

**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลคลองจิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)**

ตามที่เทศบาลตำบลคลองจิก ได้มีประกาศเทศบาลตำบลคลองจิก เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม นั้น

เทศบาลตำบลคลองจิก ได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ ๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผล การปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด	๑.๑ ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กร เพื่อการวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มอัตราบุคลากร เพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน ๑.๒ ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา เพื่อบรรจุรับภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงาน ที่เพิ่มมากขึ้น ๒. ดำเนินแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป และรับโอนพนักงานเทศบาลสายงาน ผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหารของเทศบาล ๑.รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานปฏิบัติ จำนวน ๒ ราย ๑.นายอัศวิน ปานพรม พัฒนาศูนยชน ปก.นางสาวนรินทร์รัตน์ รักไธสงค์ นักวิชาการศึกษา ชก. ๓.รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ๑.นางศศิธร หาญสุรนนท์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๒. นายมนเฑียร ก้อนทอง ผู้อำนวยการกองช่าง ๓. เทศบาลตำบลคลองจิก จัดทำประมวลจริยธรรม พนักงานเทศบาล ประกาศมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล เผยแพร่ ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลคลองจิก 

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลคลองจิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

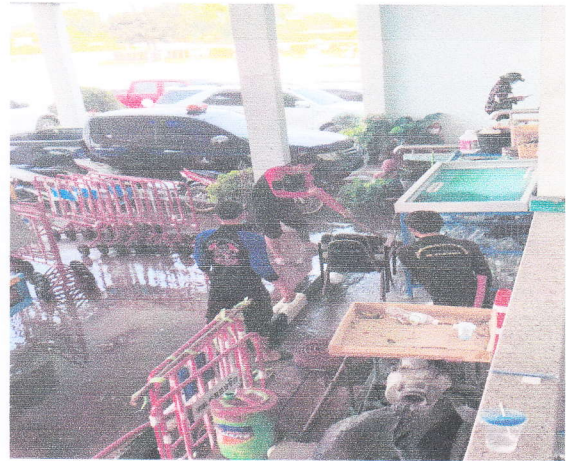
.....

นโยบาย	การดำเนินงาน
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะ และความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าทางสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่งและพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่น ประโยชน์ส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี	๔.เทศบาลตำบลคลองจิก ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ ๑.นางสาวพัทธ์ธรมณ ทองคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการเบิกจ่ายเงินแบบมืออาชีพ และการปฏิบัติตามกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๖-๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒.นางสาวเกตุสิณี ดวงประสาธ ห้วยหน้าฝ้าย ภาริงานคลัง และนางสาวอริษาภัสร์ คุณขุนทด นักวิชาการเงินและบัญชี เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ข้อควรรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาตามหนังสือ ว๘๔๕ และการเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายต่างๆ ของ อปท. ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ศูนย์การค้าอยุธยาซิตี้พาร์ค ๓. นางสาวพิมลพรรณ ศิริโก่งธนู เข้าร่วมประชุมโครงการแก้ไขปัญหามลพิษในพื้นที่ของสำนักงานป.ป.ช.ประจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ ศูนย์การค้าอยุธยาซิตี้พาร์ค ๔.นางสาวรัชญา เย็นทรง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการเข้าฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการเขียนหนังสือราชการภายในและภายนอกและการเขียนรายงานการประชุมตามระเบียบงานสารบรรณ วันที่ ๑๔-๑๖ มกราคม ๒๕๖๕ ณ อยุธยา แกรนด์ โฮเต็ล ๕. นางสาวสุกัญญา ภาคดารา ตำแหน่ง ครู นางสาวสุกัญญา ดวงงาม ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย อบรมเชิงปฏิบัติการเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการจัดทำสื่อกิจกรรมการเสริมสร้างการอ่านเขียน วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลคลองจิก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕)

นโยบาย	การดำเนินงาน
๕.ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานที่ดีมีสุขภาพแข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๕.เทศบาลตำบลคลองจิก ได้ดำเนินการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ถูกสุขลักษณะ รวมทั้งจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายกลางแจ้งสำหรับพนักงาน และประชาชนในพื้นที่

ผลการดำเนินงาน



 (นางสาวณัฐปภรณ์ ทศพร) หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่	 (นางศศิธร หาญสุรนันท์) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	 (นายเฉลิมชัย มีสมทรัพย์) ปลัดเทศบาลตำบลคลองจิก	 (นางสาวพกามาส พรธนะปัญญา) นายกเทศมนตรีตำบลคลองจิก
---	---	---	---