รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

<table>
<tr><th>ประเด็นนโยบาย</th><th>โครงการ/กิจกรรม</th><th>ผลการดำเนินงาน</th></tr>
<tr><td>นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง</td><td>การจัดทำแผนอัตรากำลัง</td><td>มีการดำเนินการ เนื่องจากมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง</td></tr>
<tr><td>นโยบายการสรรหาและคัดเลือก</td><td>-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

-การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ</td><td>-มีการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คือ นายณัฐพัฒน์ ทามาศ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
-มีการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ที่ว่าง คือ นางสาวพรเพ็ญ เชื้อประทุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
-มีการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ ที่ว่าง คือ นายอดิศักดิ์ สายบุตร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕
-มีการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ที่ว่าง คือ นางสาวพิจิการ์ ทลาไธสง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ</td></tr>
<tr><td>นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน</td><td>ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</td><td>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ผลดังนี้
<table>
<tr><th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล(คน)</th><th>ลูกจ้างประจำ (คน)</th><th>พนักงานจ้าง (คน)</th></tr>
<tr><td>ระดับดีเด่น</td><td>๓</td><td>-</td><td></td></tr>
<tr><td>ระดับดีมาก</td><td>๑๕</td><td>๑</td><td>๔</td></tr>
<tr><td>ระดับดี</td><td>๒</td><td>-</td><td>๑๗</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความสามรถเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงาน	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ **๑.หลักสูตร** เตรียมพร้อม อปท.เป็นหน่วยงานรับงบประมาณตรงๆ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ พฤษจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอัลวาเรช อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. นายณัฐพัฒน์ ทามาศ ๒. นางณปภัช หงส์จันอัด ๓. นายอดิศักดิ์ สายบุตร **๒.หลักสูตร** เชิงวิชาการ การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน ระหว่างวันที่ ๒๘ พ.ย. - ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาตินงนุชพัฒยา อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. นายนิธิพงศ์ เพ็ชรจันทึก **๓.หลักสูตร** การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอสิตา อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. นายณัฐพัฒน์ ทามาศ ๒. นางณปภัช หงส์จันอัด ๓. นางอรอุมา เงยวิจิตร ๔. นางสาวอรัญญา ศรีโยวงศ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		๔.หลักสูตร การปรับปรุงบัญชี ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอสิตา อ.เมือง จ.บุรีรัมย์ มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางอมรรัตน์ ไตรทิพย์ ๒. น.ส.สุพรรณี เกาะโค้ง **๕.หลักสูตร** การบริหารงานบุคคลและพัฒนาทักษะของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. น.ส.ฐิตาพร ชะวาลิสันต์
	- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลของ อบต.	- มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลของ อบต.ที่สามารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมี นางสาวฐิตาพร ชะวาลิสันต์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	-จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงาน อบต.และพนักงานจ้าง	-อบต.โคกสว่างจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลทุกราย จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๔ ราย -อบต.โคกสว่างจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก จำนวน ๙ ราย -อบต.โคกสว่างจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบฯ กำหนดให้จ่าย	ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๘ - อบต.โคกสว่างจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ราย ๑. นายนิธิพงศ์ เพ็ชรจันทึก ปลัด อบต. เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท ๒. นายณัฐพัฒน์ ทามาศ รองปลัด อบต. เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๓. นายพันธ์ สายบุตร ผอ.กองช่าง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๔. นางณปภัช หงษ์จันอัด หัวหน้าสำนักปลัด เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๕.นางอมรรัตน์ ไตรทิพย์ ผอ.กองการศึกษา เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท
นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน -จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ อบต. ให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ	-อบต.โคกสว่างจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด -มีการจัดกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day gในหน่วยงานอยู่เป็นระยะๆ -มีการจัดกิจการจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลให้น่าอยู่เป็นระยะๆ -จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน -จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่างจะเห็นได้ว่ามีการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(นางสาวฐิตาพร ชะวาลิสันต์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายบุญจันทร์ ทลาไธสง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล