



รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า
อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า
ที่ ๒๕ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนได้ตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า	ประธานคณะทำงาน
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า	คณะทำงาน
๓. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๖. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
๒. สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นสื่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

๔. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมสื่อแหลมต่อการฝ่าฝืน

จริยธรรม

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพงษ์ศักดิ์ จำแนกสาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า

๒. จัดทำประกาศ แนวปฏิบัติข้อควรทำ (Do's) และไม่ควรทำ (Don'ts) เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า
เรื่อง แนวปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)
เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

อาศัยอำนาจรัฐธรรมนูแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้" รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีการรักษาจริยธรรมไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กฎหมายกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม และให้ถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกันอย่างเคร่งครัดต่อไป ดังมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความสัมพันธ์กับความมั่นคงของชาติ	แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทียบต่อความมั่นคงของชาติ
แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	แสดงออกด้วยกิริยา อาการ หรือวจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์

๒. ชื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย โปร่งใสและตรวจสอบได้

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้	คดโกงใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
ไม่หวังสิ่งตอบแทนและไม่รับสิ่งของหรือผลประโยชน์ใด ๆ	รับสินบน
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
ยึดมั่นในความถูกต้องไม่หวั่นไหวต่อผลประโยชน์หรืออำนาจข่มขู่ที่มีขอบ	ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เปิดเผยสามารถตรวจสอบได้	ปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง ปกปิดและบิดเบือนข้อเท็จจริง

๓. กล้าคัดค้านและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย	เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำผิดหรือทุจริตในหน่วยงาน
กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ	คัดค้านใจโดยใช้ความพึงพอใจส่วนตัวเป็นที่ตั้ง
เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น หรือรายงานการทุจริตหรือประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา โดยไม่ปล่อยปะละเลย	ร่วมปกปิดการกระทำผิดหรือการทุจริตที่พบเห็น
กล้ายอมรับในสิ่งที่ตัวเองทำผิดพลาด	บิดเบือนข้อเท็จจริง ปิดความรับผิดชอบเพื่อให้ตนเองรอดพ้นผิด

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีจิตสาธารณะ

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	ใช้ประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตน
เสียสละเวลาความสุขส่วนตัว เช่น วันหยุด เพื่อมุ่งมั่นตั้งใจทำงานให้สำเร็จ	ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิม ๆ อยากรู้อยากเห็น ไปเรื่อย ๆ
มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม	ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน	รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่แท้จริง	ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่าง ประหยัด และคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและ สถานการณ์	ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ ประชาชน
มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและ ทันสมัย เชื่อมมั่นในการทำงานเป็นทีม	ใช้วิธีการปฏิบัติงานแบบเดิม ซึ่งไม่เหมาะสมกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
ตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย	อ้างว่าไม่ใช่นหน้าที่ ไม่ได้รับมอบหมาย

๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความ รวดเร็ว เต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ	เลือกปฏิบัติ เพราะเส้นสายและตำแหน่งหน้าที่
รักษาความเป็นกลางและปราศจากอคติ	ใช้อารมณ์เหนือความถูกต้อง
เป็นกลางและเคร่งครัดต่อกฎระเบียบ	เห็นแก่พวกพ้องและอำมีสสินจ้าง
ถือปฏิบัติภายใต้กฎเกณฑ์เดียวกัน โดยไม่มีข้อยกเว้น	ใช้ ๒ มาตรฐาน

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างข้าราชการที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
ยื่นมือเข้าช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน แม้ไม่ใช่นหน้าที่ความ รับผิดชอบของตน	เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานและองค์กร
มีจิตอาสา ช่วยเหลือ เกื้อกูล	ทำร้ายจิตใจเพื่อนร่วมงาน เช่น พูดจาเสียดสี หรือขโมย ผลงาน
ยึดมั่นต่อเป้าหมายส่วนรวมและผลประโยชน์ของ ประชาชน	ตัวใครตัวมัน ไม่สนใจความเดือดร้อนของใคร แบ่งพรรค แบ่งพวก
เชื่อมั่นในเป้าหมายและปณิธานความถูกต้อง	พูดถึงองค์กรในทางที่ไม่ดี เหยียดหยามใส่ร้ายองค์กร ตนเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายพงษ์ศักดิ์ จำแนกสาร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า

๓. กิจกรรมรณรงค์ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

วันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า นายพงษ์ศักดิ์ จำแนกสาร นายกองค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า ได้เป็นประธานในการจัดประชุมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า เพื่อปลูกจิตสำนึกในการรณรงค์ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน ในโอกาสนี้ ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน รณรงค์ไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติงาน และมอบนโยบายให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยึดระเบียบ กฎหมาย และขั้นตอน การปฏิบัติงาน รวมถึงการบริการประชาชนด้วยความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และเน้นย้ำให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตาม นโยบายที่ได้ประกาศไปอย่างเคร่งครัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. พนักงานทุกคนต้องมีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๒. พนักงานทุกคนต้องประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัยทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร
๓. พนักงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส
๔. พนักงานทุกคนถือปฏิบัติตามประกาศ/หลักเกณฑ์/นโยบาย ที่เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ



