ประกาศเทศบาลตำบลโคกมะกอก

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลตำบลโคกมะกอก มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกมะกอก ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกมะกอก ดังนี้

<u>๑. ประเภท/ตำแหน่งที่รับสมัคร ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และอัตราค่าจ้างที่จะได้รับ</u>

๑.๑ ประเภทและตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราค่าจ้างที่จะได้รับในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตามภาคผนวก ก ท้ายประกาศนี้)

๒. <u>คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัคร</u>

(๒.๑) คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.จังหวัดปราจีนบุรี) เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

๔.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔.๒ วัณโรคในระยะอันตราย

๔.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำความทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดตามผนวก ๑ ท้ายประกาศ ฯ นี้

๒.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือก เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความนัยข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๔ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้เข้ารับคัดเลือกได้ และหากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๒.๕ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก ก ท้ายประกาศ ฯ นี้ จะไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

๓. <u>กำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัคร</u>

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโคกมะกอก **<u>ระหว่างวันที่ ๑ – ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔</u>** ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลโคกมะกอก โทร. ๐-๓๗๒๑-๐๒๕๔

๔. <u>เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร</u>

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมทั้งเอกสารฉบับจริงและสำเนาเอกสารที่รับรองความถูกต้อง ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาวุฒิการศึกษา หรือ หนังสือรับรองการจบการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาหลักฐานรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

๕. รูปถ่ายสีหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงนามหลังรูปถ่ายด้วย

๖. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนด (แพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน)

๗. หนังสือรับรองประสบการณ์ ๕ ปี ประเภทผู้มีทักษะ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๘. สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ ประเภทหรือชนิดใบอนุญาตขับรถยนต์แต่ละตำแหน่ง ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๙. หลักฐานอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล คำนำหน้านาม ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า (ถ้ามี)

๑๐. สำเนาภาพถ่ายเอกสารทุกฉบับให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๕. <u>ค่าธรรมเนียมการสมัคร</u>

ให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (และสงวนสิทธิ์การจ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๖. <u>ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ</u>

เทศบาลตำบลโคกมะกอก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ รวมทั้งจะประกาศวัน เวลา สถานที่สอบ **<u>ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔</u>** โดยปิดประกาศไว้ที่ ที่ทำการเทศบาลตำบลโคกมะกอก และเว็บไซต์www.khokmakok.go.th. หรือสอบถามทางโทรศัพท์ได้ที่ หมายเลข ๐-๓๗๒๑-๐๒๕๔

๗. <u>กำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ</u>

กำหนดสอบ **ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.** ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลโคกมะกอก

๘. <u>วิธีการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</u>

หลักสูตรการสอบ แบ่งเป็น ๒ ภาค คือ

๑. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล(ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยจะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตาม ผนวก ข.)

๙. <u>การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการเลือกสรร</u>

เทศบาลตำบลโคกมะกอก กำหนดให้ผู้ผ่านการประเมิน <u>ต้องได้คะแนนแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นผู้ผ่านการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</u>

๑๐. <u>การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร</u>

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน **ในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔** โดยปิดประกาศไว้ที่ทำการเทศบาลตำบลโคกมะกอก หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลโคกมะกอก โทร. ๐-๓๗๒๑-๐๒๕๔ และเว็บไซต์ <u>www.khokmakok.go.th</u>.

๑๑. <u>การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร</u>

๑. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ที่สอบได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) (ภาค ค) มากกว่าอยู่ในระดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) (ภาค ค) เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้ายังได้เท่ากันก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๒. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ทั้งนี้ หากเทศบาลตำบลโคกมะกอก มีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งใหม่ ถือว่ายกเลิกบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งก่อนในตำแหน่งเดียวกัน แล้วแต่กรณี

๓. ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวภายในเวลาที่เทศบาลตำบลโคกมะกอก กำหนดเว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่ที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลโคกมะกอก ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรตามตำแหน่งว่าง และตามความจำเป็นของเทศบาลตำบลโคกมะกอก

๑๒. <u>เงื่อนไขการจ้าง</u>

การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรีก่อน จึงจะทำสัญญาจ้างได้ โดยกำหนดระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจมีสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละ ๓ ปี

อนึ่ง ในการสมัครครั้งนี้หากปรากฏข้อเท็จจริงภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัคร เทศบาลตำบลโคกมะกอก จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้าง

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวีรยุทธ สุบุตรดี)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกมะกอก

ผนวก ก.

ประเภท/ตำแหน่งพนักงานจ้าง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่จะได้รับ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโคกมะกอก

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกมะกอก

ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองช่าง

ประเภทพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

หน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่ขับเครื่องจักรขนาดเบา ซ่อมแซมไฟฟ้าให้กับราษฎรและช่วยเหลืองานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ เช่น อัคคีภัย ที่เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลโคกมะกอก และบริเวณใกล้เคียง ตามที่ได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชา ดูแลบำรุงรักษาความสะอาดเครื่องจักรกลขนาดเบา ดูแลรักษาหลังการใช้งานและซ่อมบำรุงให้มีความปลอดภัยพร้อมใช้งานตลอดเวลาให้เป็นไปตามคู่มือประจำเครื่องจักรกลขนาดเบาที่กำหนด บันทึกข้อมูลการใช้เครื่องจักรกลขนาดเบา แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆน้อยๆ ในการใช้เครื่องจักรขนาดเบา พร้อมแจ้งข้อมูลการซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องจักรกลขนาดเบา และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

วุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ป.๖

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ใบขับรถยนต์ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒
- มีหนังสือรับรองการทำงานว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในการขับรถยนต์ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จากนายจ้างและหน่วยงานเดิม

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้าง ไม่เกินคราวละ ๓ ปี และไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.จังหวัดปราจีนบุรี ได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ผนวก ข.

รายละเอียดและวิธีการประเมินสมรรถนะ

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลโคกมะกอก

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโคกมะกอก

ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) (ผู้มีทักษะ)

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จ้าง)	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๕๐	
๑.๒ ทดสอบทักษะในการขับรถ	๕๐	โดยวิธีสอบภาคปฏิบัติ (ทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง)
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง)	๑๐๐	โดยวิธีสัมภาษณ์
๑.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๒๐	
๑.๒ ความคิดริเริ่ม และปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๑.๓ มนุษยสัมพันธ์	๒๐	
๑.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๒๐	
๑.๕ ประวัติส่วนตัว ประสบการณ์ทำงาน	๒๐	
รวม	**๒๐๐**	

<u>หมายเหตุ : เกณฑ์การตัดสิน</u> ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐