



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า
อำเภออุทัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และ แผนปฏิบัติการประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักงานปลัด
ผู้จัดทำ

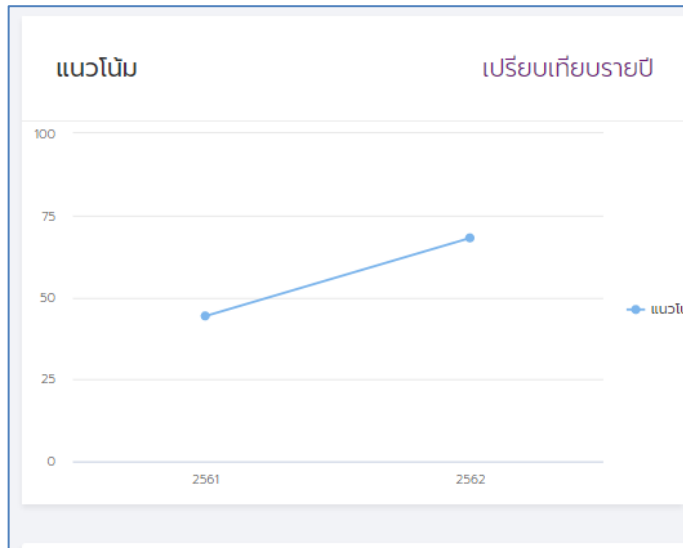
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒





"ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลข้าวเม่า มีคะแนนรวม ๖๘.๑๓ อยู่ในระดับ C มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๓.๗๓ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๓๖.๑๙ ซึ่งหน่วยงานต้องมีมาตรการในการลดขั้นตอนการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบเทคโนโลยี (IT) จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๕.๐๐ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๓.๗๓ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นที่เป็น ขอบกว้าง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑.จัดทำข้อตกลงหรือ ประกาศให้บุคลากร ทราบถึงนโยบายการไม่ นำทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เป็น ประโยชน์ส่วนตัว ๒.จัดทำประกาศข้อ ปฏิบัติในการขอยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑. จัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ ๒. แจกเวียนให้บุคลากร ภายในรับทราบ ๓. ส่งหนังสือถึงผู้นำ ชุมชนให้ประชาสัมพันธ์ ให้รับทราบโดยทั่วกัน ๔. เผยแพร่ผ่านคู่มือการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ผ่านเว็บไซต์ ๕. ติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน	๑. มาตรการป้องกันความ ชัดแย้งทางผลประโยชน์หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน และ การให้หรือรับสินบน ๒.มาตรการป้องกันละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ตาม คู่มือประชาชน	๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง	√	

ตารางการผลการประเมินผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงาน มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๓๖.๑๙ ซึ่ง หน่วยงานต้องมีมาตรการในการลดขั้นตอนการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) การ ให้บริการโดยใช้ระบบเทคโนโลยี (IT) จะต้องมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
<p>๑. หน่วยงานต้องมี มาตรการในการลด ขั้นตอนการให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service)</p> <p>๒. การให้บริการโดยใช้ ระบบเทคโนโลยี (IT)</p> <p>๓. หน่วยงานต้องมี ช่องทางให้ประชาชนได้ มีส่วนร่วมในการ เสนอแนะการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ส่งหนังสือถึงผู้นำ ชุมชน ให้เผยแพร่ ชื่อเว็บไซต์และ เชิญชวนประชาชน ให้เข้าชม เว็บไซต์</p> <p>๒. การนำระบบ เทคโนโลยีมาใช้ใน การปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการ ติดต่อสื่อสารให้ ประชาชนได้มีส่วน ร่วมในการเสนอแนะ การปฏิบัติงานผ่าน ช่องทางเฟซบุ๊ก และไลน์ของ หน่วยงาน</p>	<p>๑. มาตรการลดขั้นตอน ในการให้บริการ ประชาชน</p> <p>๒. มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>๓. การนำระบบ e-service มาใช้ใน กระบวนการบริการ ประชาชน</p>	<p>๑.สำนักปลัด</p> <p>๒.กองคลัง</p> <p>๓.กองช่าง</p>	√	

ตารางการผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๕.๐๐ ซึ่งใน ด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง"

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
<p>๑.ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนงหรือคำมั่น สัญญาว่า จะปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. อบต.ฯ ได้มีการ แสดงเจตจำนง หรือ คำมั่นสัญญาว่า จะ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล</p>	<p>๑.มาตรการในการ ส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๒.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมใน การดำเนินการ</p>	<p>๑.สำนักปลัด</p> <p>๒.กองคลัง</p> <p>๓.กองช่าง</p>	√	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน (ต่อ)	แนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๒.จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจน เผยแพร่ต่อสาธารณะ	ตั้งแต่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ กำหนดให้ดำเนินการ แล้ว และมีการเผยแพร่ โดยออกเป็นประกาศ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน, จัดทำ หนังสือแจ้งผู้นำชุมชน, และเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ และได้มีจัดทำ ประกาศเจตจำนง หรือ คำมั่นสัญญาว่า จะ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล และได้เผยแพร่แล้ว เช่นกัน		๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง	√	
	๒. อบต.ได้มอบหมายให้ นางณิชาพัฒน์ ทองขาว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการ รับผิดชอบ เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ซึ่งผู้รับผิดชอบ ได้มีการบันทึกข้อความ ให้รับทราบผลการ ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปี ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ของ อบต. เรียบร้อยแล้ว				

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน (ต่อ)	แนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
<p>๓.กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต เช่น เป็น กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"</p>	<p>๓. ให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต เช่น เป็น กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"</p> <p>๓.๑ งานพัฒนาชุมชน ได้ออกแจกเบี้ยผู้มีความ พิการ, ผู้สูงอายุ โดยใน ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>กรมบัญชีกลาง ได้ กำหนดให้มีการโอนเงิน เข้าบัญชีทุกคน</p> <p>๓.๒ สำนักปลัด ก่อน ดำเนินการจัดทำ ข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ แต่ละปี จะเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้าร่วม ประชุมเพื่อจัดประชาคม เสนอโครงการต่าง ๆ จากข้อมูลข้างต้น จะ พบว่า อบต. เปิดโอกาส ให้ประชาชน เข้ามามี ส่วนร่วม เพียงแต่ไม่มี การเผยแพร่ให้รับทราบ โดยทั่วถึง</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ อบต. จะดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลการมีส่วนร่วมของ ประชาชนผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ให้ได้รับทราบ ต่อไป</p>		<p>๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง</p>	<p>√</p>	