



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า  
อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๕



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
4	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
5	การป้องกันการทุจริต	100.00
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.17
7	การใช้อำนาจ	97.99
8	การเปิดเผยข้อมูล	96.67
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.98
10	การใช้งบประมาณ	93.91

คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน
-------------	--------	-------

คะแนนต่ำสุด	93.91	คะแนน
-------------	-------	-------

## วิเคราะห์ผลคะแนน ปี ๖๕

<b>IIT</b>	<b>คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก ๙๗.๒๑ คะแนน</b>
<b>คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน</b>	
<p>ผลคะแนน IIT เพิ่มขึ้นจากปีก่อน เนื่องจากบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่โปร่งใสและการมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานโดยดูจากผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ซึ่งหน่วยงานจะพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป แต่อย่างไรก็ตามยังมีประเด็นที่ต้องพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขตามตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการทุจริต ซึ่งหน่วยงานได้ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องโดยการประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและเป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป</p>	
<b>EIT</b>	<b>คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก ๑๐๐ คะแนน</b>
<b>คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน</b>	
<p>แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่าว่ายึดหลักมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้และไม่พบการเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่าจะรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นเพื่อมิให้เกิดข้อผิดพลาดในปีถัดไป</p>	
<b>OIT</b>	<b>คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก ๙๘.๓๓ คะแนน</b>
<b>คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน</b>	
<p>คะแนน OIT เพิ่มขึ้นจากปีก่อนอย่างมาก ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่าได้มีการดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องเรื่องการเปิดเผยข้อมูลจากปีก่อนได้สำเร็จ แต่อย่างไรก็ตามยังคงต้องมีมาตรการที่จะต้องดำเนินการเพื่อมิให้เกิดข้อผิดพลาดในปีถัดไป</p>	

ผลคะแนนตามตัวชี้วัดในปี ๒๕๖๕ และมาตรการที่จะใช้ในปี ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่	ตัวชี้วัด	คะแนนปี ๖๕	มาตรการที่จะใช้ในปี ๖๖
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น
๒	การใช้งบประมาณ	๙๓.๙๑	พัฒนาให้ดีขึ้น
๓	การใช้อำนาจ	๙๗.๙๙	พัฒนาให้ดีขึ้น
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๑๗	พัฒนาให้ดีขึ้น
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๙๘	พัฒนาให้ดีขึ้น
๖	คุณภาพการดำเนินการ	๑๐๐	รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑๐๐	รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๖๗	พัฒนาให้ดีขึ้น
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น
	<b>คะแนนรวม</b>	<b>๙๘.๕๐</b>	

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า ๘๕ = ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน, คะแนน ๘๕-๙๙ = พัฒนาให้ดีขึ้น, คะแนน ๑๐๐ = รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น

**๒. รายละเอียดการวิเคราะห์รายตัวชี้วัดพร้อมมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๖**

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า ได้รับทราบรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ และมาตรการ/แนวทาง ที่จะดำเนินการในปี ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน แต่ควรต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อรักษาระดับคะแนนให้ดีไว้ รองรับหากมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่มีรายละเอียดเพิ่มขึ้นในปีถัดไป

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	<b>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน</b> - บุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน - หน่วยงานควรมีช่องทางที่บุคลากรสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ กรณีเมื่อพบเห็นการทุจริตของเจ้าหน้าที่ที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้หมดไป	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน ,facebook, ไลน์ - หน่วยงานต้องมีช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้บุคลากรสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานได้	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน, เฟสบุ๊ก, ไลน์, แผ่นพับ ฯ - จัดทำคู่มือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่และแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง	สำนักปลัด	ม.ค-เม.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๓.๙๑						
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๗.๙๙						
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๑๗						
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๙๘						

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT ถึงแม้ว่า คะแนนจะได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม แต่ควรต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อรักษาระดับคะแนนให้ดีไว้ รองรับหากมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่มีรายละเอียดเพิ่มขึ้นในปีถัดไป

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐	<b>ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</b> - การเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการให้สะดวก รวดเร็วและชัดเจน เข้าถึงได้ง่าย - สร้างการมีส่วนร่วมให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานมากขึ้น	- เพิ่มช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถติชม แสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยงาน	- เผยแพร่ช่องทางการติดต่อและช่องทางรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับทราบ	สำนักปลัด	ม.ค - มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐		- ประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถาม ข้อมูลและช่องทางรับฟังความคิดเห็นให้ประชาชนได้รับทราบมากขึ้น	- นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ และเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน			
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑๐๐						

๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transprancy Assessment) หรือแบบวัด OIT คะแนนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน แต่ควรต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อรักษาระดับคะแนนให้ได้ไว้ รongรับหากมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้คะแนนที่มีรายละเอียดเพิ่มขึ้นในปีถัดไป

ตัวชี้วัด	คะแนน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กำหนดแล้วเสร็จ	แนวทางการกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๖.๖๗	ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น - หน่วยงานยังขาดความเข้าใจในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์	- สร้างการรับรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transprancy : OIT)	- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดประชุม/อบรมสร้างการรับรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transprancy : OIT)	สำนักปลัด	ม.ค - มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐						

\*\*\*\*\*