนย์รับเรื่องร้อง ทุกข์และศูนย์บริการ ร่วมทางกฎหมาย	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓.๒.๓(๓) กิจกรรม เผยแพร่ประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง และผลการจัดซื้อจัด จ้างหลากหลาย ช่องทาง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
๓.๓ การ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม บริหารกิจการ ของ อปท.	๓.๓.๑(๑) โครงการ ฝึกอบรม คณะกรรมการ หมู่บ้านในการจัดทำ แผนชุมชน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		

มติ	ภารกิจตาม มติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๓.๑(๒) โครงการ ประชุมสภา อบต.ชนะเจ็ดชัย	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๓.๓.๑(๓) โครงการ อบต.เคลื่อนที่	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๓.๓.๒(๑) กิจกรรม ให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมใน กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างการพัสดุ ตรวจสอบการจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓.๓.๓(๑) มาตรการ ตรวจสอบโครงการ/ กิจกรรมของ อบต. ในรูปของ คณะกรรมการ ติดตามประเมินผล แผนโครงการ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๓.๓.๓(๒) โครงการ บริหารจัดการขยะ โดยชุมชน	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๑๑ โครงการ ๔ กิจกรรม ๒ มาตรการ	๘๗๕,๐๐๐	๘๗๕,๐๐๐	๘๗๕,๐๐๐	๘๗๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑(๑) กิจกรรมการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๔.๑.๒(๑) มาตรการติดตามประเมินผล การควบคุมภายในขององค์กร	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑(๑) มาตรการการแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรพนักงานจ้าง	๔.๒.๑(๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			๔.๒.๑(๒) กิจกรรมการรายงานผลการใช้เงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๒.๒(๑) กิจกรรมการจัดทำวารสารเพื่อเผยแพร่โครงการต่างๆให้ประชาชนทราบ	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐		
		๔.๒.๒(๒) กิจกรรมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการพัสดุตรวจสอบการจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๔.๒.๓(๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑(๑) โครงการ พัฒนาศักยภาพ และความสามารถ ให้กับผู้นำท้องถิ่น และบุคลากรของ อปต.พะเนจื้อ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๔.๓.๒(๑) โครงการ ประชุมสภา อปต.พะเนจื้อสัญ จร	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชน (community)และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๔.๔.๑(๑) กิจกรรม การดำเนินการใน รูปแบบ คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลตำบล พะเนจื้อ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๔.๔.๑(๒) มาตรการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของ อปต.พะเนจื้อ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๔.๔.๑(๓) โครงการ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้าน กฎหมาย	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๔.๔.๒(๑) โครงการ เสริมสร้าง ธรรมาภิบาล อปต.พะเนจื้อ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๔.๔.๒(๒) กิจกรรม การประชุมพลัง ผู้นำชุมชน และ ภาคีเครือข่ายตำบล	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
รวม	จำนวน ๕ โครงการ ๗ กิจกรรม ๓ มาตรการ	๒๘๕,๐๐๐	๒๘๕,๐๐๐	๒๘๕,๐๐๐	๒๘๕,๐๐๐		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้
บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑.๑.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการ อบต.สีขา

๒. หลักการและเหตุผล

จากการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นและให้ท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล ทำให้ท้องถิ่นมีอำนาจมากมาย
ในภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้ทำตาม พ.ร.บ.จัดตั้งและ พ.ร.บ.การกำหนด
แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ เมื่อมีอำนาจสิทธิขาดในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามหน้าที่รับผิดชอบ
ทำให้ผู้บริหารหลายคนของแต่ละท้องถิ่นคิดว่าทำอะไรก็ได้ อย่างไม่ผิด จากแนวคิดนี้ เป็นสาเหตุให้เกิดการ
ทุจริตคอร์รัปชันขึ้นในองค์กร มีการร้องเรียนมากมาย

ในการดำเนินงานต่างๆ หากผู้บริหาร บริหารงานยึดระเบียบกฎหมาย เน้นความเป็นธรรมเสมอ
ภาคเท่าเทียมกัน ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน พวกพ้อง และรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการประจำ หรือ
ผู้ปฏิบัติขณะเดียวกัน สภาองค์กรบริหารส่วนตำบล ช่วยกันทำงานและสอดส่องดูแล ควบคุมการทำงาน
ตามโครงการต่างๆ ที่ทำในพื้นที่ เพื่อไม่ให้เกิดการลดคุณภาพของงาน หรือลดปริมาณงานของผู้รับจ้าง ด้าน
ของข้าราชการประจำดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ทุกขั้นตอนด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้
ประชาชนได้รับทราบมากที่สุด ในหลายๆ ช่องทางสื่อสาร เช่น ติดประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย
วิทยุชุมชน สื่อหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ และทางอินเทอร์เน็ต สามารถดึงประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทุก
ขั้นตอนของการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งการตรวจรับพัสดุและการควบคุมงานจัดซื้อจัดจ้าง ทำให้ผล
งานที่ปรากฏทุกงานมีมาตรฐาน ถูกต้อง มีคุณภาพเป็นการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
ต่อประชาชน ประชาชนได้ร่วมงานทุกกระบวนการ ได้แก่ ได้เข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมือง ซึ่งได้ทำให้
ประชาชนเกิดสำนึกในความสำคัญของตนเอง ต่อท้องถิ่นประชาชนจะมีส่วนร่วมรับรู้ถึงอุปสรรค ปัญหา และ
ช่วยกันแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นของตนเอง ทั้งในด้านเงิน คน และเวลาดำเนินงานได้ประจักษ์ด้วยตนเอง

ดังนั้นโครงการ อบต.สีขา จึงเป็นโครงการหนึ่งซึ่งแสดงถึงการบริหารจัดการที่ดีขององค์กร เพราะ
ผู้นำมีวิสัยทัศน์ที่ดี ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนไม่ทุจริตคอร์รัปชัน มีจิตสำนึก มีจรรยาบรรณ ทำงานด้วย
ความซื่อสัตย์ สุจริต ท่วมเท เสียสละ และช่วยกันทำงานเป็นทีม การมีคณะทำงานที่มีคุณภาพ และมี
อุดมการณ์เดียวกันกระบวนการทำงาน ไม่มีความขัดแย้งในการกำหนดทิศทางการทำงาน ปฏิบัติตาม
นโยบายที่วางไว้ จึงไม่มีใครไปเรียกร้องผลประโยชน์จากผู้รับเหมา หรือจากประชาชนที่มาใช้บริการ ส่งผล
ให้การทำงานต่างๆ ประสบผลสำเร็จและเป็นที่ยังพอใจของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานเกิดความโปร่งใส ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมการดำเนินงานและร่วมพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๓. เพื่อให้คุณภาพและปริมาณงานได้มาตรฐาน
๔. เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณในการดำเนินงาน ทั้งยังตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนภายในตำบลชะเนงือ
๒. ผู้บริหาร และสมาชิกสภา อบต.ชะเนงือ ทุกท่าน
๓. พนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือ ทุกท่าน
๔. กลุ่มภาคีเครือข่าย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในตำบลชะเนงือ หมู่ที่ ๑ - ๑๔

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการ
๓. ดำเนินการตามโครงการ โดยจัดทำในรูปแบบของ
 - ๓.๑ จัดทำปฏิญญา ๓ ฝ่าย ระหว่าง ฝ่ายคณะผู้บริหาร ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล(ฝ่ายนิติบัญญัติ) และฝ่ายข้าราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือ โดยมีเป้าหมาย “จะทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ทุจริต ไม่คอร์รัปชัน สร้างกระบวนการต่อต้านการทุจริต มีความโปร่งใส สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมทุกระดับ”
 - ๓.๒ ลงนามในบันทึกประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน
 - ๓.๓ จัดทำป้ายประกาศติดตั้งทั่วทั้งตำบลชะเนงือ ๑๐ หมู่บ้าน และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือ เพื่อให้ประชาชนในตำบลชะเนงือได้รับทราบ และประชาชนที่มาใช้บริการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือ
 - ๓.๔ ดำเนินการตามเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานทุกรูปแบบ
๔. ติดตามและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดการประหยัดงบประมาณของทางราชการ งานได้มาตรฐาน เกิดจากการสอบราคาที่โปร่งใส
๒. ประชาชนในท้องถิ่นได้มีโอกาสเสนอความต้องการ และแนวทางแก้ไขปัญหาท้องถิ่นของตนเอง ได้โดยตรงต่อการเมืองการปกครองท้องถิ่น
๓. การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการส่วนท้องถิ่น และมีส่วนร่วมในการประชาพิจารณ์ได้
๔. สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้ตรงเป้าหมายความต้องการของประชาชนและมีประสิทธิภาพ
๕. ประชาชนได้ใช้สิทธิและหน้าที่ของพลเมืองในการมีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและตรวจสอบการทำงานของ อบต.

ลำดับที่ ๑.๑.๑.(๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการโรงเรียนธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หาได้มีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก

ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ด้วยเหตุเพราะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้นๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ นายกรัฐมนตรีได้ประกาศเจตนารมณ์ “ต้านภัยทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง” โดยมีสาระสำคัญ คือ การแก้ปัญหาทุจริตต้องเริ่มที่ตัวบุคคล และมีการปลูกฝังจริยธรรมคุณธรรมในจิตใจ ทั้งนี้ การบังคับใช้กฎหมายที่ผ่านมามากไม่ได้ผลเพราะจิตสำนึกของคนไม่ยอมรับกฎหมาย ส่งผลทำให้ระบบราชการเสียหายทำให้ความน่าเชื่อถือของข้าราชการลดลง จึงต้องพยายามสร้างความเชื่อมั่นให้กับสังคม เพื่อให้ข้าราชการทำหน้าที่อยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญ ส่งผลเสียหายต่อการประกอบการในทุกเรื่อง โดยสิ่งที่จะต้องดำเนินการต่อไป ๕ ด้าน คือ การปลูกจิตสำนึกสร้างการรับรู้ การป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต การประสานความร่วมมือข้อตกลงคุณธรรม และการประชาสัมพันธ์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด การดำเนินงานต่างๆ ภายในองค์กร ต้องคำนึงถึงความจำเป็นและการตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่เป็นหลัก ซึ่งหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการทั้งภายในและภายนอกองค์กรที่ดี จะส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล และเกิดเป็นภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร การปลูกจิตสำนึกสร้างการรับรู้เรื่องธรรมาภิบาลในองค์กร จึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ที่จะทำให้องค์กรขับเคลื่อนไปได้โดยปราศจากการทุจริตเนื่องจากการจัดการความรู้ที่เป็นระบบ เพื่อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีองค์ความรู้ในด้านต่างๆ อย่างหลากหลาย มีการเสริมสร้างทักษะและสั่งสมประสบการณ์การเรียนรู้ ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่สร้างขึ้นจากคนในองค์กร โดยมีการเรียนรู้ซึ่งกันและกันและยึดถือปฏิบัติกันมาจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กรนั้นๆ จนเกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ขั้นในที่สุด

การพัฒนาส่วนราชการให้เป็น “องค์กรแห่งการเรียนรู้” โดยอาศัยกระบวนการ “การจัดการความรู้” ในยุคที่มีการแข่งขันและมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่วนราชการต้องสร้างให้ข้าราชการในส่วนราชการมีความรู้เข้มแข็งและสามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเองอย่างเป็นระบบเพื่อช่วยผลักดันส่วนราชการให้บรรลุผล โดยในขั้นตอนของการแปลงแผนการปฏิบัติราชการสู่การปฏิบัติจริงนั้น ประกอบด้วยองค์ประกอบหลายประการที่จะช่วยผลักดันสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนี้

๑. การปรับโครงสร้างองค์การพื้นฐานเพื่อรองรับบุคลากรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันได้สะดวก เช่น สถานที่ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ

๒. การปรับขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็วและกระชับมากขึ้น เพื่อเอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็ว และสะดวกยิ่งขึ้น

๓. การพัฒนาคนให้มีขีดความสามารถ มีระบบการยกย่องชมเชย และการให้รางวัลที่เอื้อต่อการจัดการความรู้ มีวัฒนธรรมการทำงานเชิงรุก และวัฒนธรรมของการแลกเปลี่ยน แบ่งปันความรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร

๔. ปรับกฎระเบียบ และกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับการจัดการความรู้ ในองค์กรต้องดำเนินการ ๓ ระดับ คือ การจัดการความรู้ในองค์กรจัดการความรู้ในกลุ่มเพื่อร่วมงาน และการจัดการความรู้ในตัวบุคคล ซึ่งเป็นการจัดการความรู้สมัยใหม่ในยุคของสังคมแห่งการเรียนรู้ ดังที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการ มีหน้าที่พัฒนาความรู้ในองค์กร เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีนี้เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นไปโดยการมีส่วนร่วมจนเกิดเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จึงเห็นควรจัดโครงการโรงเรียนธรรมาภิบาลประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างทักษะการปฏิบัติงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการแบ่งปันความรู้ในองค์กรเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรในองค์กร
๓. เพื่อส่งเสริมทักษะการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
๔. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
๕. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทราบและเข้าใจในหลักการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

๑. บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย
๒. บุคลากรในองค์กรมีการพัฒนาขีดความสามารถ และเสริมสร้างทักษะที่หลากหลายมากขึ้น
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย มีการนำใช้หลักธรรมาภิบาลที่นำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย ชั้น ๒
๒. พื้นที่ภายในตำบลชะเนงจ้อย อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๒. วางแผนและจัดเตรียมการดำเนินงานตามโครงการ
๓. ประชุมผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อจัดทำหลักสูตรการเรียนการสอน
๔. ดำเนินงานตามโครงการโดยจัดการอบรมและระดมความคิดเห็นของบุคลากรเป็นประจำทุกเดือน
๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนโยบายและแผนสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้โดยนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน
ในองค์กร
๓. บุคลากรในองค์กรมีทักษะการปฏิบัติงานมากขึ้น ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. บุคลากรในองค์กรนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม
๕. บุคลากรในองค์กรทราบและเข้าใจหลักการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลได้อย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๑.๑.๑(๓)

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัด กิจกรรมครูดีมีจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษา ถือเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นคนที่มีคุณภาพ สู้สังคม ซึ่งครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงต้องเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชน ตลอดจนชุมชน และสังคมตั้งนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็วจึงมุ่งเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เด็กและเยาวชน ตลอดจนประชาชนในชุมชน
๒. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการยึดมั่นความถูกต้อง ซอภธรรม มีจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติที่ดี

๔. เป้าหมาย

ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็จ ร้อยละ ๘๐ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็จ ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็จ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ครู โดยมีการเข้าค่ายคุณธรรม เพื่อพัฒนา ส่งเสริม และสร้างค่านิยมที่ดีให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๙,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรมและใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และชีวิตประจำวัน สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่คนทั่วไป

ลำดับที่ ๑.๑.๑(๔)

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่ทศวรรษที่ ๒๑
กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับครูมืออาชีพ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านบุคลากรในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งปัจจุบันการจัดการศึกษามูลนิธิครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนสำคัญในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ดังนั้นครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้รอบด้านและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ

ส่วนของรัฐธรรมนูญ ๒๕๕๐ ได้กำหนดไว้ในมาตรา ๘๐ (๓) พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษาในทุกระดับและทุกรูปแบบให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจและสังคม จัดให้มีแผนการศึกษาแห่งชาติ หมายความว่าเพื่อพัฒนาการศึกษาของชาติ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ก้าวหน้าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก รวมทั้งปลูกฝังให้ผู้เรียนมีจิตสำนึกของความเป็นไทย มีระเบียบวินัย คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขนอกจากรัฐธรรมนูญ ๒๕๕๐ แล้ว ยังกำหนดไว้ใน พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติในหมวดที่ ๗ ครูคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา มาตราที่ ๕๒ ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครูคณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพครูบุคลากรทางการศึกษา สู่ทศวรรษที่ ๒๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปรับตัวเพื่อรับกับความเปลี่ยนแปลงในทศวรรษที่ ๒๑ ได้ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพร้อมในการปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
๓. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีโอกาสถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตภายในสถานศึกษา

๔. เป้าหมาย

ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ ประพฤติและปฏิบัติตนที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และสังคมได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็จื้อ ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็จื้อ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเรื่องต่างๆ ของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็จื้อ มีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติงานที่ดีตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง

ลำดับที่ ๑.๑.๑.(๕)

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับผู้นำท้องถิ่นและบุคลากรของ อบต.ชะเนนจือ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงทางสังคมได้เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว อันเนื่องมาจากวิวัฒนาการของเทคโนโลยี การสื่อสาร ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ส่งผลกระทบต่อทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง การเรียนรู้เพื่อที่จะปรับตัวให้อยู่รอดได้ในสภาวะการณ์ที่มีการแข่งขันสูง และมีความกดดันจากทุกๆ ด้านจึงเป็นเรื่องสำคัญในทุกๆ องค์กร และชุมชนต่างล้วนแต่มีปัญหามาจากโลกาภิวัตน์มากมาย อาทิ ปัญหาเศรษฐกิจ ภาวะการณแข่งขันของกลุ่มทุนนิยม ปัญหาค่าครองชีพสูงขึ้น ทำให้เกิดปัญหาคนยากจนเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ปัญหาทางเศรษฐกิจจึงถูกเชื่อมโยงไปสู่การเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม อีกทั้งอิทธิพลของเทคโนโลยีการสื่อสาร โทรศัพท์มือถือ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ ซึ่งเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดภัยสังคมที่แพร่ระบาดได้ง่าย และยากต่อการควบคุมป้องกัน ปัญหาทางการเมือง ก็ก่อให้เกิดผลกระทบได้อย่างกว้างขวางขึ้น และรุนแรงมากขึ้นอย่างไม่เคยปรากฏขึ้นมาก่อน การจัดการอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้และกระบวนการจัดทำแผนแม่บทชุมชน เพื่อการวางแผนพัฒนาองค์กร และท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ จึงเป็นเรื่องสำคัญต่อการพัฒนาทั้งในระยะสั้น และระยะยาว องค์กรการบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ จึงได้จัดให้มีโครงการ “พัฒนาศักยภาพ และความสามารถให้กับผู้นำท้องถิ่น และบุคลากรของ อบต.ชะเนนจือ” ขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ ให้มีการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กร ดันจะเกิดผลประโยชน์โดยตรงต่อผู้เข้ารับการอบรม และเกิดประโยชน์แก่องค์กรตลอดจนพี่น้องประชาชนโดยทางอ้อม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชน แกนนำกลุ่มต่างๆ รวมถึงแกนนำเด็กและเยาวชน ปรับเปลี่ยนภาวะผู้นำ การเสริมสร้างพลังกายและพลังใจ ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ และผู้นำชุมชนแกนนำกลุ่มต่างๆ รวมถึงแกนนำเด็กและเยาวชน ได้ร่วมสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรอันดีและนำไปขยายในชุมชน

๓. เพื่อให้เกิดการพัฒนาสู่ตำบลชะเนนจือให้มีการบริหารจัดการที่ได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๔. เพื่อให้เกิดการบริการแก่ประชาชนในตำบลชะเนนจือได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ
๒. สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ
๓. ผู้นำชุมชน/แกนนำกลุ่มต่าง/แกนนำเด็กและเยาวชน
๔. พนักงานเจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
๒. ประสานสหวิทยากรให้ความรู้ในแต่ละกลุ่มของผู้เข้าอบรม
๓. ประสานสถานที่ศึกษาดูงาน
๔. จัดการอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมและศึกษาดูงานตามโครงการ
๕. ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนได้รับความรู้เพิ่มเติม เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดี ก่อให้เกิดการพัฒนาในชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชน สามารถนำองค์ความรู้จากการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในชุมชนพร้อมทั้งสามารถสร้างจิตวิทยากรทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนได้รับการพัฒนาทางด้านการบริการ รวมถึงด้านคุณธรรมในการดำเนินงาน
๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชน เกิดพลังขับเคลื่อนการพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดีขึ้นภายในตำบลชะเนงี้อ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑.๑.๒(๑)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการประชุมประจำเดือนพนักงานและการประชุมกลุ่มย่อย

๒. หลักการและเหตุผล

การประชุม หมายถึง การที่บุคคล ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไปมาพบกันอย่างเป็นทางการเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจหรือแสดงความคิดเห็น หรือหาข้อยุติทั้งนี้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ซึ่งมีจำนวนพนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในองค์กรเป็นจำนวนมาก การพบปะติดต่อสื่อสารระหว่างกันในเรื่องของการทำงานหรือปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน จึงเป็นไปได้ยาก เนื่องจากมีภารกิจที่หลากหลายและแบ่งลักษณะการปฏิบัติงานออกเป็นสำนักๆ/กองต่างๆ ดังนั้นจึงต้องมีการประชุมประจำเดือน และมีการประชุมกลุ่มย่อย (work Shop) ของแต่ละกองขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการบริหารจัดการบุคลากรและภารกิจงานภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อหาข้อเท็จจริง ข้อเสนอแนะ และวิธีแก้ปัญหาหรือข้อยุติร่วมกันของพนักงาน
๒. เพื่อใช้ในการพิจารณาตัดสินใจสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
๓. เพื่อร่วมกันกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงระเบียบ ข้อตกลงร่วม ของพนักงาน
๔. เพื่อเสริมสร้างมิตรสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.ชะเนงือ ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ก่อนการประชุม

- จัดระเบียบวาระการประชุม
- ประสานวันเวลาและสถานที่ (ประสานวันเวลาผู้ร่วมประชุมที่ว่างตรงกัน ประสานจองห้องประชุม)
- จัดทำบันทึก/หนังสือเชิญประชุม (ระบุวันเวลา สถานที่ประชุม พร้อมวาระการประชุม)
- เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้

๒. วันประชุม

- ประสานงานทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันวัน เวลา และสถานที่กับผู้เข้าประชุม
- อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้ร่วมประชุม

- พนักงานเจ้าหน้าที่ร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ
- พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำ กฎ ระเบียบ และข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานภายใน

องค์กร

๓. หลังประชุม

- จัดทำรายงานการประชุม พร้อมแจ้งผู้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถตัดสินใจได้อย่างละเอียดรอบคอบมากขึ้น เกิดความผิดพลาดน้อย
๒. ได้รับความคิดเห็นที่หลากหลาย
๓. สามารถถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารไปสู่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว
๔. สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของงานร่วมกันวางแผนตัดสินใจ
๕. ช่วยกันติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
๖. สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลจากการระดมความคิด

ลำดับที่ ๑.๑.๒(๒)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการจัดทำประมวลจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการถือเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนระบบราชการให้สามารถทำงานได้อย่างเต็มที่ มีหน้าที่สำคัญคือการบริการประชาชน โดยมุ่งเน้นเป็นหมายสูงสุดคือ ความอยู่ดีกินดีของประชาชน การปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการ จึงจำเป็นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศเป็นสำคัญ และจำเป็นต้องมีกลไกที่สำคัญในการควบคุมการทำงาน ซึ่งสิ่งสำคัญที่ช่วยควบคุมการทำงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ สิ่งหนึ่ง คือ คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริม ปลุกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต.ชะเนนจ้อ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม
๒. คัดกรองข้าราชการและเจ้าหน้าที่ อบต. ตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและเป็นธรรม
๓. ผลักดันการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส และเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการ
๔. จัดกิจกรรมโครงการ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต.ชะเนนจ้อ ยึดมั่นหลักคุณธรรม ประมวลจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
๒. ระบบการคัดกรองจริยธรรมของ อบต.ชะเนนจ้อ ได้รับการยอมรับจากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และสามารถคัดกรองให้ความเป็นธรรมแก่บุคลากรได้อย่างแท้จริง
๓. ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส เป็นธรรม ได้รับความเชื่อมั่นและยอมรับจากบุคลากร
๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ อบต.ชะเนนจ้อ ตระหนักถึงประโยชน์ของกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และเข้าร่วมกิจกรรมที่ได้จัดขึ้นโดยสามารถนำความรู้จากการจัดกิจกรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้จริง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ อบต.ชะเนนจ้อ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการเจ้าหน้าที่ อบต.ชะเนง้อ ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติศักดิ์ศรีรู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๑.๑.๒(๓)

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมการพัฒนาจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ บุคลากร อบต.ชะเนนจือ

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติในหน่วยงาน องค์กร เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแท้จริง

เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก คุณธรรม และจริยธรรม และเสริมสร้างจรรยาบรรณ ปลุกฝังให้ พนักงานใจอ่อนโยน สามารถเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้กับผู้ที่ด้อยโอกาสในสังคม ซึ่งมีอยู่มากมายในสภาพปัจจุบัน สามารถสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรขององค์กรในการเห็นคุณค่าของคนที่มีด้อยโอกาส และเป็นการ ปลุกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติตัว ปฏิบัติกาย และใจให้มีจิตใจที่อ่อนโยน โดยการเข้าถึงผู้ที่ถูกทอดทิ้งและผู้ที่ ด้อยโอกาสในสังคมพร้อมกับฝึกจิตใจ ฝึกปฏิบัติธรรม โดยการรับฟังธรรมะ เพื่อขัดเกลาจิตใจให้เป็นแนวทาง ในการฝึกถือเป็นหลักการขององค์กรในการให้บริการประชาชนที่เข้ารับบริการ ที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ และยังมีส่วนสำคัญที่จะช่วยกระตุ้นต่อพนักงาน และเสริมสร้างการปลุกฝังจิตสำนึกของบุคลากรในองค์กร รวมทั้งการพัฒนาส่งเสริมการมีจรรยาบรรณของบุคลากรให้ดีขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก ได้ตระหนักถึงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร จึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมการพัฒนาจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณบุคลากร อบต.ชะเนนจือ” โดย จัดทำเป็นโครงการต่อเนื่องทุกปี เพื่อเสริมสร้างให้เกิดจิตสำนึกในการให้บริการประชาชนทุกระดับอย่างเสมอ ภาคด้วยความเป็นธรรม ถูกต้อง โปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากรในองค์การบริหาร ส่วนตำบลชะเนนจือ เกี่ยวกับจรรยาบรรณในการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ อย่างเสมอภาค

๒. เพื่อขัดเกลาจิตใจ ให้มีจิตใจอ่อนโยน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้กับผู้ที่ด้อยโอกาสในสังคม

๓. เพื่อฝึกจิตใจฝึกการปฏิบัติธรรม รับฟังธรรมะสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในองค์กร

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป องค์กร บริหารส่วนตำบลชะเนนจือ อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. วางแผนการดำเนินงาน/จัดเตรียมการจัดกิจกรรม
๓. จัดทำคู่มือคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางยึดถือและปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการฝึกอบรมการพัฒนาจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากร อบต.ชะนะจ้อย

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการที่ผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑.๑.๓(๑)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตน หรือพวกพ้องทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ โดยการกระหนาบที่เข้าช่วยผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลักจากออกตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน

๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ข้าราชการสร้างความน่าเชื่อถือ

๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น

๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานจึงเป็นสิ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงาน อบต.ชะเนงจ้อย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.ชะเนงจ้อย มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.ชะเนงจ้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเรื่องที่เกี่ยวข้อง
๒. สรุปละเอียดหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน อบต.ชะเนง้อ
๓. บรรยายให้พนักงาน อบต.ชะเนง้อ เมื่อมีการประชุมพนักงานประจำเดือน หรือกิจกรรมต่างๆ
๔. สรุปลงกิจกรรม รายงานผลและข้อเสนอแนะให้ผู้บริหารรวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงาน อบต.ชะเนง้อ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.ชะเนง้อ มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. พนักงาน อบต.ชะเนง้อ มีความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ผู้บริหารและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้รับทราบข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการรายงานผล

ลำดับที่ ๑.๑.๓(๒)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ เกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ (professional interests) อันส่งผลให้เกิดปัญหาที่เขาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง/ ไม่ลำเอียงผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลผู้นั้น ว่าเขาจะสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมจริยธรรมได้มากน้อยเพียงใดซึ่งหากผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกันเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะต้องมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง โดยการไม่ใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง ไม่ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหายไม่แลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน หรือนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว ไม่นำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว เป็นต้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ จึงมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนพร้อมกับการให้องค์ความรู้จากคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ฝ่ายช่องทางต่างๆ ที่หลากหลายเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานและเพื่อให้เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งภารกิจที่ตนได้รับมอบหมาย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงาน อบต.ชะเนือ เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งภารกิจที่ตนได้รับมอบหมาย

๒. เพื่อให้มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๓. เพื่อให้เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนที่หลายหลายให้กับพนักงาน อบต.ชะเนือ

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.ชะเนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเรื่องที่เกี่ยวข้อง

๒. ประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามมาตรการ

๓. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๔. เผยแพร่ความรู้ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ ผ่านช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. เงื่อนไขที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงาน อบต.ชะเนงู เกิดความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่ง
ภารกิจที่ตนได้รับมอบหมาย

๒. มีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๓. เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนที่หลากหลายให้กับพนักงาน
อบต.ชะเนงู

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑.๒.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครใจ ด้านภัยทุจริตตำบลชะเนงิ้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาเรื่องการคอร์รัปชัน หรือการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในวงราชการนั้นไม่ใช่เรื่องใหม่ หากแต่เป็นเรื่องที่เกิดขึ้นและมีมาทุกยุค ทุกสมัย ทุกถิ่น ทุกแดน เป็นเสมือนโรคระบาดในประเทศที่กำลังพัฒนาและเป็นปัญหาที่สำคัญประการหนึ่งของสังคมไทย ซึ่งปรากฏการณ์เช่นนี้ได้สร้างความเสียหายมาสู่ประเทศไทยอย่างรุนแรงและขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งในแง่เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่ายเพราะเป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ทำให้รัฐต้องจ่ายเงินงบประมาณสูงกว่าที่เป็นจริง ทำให้ประชาชนต้องได้รับบริการสาธารณะที่ไม่มีคุณภาพ ส่งผลให้นักลงทุนขาดความเชื่อมั่นในระบบราชการไทยที่มักจะมีการใช้อำนาจโดยมิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงิ้ว อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญเรื่อง การทุจริตในท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครใจด้านภัยทุจริตตำบลชะเนงิ้ว” เพื่อให้เป็นอีกหนึ่งช่องทางหนึ่งที่จะรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนซึ่งมีส่วนรับผิดชอบดูแลชุมชน โดยให้ประชาชนจะเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบความโปร่งใสของภาครัฐ ด้วยการเข้ามามีส่วนร่วมดูแลแก้ไข ตรวจสอบ การบริหารงานและดำเนินงานต่างๆ ของท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กลุ่มเครือข่ายอาสาพัฒนาศักยภาพมีส่วนร่วมสรรค์สร้างท้องถิ่นที่เข้มแข็งและมีกระบวนการในการป้องกันการทุจริตในตำบลชะเนงิ้ว

๒. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ปลุกฝังจิตสำนึกและเสริมสร้างทัศนคติความซื่อสัตย์สุจริตคุณธรรม และจริยธรรมให้กลุ่มเครือข่ายอาสาตำบลชะเนงิ้ว

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชนภาคีเครือข่ายคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเนงิ้ว และประชาชนทั่วไปในตำบลชะเนงิ้ว อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครใจด้านภัยทุจริตตำบลชะเนงิ้ว

๒. นำเสนอโครงการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครใจด้านภัยทุจริตตำบลชะเนงิ้วต่อคณะผู้บริหารเพื่ออนุมัติ

๓. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันแก่กลุ่มเป้าหมาย

๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดแนวทางในการป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในชุมชนท้องถิ่น
๒. กลุ่มเครือข่ายอาสาได้ขับเคลื่อนเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในระดับท้องถิ่นสู่ระดับจังหวัดต่อไปและเป็นการเพิ่มเติมความรู้และองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เหมาะสม
๓. กลุ่มเครือข่ายอาสาเสริมสร้างท้องถิ่นให้เข้มแข็งและมีการส่งเสริมกิจกรรมสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริตให้เกิดแก่ชุมชน
๔. กลุ่มเครือข่ายอาสา ผู้นำท้องถิ่น ตัวแทนชุมชนในตำบลชะเนง้อ เกิดการเรียนรู้มีจิตสำนึกมีคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ลำดับที่ ๑.๒.๑(๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมกฎหมายที่เกี่ยวกับประชาธิปไตย

๒. หลักการและเหตุผล

ระบอบประชาธิปไตย(Democracy) หมายถึง ระบบการปกครองที่ประชาชนเป็นใหญ่ดังนั้นการปกครองที่เป็นประชาธิปไตยก็คือ รูปการปกครองที่ยึดถืออำนาจอธิปไตยเป็นของปวงชน

ประเทศที่เป็นประชาธิปไตยนั้นจำเป็นต้องมีรัฐธรรมนูญ เพราะรัฐธรรมนูญเป็นกฎหมายหลักหรือเป็นกติกาที่กำหนดแนวทางสำหรับการที่รัฐใช้อำนาจปกครองประชาชน และมีหลักการจัดระเบียบการปกครองแต่รัฐธรรมนูญไม่ใช่เครื่องหมายแสดงความเป็นประชาธิปไตย เพราะประเทศที่ปกครองด้วยระบอบเผด็จการก็มีรัฐธรรมนูญเช่นเดียวกัน การที่จะพิจารณาว่าประเทศใดเป็นประชาธิปไตยหรือไม่จึงต้องดูว่ารัฐธรรมนูญของประเทศนั้นให้ประชาชนเป็นเจ้าของอำนาจอธิปไตยหรือไม่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจอันดีและปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยความรักชาติ ความสามัคคี ให้กับฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต.ชะเนจื้อ ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนที่สนใจทั่วไป

๒. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สิทธิของประชาชนภายใต้กฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับระบอบประชาธิปไตย การเมืองการปกครอง การเลือกตั้งในทุกระดับที่ถูกต้อง

๓. เพื่อให้ประชาชนรู้ถึงบทบาทหน้าที่ วิถีชีวิตพลเมืองภายใต้ระบอบประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมในการปกครองการบริหารจัดการชุมชนอย่างเหมาะสม

๔. เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปโดยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนจื้อ ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนชาวตำบลชะเนจื้อที่สนใจทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนจื้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๒. วางแผนและจัดเตรียมการดำเนินงานตามโครงการ

๓. ประสานหน่วยงาน เตรียมเอกสาร ชักซ้อมทีมงาน และจัดทำกำหนดการ

๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนทุกฝ่ายมีความรู้และความเข้าใจมีวิสัยทัศน์และทัศนคติอันดี เกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยทั่วไปและการเลือกตั้งในทุกระดับ

๒. ประชาชนตำบลชะเนงี้อได้เสนอแนะข้อคิดเห็นและแนวคิดในการพัฒนาชุมชนและการปฏิรูปประเทศ

๓. ประชาชนได้ร่วมกันแสดงออกถึงการสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญ

๔. ได้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิรูปประเทศ ของชุมชนตำบลชะเนงี้อ เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนต่อไป

๕. ประชาชนและผู้เข้ารับการอบรมมองเห็นความสำคัญและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดำรงไว้ซึ่งความเป็นประชาธิปไตย

ลำดับที่ ๑.๒.๑(๓)

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในตำบลชะเนือ

๒. หลักการและเหตุผล

จากการแพร่ขยายทางวัฒนธรรม ตะวันตกสู่สังคมไทย อย่างรวดเร็ว ทำให้การดำเนินชีวิตตามระบบทุนนิยมแบบเสรี เป็นการตัดสินมาตรฐานของคนในสังคมด้วยวัตถุและปลูกฝังเรื่องของการยอมรับกันตามวัตถุมากกว่าเรื่องความดีงามทางด้านกรกระทำของจิตใจในการเรียนรู้ เป็นการดำเนินชีวิตตามคนส่วนใหญ่โดยไม่ได้มองถึงสถานภาพ ความเป็นอยู่ของตนเอง อันทำให้คนไทยในปัจจุบันแสวงหาความสุขที่เกิดจากวัตถุหรือเป็นการแสวงหาความสุขที่อยู่นอกตัว ไม่รู้จักการแก้ไขปัญห ทำให้สังคมไทยมีปัญหาตามมามากมาย ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ และสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนตำบลชะเนือขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจของคนในตำบลชะเนือ และเป็นการศึกษาตนเองหรือหันมาสนใจตนเองมากขึ้นกว่าสิ่งที่อยู่รอบข้างจะได้ไม่สร้างความเดือดร้อนให้กับตนเองและสังคมเป็นการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ตลอดจนเป็นการพัฒนาประเทศชาติในด้านจิตใจอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชนในตำบลชะเนือ ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในทุกด้านที่เป็นองค์รวมของการพัฒนาให้บังเกิดผลอย่างจริงจัง

๒. เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชนในตำบลชะเนือ มีค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชนในตำบลชะเนือ มีจิตสำนึกและมีจิตสาธารณะต่อส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมที่พึงประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมและทำกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การร่วมพิธีทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๑๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชน เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีและมีความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑.๒.๒(๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาแผนที่ภาษี

๒. หลักการและเหตุผล

แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน คือ เครื่องมือที่ถูกพัฒนาขึ้นมาเพื่อใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการรับชำระภาษีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเป้าหมายที่ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินภายในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับภาษีที่จัดเก็บและผู้มีกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินนั้นๆ ที่มีหน้าที่ชำระภาษี โดยจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และครบถ้วน

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย ได้เห็นความสำคัญของการนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินมาใช้เป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ จึงได้มีการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (โดยการสอบราคาจ้าง) เสร็จสมบูรณ์ทั้งพื้นที่และเริ่มใช้งานมาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๔๓ แต่ปัจจุบันพบว่า โปรแกรมดังกล่าวไม่สามารถใช้งานได้สมบูรณ์ จึงต้องมีการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินด้วยระบบมือ เพื่อให้สามารถใช้เป็นข้อมูลในการจัดเก็บภาษีได้ แต่ยังไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กระทรวงมหาดไทยมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเพื่อนำไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จึงได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๐ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ๓๐๐๐) และโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศ (LTAX GIS) ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย สามารถพัฒนาแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน ของ อบต.ชะเนงจ้อย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเป็นเครื่องมือในการจัดเก็บภาษีต่างๆ ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว

๒. เพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลของ้องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อยในด้านการคลังท้องถิ่น

๓. เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงานของ้องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อยเพื่อให้การจัดเก็บภาษีมียระบบที่แน่นอน และสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย

๑. แผนที่แม่บทตำบลชะเนงจ้อย

๒. แผนที่ภาษีตำบลชะเนงจ้อย

๓. ทะเบียนทรัพย์สินตำบลชะเนงจ้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็จ้อ อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก และพื้นที่ภายในตำบลชะเน็จ้อ อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

- ๑.๑ จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๓ ประชุมชี้แจงคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๔ จัดเตรียมบุคลากร พนักงานคัดลอกข้อมูลที่ดิน พนักงานสำรวจข้อมูลภาคสนาม
- ๑.๕ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินงาน
- ๑.๖ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ขั้นตอนการจัดทำแผนที่แม่บทและคัดลอกข้อมูลที่ดินดำเนินการดังนี้

- ๒.๑ จัดทำแผนที่ตำบลชะเน็จ้อ
- ๒.๒ แบ่งเขต (Zone) เขตย่อย (BLOCK)
- ๒.๓ จัดทำแผนที่ระวางทาบทับ
- ๒.๔ จัดทำแผนที่แม่บทตำบลชะเน็จ้อ
- ๒.๕ คัดลอกข้อมูลที่ดินลงแบบสำรวจข้อมูลที่ดิน

๓. ขั้นตอนการสำรวจภาคสนาม ดำเนินการดังนี้

- ๓.๑ สำรวจข้อมูลภาคสนาม
- ๓.๒ ตรวจสอบข้อมูลภาคสนาม

๔. ขั้นตอนการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดำเนินการดังนี้

- ๔.๑ จัดทำแผนที่ภาษี
- ๔.๒ จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน
- ๔.๓ จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี

๕. ขั้นตอนการปรับข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดำเนินการปรับข้อมูลในแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน ก่อนจะนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้เก็บภาษี

๖. ขั้นตอนการตรวจสอบผลการดำเนินการและจัดเก็บข้อมูลดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสารแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๗. ขึ้นรายงานผลดำเนินการสรุปผลดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ตั้งแต่เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ รายงานให้ผู้บริหาร อบต.ชะเน็จ้อ ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อยมีรายได้จากการจัดเก็บเองเพิ่มขึ้น
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อยสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อยมีระบบการจัดเก็บภาษีที่แน่นอนถูกต้องและเป็นธรรม
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อยมีข้อมูลในการวางแผนพัฒนา

ลำดับที่ ๑.๒.๒(๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ของ อบต.ชะเนนจือ

๒. หลักการและเหตุผล

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๒) ได้กำหนดให้มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถดำเนินการต่างๆ ได้อย่างอิสระตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยไม่ต้องพึ่งพาเงินอุดหนุนหรือเงินอื่นที่รัฐบาลกลางจัดสรรให้หรือพึ่งพาให้น้อยลง จึงต้องเพิ่มรายได้ในส่วนของภาษีที่จัดเก็บเองขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่างๆ

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ สามารถเพิ่มรายได้ในส่วนของภาษีที่จัดเก็บเองจาก ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ของ อบต.ชะเนนจือ ขึ้น เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีตระหนักและเห็นความสำคัญของการชำระภาษีภายในกำหนดระยะเวลา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมและกระตุ้นให้ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีมีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการชำระภาษีในกำหนดระยะเวลาและมาชำระภาษีภายในกำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. เพื่อให้ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีได้รับการบริการชำระภาษีที่สะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางต่างๆ
๓. เพื่อให้ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีเกิดความพึงพอใจในการบริการและเต็มใจที่จะชำระภาษี
๔. เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ

๔. เป้าหมาย

ผู้มีหน้าที่ชำระภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ และค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่างๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ของ อบต.ชะเนนจือ
๒. ดำเนินการตามโครงการฯ ดังนี้
 - ๒.๑ แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามโครงการฯ
 - ๒.๒ ประชุมวางแผนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนที่เกี่ยวข้อง
 - ๒.๓ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ คู่มือเอกสาร
 - ๒.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น/กำหนดการชำระภาษีผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ สปอร์ตวิทยุ คู่มือการชำระภาษี เว็บไซต์

- ๒.๕ แจกกำหนดการชำระภาษีโดยจัดทำเป็นหนังสือส่งถึงผู้อยู่ในข่ายชำระภาษีทุกคน
- ๒.๖ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่นแก่ผู้นำ แกนนำ ประชาชนในตำบลชะเนือ และพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๗ ปรับปรุงสถานที่รับชำระภาษี ให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วแก่ผู้มาใช้บริการ
- ๒.๘ จัดให้บริการจัดเก็บภาษีนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการ และจัดเก็บภาษีสัญญา ภายในตำบลชะเนือ ๑๔ หมู่บ้าน
- ๒.๙ จัดให้บริการจัดเก็บภาษีในช่วงพักเที่ยง ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ในวันราชการ
- ๒.๑๐ ติดตามและทวงถามผู้ที่ค้างชำระภาษี
- ๒.๑๑ จัดระเบียบป้ายภายในตำบลชะเนือ
- ๒.๑๒ จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนารายได้ตำบลชะเนือ
- ๒.๑๓ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๑๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีชำระภาษีภายในกำหนดระยะเวลาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี ได้รับการบริการชำระภาษีที่สะดวก รวดเร็ว
๓. ผู้อยู่ในข่ายต้องชำระภาษีเกิดความพึงพอใจในการบริการและเต็มใจที่จะชำระภาษี
๔. การจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือมีประสิทธิภาพมากขึ้น

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมอาชีพเกษตรกรระยะสั้นให้แก่เกษตรกร

๒. หลักการและเหตุผล

ตำบลชะเน็ญประชาชนมีอาชีพรับจ้าง ค้าขาย รัฐบาลและอาชีพทางการเกษตรและอื่นๆ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมอาชีพเกษตรกรระยะสั้นให้แก่เกษตรกร โดยมุ่งหวังให้เกษตรกรและประชาชนที่ใส่ใจ เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้แก่ครอบครัว และนำมาบริโภค ลดรายจ่ายสำหรับซื้ออาหาร วางพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติ บริโภคในครอบครัว หรือทำจำหน่ายเป็นรายได้เสริมของครอบครัว

๒. เกษตรและประชาชนที่เข้าร่วมอบรมได้รวมกลุ่มกัน ทำกิจกรรม เพื่อสร้างรายได้ให้ครอบครัวมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง

๔. เป้าหมาย

กลุ่มเกษตรกรและประชาชนทั่วไป จำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็ญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร เพื่อประสานงานการจัดทำหลักสูตรในการฝึกอบรม
๒. เสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๓. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เข้าร่วมการฝึกอบรมตามวันเวลาที่กำหนด
๔. เตรียมเอกสารความรู้ เตรียมวัสดุอุปกรณ์สำหรับการฝึกอบรม เตรียมสถานที่ฝึกอบรม
๕. ดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมตามหลักสูตร
๖. ประเมินผลภายหลังการฝึกอบรม
๗. สรุปรายงานผล เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะเจ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการตามโครงการที่ฝึกอบรม
๒. ร้อยละ ๕๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีการนำความรู้ที่ฝึกอบรมไปสร้างรายได้ให้ครัวเรือนได้

ลำดับที่ ๑.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมการทำปุ๋ยหมักจากขยะอินทรีย์ และวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรเพื่อลดมลพิษทางอากาศ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเรื่องขยะนับเป็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญต่อเนื่อง ปลายปีที่ผ่านมาจังหวัดตากประสบกับปัญหาการเผาขยะแอมลพิษทางอากาศในช่วงฤดูแล้วถึงขั้นวิกฤตประชาชนมักจะทำจัดขยะและเศษวัสดุเหลือใช้โดยการเผาในที่โล่ง เป็นที่ทราบกันดีว่าการเผาเศษวัสดุเหล่านี้ทำให้เกิดมลพิษสิ่งแวดล้อมปัญหามลพิษดังกล่าวนี้เป็นปัญหาที่กำลังทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกวันสมควรที่จะมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการเผาขยะ เศษกิ่งไม้ และใบไม้ของประชาชนโดยการส่งเสริมการทำปุ๋ยหมักจากขยะอินทรีย์ และวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ซึ่งจะช่วยลดมลพิษทางอากาศ และใช้ประโยชน์จากของเหลือใช้แทนการเผาสร้างจิตสำนึก และสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ของประชาชนในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

๓. วัตถุประสงค์

๑. จัดทำสาริตและเผยแพร่ให้ประชาชนทำปุ๋ยหมักจากเศษวัสดุ กิ่งไม้ และใบไม้ในชุมชนเพื่อใช้ประโยชน์จากเศษวัสดุเหล่านี้
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการเผาเศษวัสดุเหลือใช้ เช่นฝางข้าว กิ่งไม้ ใบไม้ และหญ้าแห้ง เพื่อลดผลกระทบต่อคุณภาพอากาศของตำบลชะเนงี้อ
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำปุ๋ยหมักในครัวเรือนของประชาชนและในชุมชน

๔. เป้าหมาย

๑. สาริตการทำปุ๋ยหมักในพื้นที่ดำเนินการ และในที่ดินของประชาชน หมู่ที่ ๑ - ๑๔ ตำบลชะเนงี้อ ที่เข้าร่วมโครงการ
๒. ลดการเผาขยะในพื้นที่ และลดปริมาณละอองฝุ่นในอากาศ ที่เป็นสาเหตุของมลพิษทางอากาศในช่วงฤดูแล้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลชะเนงี้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมเศษกิ่งไม้ ใบไม้ และขยะอินทรีย์ทุกหมู่บ้านเพื่อใช้เป็นวัสดุทำปุ๋ยหมัก
๒. สาริตการทำปุ๋ยหมัก
๓. เชิญชวนให้ประชาชนนำขยะอินทรีย์และเศษวัสดุเหลือใช้มาทำปุ๋ยหมักเพื่อให้เกิดประโยชน์ในครัวเรือน และดำเนินการสาริตการทำปุ๋ยหมักในที่ดิน บ้านเรือน สวน ที่นา ของประชาชนที่มีที่ว่างพอเพื่อลดภาระในการขนเศษวัสดุไปทิ้งหรือกำจัดด้วยวิธีอื่น
๔. ประชาสัมพันธ์และแจกจ่ายปุ๋ยหมักให้ประชาชนได้ทดลองใช้ประโยชน์
๕. ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานสรุป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ลดการเผาขยะและเศษวัสดุเหลือใช้ที่ทำให้เกิดหมอกควัน ที่เป็นมลพิษต่อสภาพอากาศของชุมชนในตำบล

๒. ประชาชนสามารถนำเอาขยะอินทรีย์และเศษวัสดุเหลือใช้มาทำปุ๋ยหมักใช้ให้เกิดประโยชน์

๓. ประชาชนมีจิตสำนึกในการช่วยกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงช่วยลดการเกิดละอองฝุ่นมลพิษทางอากาศ

ลำดับที่ ๑.๒.๓ (๓)

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร

๒. หลักการและเหตุผล

กลุ่มอาชีพตำบลชะเนง้อ เกิดจากการรวมกลุ่มเพื่อมุ่งเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งภายในชุมชน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การสร้างอาชีพ สร้างรายได้เสริมซึ่งเกี่ยวข้องกับการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งในสถานะเศรษฐกิจปัจจุบันที่มีค่าครองชีพสูงขึ้น ทำให้ความต้องการสร้างรายได้เสริมเพื่อมารองรับรายจ่าย จึงมากขึ้นตามไปด้วยการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร นั้นมีมาตั้งแต่สมัยโบราณเป็นการแปรรูปผลผลิตหรืออาหารให้เก็บไว้ได้นานเสริมสร้างรสชาติและรูปแบบผลผลิตที่หลากหลายสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิต รวมทั้งประหยัดค่าใช้จ่ายต่างๆ สิ่งเหล่านี้ถือเป็นความรู้และภูมิปัญญาที่ได้รับการถ่ายทอดมาเป็นเวลานาน ทั้งยังเป็นอีกหนทางหนึ่งในการประกอบเป็นอาชีพเสริมเพิ่มรายได้

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ จึงได้จัดทำโครงการอบรมการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรให้แก่ประชาชนทั่วไปที่สนใจ เพื่อเป็นการสนับสนุนการประกอบอาชีพด้านการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรโดยมุ่งหวังประชาชนที่สนใจ จะได้นำเอาความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ครอบครัว พัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานภูมิปัญญาของท้องถิ่นที่มีค่าให้คงอยู่สืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรให้แก่ประชาชนทั่วไปที่สนใจและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลผลิตทางการเกษตร

๒. เพื่อเป็นการสร้างอาชีพเสริมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความเป็นอยู่อย่างพอเพียงและเพียงพอต่อการดำเนินชีพ

๔. เป้าหมาย

เกษตรกรและประชาชนทั่วไปที่สนใจ จำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ติดต่อประสานงานกับวิทยากรเพื่อประสานงานการจัดทำหลักสูตรในการฝึกอบรม
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๓. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ เข้าร่วมการฝึกอบรมตามวันเวลาที่กำหนด
๔. เตรียมเอกสารความรู้ วัสดุอุปกรณ์สำหรับการฝึกอบรม และสถานที่ฝึกอบรม
๕. ดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมตามหลักสูตร
๖. สรุปและรายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ใช้งบประมาณจากหน่วยงานอื่น

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ในการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรและสามารถนำไปผลิตเพื่อสร้างรายได้ในครัวเรือนได้

๒. ประชาชนนำความรู้ที่ได้ไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้เสริมให้ครอบครัวหรือมีการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรที่มีในท้องถิ่น

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการครอบครัวคุณธรรม นำสังคมเข้มแข็ง(พาลูกงูหลานเข้าวัด)

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมไทยมีความผูกพันกับพุทธศาสนาอย่างลึกซึ้งจนไม่สามารถแยกออกจากวิถีชีวิตประจำวันได้ ศาสนาพุทธมีอิทธิพลต่อทั้งตัวบุคคล ครอบครัว สังคม และวัฒนธรรมของไทยเป็นอย่างมาก โดยมีศาสนสถานหรือ “วัด” เป็นศูนย์กลางในการทำกิจกรรมต่างๆ ของคนในครอบครัวและชุมชน รวมทั้งเป็นศูนย์กลางทางด้านจิตใจของชาวไทยตั้งแต่อดีตกาลจนถึงปัจจุบัน นอกจากนั้นวัดยังเป็นศูนย์กลางแห่งการถ่ายทอดและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดแก่คนในชุมชน ก่อนให้เกิดความสงบสุขขึ้นภายในสังคม แต่สังคมในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนไปสู่ความเจริญในด้านต่างๆ มีการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ รวมทั้งรับวัฒนธรรมของชาติตะวันตกเข้ามาสู่ประเทศไทย สิ่งเหล่านี้ถึงแม้จะส่งผลดีในด้านการพัฒนาประเทศให้ก้าวทันกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน แต่ก็ก่อให้เกิดผลกระทบในด้านต่างๆ เช่นกันโดยเฉพาะเกิดความเสื่อมโทรมทางด้านจิตใจของคนในสังคม รวมถึงการขาดคุณธรรมจริยธรรม ทำให้สังคมเกิดปัญหาต่างๆ ตามมาอย่างมากมาย

ครอบครัวถือเป็นสถาบันที่เล็กที่สุดแต่มีความสำคัญมากที่สุด หากจะพัฒนาทางด้านจิตใจของคนในสังคมจึงควรเริ่มต้นจากครอบครัวเป็นอันดับแรก โดยเฉพาะการมุ่งเน้นให้มีการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกันเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันภายในครอบครัว รวมทั้งมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องด้านการให้ความรู้ความเข้าใจ มุ่งเน้นการปลูกฝังและการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมโดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่สมาชิกภายในครอบครัวและคนในชุมชนใช้ศาสนสถานหรือวัดเป็นศูนย์กลางตลอดจนส่งเสริมให้ภาครัฐ ภาค ประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งชุมชนเข้ามามีบทบาทร่วมสนับสนุน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้ใช้เวลาช่วงวันหยุดร่วมทำกิจกรรมและเรียนรู้ร่วมกัน
๒. เพื่อสนับสนุนให้สมาชิกในครอบครัวได้ใกล้ชิดกับหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อเสริมสร้างปลูกฝังพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมในด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่เด็กเยาวชนและครอบครัวในชุมชนตำบลชะเนือ
๔. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัวสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในวิถีชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและไม่ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และสมาชิกในครอบครัว จำนวน ๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลชะเนือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน
๒. เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อของบประมาณ
๓. ติดต่อประสานงานกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กเยาวชน และสมาชิกในครอบครัวได้ใช้เวลาช่วงวันหยุดร่วมทำกิจกรรมและเรียนรู้ร่วมกัน
๒. เด็กเยาวชน และสมาชิกในครอบครัวได้ใกล้ชิดกับหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามากขึ้น
๓. เด็กเยาวชน และสมาชิกในครอบครัวได้รับความรู้และเข้าใจผลกระทบที่จะได้รับจากการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. เด็กเยาวชน และสมาชิกในครอบครัวไม่ยุ่งเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณภาพผู้เรียน กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาในปัจจุบันมุ่งจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้ผู้เรียนได้มีการพัฒนาการครบ ทุกด้านไม่ว่าจะเป็นด้านร่างกาย อารมณ์ สังคมและสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้ผู้เรียนรู้จักตนเองพึ่งตนเอง มีพฤติกรรมที่ละอายต่อการทำผิด และส่งเสริมสนับสนุนสร้างแรงจูงใจให้ผู้เรียนที่มีความมั่นใจกล้าแสดงออกและเป็นเยาวชนที่ดีของสังคม ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการในการส่งเสริมผู้เรียนอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งหวังพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนเก่งคนดีและมีความสุข เป็นผู้ที่มีความสามารถคิดเป็นทำเป็น แก้ปัญหาเป็น ก้าวไกลสู่สากล และมีความเป็นพลเมืองที่สมบูรณ์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนของสังกัด อบต.ชะเนนจ้อย เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสาธารณะ
๒. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการประพฤติตนของนักเรียนโรงเรียนในสังกัด อบต.ชะเนนจ้อย ให้เป็นคนดีของสังคม
๓. เพื่อให้นักเรียนใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย

นักเรียนของโรงเรียนในสังกัด อบต.ชะเนนจ้อย ร้อยละ ๘๐ เป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อย

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่นักเรียน โดยการเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาส่งเสริมและสร้างค่านิยมในการประพฤติตนที่ดี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนโรงเรียนในสังกัด อบต.ชะเนนจ้อยเป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรมสามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุข

ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมศักยภาพนักเรียน (กิจกรรมสร้างคนดีสู่สังคม ค่ายลูกเสือ)

๒. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๔๔ กำหนดให้กิจกรรมลูกเสือเป็นกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนซึ่งความหมายของกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน คือ กิจกรรมที่ต้องการให้ผู้เรียนได้พัฒนาความสามารถของตนเองตามศักยภาพมุ่งเน้นเพิ่มเติมจากกลุ่มสาระการเรียนรู้ทั้ง ๘ กลุ่ม ที่กำหนดโดยที่กิจกรรมลูกเสือเป็นกิจกรรมที่ผู้เรียนต้องปฏิบัติด้วยตนเองอย่างครบวงจร ตั้งแต่ศึกษา วิเคราะห์ วางแผน ปฏิบัติตามแผน ประเมินและปรับปรุงการทำงาน โดยเน้นการทำงานเป็นกลุ่ม จึงเป็นกิจกรรมที่พัฒนาองค์รวมของความเป็นมนุษย์ได้ครบทุกด้าน ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา อารมณ์และสังคม สร้างเยาวชนของชาติให้เป็นผู้มีศีลธรรม จริยธรรม ค่านิยม มีระเบียบวินัย ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกการทำประโยชน์เพื่อครอบครัว สังคมและประเทศชาติ ทำให้มีความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐในการพัฒนาการเรียนการสอนกิจกรรมลูกเสือให้สอดคล้องกับ หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๔๔ ทางการศึกษาจึงได้จัดให้มีการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ – เนตรนารี ขึ้นเพื่อให้การเรียนการสอนลูกเสือครบทุกด้าน ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา อารมณ์และสังคมและฝึกให้ผู้เรียนได้รู้จักระเบียบวินัยและกฎเกณฑ์ การอยู่ร่วมกันในสังคมและนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนโรงเรียนในสังกัด อบต.ชะเนงจ้อ ฝึกการใช้ทักษะชีวิต มีระเบียบวินัย มีเจตคติ มีค่านิยมที่ดีงามและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของการอยู่ค่าย
๒. เพื่อให้นักเรียนโรงเรียนในสังกัด อบต.ชะเนงจ้อ ได้นำความรู้จากการเรียนรู้ในวิชาลูกเสือไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย

๑. นักเรียนของโรงเรียนในสังกัด อบต.ชะเนงจ้อ ฝึกการใช้ทักษะชีวิต มีระเบียบวินัย มีเจตคติ มีค่านิยมที่ดีงามและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของการอยู่ค่าย ร้อยละ ๘๐
๒. นักเรียนของโรงเรียนในสังกัด อบต.ชะเนงจ้อ ได้นำความรู้จากการเรียนรู้ในวิชาลูกเสือไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนจัดทำโครงการ
๒. เสนอโครงการเพื่อพิจารณา
๓. ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง
๔. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์
๕. ประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง
๖. ลงมือปฏิบัติกิจกรรมตามโครงการ
๗. นิเทศติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ

๘. ประชุมเพื่อแก้ปัญหา
๙. ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน
๑๐. รวบรวมการทำงานจากคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ
๑๑. ประชุมจัดทำรายงานผล ข้อเสนอแนะการดำเนินการ
๑๒. ประเมินผล
๑๓. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนโรงเรียนในสังกัด อบต.ชะเนง้อ ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่พัฒนาองค์รวมของความเป็นมนุษย์ได้ครบทุกด้าน ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา อารมณ์และสังคม สร้างเยาวชนของชาติให้เป็นผู้มีศีลธรรม จริยธรรม ค่านิยม มีระเบียบวินัย ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกการทำประโยชน์เพื่อครอบครัวสังคมและประเทศชาติ ทำให้มีความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการนวัตกรรม GG. The Gist ๔.๐

๒. หลักการและเหตุผล

GG. The Gist ๔.๐ (ต้นกล้าธรรมาภิบาล ๔.๐) เป็นการปลูกฝังจิตสำนึกธรรมาภิบาลให้ผู้เรียน โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.ชะเนงจ้อย ที่เป็นเหมือนต้นกล้าถ่ายทอดธรรมาภิบาลสู่ผู้ใหญ่ในครอบครัวและชุมชนแบบ Bottom up เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในกระแสดิจิทัลประเทศไทย ๔.๐

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เรียน โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.ชะเนงจ้อย มีจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๒. เพื่อให้ผู้เรียน โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.ชะเนงจ้อย มีจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๓. เพื่อให้ผู้เรียน โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.ชะเนงจ้อย มีจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๔. เพื่อให้ผู้เรียน โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.ชะเนงจ้อย ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานอื่นให้เป็นสถานศึกษาต้นแบบด้านส่งเสริมธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

๑. เพื่อให้ผู้เรียน โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.ชะเนงจ้อย มีจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๗๕

๒. เพื่อให้ผู้เรียน โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.ชะเนงจ้อย มีจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๗๕

๓. เพื่อให้ผู้เรียน โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.ชะเนงจ้อย มีจิตสำนึกและตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ร้อยละ ๗๕

๔. เพื่อให้ผู้เรียน โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.ชะเนงจ้อย ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานอื่นให้เป็นสถานศึกษาต้นแบบด้านส่งเสริมธรรมาภิบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดเป้าหมายคุณภาพผู้เรียนให้มีคุณลักษณะ ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา มีวินัย มีความพอเพียง

๒. กำหนดให้โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.ชะเนงจ้อ เป็นตัวอย่างเรื่องการจัดกระบวนการเรียนรู้ตามหลักสูตรท้องถิ่น GG. The Gist ๔.๐ เพื่อให้หน่วยงานอื่นๆ นำไปประยุกต์ใช้พัฒนาต่อยอดหรือส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ระหว่าง อบต.ด้วยกันในวงกว้าง

๓. กำหนดขั้นตอนกระบวนการในการพัฒนากิจกรรม GG. The Gist ๔.๐

ขั้นตอนที่ ๑ ขั้นเตรียมหรือปัจจัยนำเข้า เตรียมอุปกรณ์และสิ่งต่างๆ ให้พร้อม

ขั้นตอนที่ ๒ ขั้นลงมือปฏิบัติหรือกระบวนการ เน้นกระบวนการเชิงซ้อนในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยใช้หลักสูตรท้องถิ่น GG. The Gist ๔.๐

ขั้นตอนที่ ๓ ผลลัพธ์หรือปัจจัยนำออก ได้แก่ ผลที่คาดหวังในตัวผู้เรียนที่ปลูกฝังให้เกิดคุณลักษณะธรรมาภิบาลด้านคุณธรรม ๔ ประการ คือ ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา มีวินัยและความโปร่งใส โตไปจะได้ไม่เป็นผู้ใหญ่ที่คดโกง และทำให้สถานศึกษาเป็นแหล่งเรียนรู้และต้นแบบธรรมาภิบาลแก่หน่วยงานอื่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เรียนโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.ชะเนงจ้อ มีจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต มีจิตสาธารณะ และเป็นสถานศึกษาต้นแบบการส่งเสริมธรรมาภิบาล

ลำดับที่ ๑.๓.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมความเป็นพลเมืองและพลโลกที่ดี กิจกรรมประชาธิปไตยโรงเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

การเป็นพลเมืองดี มีความสำคัญต่อประเทศชาติอย่างมากพลเมืองที่ดีจะทำให้สังคมและประเทศชาติเจริญก้าวหน้า และพัฒนาได้อย่างยั่งยืนต่อไป ซึ่งเด็กและเยาวชน ถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่ายิ่งต่อการพัฒนาประเทศในอนาคต ดังนั้นจึงจำเป็นต้องได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้ การอยู่ร่วมกันในสังคมให้เป็นไปอย่างสันติสุขทั้งในด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านการเมืองการปกครอง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความเป็นพลเมืองและพลโลกที่ดีขึ้น เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน สามารถปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีตามหลักประชาธิปไตยมีจิตสาธารณะ รู้จักการทำงานเป็นหมู่คณะสามารถอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนของโรงเรียนในสังกัด อบต.ชะเนงจือ เป็นพลเมืองที่ดีตามวิถีประชาธิปไตย
๒. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนของโรงเรียนในสังกัด อบต.ชะเนงจือ เป็นผู้ที่มีจิตสาธารณะให้เป็นคนดีของสังคมสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนในสังกัด อบต.ชะเนงจือ ร้อยละ ๘๐ เป็นพลเมืองดีตามวิถีประชาธิปไตย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจือ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่งเสริมความเป็นพลเมืองที่ดีให้แก่นักเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๓,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนโรงเรียนในสังกัด อบต.ชะเนงจือ สามารถปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดีตามหลักประชาธิปไตย

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๑.๓.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมความศรัทธาภาพนักเรียน กิจกรรมสร้างคนดีสู่สังคม(ดี)

๒. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็ญจะต้องพัฒนานักเรียนให้เป็นผู้ที่ “ดี เก่ง และมีความสุข” ดังนั้นโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็ญจึงจัดทำโครงการ “ส่งเสริมศรัทธาภาพนักเรียน” ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการดังกล่าว และให้นักเรียนพร้อมเข้าสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้นักเรียนเป็นคนดีและมีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนในสังกัด อบต.ชะเน็ญ ร้อยละ ๘๐ มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็ญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมครูประจำชั้นเพื่อวางแผนการจัดกิจกรรมเพื่อให้เด็กเป็นคนดี และเรียนรู้อย่างมีความสุข
๒. ครูผู้สอนสอดแทรกกิจกรรมต่างๆ ผ่านกระบวนการเรียนรู้ในชั้นเรียน
๓. ประเมินผลการจัดกิจกรรม และนำมาปรับปรุงการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็ญ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนโรงเรียนในสังกัด อบต.ชะเน็ญ เป็นคนดีของสังคม โดยได้รับการยอมรับและยกย่องชมเชยจากสังคม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

ลำดับที่ ๑.๓.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในตำบลชะเนือ

๒. หลักการและเหตุผล

จากการแพร่ขยายทางวัฒนธรรม ตะวันตกสู่สังคมไทยอย่างรวดเร็ว ทำให้การดำเนินชีวิตตามระบบทุนนิยมเสรี เป็นการตัดสินใจมาตรฐานของคนในสังคมด้วยวัตถุ และปลูกฝังเรื่องของการยอมรับกันตามวัตถุมากกว่าเรื่องความดีงามทางด้านการกระทำของจิตใจในการเรียนรู้ เป็นการดำเนินชีวิตตามคนส่วนใหญ่ โดยไม่ได้มองถึงสถานภาพ ความเป็นอยู่ของตนเอง อันทำให้คนไทยในปัจจุบันแสวงหาความสุขที่เกิดจากวัตถุ หรือเป็นการแสวงหาความสุขที่อยู่นอกตัว ไม่รู้จักการแก้ไขปัญหามา ทำให้สังคมไทยมีปัญหาตามมามากมาย ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ และสภาวัฒนธรรมตำบลชะเนือ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนตำบลชะเนือ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชนในตำบลชะเนือ ได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในทุกด้านที่เป็นองค์รวมของการพัฒนาให้บังเกิดผลอย่างจริงจัง

๒. เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชนในตำบลชะเนือ มีค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. เพื่อให้ประชาชน เด็กและเยาวชนในตำบลชะเนือ มีจิตสำนึกและมีจิตสาธารณะต่อส่วนร่วม

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ได้รับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมที่พึงประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลชะเนือ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรม และทำกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การร่วมพิธีทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๑๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชน เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีและมีความตระหนักในการต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๒.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.ชะเนงจ้อย

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย นำโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย จึงขอประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร พร้อมทั้งกำหนดนโยบาย มาตรการและแนวทางในการปฏิบัติเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. เพื่อยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กร
๓. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต การดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารฯ กำหนดนโยบาย/มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย

๒. กำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย ปฏิบัติตามแนวนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตที่ได้กำหนดไว้

๓. จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อบต.ชะเนนจื้อ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กร ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย ได้ทราบถึงเจตจำนงที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใสและเป็นธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจื้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต การดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เป็นเครื่องมือในการบริหารผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบ เพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมาย ด้วยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน จนถึงระดับบุคคลเข้าด้วยกัน โดยผ่านกระบวนการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้และผลที่ได้จากการประเมินนำไปประกอบการพิจารณาตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน เช่น การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย จึงได้กำหนดมาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อใช้เป็นกลยุทธิ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติราชการที่สูงขึ้น จึงนับว่ามีความสำคัญต่อองค์กรและผู้ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง เนื่องจากจะทำให้การปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติราชการงานทุกระดับสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร ช่วยผลักดันผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรและมีตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวสามารถนำมาเป็นฐานข้อมูลสำหรับเทียบเคียงเพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรได้อย่างเป็นระบบ

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่องค์กรบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบันทึกข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชาชั้นตน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.ชะนะจือ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคล เป็นกระบวนการสำคัญอย่างหนึ่งของการบริหารงาน เพราะส่วนราชการหรือหน่วยงานใด แม้ว่าจะมีการวางแผนงานอย่างดีเลิศ มีกำลังเงินและวัสดุอุปกรณ์มาก และดีเพียงไรก็ตามหากขาดคนดีที่มีสมรรถภาพในการปฏิบัติงานแล้ว การบริหารงานของหน่วยงานนั้นก็ไมอาจเป็นไปได้ไปอย่างมีประสิทธิภาพ และได้ผลงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีกระบวนการนับแต่การสรรหาคนมาไว้ปฏิบัติงาน การพัฒนาคนให้มีความรู้ความสามารถ และสมรรถภาพในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น การถนอมหรือดึงคนดี มีความรู้ความสามารถให้อยู่ทำงานนาน โดยไม่คิดจะโอน(ย้าย) หรือเปลี่ยนอาชีพเสียก่อนเวลาอันสมควรการดำเนินการดังกล่าวย่อมทำให้ส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนราชการจำเป็นต้องออกกฎ หรือคำสั่ง หรือกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด เพื่อให้เกิดผลตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ จึงได้กำหนดมาตรการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล โดยเริ่มจากผู้บริหารที่มีการปฏิบัติต่อบุคลากรในองค์กรของตนอย่างเสมอภาค เท่าเทียม โปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี เกิดการพัฒนาอย่างสูงสุดและประสิทธิภาพประสิทธิผลมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันและบรรเทาความเดือดร้อนเสียหายจากการบริหารงานบุคคลที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานและสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรในองค์กร
๔. เพื่อส่งเสริมความเจริญเติบโตและความก้าวหน้าในหน้าที่ และก่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรที่ดี

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกข้อตกลงผู้ใต้บังคับบัญชากับผู้บังคับบัญชา
๒. จัดการประชุมประจำเดือน โดยเน้นการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงาน
๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาตามบันทึกข้อตกลงที่ได้ทำได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทำให้ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในการบริหารงาน อันจะนำไปสู่ความเจริญก้าวหน้าและความมั่นคงการประกอบวิชาชีพอีกทั้งยังทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อได้รับการพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการมอบอำนาจของผู้บริหารให้ปฏิบัติราชการแทน

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการแทน ปรากฏขึ้นครั้งแรกในพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ อยู่ในหมวด ๕ ตั้งแต่มาตรา ๓๘ ถึงมาตรา ๔๐ หมายถึง การที่ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจในการบริหารราชการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติราชการแทน ไม่ว่าจะเป็นการสั่งการการอนุญาต การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน เป็นเรื่องของการกระจายความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้งานของราชการมีความคล่องตัวสามารถให้บริการตอบสนองต่อประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างรวดเร็วลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและทำให้งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เกิดขึ้นในกรณีที่ผู้ใช้อำนาจเดิมนั้นสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อยู่แต่เห็นว่าการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นแล้วเป็นการทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน ซึ่งในการมอบอำนาจนี้จะคงมีอยู่ตลอดไปจนกว่าจะมีการถอนคืนอำนาจนั้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและป้องกันความเสียหายจากความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
๒. มีการกระจายความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม
๓. สร้างความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งมอบอำนาจ ภารกิจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ และผู้อำนวยการแต่ละกองงาน ให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบและสะดวกแก่ประชาชน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการแนวทางส่งเสริมความโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากงานพัสดุเป็นงานที่มีความเสี่ยงในเรื่องของการเกิดข้อผิดพลาด เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบ และแนวปฏิบัติของทางราชการที่มีการปรับปรุงเพิ่มเติมตลอดเวลา เจ้าหน้าที่พัสดุจึงต้องศึกษาติดตามและเป็นผู้มีประสบการณ์การปฏิบัติงานต่อเนื่อง รวมทั้งปฏิบัติงานโดยยึดหลักการบริหารพัสดุในด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
๒. ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานหากเกิดข้อผิดพลาด
๓. เพื่อพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย

๖. วิธีดำเนินการ

สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ยึดหลักการบริหารพัสดุในด้านความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เจ้าหน้าที่พัสดุประจำกองงานแต่ละกองและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารงานพัสดุเกิดความคุ้มค่า ประหยัดงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นธรรม

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

อบต.ชะเนนจ้อ ได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดหาพัสดุ ที่ต้องเป็นไปตามระเบียบด้วยความโปร่งใสมีส่วนร่วม ตรวจสอบได้ จึงได้มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการอบรมให้ความรู้ และการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ของ อบต.ชะเนนจ้อ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๒. เพื่อให้การจัดหาพัสดุ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๓. เพื่อสร้างกระบวนการต่อต้านการทุจริต ให้เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต.ชะเนนจ้อ

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงาน เจ้าหน้าที่พัสดุของ อบต.ชะเนนจ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง อบต.ชะเนนจ้อ

๒. ดำเนินการตามโครงการฯ ดังนี้

๒.๑ จัดทำกำหนดการอบรม

๒.๒ จัดทำหนังสือเชิญเข้าร่วมอบรม

๒.๓ จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม

๓. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ของ อบต.ชะเนงจื่อ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๒. การจัดหาพัสดุของ อบต.ชะเนงจื่อ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๓. เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต.ชะเนงจื่อ

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างถือเป็นกระบวนการในการจัดซื้อจัดจ้างที่สำคัญเพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดซึ่งปัจจุบันในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงบประมาณและการตรวจสอบการบริหารงบประมาณเป็นไปด้วยความเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. เสริมสร้างประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการทำงานจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงาน เจ้าหน้าที่พัสดุของ อบต.ชะเนนจือ

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้กระบวนการในการจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างเปิดเผย เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารงานพัสดุมีประสิทธิภาพคุ้มค่า และถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๔)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายการใช้น้ำมันของรถยนต์ส่วนบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง และน้ำมันหล่อลื่น โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยครอบคลุมพระราชกรณียกิจ และยานพาหนะอย่างอื่น รวมถึงอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องจักรกล ครุภัณฑ์ หรือสิ่งอื่นใดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีไว้เพื่อใช้ในการปฏิบัติภารกิจ ซึ่งจำเป็นต้องใช้น้ำมันเชื้อเพลิง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สามารถควบคุมการเบิกจ่ายการใช้น้ำมันของรถยนต์ส่วนบุคคลให้มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า และไม่เกินความจำเป็น

๒. เพื่อประโยชน์ในการติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของ อบต.ชะเนนจ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง โดยให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบบันทึกรายการในทะเบียนควบคุมการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงตามแบบที่กำหนด โดยให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กำกับดูแล ให้มีการจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นไปโดยถูกต้อง และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การเบิกจ่ายการใช้น้ำมันของรถยนต์ส่วนบุคคลมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าสามารถติดตาม ควบคุม และตรวจสอบการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงได้

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการองค์กรระบบเปิด (Open System Organization)

๒. หลักการและเหตุผล

“ระบบเปิด” (Open System) ในนิยามขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือ คือ การที่ประชาชนหน่วยงาน กลุ่มองค์กรต่างๆ ทั้งในและนอกพื้นที่ สามารถรับรู้ข่าวสาร เรื่องราว ความเคลื่อนไหว ข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ครบถ้วนตามความต้องการ โดยใช้กระบวนการทั้งเชิงรุก และเชิงรับอย่างเป็นระบบ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือ จึงได้คิดนวัตกรรม “องค์กรระบบเปิด (Open System Organization)” โดยมีกิจกรรม “PR ๓๖๐ องศา” ที่เป็นการประชาสัมพันธ์หลายรูปแบบทั้งในเชิงรุก และเชิงรับเน้นการให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนของประชาชนทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ในบริบทใด หรืออยู่ในวิถีใด และกิจกรรมที่เป็น “Donkaew GIS” เป็นการพัฒนาระบบฐานข้อมูล GIS เดิมให้มีข้อมูลที่มากขึ้นจากเดิมและตรงความต้องการรับรู้ของประชาชน นำมาสู่การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ครบครัน หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ สามารถเข้าถึงและนำใช้ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพเกิดผลประโยชน์สูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อจัดระบบข้อมูลข่าวสารให้ง่ายต่อการเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์
๓. เพื่อพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยผ่านเทคโนโลยีต่างๆ
๔. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
๕. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับองค์กรในกระบวนการต่างๆ อย่างหลากหลาย

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในตำบลชะเนงือ ทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน
๒. หน่วยงานราชการ และองค์กรเอกชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อระดมความคิดเห็นถึงแนวทางการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กร

๒. ระดมความคิดของคณะผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ ถึงการปรับปรุงวิธีการและช่องทางการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่มีอยู่แล้วให้มีความน่าสนใจและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งหาช่องทางอื่นให้มากขึ้น

๓. ดำเนินการตามโครงการให้เป็นองค์กรระบบเปิด เพื่อประโยชน์ของประชาชน

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ถึงช่องทางที่จะเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว โดย

- มีระบบตอบรับอัตโนมัติในการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในวันและเวลาราชการ

- สร้างทีมเสียงตามสายและวิทยุชุมชนที่ประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ที่มวารสานและเอกสารต่างๆ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และทีมพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้จากหลากหลายช่องทาง ส่งผลให้มีจำนวนประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆมากขึ้น

๒. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็วสามารถให้ข้อมูลย้อนกลับในการนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการในหน่วยงาน เพื่อตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์มากที่สุด

๓. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและการให้บริการที่หลากหลาย ส่งผลให้ประหยัดเวลาในการมาติดต่อกับทางราชการ

๔. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารและนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการตรวจสอบการดำเนินงานในทุกขั้นตอน ส่งผลให้องค์กรปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

๕. องค์กรนำข้อมูลจากการสะท้อนข้อเสนอของประชาชนมาปรับปรุง หรือดำเนินการให้ตอบสนองตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล
ชะเนนจือ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ โดยประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ ข้อ ๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการ ค้นหาและศึกษาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือขึ้น เพื่อ เป็นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้ที่สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือสำหรับบริการประชาชน
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และเลือกปฏิบัติผ่านช่องทางที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต.ชะเนนจือ ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ของตำบลชะเนนจือและ ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาสถานที่เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ชะเนนจือ
๒. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ
๓. ประชาสัมพันธ์บทบาทอำนาจหน้าที่ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ชะเนนจือ
๔. มีการเผยแพร่และให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะต่างๆ ขององค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ชะเนนจื่อ สำหรับบริการประชาชน
๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ขององค์กร ผ่านช่องทางที่หลากหลายด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ
๓. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๓)

๑. **ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.ชะเนง้อ

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการทำงานประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและใกล้ชิดมากยิ่งขึ้นกว่าเดิม มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชนท้องถิ่น ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของประชากร ตลอดจนจนภาวะการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ที่ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ อบต.ชะเนง้อ จึงได้จัดกิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.ชะเนง้อ เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานของ อบต.ชะเนง้อให้มีประสิทธิภาพสูงที่สุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของ อบต.ชะเนง้อ ในทุกมิติ
๒. เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนของ อบต.ชะเนง้อ
๓. เพื่อสร้างพื้นที่ให้ประชาชนสามารถให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการของ อบต.ชะเนง้อ

๔. เป้าหมาย

ทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนของ อบต.ชะเนง้อ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการทำงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานของประชาชนที่ขอใช้บริการของ อบต.ชะเนง้อ
๒. ประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ อบต.ชะเนง้อ
๓. กำหนดแนวทางในการสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนผู้รับบริการให้มากขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการในด้านต่างๆ ของ อบต.ชะเนง้อ

ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๔)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการจัดทำคู่มือบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็จื่อ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีการอนุญาต ต้องจัดทำคู่มือประชาชนซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข(ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมคำขอ และให้นำคู่มือสำหรับประชาชนปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจอันเกี่ยวกับการอนุญาต การจดทะเบียน การจดทะเบียน จึงต้องมีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำคู่มือประชาชนของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำระบบสารสนเทศการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในส่วนที่เกี่ยวข้องผ่านระบบสารสนเทศด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็จื่อเกิดความตระหนักการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตำบลชะเน็จื่อ
๒. เพื่อให้มีคู่มือประชาชนเพื่อบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตำบลชะเน็จื่อ
๓. เพื่อให้เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือประชาชนตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ที่หลากหลายให้แก่พนักงาน อบต.ชะเน็จื่อ และประชาชนตำบลชะเน็จื่อ

๔. เป้าหมาย

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็จื่อ
๒. ประชาชนตำบลชะเน็จื่อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็จื่อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เข้าร่วมประชุมตามโครงการแนวทางการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
๒. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
๓. เผยแพร่คู่มือประชาชนผ่านช่องทางสื่อต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต.ชะเนงี้อ เกิดความตระหนักการบริหารสาธารณะให้แก่ประชาชนตำบลชะเนงี้อ

๒. มีคู่มือประชาชนเพื่อบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตำบลชะเนงี้อ

๓. เกิดช่องทางเผยแพร่คู่มือประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ให้กับพนักงาน อบต.ชะเนงี้อ และประชาชนตำบลชะเนงี้อ

มิตินที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการองค์กรระบบเปิด (Open System Organization)

๒. หลักการและเหตุผล

“ระบบเปิด” (Open System) ในนิยามขององค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจือ คือ การที่ประชาชนหน่วยงาน กลุ่มองค์กรต่างๆ ทั้งในและนอกพื้นที่ สามารถรับรู้ข่าวสาร เรื่องราว ความเคลื่อนไหว ข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจือได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ครบถ้วนตามความต้องการ โดยใช้กระบวนการทั้งเชิงรุก และเชิงรับอย่างเป็นระบบ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจือ จึงได้คิดนวัตกรรม “องค์กรระบบเปิด (Open System Organization)” โดยมีกิจกรรม “PR ๓๖๐ องศา” ที่เป็นการประชาสัมพันธ์หลายรูปแบบทั้งในเชิงรุก และเชิงรับเน้นการให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนของประชาชนทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ในบริบทใด หรืออยู่ในวิถีใด และกิจกรรมที่เป็น “Donkaew GIS” เป็นการพัฒนาระบบฐานข้อมูล GIS เดิมให้มีข้อมูลที่มากขึ้นจากเดิมและตรงความต้องการรับรู้ของประชาชน นำมาสู่การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ครบครัน หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ สามารถเข้าถึงและนำใช้ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพเกิดผลประโยชน์สูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อจัดระบบข้อมูลข่าวสารให้ง่ายต่อการเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์
๓. เพื่อพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยผ่านเทคโนโลยีต่างๆ
๔. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
๕. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับองค์กรในกระบวนการต่างๆ อย่างหลากหลาย

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในตำบลชะนะจือ ทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน
๒. หน่วยงานราชการ และองค์กรเอกชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อระดมความคิดเห็นถึงแนวทางการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กร

๒. ระดมความคิดของคณะผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ ถึงการปรับปรุงวิธีการและช่องทางการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่มีอยู่แล้วให้มีความน่าสนใจและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งหาช่องทางอื่นให้มากขึ้น

๓. ดำเนินการตามโครงการให้เป็นองค์กรระบบเปิด เพื่อประโยชน์ของประชาชน

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ถึงช่องทางที่จะเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว โดย

- มีระบบตอบรับอัตโนมัติในการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในวันและเวลาราชการ

- สร้างทีมเสียงตามสายและวิทยุชุมชนที่ประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ที่มวารสารและเอกสารต่างๆ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และทีมพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้จากหลากหลายช่องทาง ส่งผลให้มีจำนวนประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆมากขึ้น

๒. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็วสามารถให้ข้อมูลย้อนกลับในการนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการในหน่วยงาน เพื่อตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์มากที่สุด

๓. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและการให้บริการที่หลากหลาย ส่งผลให้ประหยัดเวลาในการมาติดต่อกับทางราชการ

๔. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารและนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการตรวจสอบการดำเนินงานในทุกขั้นตอน ส่งผลให้องค์กรปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

๕. องค์กรนำข้อมูลจากการสะท้อนข้อเสนอของประชาชนมาปรับปรุง หรือดำเนินการให้ตอบสนองตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล
ชะเนนจือ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดยประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ ข้อ ๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการ ค้นหาและศึกษาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือขึ้น เพื่อ เป็นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้ที่สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือสำหรับบริการประชาชน
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และเลือกปฏิบัติผ่านช่องทางที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต.ชะเนนจือ ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ของตำบลชะเนนจือและ ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาสถานที่เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ชะเนนจือ
๒. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ
๓. ประชาสัมพันธ์บทบาทอำนาจหน้าที่ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ชะเนนจือ
๔. มีการเผยแพร่และให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะต่างๆ ขององค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ชะเนนจื่อ สำหรับบริการประชาชน
๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ขององค์กร ผ่านช่องทางที่หลากหลายด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ
๓. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๓)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการแผนงานการทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจ ของ อบต.ชะเนง้อ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓๓ ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดมีการทบทวนภารกิจของตนว่ามีภารกิจใดมีความจำเป็น หรือสมควรที่จะได้ ดำเนินการต่อไปหรือไม่ โดยคำนึงถึงแผนบริการราชการแผ่นดิน นโยบายของคณะรัฐมนตรีกำลังเงิน งบประมาณของประเทศความคุ้มค่าของภารกิจและสถานการณ์อื่นประกอบกัน กระทรวงมหาดไทยจึงมี แนวทางตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๒๔/ว๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนด แนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยให้มีการทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงยกเลิกภารกิจให้เหมาะสม สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการอย่างสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจให้เหมาะสม สอดคล้องกับอำนาจ หน้าที่ของ อบต.ชะเนง้อ ในการบริการสาธารณะ

๒. เพื่อให้การใช้ทรัพยากรและงบประมาณแผ่นดินในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนตำบล ชะเนง้อ

๓. เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางกระทรวงมหาดไทยกำหนด

๔. เป้าหมาย

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต.ชะเนง้อ

๒. ประชาชนตำบลชะเนง้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจให้เหมาะสมและสอดคล้องกับ อำนาจหน้าที่

๒. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ยกเลิกภารกิจ

๓. สรุปผลการประชุม นำเสนอผู้บริหารพิจารณา

๔. จัดทำข้อมูลสรุปนำเสนอผู้บริหาร

๕. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนตำบลชะเนง้อทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนตำบลชะเนือทราบขั้นตอน และระยะเวลาการบริการของแต่ละภารกิจงานของแต่ละกองงานที่เกี่ยวข้อง

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการมอบอำนาจของผู้บริหารให้ปฏิบัติราชการแทน

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติราชการแทน ปรากฏขึ้นครั้งแรกในพระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ อยู่ในหมวด ๕ ตั้งแต่มาตรา ๓๘ ถึงมาตรา ๔๐ หมายถึง การที่ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจในการบริหารราชการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติราชการแทน ไม่ว่าจะเป็นการสั่งการการอนุญาต การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน เป็นเรื่องของการกระจายความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้งานของราชการมีความคล่องตัวสามารถให้บริการตอบสนองต่อประชาชนผู้ใช้บริการได้อย่างรวดเร็วลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและทำให้งานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

เกิดขึ้นในกรณีที่ผู้ใช้อำนาจเดิมนั้นสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อยู่แต่เห็นว่าการมอบอำนาจให้บุคคลอื่นแล้วเป็นการทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน ซึ่งในการมอบอำนาจนี้จะคงมีอยู่ตลอดไปจนกว่าจะมีการถอนคืนอำนาจนั้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เกิดการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและป้องกันความเสียหายจากความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
๒. มีการกระจายความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม
๓. สร้างความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ทำให้เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบ และสะดวกแก่ประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งมอบอำนาจ ภารกิจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ และผู้อำนวยการแต่ละกองงาน ให้กับผู้ที่ได้รับมอบหมายเพื่อปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดความรวดเร็ว กระจายความรับผิดชอบและสะดวกแก่ประชาชน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๒.๔.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากร อบต.ชะเนนจือ

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคน หากพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งมีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้วย่อมส่งผลดีต่อประชาชนโดยตรง อบต.ชะเนนจือได้เล็งเห็นถึงความสำคัญนี้จึงกำหนดให้มีการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นการตอบแทนคุณความดีและสร้างแรงจูงใจให้มีความวิริยะอุตสาหะและพัฒนาศักยภาพของตนเองและส่วนราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อกระตุ้นให้เกิดการแข่งขันสร้างความสำเร็จอย่างต่อเนื่องและสร้างแรงจูงใจให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะประสิทธิภาพและจิตสำนึกที่ดีของพนักงาน เจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.ชะเนนจือ เกิดแรงบันดาลใจในการทำความดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก

๒. คัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ผ่านหลักเกณฑ์

๓. มอบเกียรติบัตร เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

ลำดับที่ ๒.๔.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการคนไทยใจอาสา

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสภาพแนวโน้มปัญหาของประเทศไทยได้รับวิกฤตการณ์ภายในประเทศทั้งปัญหาเศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง ความเสื่อมโทรมทางสังคม การถดถอยซึ่งคุณธรรม จริยธรรม ขาดหลักยึดเหนี่ยวทางด้านจิตใจ ซึ่งในการพัฒนาสังคมนั้น หน่วยงานภาครัฐไม่สามารถพัฒนาสังคมให้ไปสู่ความมั่นคงของมนุษย์หรือสังคมคุณภาพโดยลำพัง แต่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะ “จิตอาสา” ที่มาจากประชาชนโดยทั่วไปทั้งกลุ่มเด็ก เยาวชน วัยรุ่น ผู้สูงอายุ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และเป็นหน่วยงานที่มีจิตอาสาสามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆ สร้างกิจกรรมในการกระตุ้นให้ประชาชนได้เข้ามามีจิตอาสาในการช่วยเหลือชุมชน สังคม และส่วนร่วม มีความต้องการ “ให้” มากกว่าการ “รับ” ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะสามารถปลูกฝังให้ทุกคนได้ตระหนักถึงความสำคัญ การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือชุมชน และสังคม
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทำความดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยเหลือกิจการสาธารณะ และดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายจิตอาสาให้ขยายทั่วไปทั้งตำบล
๔. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนทั่วไปให้เข้ามามีจิตอาสาในการช่วยเหลือชุมชน และสังคม

๔. เป้าหมาย

อาสาสมัคร เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคธุรกิจ และประชาชนตำบลชะเนือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานกลุ่มเป้าหมาย
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๔. ประเมินผลการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนในตำบลที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๔.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการคนไทยใจอาสา

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสภาพแนวโน้มปัญหาของประเทศไทยได้รับวิกฤตการณ์ภายในประเทศทั้งปัญหาเศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง ความเสื่อมโทรมทางสังคม การถดถอยซึ่งคุณธรรม จริยธรรม ขาดหลักยึดเหนี่ยวทางด้านจิตใจ ซึ่งในการพัฒนาสังคมนั้น หน่วยงานภาครัฐไม่สามารถพัฒนาสังคมให้ไปสู่ความมั่นคงของมนุษย์หรือสังคมคุณภาพโดยลำพัง แต่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะ “จิตอาสา” ที่มาจากประชาชนโดยทั่วไปทั้งกลุ่มเด็ก เยาวชน วัยรุ่น ผู้สูงอายุ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และเป็นหน่วยงานที่มีจิตอาสาสามารถร่วมดำเนินกิจกรรมต่างๆ สร้างกิจกรรมในการกระตุ้นให้ประชาชนได้เข้ามามีจิตอาสาในการช่วยเหลือชุมชน สังคม และส่วนร่วม มีความต้องการ “ให้” มากกว่าการ “รับ” ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะสามารถปลูกฝังให้ทุกคนได้ตระหนักถึงความสำคัญ การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือชุมชน และสังคม
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทำความดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมช่วยเหลือกิจการสาธารณะ และดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายจิตอาสาให้ขยายทั่วไปทั้งตำบล
๔. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนทั่วไปให้เข้ามามีจิตอาสาในการช่วยเหลือชุมชน และสังคม

๔. เป้าหมาย

อาสาสมัคร เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคธุรกิจ และประชาชนตำบลชะเนงี้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานกลุ่มเป้าหมาย
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๔. ประเมินผลการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนในตำบลที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน

ลำดับที่ ๒.๔.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการ “วันสตรีสากล”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือเล็งเห็นความสำคัญของกลุ่มสตรี จึงสนับสนุนการจัดกิจกรรม “วันสตรีสากล” ขึ้นเป็นประจำทุกปีเพื่อสร้างพื้นที่สร้างสรรค์ ลานกิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำงานด้านสตรีให้กับกลุ่มสตรีได้ร่วมแสดงศักยภาพและแสดงพลังความเสมอภาคเท่าเทียมให้สังคมตระหนักถึงความสามารถของกลุ่มสตรี อีกทั้งให้เกิดการประชาสัมพันธ์ รมรงค์ เพื่อให้เกิดการยอมรับอย่างกว้างขวางในวงสังคม รวมทั้งเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรีให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเท่าทันกับความเปลี่ยนแปลงทางสังคมและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนของสังคมสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของสตรี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อร่วมรณรงค์แสดงสิทธิสตรีในวงสังคมเพื่อให้เกิดการยอมรับอย่างกว้างขวางเพิ่มมากขึ้น
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรีตำบลชะเนือให้เกิดการพัฒนาที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงกับกระแสทางสังคมในปัจจุบัน
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่เสียสละ อุทิศตนในการปฏิบัติงานและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในตำบลชะเนือ
๔. เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของสตรี ทั้งต่อตนเอง ต่อครอบครัว ต่อสังคม และต่อประเทศชาติ
๕. เพื่อให้สตรีมีความรู้ ความเข้าใจการดำเนินชีวิต ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง และนำไปเผยแพร่แก่สตรีในชุมชนเป็นแนวทางปฏิบัติในครอบครัวต่อไป
๖. เพื่อสร้างเครือข่ายองค์กรสตรีของตำบลชะเนือรวมทั้งการขยายเครือข่ายระหว่างภาคีภายนอกตำบลเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้านกองทุนพัฒนาสตรี องค์การสตรีตำบลชะเนือและผู้ที่เกี่ยวข้องรวม ๑๔ หมู่บ้าน จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในตำบลชะเนือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกหมู่บ้านเพื่อวางแผนการดำเนินงานการจัดกิจกรรมวันสตรีสากลร่วมกัน
๒. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อขออนุมัติพิจารณาดำเนินการ
๓. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์โดยใช้สื่อต่างๆ ในตำบล เพื่อให้สตรีแต่ละหมู่บ้านรับทราบและให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม
๔. กิจกรรมการเดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์สิทธิสตรี
๕. กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพแกนนำสตรีเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในกลุ่มแกนนำและเกิดแนวทางใหม่ในการสร้างสรรค์กิจกรรม

๖. การสรุปผลโครงการและการประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๑๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคมองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดพื้นที่สร้างสรรค์ในการสร้างศักยภาพของตนเองและเกิดการรวมกลุ่มเพื่อทำกิจกรรมสร้างสรรค์ร่วมกันของกลุ่มสตรีทั้งในระดับตำบลและภายนอกตำบล

๒. เกิดการส่งเสริมยกย่องสตรีที่เสียสละ อุทิศตนในการปฏิบัติงาน และกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในตำบลชะนะจ้อย ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓. คณะกรรมการพัฒนาสตรีทุกระดับ ได้เรียนรู้บทบาทหน้าที่ของสตรีทั้งต่อตนเองต่อครอบครัวต่อสังคมและต่อประเทศชาติ

๔. สตรีที่เข้าร่วมกิจกรรมเกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เท่าทันต่อสถานการณ์สังคม รวมทั้งการป้องกันตนเองได้จากภัยคุกคามภายนอก

๕. มีเครือข่ายองค์กรสตรีของตำบลชะนะจ้อยและเครือข่ายสตรีภายนอกที่มีความเข้มแข็งและยั่งยืน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๒.๔.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการคนไทยใจอาสา

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสภาพแนวโน้มปัญหาของประเทศไทยได้รับวิกฤตการณ์ภายในประเทศทั้งปัญหาเศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง ความเสื่อมโทรมทางสังคม การถดถอยซึ่งคุณธรรม จริยธรรม ขาดหลักยึดเหนี่ยวทางด้านจิตใจ ซึ่งในการพัฒนาสังคมนั้น หน่วยงานภาครัฐไม่สามารถพัฒนาสังคมให้ไปสู่ความมั่นคงของมนุษย์หรือสังคมคุณภาพโดยลำพัง แต่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะ “จิตอาสา” ที่มาจากประชาชนโดยทั่วไปทั้งกลุ่มเด็ก เยาวชน วัยรุ่น ผู้สูงอายุ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด และเป็นหน่วยงานที่มีจิตอาสาสามารถดำเนินกิจกรรมต่างๆ สร้างกิจกรรมในการกระตุ้นให้ประชาชนได้เข้ามามีจิตอาสาในการช่วยเหลือชุมชน สังคม และส่วนร่วม มีความต้องการ “ให้” มากกว่าการ “รับ” ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะสามารถปลูกฝังให้ทุกคนได้ตระหนักถึงความสำคัญ การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือชุมชน และสังคม
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ทำความดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยเหลือกิจการสาธารณะ และดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายจิตอาสาให้ขยายทั่วไปทั้งตำบล
๔. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนทั่วไปให้เข้ามามีจิตอาสาในการช่วยเหลือชุมชน และสังคม

๔. เป้าหมาย

อาสาสมัคร เครือข่ายภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคธุรกิจ และประชาชนตำบลชะเนงจ้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานกลุ่มเป้าหมาย
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๔. ประเมินผลการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนในตำบลที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๒.๕.๑ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เป็นเครื่องมือในการบริหารผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นระบบ เพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมาย ด้วยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน จนถึงระดับบุคคลเข้าด้วยกัน โดยผ่านกระบวนการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้และผลที่ได้จากการประเมินนำไปประกอบการพิจารณาตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน เช่น การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู จึงได้กำหนดมาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อใช้เป็นกลยุทธิ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู ที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติราชการที่สูงขึ้น จึงนับว่ามีความสำคัญต่อองค์กรและผู้ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง เนื่องจากจะทำให้การปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติราชการงานทุกระดับสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร ช่วยผลักดันผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรและมีตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวสามารถนำมาเป็นฐานข้อมูลสำหรับเทียบเคียงเพื่อปรับปรุงผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการขององค์กรที่ชัดเจน ถูกต้อง โปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้ผลการปฏิบัติราชการขององค์กรบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้สามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรได้อย่างเป็นระบบ

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำบันทึกข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชาชั้นตน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.ชะเนือ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒.๕.๑ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการประชุมประจำเดือนพนักงานและการประชุมกลุ่มย่อย

๒. หลักการและเหตุผล

การประชุม หมายถึง การที่บุคคล ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไปมาพบกันอย่างเป็นทางการเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจหรือแสดงความคิดเห็น หรือหาข้อยุติทั้งนี้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ซึ่งมีจำนวนพนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในองค์กรเป็นจำนวนมาก การพบปะติดต่อสื่อสารระหว่างกันในเรื่องของการทำงานหรือปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน จึงเป็นไปได้ยาก เนื่องจากมีภารกิจที่หลากหลายและแบ่งลักษณะการปฏิบัติงานออกเป็นสำนักฯ/กองต่างๆ ดังนั้นจึงต้องมีการประชุมประจำเดือน และมีการประชุมกลุ่มย่อย (work Shop) ของแต่ละกองขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการบริหารจัดการบุคลากรและภารกิจงานภายในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อหาข้อเท็จจริง ข้อเสนอแนะ และวิธีแก้ปัญหาหรือข้อยุติร่วมกันของพนักงาน
๒. เพื่อใช้ในการพิจารณาตัดสินใจสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
๓. เพื่อร่วมกันกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงระเบียบ ข้อตกลงร่วม ของพนักงาน
๔. เพื่อเสริมสร้างมิตรสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน

๔. เป้าหมาย

พนักงาน เจ้าหน้าที่ อบต.ชะเนงือ ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ก่อนการประชุม

- จัดระเบียบวาระการประชุม
- ประสานวันเวลาและสถานที่ (ประสานวันเวลาผู้ร่วมประชุมที่ว่างตรงกัน ประสานจองห้องประชุม)
- จัดทำบันทึก/หนังสือเชิญประชุม (ระบุวันเวลา สถานที่ประชุม พร้อมวาระการประชุม)
- เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้

๒. วันประชุม

- ประสานงานทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันวัน เวลา และสถานที่กับผู้เข้าประชุม
- อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้ร่วมประชุม
- พนักงานเจ้าหน้าที่ร่วมกันเสนอข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆ
- พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำ กฎ ระเบียบ และข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานภายใน

องค์กร

๓. หลังประชุม

- จัดทำรายงานการประชุม พร้อมแจ้งผู้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถตัดสินใจได้อย่างละเอียดรอบคอบมากขึ้น เกิดความผิดพลาดน้อย
๒. ได้รับความคิดเห็นที่หลากหลาย
๓. สามารถถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารไปสู่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว
๔. สร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของงานร่วมกันวางแผนตัดสินใจ
๕. ช่วยกันติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน
๖. สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลจากการระดมความคิด

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๕.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนตำบลชะเนงี้อ
๒. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลชะเนงี้อมีส่วนร่วม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์/จุดรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์
๓. แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลชะเนือมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น
๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการดำเนินการของ อบต.ชะเนือ
๓. อบต.ชะเนือได้รับเสียงตอบรับของผลการดำเนินงานจากภาคประชาชน

ลำดับที่ ๒.๕.๒ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.ชะเนนจ้อ

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อในฐานะที่เป็น “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต” จึงได้กำหนดมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อขึ้น เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การสนับสนุนด้านวิชาการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีการขยายผลและขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่นๆ
๓. เพื่อให้เกิดการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กรที่สามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคคล กลุ่ม และเครือข่ายองค์กรด้านการป้องกันการทุจริตต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบต.ชะเนนจ้อ
๒. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดและคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้อุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี และรายงานผลการประเมินตนเองของ อบต.ชะเนนจ้อ
๔. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
๕. เตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นแหล่งศึกษาดูงานและเป็นที่ปรึกษาด้านการป้องกันการทุจริต ภายใต้อุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๖. จัดทำรายงานติดตามประเมินผลประจำปี พร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ของ อบต.ชะเนนจ้อ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อบต.ชะเนง้อ
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ของ อบต.ชะเนง้อ
๓. รายงานผลประเมินตนเอง ของ อบต.ชะเนง้อ
๔. เป็นองค์กรต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต สามารถส่งเสริม ขยายผลและขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังบุคคล กลุ่ม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรเครือข่ายอื่นๆ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ลำดับที่ ๒.๕.๓ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง อบต.ชะเนนจ้อ

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ ได้กระจายอำนาจการปกครองจากส่วนกลางสู่หน่วยงานส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้หน่วยงานปกครองส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง และมีอำนาจในทางการบริหารงานตามหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ ทั้งนี้ เพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในภูมิภาคและท้องถิ่นเป็นสำคัญ (มาตรา ๒๘๒ มาตรา ๒๘๓ มาตรา ๒๘๔) และจากทิศทางตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญดังกล่าว ทำให้การจัดระบบความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นต้องปรับเปลี่ยนไปในประการสำคัญที่มุ่งหมายที่จะให้หน่วยงานส่วนท้องถิ่นได้มีรูปแบบการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) รวมทั้งจัดให้มีบริการสาธารณะตามมาตรฐานที่ประชาชนมุ่งหวัง เพื่อคุ้มครองประโยชน์สุขของประชาชนในภูมิภาคหรือเพื่อประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการป้องกันการทุจริตในองค์กร
๒. เพื่อเป็นการร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริตและมีกระบวนการในการสอบสวนผู้กระทำผิดที่เหมาะสม
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๔. เป้าหมาย

บุคลากรของ อบต.ชะเนนจ้อ ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหารือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ
 - อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้เข้าร่วมประชุม
๓. ร่วมกันกำหนดขั้นตอนการสืบสวน
๔. ร่วมกันกำหนดกระบวนการลงโทษ
๕. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ และมีการตรวจสอบผู้กระทำผิด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการป้องกันการทุจริต และปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร
๒. ไม่มีการร่วมกันแก้ไขปัญหาการทุจริตและมีกระบวนการในการสอบสวนผู้กระทำผิดที่เหมาะสม

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.ได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ลำดับที่ ๓.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล
ชะเนนจ้อย

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ โดยประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ ข้อ ๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการค้นหาและศึกษาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อย จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อยขึ้น เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้ที่สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อยสำหรับบริการประชาชน
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และเลือกปฏิบัติผ่านช่องทางที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต.ชะเนนจ้อย ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ของตำบลชะเนนจ้อยและประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาสถานที่เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ชะเนนจ้อย
๒. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ
๓. ประชาสัมพันธ์บทบาทอำนาจหน้าที่ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ชะเนนจ้อย
๔. มีการเผยแพร่และให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะต่างๆ ขององค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ชะเนงี้อ สำหรับบริการประชาชน
๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ขององค์กร ผ่านช่องทางที่หลากหลายด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ
๓. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ ๓.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเป็นยุคของการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว ซึ่งในบางครั้งการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยไม่สามารถทำให้คนในชุมชนได้รับข่าวสารได้อย่างทั่วถึง ซึ่งการติดต่อที่สำคัญของคนในชุมชนนั้นยังต้องประกาศเสียงตามสาย โดยให้ผู้นำหมู่บ้านเป็นผู้ประชาสัมพันธ์ข่าวต่างๆ ที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งในหมู่บ้าน องค์กรส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานราชการ ที่คนในชุมชนควรที่จะได้รับทราบ และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง รวมทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ผู้นำชุมชน ประชาชนตำบลชะเนง้อ นำข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน สมาชิกสภา อบต.ชะเนง้อ คณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเนง้อ และประชาชนตำบลชะเนง้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. หาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายจากแหล่งต่างๆ เช่น เอกสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง , อินเทอร์เน็ตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. เรียบเรียงข้อมูลเป็นเอกสารรูปแบบ “ข่าวกฎหมายรายเดือน” เดือนละ ๑ เรื่อง ตลอดทั้งปีงบประมาณ

๓. ประชาสัมพันธ์เอกสาร “ข่าวกฎหมายรายเดือน” โดยผ่านผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภา อบต.ชะเนง้อ และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเนง้อ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในหมู่บ้านและติดประกาศไว้ในหมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้ประชาชนที่ใช้บริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้นำชุมชน ประชาชนตำบลชะนะจื่อ ได้รับความรู้ด้านกฎหมายเพื่อมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

ลำดับที่ ๓.๑.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ โครงการองค์กรระบบเปิด (Open System Organization)

๒. หลักการและเหตุผล

“ระบบเปิด” (Open System) ในนิยามขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือ คือ การที่ประชาชนหน่วยงาน กลุ่มองค์กรต่างๆ ทั้งในและนอกพื้นที่ สามารถรับรู้ข่าวสาร เรื่องราว ความเคลื่อนไหว ข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ครบถ้วนตามความต้องการ โดยใช้กระบวนการทั้งเชิงรุก และเชิงรับอย่างเป็นระบบ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือ จึงได้คิดนวัตกรรม “องค์กรระบบเปิด (Open System Organization)” โดยมีกิจกรรม “PR ๓๖๐ องศา” ที่เป็นการประชาสัมพันธ์หลายรูปแบบทั้งในเชิงรุก และเชิงรับเน้นการให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนของประชาชนทุกคน ไม่ว่าจะอยู่ในบริบทใด หรืออยู่ในวิถีใด และกิจกรรมที่เป็น “Donkaew GIS” เป็นการพัฒนาระบบฐานข้อมูล GIS เดิมให้มีข้อมูลที่มากขึ้น จากเดิมและตรงความต้องการรับรู้ของประชาชน นำมาสู่การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ครบครัน หลากหลาย เพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ สามารถเข้าถึงและนำใช้ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพเกิดผล ประโยชน์สูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อจัดระบบข้อมูลข่าวสารให้ง่ายต่อการเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์
๓. เพื่อพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยผ่านเทคโนโลยีต่างๆ
๔. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
๕. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับองค์กรในกระบวนการต่างๆ อย่างหลากหลาย

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในตำบลชะเนงือ ทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน
๒. หน่วยงานราชการ และองค์กรเอกชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะผู้บริหาร ผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อระดมความคิดเห็นถึงแนวทางการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กร

๒. ระดมความคิดเห็นของคณะผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ ถึงการปรับปรุงวิธีการและช่องทางการนำเสนอข้อมูลข่าวสารที่มีอยู่แล้วให้มีความน่าสนใจและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งหาช่องทางอื่นให้มากขึ้น

๓. ดำเนินการตามโครงการให้เป็นองค์กรระบบเปิด เพื่อประโยชน์ของประชาชน

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ถึงช่องทางที่จะเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว โดย

- มีระบบตอบรับอัตโนมัติในการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในวันและเวลาราชการ

- สร้างทีมเสียงตามสายและวิทยุชุมชนที่ประชาชนสัมพันธ์เคลื่อนที่ที่มวารสานและเอกสารต่างๆ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และทีมพัฒนาเครือข่ายประชาชนสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้จากหลากหลายช่องทาง ส่งผลให้มีจำนวนประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆมากขึ้น

๒. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็วสามารถให้ข้อมูลย้อนกลับในการนำมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการในหน่วยงาน เพื่อตอบสนองความต้องการและเกิดประโยชน์มากที่สุด

๓. ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารและการให้บริการที่หลากหลาย ส่งผลให้ประหยัดเวลาในการมาติดต่อกับทางราชการ

๔. ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารและนำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการตรวจสอบการดำเนินงานในทุกขั้นตอน ส่งผลให้องค์กรปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส และเกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

๕. องค์กรนำข้อมูลจากการสะท้อนข้อเสนอของประชาชนมาปรับปรุง หรือดำเนินการให้ตอบสนองตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.ได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้ อปท. ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๓.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อย ที่กำหนดไว้ ตามมาตรา ๙ (๑) – (๘) ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล เป็นหนึ่งในข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดเตรียมให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ด้วยตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้
๒. เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ
๓. เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลชะเนงี้อ ทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
๓. สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ลำดับที่ ๓.๑.๒ (๒)

๑. **ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้างหลากหลายช่องทาง

๒. หลักการและเหตุผล

งานประชาสัมพันธ์มีบทบาทสำคัญในการประสานงานให้มีระบบข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ให้เป็นปัจจุบันทันต่อเหตุการณ์ มีระบบเทคโนโลยีอันทันสมัยและมีประสิทธิภาพที่จะทำให้การปฏิบัติงาน คล่องตัวรวดเร็ว ฉับไวและสร้างความเข้าใจระหว่างองค์กรทุกภาคส่วนในตำบล ดังนั้นการประชาสัมพันธ์จำเป็นต้องวางเป้าหมายเพื่อสร้างคุณภาพของงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างเป็นกิจกรรมหนึ่งที่ต้องจัดการบริหารส่วนตำบลชะเนง้อยู่ ให้ความสำคัญเป็นอย่างมากเพื่อป้องกันการทุจริตและโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของ อบต.ชะเนง้อยู่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงการจัดซื้อ/จัดจ้างของ อบต.ชะเนง้อยู่
๒. เพื่อแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของ อบต.ชะเนง้อยู่
๓. เพื่อการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนของชุมชนตำบลชะเนง้อยู่

๔. เป้าหมาย

การปฏิบัติราชการที่โปร่งใส ประชาชนตำบลชะเนง้อยู่สามารถตรวจสอบได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อยู่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนการดำเนินงาน/จัดเตรียมงาน
๒. ดำเนินงานตามกิจกรรม
๓. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อยู่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อ/จัดจ้างของ อบต.ชะเนง้อยู่
๒. ระบบการจัดซื้อ/จัดจ้างมีความโปร่งใส
๓. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.ได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๓.๑.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์ อบต.ชะเนนจือ

๒. หลักการและเหตุผล

การประชาสัมพันธ์มีจุดมุ่งหมายสำคัญ คือ การให้บริการข่าวสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีระหว่างองค์กร/หน่วยงานกับประชาชน สร้างจุดดึงดูดความสนใจให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร โดยให้การประชาสัมพันธ์เป็นสื่อสำหรับโครงสร้างของการประชาสัมพันธ์ในปัจจุบันได้ขยายออกไปอย่างกว้างขวางและรวดเร็ว หน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทั่วประเทศ ได้มีการจัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ขึ้น ขณะเดียวกัน หน่วยงานภาคเอกชนก็นำการประชาสัมพันธ์ไปใช้ในวงการธุรกิจอย่างแพร่หลาย จนกลายเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับการบริหารงานยุคปัจจุบันเครือข่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือจึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์ อบต.ชะเนนจือ” ขึ้น เพื่อสร้างเครือข่ายในการประชาสัมพันธ์ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่ง ที่จะทำให้การประชาสัมพันธ์ในชุมชน และนอกชุมชนสำเร็จลุล่วง และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเครือข่ายในการประชาสัมพันธ์องค์กรและชุมชน
๒. เพื่อให้งานประชาสัมพันธ์องค์กรและชุมชนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมข่าวสารขององค์กรและชุมชน

๔. เป้าหมาย

๑. ตัวแทนกลุ่มองค์กรภาคประชาชนตำบลชะเนนจือ
๒. ตัวแทนเด็กและเยาวชนตำบลชะเนนจือ
๓. ตัวแทนหน่วยงานภาคภาศิภายในตำบลชะเนนจือ
๔. ทีมงานประชาสัมพันธ์ อบต.ชะเนนจือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. จัดการประชุมจากกลุ่มเป้าหมายเพื่อหาข้อสรุปการจัดตั้งเครือข่ายอาสาสมัครประชาสัมพันธ์
๓. กำหนดแนวทางการดำเนินงานศูนย์เครือข่ายอาสาสมัครประชาสัมพันธ์ของ อบต.ชะเนนจือ ประเมินผลการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีกิจกรรมที่พัฒนาเครือข่ายงานประชาสัมพันธ์ในตำบลชะนะจื่อ

ลำดับที่ ๓.๑.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตร

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเป็นยุคของการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว และทันกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ซึ่งการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยนั้น จำเป็นต้องเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีและใช้อุปกรณ์ต่างๆ ร่วมด้วย ประชาชนในตำบลชะเน็ญส่วนใหญ่มีฐานะปานกลางโดยเฉพาะเกษตรกรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ปัจจุบันเพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทั้งในหมู่บ้านองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานราชการ เพื่อให้คนในชุมชนจะได้รับรู้และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้องและทันต่อเหตุการณ์ รวมไปถึงนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน อีกทั้งยังเป็นงานสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้นอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตรและการดำเนินงานส่งเสริมด้านการเกษตรของ อบต.ชะเน็ญ และเกษตรกร
๒. เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการเกษตรนโยบายและแนวทางปฏิบัติจากภาครัฐสู่เกษตรกร และบุคคลทั่วไปที่สนใจ
๓. เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเองของคนในชุมชน เกษตรกรและบุคคลทั่วไปที่สนใจสามารถนำไปประกอบอาชีพด้านการเกษตรในชีวิตประจำวันต่อไป

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน เกษตรกร คณะกรรมการศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรตำบลชะเน็ญ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลชะเน็ญ หมู่ที่ ๑ - ๑๔

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ดำเนินแผนงานตามโครงการ โดยจัดทำในรูปแบบของ
 - ๒.๑ จัดทำจดหมายข่าวประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามโครงการ โดยจัดทำอย่างต่อเนื่องอย่างน้อยเดือนละ ๑ ฉบับ
 - ๒.๒ จัดทำป้ายโปสเตอร์ เอกสารแนะนำ แผ่นพับเพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่ตำบลชะเน็ญ
 ๓. ติดตามและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำจดหมายข่าวเกษตรกรชะเนือ ปีละ ๑๒ ฉบับ โดยข่าวสารที่ได้จัดทำในจดหมายข่าวเกษตรกรชะเนือ มีดังนี้

- แผนงานโครงการด้านการเกษตร ของ อบต.ชะเนือ
- ประชาสัมพันธ์ภารกิจของ อบต.ชะเนือ/กิจกรรมการดำเนินงาน
- เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/การเข้ารับบริการด้านการเกษตรจาก อบต.ชะเนือ
- ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการเกษตรต่างๆ

ลำดับที่ ๓.๑.๓ (๓)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดทำวารสารเพื่อเผยแพร่โครงการกิจกรรมต่างๆ ให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งเนื้อหาของข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำขึ้นเพื่อการตรวจสอบรวมถึงรัฐบาลมีนโยบายกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อความสะดวก และความคล่องตัวในการบริหารงาน ปัจจุบันมีการถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ จึงได้ดำเนินการจัดทำวารสารเพื่อจะเป็นสื่อเสริมสร้างความรู้ระหว่างหน่วยงานกับประชาชน รวมทั้งเป็นการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม ข่าวสาร ขององค์กรและชุมชน ในรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีให้กับองค์กรและชุมชน

๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.ทุกขั้นตอน

๔. เป้าหมาย

๑. กลุ่มองค์กรภาคประชาชนตำบลชะนะจื่อ

๒. เด็กและเยาวชนตำบลชะนะจื่อ

๓. หน่วยงานภาคภาควิทยในตำบลชะนะจื่อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาข้อมูลจากแต่ละกองเพื่อรวบรวมจัดทำเอกสาร

๒. ขอบใบเสนอราคาจากร้านเพื่อเสนอให้ผู้บริหาร

๓. ดำเนินการจัดส่งเอกสารให้กับร้าน

๔. จัดทำพัสดุจัดซื้อ/จัดจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๑๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม โครงการให้ประชาชนได้รับทราบในปีที่ผ่านมา และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการรับฟังความคิดเห็น การรับและการตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนตำบลชะเนือ
๒. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลชะเนือมีส่วนร่วม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์/จุดรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์
๓. แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่ง เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลชะเนือมีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น
๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการดำเนินการของ อบต.ชะเนือ
๓. อบต.ชะเนือได้รับเสียงตอบรับของผลการดำเนินงานจากภาคประชาชน

ลำดับที่ ๓.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการ อบต. เคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาพำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้มีการกระจายอำนาจ และกำหนดหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ได้กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำแผนพัฒนา ซึ่งหมายถึง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้มีการจัดทำแผนการดำเนินการ

ดังนั้นการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจือ จึงได้ดำเนินการออก อบต.สัญจร และประชาคมหมู่บ้าน ประชาคมตำบล เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาของ อบต.ชะเนงจือต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นมาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลให้เป็นรูปธรรมในลักษณะของโครงการการพัฒนาและกิจกรรมการพัฒนา
๒. สร้างความตระหนัก และสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและการพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆ ด้าน
๓. เพื่อออกพบปะประชาชนรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
๔. เพื่อสามารถแก้ปัญหาได้ตรงกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น และสามารถตามสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลชะเนงจือ ทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติจัดทำโครงการ
๒. ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจือ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาตำบล
๓. ประชุมชี้แจงให้คณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องทราบ
๔. จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน
๕. สสำรวจและจัดทำประมาณการด้านโครงการสร้างพื้นฐานที่ได้จากการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล

- ๖. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการ เพื่อนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
- ๗. คณะกรรมการเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๖๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการลงประชาคมเพื่อจัดทำแผนครบถ้วนทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน

ลำดับที่ ๓.๒.๑ (๓)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการประชุมพลังผู้นำชุมชน และภาคีเครือข่ายตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขณะนั้นคือ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ที่มีการทำงานใกล้ชิดกับประชาชน อีกทั้งมีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ จึงต้องมีการประสานงานและบูรณาการทำงานร่วมกับองค์กร ภาคีเครือข่ายต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและมุ่งประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนเป็นสำคัญ

ปัจจุบันการติดต่อสื่อสารระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชนเป็นสิ่งสำคัญ เนื่องจากทุกส่วนต้องทำงานร่วมกัน เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น และพนักงาน อบต.ขณะนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง อบต. ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้นอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างองค์กร ชุมชน และหน่วยงานในพื้นที่
๒. เพื่อเป็นการร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ร่วมกัน
๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กร ชุมชน และหน่วยงานในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน แกนนำชุมชน และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลขณะนั้นมีส่วนร่วม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลขณะนั้น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ก่อนการประชุม
 - จัดระเบียบวาระการประชุม
 - จัดทำบันทึก/หนังสือเชิญประชุม (ระบุวันเวลา สถานที่ประชุม พร้อมวาระการประชุม)
 - เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้
๒. วันประชุม
 - ประสานงานทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันวัน เวลา สถานที่กับผู้เข้าร่วมประชุม
 - อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้เข้าร่วมประชุม
๓. หลังประชุม
 - จัดทำรายงานการประชุม พร้อมแจ้งผู้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ร่วมกัน
๒. ประชาชน และหน่วยงานในพื้นที่ ทราบถึงกิจกรรมการดำเนินงานของ อบต.ชะนะจื่อ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ลำดับที่ ๓.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการกำหนดช่องทางการแจ้งเหตุทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

จากการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นและให้ท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล ทำให้ท้องถิ่นมีอำนาจมากมาย ในภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้ทำตาม พ.ร.บ. การจัดตั้งและการกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจ เมื่อมีอำนาจสิทธิขาดในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามหน้าที่รับผิดชอบทำให้ผู้บริหารหลายคนของแต่ละท้องถิ่นคิดว่าจะทำอะไร อย่างไรก็ได้ จากแนวคิดนี้ เป็นสาเหตุให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันขึ้นในองค์กร มีการร้องเรียน มากมาย

ในการดำเนินงานต่างๆ หากผู้บริหาร บริหารงานยึดระเบียบกฎหมาย เน้นความเป็นธรรมเสมอภาค เท่าเทียมกันไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน พวกพ้อง และรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการประจำ หรือ ผู้ปฏิบัติขณะเดียวกันสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ช่วยกันทำงานและสอดคล้องดูแล ควบคุมการทำงานตามโครงการต่างๆ ที่ทำในพื้นที่เพื่อไม่ให้มีการลดคุณภาพของงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของประชาชนในการติดต่อขอรับความช่วยเหลือ หรือรับปรึกษาทางด้านกฎหมาย และเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๔. เป้าหมาย

๑. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต.ชะเนจื้อ ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลชะเนจื้อ

๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลชะเนจื้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนจื้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้นำชุมชน สมาชิกสภา อบต.ชะเนจื้อ และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเนจื้อ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ

๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ของ อบต.ชะเนจื้อ ให้ประชาชนตำบลชะเนจื้อ รับทราบอย่างทั่วถึง

๔. รับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนตำบลชะเนจื้อ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางแก้ไขให้แก่ประชาชนที่มาร้องทุกข์

๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลชะเนือแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ได้อย่างสะดวก

๒. อบต.ชะเนือ มีช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องราวร้องทุกข์ได้หลายทาง ได้แก่

๒.๑ ประชาชนมาติดต่อด้วยตนเองที่ อบต.ชะเนือ

๒.๒ ร้องเรียนร้องทุกข์ทางโทรศัพท์

๒.๓ ร้องเรียนร้องทุกข์ทางอินเทอร์เน็ต เช่น Facebook ,เว็บไซต์

๒.๔ ผู้รับแสดงความคิดเห็นภายใน อบต.ชะเนือ

ลำดับที่ ๓.๒.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดว่า รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านบริหารราชการแผ่นดิน โดยกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้ อปท. มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจสังคม และวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาจังหวัดให้มีความพร้อมให้เป็น อปท.ขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้นๆ และส่งเสริมให้ อปท.เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ เป็น อปท.ที่มีภารกิจหลักตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่งมีหน้าที่ที่ต้องพัฒนาตำบลให้ครอบคลุมในทุกด้านแล้ว สืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมที่กลายเป็นสังคมเมือง ส่งผลให้สังคมและชุมชนตำบลชะเนงี้อเกิดปัญหาความขัดแย้งมากขึ้น จึงต้องปฏิบัติการกิจในการจัดและแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ และความเดือดร้อนด้านต่างๆ ของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดตั้งศูนย์ให้บริการร่วมด้านกฎหมายแก่ประชาชนตำบลชะเนงี้อ ให้เป็นช่องทางที่เกิดความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อขอรับความช่วยเหลือหรือรับคำปรึกษาทางด้านกฎหมาย

๒. เพื่อใช้เป็นศูนย์บริการร่วมด้านกฎหมาย

๔. เป้าหมาย

๑. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต.ชะเนงี้อ ผู้นำชุมชน ภาศิเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลชะเนงี้อ

๒. คณะกรรมการธรรมมาภิบาลระดับตำบลชะเนงี้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้นำชุมชน สมาชิกสภา อบต.ชะเนงี้อ และคณะกรรมการธรรมมาภิบาลตำบลชะเนงี้อ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ

๓. ประชาสัมพันธ์การจัดตั้งศูนย์บริการร่วมทางกฎหมายของ อบต.ชะเนงี้อ ให้ประชาชนตำบลชะเนงี้อรับทราบอย่างทั่วถึง

๔. รับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนตำบลชะเนงี้อ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางแก้ไขให้แก่ประชาชนที่มาร้องทุกข์

๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลชะเนือมีสถานที่ติดต่อแจ้งเหตุร้องเรียนร้องทุกข์ และสถานที่ในการรับคำปรึกษาด้านกฎหมายต่างๆ อย่างเหมาะสม
๒. มีศูนย์บริการร่วมด้านกฎหมายเพื่อรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ภายในตำบลชะเนือ
๓. เป็นสถานที่ประสานงานด้านกฎหมายที่ครอบคลุมและเป็นศูนย์เผยแพร่และเรียนรู้ทางกฎหมายให้แก่ประชาชนตำบลชะเนือ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๓.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการกำหนดช่องทางการแจ้งเหตุทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

จากการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นและให้ท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล ทำให้ท้องถิ่นมีอำนาจมากมาย ในภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือตามที่กฎหมายกำหนดให้ทำตาม พ.ร.บ. การจัดตั้งและการกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจ เมื่อมีอำนาจสิทธิขาดในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามหน้าที่รับผิดชอบทำให้ผู้บริหารหลายคนของแต่ละท้องถิ่นคิดว่าจะทำอะไร อย่างไรก็ได้ จากแนวคิดนี้ เป็นสาเหตุให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันขึ้นในองค์กร มีกร้องเรียน มากมาย

ในการดำเนินงานต่างๆ หากผู้บริหาร บริหารงานยึดระเบียบกฎหมาย เน้นความเป็นธรรมเสมอภาค เท่าเทียมกันไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน พวกพ้อง และรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการประจำ หรือผู้ปฏิบัติขณะเดียวกันสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ช่วยกันทำงานและสอดคล้องดูแล ควบคุมการทำงานตามโครงการต่างๆ ที่ทำในพื้นที่เพื่อไม่ให้เกิดการลดคุณภาพของงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของประชาชนในการติดต่อขอรับความช่วยเหลือ หรือรับปรึกษาทางด้านกฎหมาย และเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน

๔. เป้าหมาย

๑. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต.ชะเนนจือ ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลชะเนนจือ

๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลชะเนนจือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้นำชุมชน สมาชิกสภา อบต.ชะเนนจือ และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเนนจือ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ

๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ของ อบต.ชะเนนจือ ให้ประชาชนตำบลชะเนนจือรับทราบอย่างทั่วถึง

๔. รับเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนตำบลชะเนนจือ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางแก้ไขให้แก่ประชาชนที่มาร้องทุกข์

๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลชะเนนจือแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ได้อย่างสะดวก

๒. อบต.ชะเนนจือ มีช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องราวร้องทุกข์ได้หลายทาง ได้แก่

๒.๑ ประชาชนมาติดต่อด้วยตนเองที่ อบต.ชะเนนจือ

๒.๒ ร้องเรียนร้องทุกข์ทางโทรศัพท์

๒.๓ ร้องเรียนร้องทุกข์ทางอินเทอร์เน็ต เช่น Facebook ,เว็บไซต์

๒.๔ ผู้รับแสดงความคิดเห็นภายใน อบต.ชะเนนจือ

ลำดับที่ ๓.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนดว่า รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านบริหารราชการแผ่นดิน โดยกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พึ่งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง ส่งเสริมให้ อปท. มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ พัฒนาเศรษฐกิจสังคม และวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกันทั่วประเทศ รวมทั้งพัฒนาจังหวัดให้มีความพร้อมให้เป็น อปท.ขนาดใหญ่ โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนในจังหวัดนั้นๆ และส่งเสริมให้ อปท.เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ เป็น อปท.ที่มีภารกิจหลักตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ ซึ่งมีหน้าที่ที่ต้องพัฒนาตำบลให้ครอบคลุมในทุกด้านแล้ว สืบเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมที่กลายเป็นสังคมเมือง ส่งผลให้สังคมและชุมชนตำบลชะเนงี้อเกิดปัญหาความขัดแย้งมากขึ้น จึงต้องปฏิบัติการกิจในการจัดและแก้ไขปัญหาเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ และความเดือดร้อนด้านต่างๆ ของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดตั้งศูนย์ให้บริการร่วมด้านกฎหมายแก่ประชาชนตำบลชะเนงี้อ ให้เป็นช่องทางที่เกิดความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อขอรับความช่วยเหลือหรือรับคำปรึกษาทางด้านกฎหมาย

๒. เพื่อใช้เป็นศูนย์บริการร่วมด้านกฎหมาย

๔. เป้าหมาย

๑. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต.ชะเนงี้อ ผู้นำชุมชน ภาศิเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลชะเนงี้อ

๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลระดับตำบลชะเนงี้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมทางกฎหมาย โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้นำชุมชน สมาชิกสภา อบต.ชะเนงี้อ และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเนงี้อ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ

๓. ประชาสัมพันธ์การจัดตั้งศูนย์บริการร่วมทางกฎหมายของ อบต.ชะเนงี้อ ให้ประชาชนตำบลชะเนงี้อรับทราบอย่างทั่วถึง

๔. รับเรื่องร้องทุกข์ของประชาชนตำบลชะเนงี้อ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหาแนวทางการแก้ไขให้แก่ประชาชนที่มาร้องทุกข์

๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลชะเนือมีสถานที่ติดต่อแจ้งเหตุร้องเรียนร้องทุกข์ และสถานที่ในการรับคำปรึกษาด้านกฎหมายต่างๆ อย่างเหมาะสม
๒. มีศูนย์บริการร่วมด้านกฎหมายเพื่อรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ภายในตำบลชะเนือ
๓. เป็นสถานที่ประสานงานด้านกฎหมายที่ครอบคลุมและเป็นศูนย์เผยแพร่และเรียนรู้ทางกฎหมายให้แก่ประชาชนตำบลชะเนือ

ลำดับที่ ๓.๒.๓ (๓)

๑. **ชื่อกิจกรรม** กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้างหลากหลายช่องทาง

๒. หลักการและเหตุผล

งานประชาสัมพันธ์มีบทบาทสำคัญในการประสานงานให้มีระบบข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ให้เป็นปัจจุบันทันต่อเหตุการณ์ มีระบบเทคโนโลยีอันทันสมัยและมีประสิทธิภาพที่จะทำให้การปฏิบัติงาน คล่องตัวรวดเร็ว ฉับไวและสร้างความเข้าใจระหว่างองค์กรทุกภาคส่วนในตำบล ดังนั้นการประชาสัมพันธ์จำต้องวางเป้าหมายเพื่อสร้างคุณภาพของงานให้เกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นการเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างเป็นกิจกรรมหนึ่งที่ต้องการบริหารส่วนตำบลพะเยาให้ความสำคัญเป็นอย่างมากเพื่อป้องกันการทุจริตและโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของ อบต.พะเยา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงการจัดซื้อ/จัดจ้างของ อบต.พะเยา
๒. เพื่อแสดงความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของ อบต.พะเยา
๓. เพื่อการมีส่วนร่วมในทุกภาคส่วนของชุมชนตำบลพะเยา

๔. เป้าหมาย

การปฏิบัติราชการที่โปร่งใส ประชาชนตำบลพะเยาสามารถตรวจสอบได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนการดำเนินงาน/จัดเตรียมงาน
๒. ดำเนินงานตามกิจกรรม
๓. สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารในการจัดซื้อ/จัดจ้างของ อบต.พะเยา
๒. ระบบการจัดซื้อ/จัดจ้างมีความโปร่งใส
๓. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง

มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ

งบประมาณ

ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคณะกรรมการหมู่บ้านในการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

การทำให้ชุมชนเข้มแข็ง ไม่สามารถทำได้โดยการสร้างจากบุคคลภายนอกชุมชน หรือทำโดยการสอนการฝึกอบรมเท่านั้น ชุมชนที่เข้มแข็งจะมีกระบวนการในการจัดการของชุมชน มีการคิดวิเคราะห์ เรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรมแก้ไขปัญหาของชุมชน รวมทั้งเพิ่มคุณค่าทุนทางสังคมและเศรษฐกิจของคนในชุมชน ดังนั้นทุกชุมชนจึงต้องร่วมมือกันสร้างพลังชุมชน และใช้พลังชุมชน ในการพัฒนาชุมชน

เพื่อให้คณะกรรมการหมู่บ้าน ได้เข้าใจบทบาทการเป็นคณะกรรมการหมู่บ้าน และการจัดทำแผนชุมชนที่สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง และจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนให้มีคุณภาพตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพแผนชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมคณะกรรมการหมู่บ้านในการจัดทำแผนชุมชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ในเรื่องกระบวนการจัดทำแผนชุมชนให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน และการจัดทำแผนชุมชนมีคุณภาพตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพแผนชุมชน
๒. เพื่อให้คณะกรรมการหมู่บ้านสามารถเป็นแกนนำในการจัดทำแผนชุมชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้แกนนำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน และประชาชนในหมู่บ้านพึ่งตนเองโดยลงมือดำเนินกิจกรรมโครงการตามแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน
๔. เพื่อให้คณะกรรมการหมู่บ้านเข้าใจบทบาทของตน
๕. เพื่อส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานสนับสนุนกิจกรรม/โครงการตามแผนชุมชน

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการหมู่บ้าน ๑๐ หมู่บ้านๆ ละ ๕ คน ทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
๒. วางแผนและจัดเตรียมการดำเนินงานตามโครงการ
๓. ประสานคณะกรรมการหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้านที่มีหน้าที่จัดทำแผนชุมชนเข้าร่วมอบรม
๔. ประสานวิทยากรในการอบรม
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
๖. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการหมู่บ้านที่ได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน

ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมสภา อบต.ชะเนนจือสัญญา

๒. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายการบริหารงานที่โปร่งใส และเน้นการมีส่วนร่วมของ อบต.ชะเนนจือ จึงเป็นแนวคิดที่ต้องการให้ประชาชนเข้ารับฟังการประชุมสภา อบต.ชะเนนจือ ด้วยข้อคิดที่ว่าองค์การบริหารส่วนตำบล รั้วอะไร ประชาชนก็ต้องรู้อะไรเหมือนกัน

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารฯ และสมาชิกสภาฯ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งยังส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะข้อคิดเห็นความต้องการความจำเป็นในแต่ละหมู่บ้านผ่านการประชุมสภา อบต.สัญญา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสรับฟังการประชุมสภาฯ ของท้องถิ่นของตน
๒. เพื่อปลูกฝังระบบประชาธิปไตยให้กับประชาชน และเยาวชนให้สัมผัสกับระบบสภาฯ หรือการประชุมสภาฯ
๓. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนในการบริหารงานเพื่อประชาชน จากการเข้ารับฟังการประชุมสภาฯ
๔. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นหรือเสนอปัญหาในการประชุมสภาฯ

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในตำบลชะเนนจือ
๒. คณะผู้บริหาร ที่ปรึกษานายกฯ สมาชิกสภาฯ อบต.ชะเนนจือ
๓. บุคลากรของ อบต.ชะเนนจือ
๔. ส่วนราชการต่างๆ
๕. กลุ่มพลังมวลชนในพื้นที่ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มนักพัฒนาอาวุโส กลุ่มสมาชิกกิ่งกาชาด เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลตำบลชะเนนจือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๒. วางแผนการดำเนินการ
๓. ดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้มีโอกาสรับฟังการประชุมสภาท้องถิ่นของตน
๒. ประชาชนและเยาวชนได้สัมผัสกับระบบสภาฯ หรือการประชุมสภาฯ ของ อปท.
๓. ประชาชนมีความเข้าใจในการบริหารงานเพื่อประชาชน จากการเข้ารับฟังการประชุมสภาฯ
๔. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสของบุคลากรของ อบต.ชะนะจื่อ
๕. ประชาชนสามารถเสนอความคิดเห็น ความต้องการให้ที่ประชุมสภาฯ ได้รับทราบข้อมูลที่เป็น

จริง

ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ โครงการ อบต. เคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาพำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้มีการกระจายอำนาจ และกำหนดหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ได้กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องจัดทำแผนพัฒนา ซึ่งหมายถึง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งให้มีการจัดทำแผนการดำเนินการ

ดังนั้นการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู จึงได้ดำเนินการออก อบต.สัญจร และประชาคมหมู่บ้าน ประชาคมตำบล เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาของ อบต.ชะเนงูต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นมาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลให้เป็นรูปธรรมในลักษณะของโครงการการพัฒนาและกิจกรรมการพัฒนา
๒. สร้างความตระหนัก และสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและการพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆ ด้าน
๓. เพื่อออกพบปะประชาชนรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
๔. เพื่อสามารถแก้ปัญหาได้ตรงกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น และสามารถตามสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลชะเนงู ทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติจัดทำโครงการ
๒. ออกคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาตำบล
๓. ประชุมชี้แจงให้คณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องทราบ
๔. จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน
๕. สสำรวจและจัดทำประมาณการด้านโครงการสร้างพื้นฐานที่ได้จากการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล

๖. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการ เพื่อนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๗. คณะกรรมการเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๖๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการลงประชาคมเพื่อจัดทำแผนครบถ้วนทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของ อบต.****๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ****ลำดับที่ ๓.๓.๒ (๑)**

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการพัสดุ
ตรวจสอบการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

กระบวนการจัดหาพัสดุ เป็นกระบวนการหนึ่งในการให้ได้มาซึ่งการบริการสาธารณะและการพัฒนา
ตำบลตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ซึ่งต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วย
การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๐ พ.ศ.๒๕๕๘ ในขั้นตอนของการ
จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปโดยเปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปโดยเปิดเผย โปร่งใส เป็น
ธรรม สามารถตรวจสอบได้

๒. เพื่อให้การจัดหาพัสดุ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการ
บริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อสร้างกระบวนการต่อต้านการทุจริต ให้เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต. ขณะนี้

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลขณะนี้ ที่สมัครใจเข้าร่วมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลขณะนี้

๖. วิธีดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความสมัคร
ใจเพื่อร่วมพิจารณา หรือตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน ตั้งแต่การจัดหา ตลอดไปจนถึง
การตรวจรับพัสดุหรือตรวจการจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลขณะนี้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถพัฒนาตำบลตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการของ อบต.

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๓.๓.๓ (๑)

๑. **ชื่อมาตรการ** มาตรการตรวจสอบโครงการ/กิจกรรมของ อบต.ในรูปของคณะกรรมการติดตาม ประเมินผลแผนโครงการ

๒. หลักการและเหตุผล

การติดตามและประเมินผลแผนถูกต้องตามระเบียบและมีประสิทธิภาพคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็จื่อ จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็จื่อ โดยรายงานเป็นรอบระยะ ๖ เดือน ได้แก่ รอบเดือนเมษายน และรอบเดือนตุลาคม เป็นประจำทุกปี เพื่อรายงานและเสนอความเห็น ที่ได้จากการติดตามให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบโดยมุ่งหวัง เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินการภาครัฐ และเพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างและ พัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้
๒. เพื่อให้ทราบถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินการขององค์กรตามแผนพัฒนา
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริต
๔. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
๕. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ/กิจกรรม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.ชะเน็จื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิในตำบล ผู้แทนภาคประชาคมตำบล หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานต่างๆ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และประชาชนตำบลชะเน็จื่อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็จื่อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาทุกๆ ระยะ ๖ เดือน

๒. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓. ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ชะเนือ
๒. รายงานติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.ชะเนือ

ลำดับที่ ๓.๓.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการบริหารจัดการขยะโดยชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตำบลชะเนงิ้ว มีการบริหารจัดการโดยการรณรงค์ให้มีการคัดแยกขยะตั้งแต่ในครัวเรือน โดยใช้กระบวนการสร้างจิตสำนึก ว่าใครเป็นผู้สร้างขยะคนนั้นต้องกำจัดขยะเอง ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินการดังกล่าว โดยมีเป้าหมายร่วมกัน คือลดการเกิดขยะ การนำเอาของเหลือใช้กลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและไม่เกิดผลกระทบต่อสุขภาพจากขยะมูลฝอย

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงิ้ว ได้ดำเนินงานร่วมกับอาสาสมัครในแต่ละหมู่บ้านเป็นการบริหารจัดการขยะในชุมชนอย่างครบวงจรมีรูปแบบที่เหมาะสมในแต่ละหมู่บ้าน วิธีการดำเนินงานดังกล่าวเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานร่วมกับ ส่งผลให้ไม่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตโลกร้อน มีการนำเอาขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่ ทำให้ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่จะนำมาเป็นวัตถุดิบ และลดการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตสินค้าอุปโภคบริโภค องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงิ้วจึงได้จัดทำโครงการบริหารจัดการขยะโดยชุมชน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและพัฒนารูปแบบการดำเนินงานที่เหมาะสมและเกิดความยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการขยะในชุมชน ต่อยอดโครงการเดิมที่มีอยู่
๒. เพื่อหารูปแบบทางเลือกในการจัดการขยะที่เหมาะสม
๓. เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลกระทบต่อสุขภาพจากปัญหาขยะมูลฝอย
๔. เพื่อเป็นการขยะผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย

๔. เป้าหมาย

๑. ครัวเรือนในตำบลชะเนงิ้ว ทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน
๒. สถานประกอบการในพื้นที่ตำบลชะเนงิ้ว
๓. หน่วยงานในพื้นที่ตำบลชะเนงิ้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลชะเนงิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการฯ
๒. เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องประชุมวางแผนการดำเนินงาน
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ และครุภัณฑ์ที่จำเป็นในการดำเนินงาน
๔. ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการขยะในหมู่บ้าน อย่างน้อย ปีละ ๔ ครั้งและประสานงานการดำเนินงานกับคณะกรรมการในแต่ละหมู่บ้าน อย่างต่อเนื่อง
๕. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ในชุมชนและหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ ขยายเครือข่ายไปยังครัวเรือนและหน่วยงานที่ยังไม่เข้าร่วมโครงการ โดยมีกิจกรรมการให้ความรู้เรื่องการจัดการขยะ กิจกรรมโครงการขยะแลกของและรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการฯในแต่ละชุมชน
๖. คณะทำงานในหมู่บ้านดำเนินการบริหารจัดการขยะในแต่ละหมู่บ้าน

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ และทรัพยากรที่จำเป็นในแต่ละหมู่บ้าน

๘. เจ้าหน้าที่และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ แต่ละหมู่บ้านให้การสนับสนุนด้านวิชาการ

๙. มีการเฝ้าระวังการลักลอบทิ้งขยะในที่สาธารณะ

๑๐. สำนวจความพึงพอใจในการดำเนินโครงการในกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๑. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๑๒. สรุปผลการดำเนินงาน จัดทำรายงาน และเผยแพร่สู่สาธารณะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๗๐๐,๐๐๐.-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการบริหารจัดการขยะโดยชุมชนเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐

๒. เป็นการกระจายอำนาจให้แก่ประชาชน

๓. ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการวางแผน บริหารจัดการ ในการให้บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อทุกด้านไม่ว่าจะเป็นการบริหารจัดการงบประมาณหรือทรัพยากรต่างๆ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๔.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดทำและรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบการควบคุมภายใน ประเมินผลการควบคุมภายใน และรายงานผลการประเมินอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง จากระเบียบดังกล่าวทำให้หน่วยงานภาครัฐต้องจัดให้มีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน จัดให้มีระบบการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในจะทำให้ทราบว่า ระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่เดิมยังคงสามารถป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จการควบคุมภายในเป็นกระบวนการปฏิบัติงานที่หน่วยงานจัดให้มีขึ้นเพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในทั้งในด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน ซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงาน ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานการเงิน และด้านปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย จึงได้มีการจัดทำการควบคุมภายในทั้งในระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กรขึ้น เพื่อให้มีการดำเนินงานที่ถูกต้องตามระเบียบ มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในประจำองค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย

๒. เพื่อให้ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ และผู้รับผิดชอบ มีวิธีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง ตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด

๓. เพื่อให้เกิดการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร ที่สามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เพื่อรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อยให้ผู้กำกับดูแลทราบเป็นประจำทุกปี

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต.ชะเนงจ้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงจ้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหารือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในประจำองค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย

๒. ทำคำสั่งกำหนดงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในระดับหน่วยงานย่อย

๓. ดำเนินการจัดทำการควบคุมภายใน ดังนี้

๓.๑ จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ขององค์กร(ตามระเบียบฯข้อ ๕) ทั้งในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร

๓.๒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ทั้งในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร

๔. รายงานผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลเป็นประจำทุกปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในประจำองค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย

๒. ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ และผู้รับผิดชอบ มีวิธีการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง ตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๓. เกิดการควบคุมภายในในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร ที่สามารถตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. มีการรายงานการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ ให้ผู้กำกับดูแลทราบเป็นประจำทุกปี

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อบท.

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๔.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

การควบคุมภายในเป็นกระบวนการปฏิบัติงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู จัดให้มีขึ้นเพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในทั้งในด้านประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินงาน ซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงาน ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานรายงานความคืบหน้าในการจัดวางระบบควบคุมภายใน ต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ภายใน ๙๐ วันหลังจากสิ้นปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงูจึงได้จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ทั้งในระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร โดยมีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง ที่เปลี่ยนแปลงไป และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลรับทราบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่ถูกต้องตามระเบียบ ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและช่วยให้ผู้บริหารมีเครื่องมือในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดแนวทางในการป้องกันหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ภายในองค์กร
๒. เพื่อให้มีโครงการหรือกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง โดยนำความเสี่ยงเดิมมาปรับปรุงเพื่อมิให้เกิดความเสี่ยงใหม่ขึ้น
๓. เพื่อให้เกิดแผนปฏิบัติการขององค์กรที่สอดคล้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานในหน่วยงาน เป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
๕. เพื่อให้เกิดเครื่องมือสำหรับช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต.ชะเนงู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในประจำองค์กร และในระดับหน่วยงานย่อย
๒. ประชุมหารือที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในระดับหน่วยงานย่อย
๓. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานย่อย ดังนี้
 - ๓.๑ รายงานระดับหน่วยรับตรวจ(องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ)
 - ๓.๑.๑ หนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๑)
 - ๓.๑.๒ รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๒)
 - ๓.๑.๓ รายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓)
 - ๓.๒ รายงานระดับส่วนงานย่อย(สำนัก/กอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ)
 - ๓.๒.๑ รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๑)
 - ๓.๒.๒ รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๒)
 - ๓.๒.๓ แบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ก)
 - ๓.๒.๔ แบบสอบถามการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ข)
๔. รายงานผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลเป็นประจำทุกปี
๕. นำผลการประเมินไปปรับปรุงโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เกิดแนวทางในการป้องกันหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ภายในองค์กร
๒. มีโครงการหรือกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงโดยนำความเสี่ยงเดิมมาปรับปรุงเพื่อมิให้เกิดความเสี่ยงใหม่ขึ้น
๓. เกิดแผนปฏิบัติการขององค์กรที่สอดคล้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. การปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
๕. เกิดเครื่องมือสำหรับช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน(ย้าย) ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๔.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลใหม่ โดยอาศัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดให้ในระดับจังหวัดนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลมีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเองร่วมกัน เพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นของตนเองโดยตรง จึงทำให้การสรรหาและการคัดเลือกเป็นหน้าที่พื้นฐานของงานบุคลากร การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติงานตำแหน่งต่างๆ มีผลต่อการบริการประชาชนการสรรหาจึงเป็นขั้นตอนสำคัญ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ จึงต้องดำเนินการอย่างจริงจังยึดหลักความถูกต้องและยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ที่เหมาะสมในหน้าที่นั้นๆ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ จึงได้มีมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรพนักงานจ้างขึ้นเพื่อสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้างเข้าทำงานที่ตรงกับงานที่องค์กรมอบหมายให้ ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลขององค์กร
๒. เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กร
๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

แต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรพนักงานจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๖. วิธีดำเนินการ

คณะกรรมการร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และร่วมคัดเลือก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้าง

ลำดับที่ ๔.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อย ที่กำหนดไว้ ตามมาตรา ๙ (๑) – (๘) ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสด้านการบริหารงานบุคคล เป็นหนึ่งในข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดเตรียมให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ด้วยตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้
๒. เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ
๓. เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลชะเนงี้อ ทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
๓. สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับที่ ๔.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๗ วรรค ๓ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานผลการดำเนินงานต่อประชาชนในเรื่องการจัดทำงบประมาณ การใช้จ่ายและผลการดำเนินงานในรอบปี เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ให้ประชาชนในตำบลชะเน็ญ และบุคคลภายนอกได้รับทราบถึงผลการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็ญ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน และเห็นถึงความคุ้มค่าของการจัดการขององค์กร

ดังนั้น เพื่อการปฏิบัติให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๗ วรรค ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็ญจึงขอรายงานผลการดำเนินงานเพื่อให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงการ รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายเงินของ อบต.ชะเน็ญ

๒. เพื่อให้มั่นใจว่า อบต.ชะเน็ญ ดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส

๓. เพื่อให้มั่นใจว่าการใช้จ่ายงบประมาณ อบต.ชะเน็ญ เป็นไปตามที่ได้รับงบประมาณจากภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในตำบลชะเน็ญ และบุคคลภายนอก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็ญ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต.ชะเน็ญ

๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ อบต.ชะเน็ญ

๓. ประชาสัมพันธ์ในหนังสือวารสาร ของ อบต.ชะเน็ญ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบเป็นประจำทุกปีงบประมาณและถูกต้อง
ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต.ชะเนง้อ

๒. มีการแจกจ่ายวารสารให้กับประชาชน/บุคคลภายนอกในทุกๆ ปี

๓. มีการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบเป็นประจำทุกปีงบประมาณและถูกต้อง ณ
เว็บไซต์ อบต.ชะเนง้อ

๔. บุคลากรเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่หลากหลายและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันไป
องค์กร

ลำดับที่ ๔.๒.๒ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดทำวารสารเพื่อเผยแพร่โครงการ กิจกรรมต่างๆ ให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งเนื้อหาของข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำขึ้นเพื่อการตรวจสอบรวมถึงรัฐบายนโยบายกระจายอำนาจสู่ อปท.เพื่อความสะดวก และความคล่องตัวในการบริหารงานปัจจุบันมีการถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ให้กับ อปท. องค์การบริหารส่วนตำบลขณะนั้นจึงได้จัดทำวารสารขึ้นเพื่อให้ผู้อ่านได้รับทราบถึงบทบาทอำนาจหน้าที่ ภารกิจ และผลการดำเนินงานของ อบต. ขณะนั้นซึ่งโครงการพัฒนาด้านต่างๆ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนาดำบล และได้รับความร่วมมือจากทั้งภาครัฐ และเอกชน และกลุ่มองค์กรภาคี

องค์การบริหารส่วนตำบลขณะนั้นจึงได้ดำเนินการจัดทำวารสารเพื่อจะเป็นสื่อเสริมสร้างความรู้ระหว่างหน่วยงานกับประชาชน รวมทั้งเป็นการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม ข่าวสารขององค์กรและชุมชน ในรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีให้กับองค์กรและชุมชน

๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. ทุกชั้นตอน

๔. เป้าหมาย

๑. กลุ่มองค์กรภาคประชาชนตำบลขณะนั้น
๒. เด็กและเยาวชนตำบลขณะนั้น
๓. หน่วยงานภาคีภายในตำบลขณะนั้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลขณะนั้น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาข้อมูลจากแต่ละกองเพื่อรวบรวมจัดทำเอกสาร
๒. ขอใบเสนอราคาจากร้านเพื่อเสนอให้ผู้บริหาร
๓. ดำเนินการจัดส่งเอกสารให้กับร้าน
๔. จัดทำพัสดุจัดซื้อ/จัดจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจื่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม โครงการ ให้ประชาชนได้รับทราบในปีที่ผ่านมาและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๔.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างการพัสดุ ตรวจสอบการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

กระบวนการจัดหาพัสดุ เป็นกระบวนการหนึ่งในการให้ได้มาซึ่งการบริการสาธารณะและการพัฒนา ตำบลตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ซึ่งต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๐ พ.ศ.๒๕๕๘ ในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปโดยเปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปโดยเปิดเผย โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

๒. เพื่อให้การจัดหาพัสดุ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อสร้างกระบวนการต่อต้านการทุจริต ให้เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต. ขณะนี้

๔. เป้าหมาย

ประชาชนตำบลขณะเนจื้อ ที่สมัครใจเข้าร่วมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลขณะเนจื้อ

๖. วิธีดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความสมัครใจเพื่อร่วมพิจารณา หรือตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอน ตั้งแต่การจัดหา ตลอดไปจนถึงการตรวจรับพัสดุหรือตรวจการจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลขณะเนจื้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถพัฒนาตำบลตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

ลำดับที่ ๔.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

อบต.ชะเนนจ้อได้ให้ความสำคัญกับกระบวนการจัดหาพัสดุที่ต้องเป็นไปตามระเบียบ ด้วยความโปร่งใสมีส่วนร่วม ตรวจสอบได้ จึงได้มีแนวทางในการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องไม่ว่าจะเป็นเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการอบรมให้ความรู้และการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.ชะเนนจ้อ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๒. เพื่อให้การจัดหาพัสดุ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๓. เพื่อสร้างกระบวนการต่อต้านการทุจริตให้เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต.ชะเนนจ้อ

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจการจ้าง ผู้ควบคุมงาน เจ้าหน้าที่พัสดุ ของ อบต.ชะเนนจ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง อบต.ชะเนนจ้อ

๒. ดำเนินการตามโครงการฯ ดังนี้

๒.๑ จัดทำกำหนดการอบรม

๒.๒ จัดทำหนังสือเชิญเข้าร่วมอบรม

๒.๓ จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม

๓. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฯ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต.ชะเนนจื่อ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๒. การจัดหาพัสดุของ อบต.ชะเนนจื่อ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นฯ

๓. เกิดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุของ อบต.ชะเนนจื่อ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อบต.

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๔.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถให้กับผู้นำท้องถิ่นและบุคลากรของ อบต.ชะเนง้อ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงทางสังคมได้เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว อันเนื่องมาจากวิวัฒนาการของเทคโนโลยี การสื่อสาร ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลกระทบต่อทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง การเรียนรู้ เพื่อที่จะปรับตัวให้อยู่รอดได้ในสภาวะการณ์ที่มีการแข่งขันสูง และมีความกดดันจากทุกๆ ด้านจึงเป็นเรื่องสำคัญในทุกๆ องค์กร และชุมชนต่างล้วนแต่มีปัญหาจากโลกาภิวัตน์มากมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ จึงได้จัดให้มีโครงการดังกล่าวขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบต.ชะเนง้อให้มีการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้บริหารฯ สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.ชะเนง้อ และผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับไปเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กร อันจะเกิดผลประโยชน์โดยตรงต่อผู้ที่เข้ารับการอบรม และเกิดประโยชน์แก่องค์กรตลอดจนพี่น้องประชาชนโดยทางอ้อม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชน แกนนำกลุ่มต่าง รวมถึงแกนนำเด็กและเยาวชน ปรับเปลี่ยนภาวะผู้นำ การเสริมสร้างพลังกาย และพลังใจ ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.ชะเนง้อ และผู้นำชุมชนแกนนำกลุ่มต่างๆ รวมถึงแกนนำเด็กและเยาวชน ได้ร่วมสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรอันดี และนำไปขยายในชุมชน

๓. เพื่อให้เกิดการพัฒนาสู่ตำบลชะเนง้อ ให้มีการบริหารจัดการที่ดีอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๔. เพื่อให้เกิดบริการแก่ประชาชนในตำบลชะเนง้อได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร อบต.ชะเนง้อ

๒. สมาชิกสภา อบต.ชะเนง้อ

๓. ผู้นำชุมชน/แกนนำกลุ่มต่างๆ/แกนนำเด็กและเยาวชน

๔. พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.ชะเนง้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
๒. ประสานวิทยากรให้ความรู้ในแต่ละกลุ่มของผู้เข้าอบรม
๓. ประสานสถานที่ศึกษาดูงาน
๔. จัดการอบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรม และศึกษาดูงานตามโครงการ
๕. ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนได้รับความรู้เพิ่มเติม เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดี ก่อให้เกิดการพัฒนาในชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนสามารถนำองค์ความรู้จากการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในชุมชนพร้อมทั้ง สามารถสร้างจิตวิทยการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนได้รับการพัฒนาทางด้านการบริการ รวมถึงด้านคุณธรรมในการดำเนินงาน
๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้นำชุมชนเกิดพลังขับเคลื่อนการพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดีขึ้นภายในตำบลชะเนงี้อ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๔.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมสภา อบต.ชะเนนจือสัญญา

๒. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายการบริหารงานที่โปร่งใส และเน้นการมีส่วนร่วมของ อบต.ชะเนนจือ จึงเป็นแนวคิดที่ต้องการให้ประชาชนเข้ารับฟังการประชุมสภา อบต.ชะเนนจือ ด้วยข้อคิดที่ว่าองค์กรบริหารส่วนตำบล ใช้อะไร ประชาชนก็ต้องรู้อะไรเหมือนกัน

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารฯ และสมาชิกสภาฯ ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งยังส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอแนะข้อคิดเห็นความต้องการความจำเป็นในแต่ละหมู่บ้านผ่านการประชุมสภา อบต.สัญญา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสรับฟังการประชุมสภาฯ ของท้องถิ่นของตน
๒. เพื่อปลูกฝังระบบประชาธิปไตยให้กับประชาชน และเยาวชนให้สัมผัสกับระบบสภาฯ หรือการประชุมสภาฯ
๓. เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนในการบริหารงานเพื่อประชาชน จากการเข้ารับฟังการประชุมสภาฯ
๔. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นหรือเสนอปัญหาในการประชุมสภาฯ

๔. เป้าหมาย

๑. ประชาชนในตำบลชะเนนจือ
๒. คณะผู้บริหาร ที่ปรึกษานายกฯ สมาชิกสภาฯ อบต.ชะเนนจือ
๓. บุคลากรของ อบต.ชะเนนจือ
๔. ส่วนราชการต่างๆ
๕. กลุ่มพลังมวลชนในพื้นที่ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มนักพัฒนาอาวุโส กลุ่มสมาชิกกิ่งกาชาด เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลตำบลชะเนนจือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๒. วางแผนการดำเนินการ
๓. ดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้มีโอกาสรับฟังการประชุมสภาท้องถิ่นของตน
๒. ประชาชนและเยาวชนได้สัมผัสกับระบบสภาฯ หรือการประชุมสภาฯ ของ อปท.
๓. ประชาชนมีความเข้าใจในการบริหารงานเพื่อประชาชน จากการเข้ารับฟังการประชุมสภาฯ
๔. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบความโปร่งใสของบุคลากรของ อบต.ชะเนงู
๕. ประชาชนสามารถเสนอความคิดเห็น ความต้องการให้ที่ประชุมสภาฯ ได้รับทราบข้อมูลที่เป็น

จริง

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๔.๔.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเน็จื่อ

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติบริหารราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาลโดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้โดยได้เสนอเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า หลักธรรมาภิบาลนั้นประกอบด้วย ๖ หลักการคือ

๑. หลักคุณธรรม
๒. หลักนิติธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักความมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

ธรรมาภิบาลเป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย เพราะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้นๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาย่างต่อเนื่องตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเน็จื่อมีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลทั้งภายในองค์กร ในชุมชน มีการบูรณาการร่วมกันอย่างเป็นระบบ และเกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรมในตำบลชะเน็จื่อโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการร่วมกับ อบต.ชะเน็จื่อ ผู้นำชุมชน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการขับเคลื่อนกิจกรรมและเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลเกิดเป็นรูปธรรมในตำบลชะเน็จื่อ
๒. เพื่อให้มีคณะกรรมการที่ปรึกษาในการปฏิบัติราชการของ อบต.ชะเน็จื่อ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ขับเคลื่อนกิจกรรมที่เสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในตำบลชะเน็จื่อ
๔. เพื่อให้เพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังการทุจริตในชุมชนตำบลชะเน็จื่อ

๔. เป้าหมาย

๑. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต.ชะเน็จื่อ ผู้นำชุมชน ภาคีเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนตำบลชะเน็จื่อ
๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเน็จื่อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๒. วางแผนและจัดเตรียมการดำเนินงานตามโครงการ
๓. เชิญประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเนงู เพื่อรายงานผลการดำเนินงานและขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามข้อบังคับ คณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเนงู
๔. ขับเคลื่อนกิจกรรม กำหนดบทบาท หน้าที่ให้ชัดเจนและปฏิบัติงานในชุมชนระหว่างคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเนงูร่วมกับ อบต.ชะเนงู
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงู

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเนงู เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ อบต.ชะเนงู ในการพัฒนากิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม
๒. เกิดศูนย์ธรรมาภิบาลตำบลชะเนงูที่เป็นศูนย์ประสานงานอย่างมีระบบและสามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการชุมชนภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ลำดับที่ ๔.๔.๑ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล
ชะเนนจือ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ โดยประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๑ ข้อ ๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนสามารถใช้ในการ ค้นหาและศึกษาข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือขึ้น เพื่อ เป็นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับผู้ที่สนใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือสำหรับบริการประชาชน
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และเลือกปฏิบัติผ่านช่องทางที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

พนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต.ชะเนนจือ ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ของตำบลชะเนนจือและ ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาสถานที่เพื่อจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ชะเนนจือ
๒. ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และทำคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ
๓. ประชาสัมพันธ์บทบาทอำนาจหน้าที่ของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ชะเนนจือ
๔. มีการเผยแพร่และให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะต่างๆ ขององค์กร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนนจือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.ชะเนนจื่อ สำหรับบริการประชาชน
๒. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ขององค์กร ผ่านช่องทางที่หลากหลายด้วยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ
๓. กลุ่มเป้าหมายสามารถนำข้อมูลข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ ๔.๔.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเป็นยุคของการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว ซึ่งในบางครั้งการติดต่อสื่อสารด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยไม่สามารถทำให้คนในชุมชนได้รับข่าวสารได้อย่างทั่วถึง ซึ่งการติดต่อที่สำคัญของคนในชุมชนนั้นยังต้องประกาศเสียงตามสาย โดยให้ผู้นำหมู่บ้านเป็นผู้ประชาสัมพันธ์ข่าวต่างๆ ที่เกิดขึ้นในสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งในหมู่บ้าน องค์กรส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานราชการ ที่คนในชุมชนควรที่จะได้รับทราบ และสามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง รวมทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดยความยุติธรรม ตรงไปตรงมา และไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ผู้นำชุมชน ประชาชนตำบลชะเนงี้อ นำข่าวสารหรือนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน สมาชิกสภา อบต.ชะเนงี้อ คณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเนงี้อ และประชาชนตำบลชะเนงี้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนงี้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. หาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายจากแหล่งต่างๆ เช่น เอกสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง , อินเทอร์เน็ตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. เรียบเรียงข้อมูลเป็นเอกสารรูปแบบ “ข่าวกฎหมายรายเดือน” เดือนละ ๑ เรื่อง ตลอดทั้งปีงบประมาณ

๓. ประชาสัมพันธ์เอกสาร “ข่าวกฎหมายรายเดือน” โดยผ่านผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภา อบต.ชะเนงี้อ และคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเนงี้อ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในหมู่บ้านและติดประกาศไว้ในหมู่บ้าน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานให้ประชาชนที่ใช้บริการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้นำชุมชน ประชาชนตำบลชะเนือ ได้รับความรู้ด้านกฎหมายเพื่อมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๔.๔.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล อบต.ชะเนนจือ

๒. หลักการและเหตุผล

ธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแลกิจการต่างๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมาภิบาลที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หาได้มีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น

ทั้งนี้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติบริหารราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาลโดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้โดยได้เสนอเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า หลักธรรมาภิบาลนั้นประกอบด้วย ๖ หลักการคือ

๑. หลักคุณธรรม
๒. หลักนิติธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักความมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

ธรรมาภิบาลเป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย เพราะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้นๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนายอย่างต่อเนื่องตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจอันดี และปลูกฝังค่านิยมเกี่ยวกับการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ภายใต้หลัก “ธรรมาภิบาล” ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยให้กับฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต.ชะเนนจือ ผู้นำชุมชน ภาศิเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนที่สนใจทั่วไป
๒. เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการชุมชนท้องถิ่นด้วยภาคประชาชนและสร้างเครือข่าย
๓. เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปโดยการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

๑. ฝ่ายปกครองท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต.ชะเนนจือ ผู้นำชุมชน ภาศิเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ และประชาชนตำบลชะเนนจือ

๒. คณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเนนจือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๒. วางแผนและจัดเตรียมการดำเนินงานตามโครงการ
๓. เชิญประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเนง้อ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานและขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามข้อบังคับ คณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเนง้อ
๔. จัดประชุมหรืออบรม หรือศึกษาดูงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลหรือหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาล
๕. ขับเคลื่อนกิจกรรม กำหนดบทบาท หน้าที่ให้ชัดเจนและปฏิบัติงานในชุมชนร่วมกับ อบต.ชะเนง้อ
๖. สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๕,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะเนง้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนตำบลชะเนง้อ คณะกรรมการธรรมาภิบาล ผู้นำชุมชน มีความรู้และความเข้าใจมีวิสัยทัศน์และทัศนคติอันดี เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล
๒. มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลตำบลชะเนง้อ เพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานของ อบต.ชะเนง้อ ในการพัฒนากิจกรรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม
๓. เกิดศูนย์ธรรมาภิบาลตำบลชะเนง้อที่เป็นศูนย์ประสานงานอย่างมีระบบและสามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการชุมชนภายใต้หลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

ลำดับที่ ๔.๔.๒ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการประชุมพลังผู้นำชุมชน และภาคีเครือข่ายตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล(อบต.) มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมโดยองค์การบริหารส่วนตำบลขณะนั้น เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง ที่มีการทำงานใกล้ชิดกับประชาชนอีกทั้งมีอำนาจหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ จึงต้องมีการประสานงานและบูรณาการทำงานร่วมกับองค์กร ภาคีเครือข่ายต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและมุ่งประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนเป็นสำคัญ

ปัจจุบันการติดต่อสื่อสารระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชนเป็นสิ่งสำคัญเนื่องจากทุกส่วนต้องทำงานร่วมกัน เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น และพนักงาน อบต.ขณะนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ อีกทั้งยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง อบต. ผู้นำชุมชน และคนในชุมชนเพิ่มมากขึ้นอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างองค์กร ชุมชน และหน่วยงานในพื้นที่
๒. เพื่อเป็นการร่วมกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ร่วมกัน
๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กร ชุมชน และหน่วยงานในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน แกนนำชุมชน และหน่วยงานราชการในเขตพื้นที่ตำบลขณะนั้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลขณะนั้น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ก่อนการประชุม
 - จัดระเบียบวาระการประชุม
 - จัดทำบันทึก/หนังสือเชิญประชุม (ระบุวันเวลา สถานที่ประชุม พร้อมวารุการประชุม)
 - เตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้
๒. วันประชุม
 - ประสานงานทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันวัน เวลา และสถานที่กับผู้ร่วมประชุม
 - อำนวยความสะดวกในการลงทะเบียนของผู้ร่วมประชุม
๓. หลังประชุม
 - จัดทำรายงานการประชุม พร้อมแจ้งผู้ร่วมประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชะนะจ้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ร่วมกัน
๒. ประชาชนและหน่วยงานในพื้นที่ ทราบถึงกิจกรรมการดำเนินงาน อบต.ชะนะจ้อย