



ประกาศเทศบาลตำบลโคกมะกอก  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ  
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อน  
ขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้อ ๘ และ ข้อ ๙  
กำหนดให้พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่  
กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับ  
มอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี นั้น

เทศบาลตำบลโคกมะกอก ตำบลโนนหอม อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี ปัจจุบันมีข้าราชการจำนวน  
ทั้งหมด ๘ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๗ คน รวมทั้งสิ้น ๓๖ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่  
แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละ  
งานไม่เหมือนกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และโดยที่เขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลโคกมะกอก  
ประกอบด้วย หมู่ที่ ๑, ๒, ๓, ๑๑, และ ๔, ๗ บางส่วน ในบางฤดู โดยเฉพาะฤดูฝน เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละ  
หมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วม และในฤดูแล้งก็ประสบปัญหาภัยแล้ง ในบางส่วนของเทศบาล จึงต้องเตรียมพร้อม  
ต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้นการลาต่างๆของพนักงานเทศบาลขอให้พนักงานแต่ละคนได้พิจารณา  
ถึงความจำเป็นของเหตุการณ์แห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน  
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ข้อ ๓๑๕ ข้อ ๓๒๐ ข้อ ๓๒๑ เรื่อง  
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงกำหนดจำนวน  
ครั้งการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง  
ค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง จำนวน ๑.๐ ขึ้น หรือ ดีเด่น ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง  
ดังนี้

(๑) ต้องไม่ลาเกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) (๗) และวันลาต่อไปนี้

๑. ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย  
เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
๒. ลาคลอบบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน
๓. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน  
๖๐ วัน ทำการ
๔. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือ  
กลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่
๕. ลาพักผ่อน

๖. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

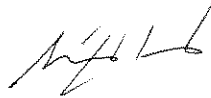
๗. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่ลาป่วยตาม(๙) (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ (การลาพักผ่อนจะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง การพิจารณาผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้นหรือ ตีเด่น จะพิจารณาจากผู้ที่ไม่ลาพักผ่อนก่อน)

(๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๕ ครั้งต่อปี

(๓) กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ๑.๐ หรือ ตีเด่น ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้นให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒



(นางพุลทรัพย์ เดชผิว)

นายกเทศมนตรีตำบลโคกมะกอก