แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561–2563

ของ
เทศบาลตำบลคลองจิก
อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

คำนำ

คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นรอบระยะเวลา 3 ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับนำไปใช้ในการสรรหา การใช้ การพัฒนา และการรักษาบุคลากร ซึ่งการจัดทำแผนอัตรากำลังคน (Manpower planning) เป็นกิจกรรมหรืองานในการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย และวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดไว้ล่วงหน้าเพื่อเป็นแนวทางสำหรับดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์ โดยวิเคราะห์เกี่ยวกับอุปสงค์ และอุปทานกำลังงาน เพื่อนำไปสู่การกำหนดวิธีการที่จะให้ได้กำลังคนที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมอย่างเพียงพอ การคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ต้องการเข้ามาทำงานในองค์กรในช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อปฏิบัติงานได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร หรืออีกนัยหนึ่งการวางแผนอัตรากำลัง 3 ปี คือวิธีการที่จะให้ได้มาซึ่งทรัพยากรมนุษย์และรู้จักปรับปรุงพัฒนาบุคคลเหล่านั้นให้อยู่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป มีลักษณะสำคัญ ดังนี้

- เป็นเรื่องเกี่ยวกับอนาคต
- เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติตามแผนที่วางไว้
- เป็นเรื่องที่เกี่ยวกับสาเหตุที่ก่อให้เกิดผลของการกระทำด้วยมีการกระทำที่ต่อเนื่องหรือติดต่อกัน

การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี จะทำให้เทศบาลตำบลคลองจิก สามารถคาดคะเนได้ว่าในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด และพัฒนาบุคลากรในเรื่องใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ ของเทศบาลตำบลคลองจิก เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และยังสามารถนำไปเป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อไม่ให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ด้วย

คู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เล่มนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เทศบาล ตำบลคลองจิก สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ในรอบปีงบประมาณถัดไป (พ.ศ.2561-2563) ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลคลองจิก มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ต่อไป

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1
2 วัตถุประสงค์	2
3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี	3
4. สภาพปัญหาของพื้นที่ และความต้องการของประชาชน	5
5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	7
6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	13
7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	15
8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	16
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	24
10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	31
11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	44
12. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	60
13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	62
14. ภาคผนวก	63
- สำเนาเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2560	
- บัญชีแสดงงการคำนวณปริมาณงานจำนวนอัตรากำลังทั้งหมด	
- บัญชีเอกสารหมายเลข 5	
- บัญชีเอกสารหมายเลข 6	

1. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งที่สำคัญและต้องดำเนินการต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังคนในองค์กรหนึ่งจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่นๆ อีกมากมาย ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบกับ แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560 ของเทศบาลตำบลคลองจิก จะสิ้นสุดลงในวันที่ 30 กันยายน 2560 ดังนั้นเทศบาลตำบลคลองจิก จึงจำเป็นต้อง จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2563 ให้สอดรับและสัมพันธ์กับแผนอัตรากำลังฉบับเดิมเป็นสำคัญ เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานให้มีความสมบูรณ์และต่อเนื่อง โดยใช้หลักการและวิธีการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2563 ดังนี้

1.1 ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพ ของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล, อบต.) ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล, อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

1.2 คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก..จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล, อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้เสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล หรือ อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล หรือ อบต.)วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

1.3 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลคลองจิก จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้เทศบาลตำบลคลองจิก มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

2.2 เพื่อให้เทศบาลตำบลคลองจิก มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลคลองจิก ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

2.3 เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

2.4 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลคลองจิก

2.5 เพื่อให้เทศบาลตำบลคลองจิกสามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล หรือ อบต.) เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

2.6 เพื่อให้เทศบาลตำบลคลองจิก ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสมการพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

2.7 เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี

เทศบาลตำบลคลองจิก อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลคลองจิก ซึ่งมีปลัดเทศบาลตำบลคลองจิก ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลคลองจิก เป็นประธาน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลคลองจิก เป็นคณะกรรมการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ 2561-2563 โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

3.1 วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 13) พ.ศ.2552 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารของเทศบาลตำบลคลองจิก และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลคลองจิก เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลคลองจิก บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายและการดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลัง ให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงงานปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรอัตรากำลังบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไปทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

3.2 กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

3.3 การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดกำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

3.3.1 การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

3.3.2 การจัดสรรประเภทบุคลากรส่วนท้องถิ่น(พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดสรรประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในแต่ละส่วนราชการจะต้อง

พิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนแปลงลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

3.4 การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมุติฐานว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและต้องใช้เวลามากโดยเปรียบเทียบ ย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีภาคราชการส่วนท้องถิ่นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีภารกิจที่สอดคล้องกับหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะงานเป็นโครงการพิเศษ หรือของหน่วยงานอื่นก็ไม่มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบพิจารณาด้วย

3.5 การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยมีสมมุติฐานว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานปัจจุบันและในอนาคตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจจะต้องมีแนวทางในการพิจารณา แนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

3.6 จัดทำกรอบอัตรากำลัง 3 ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

3.7 ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลคลองจิกได้วิเคราะห์ปัญหาในเขตพื้นที่ของเทศบาลและความจำเป็นพื้นฐาน และความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ตามความเหมาะสม ดังนี้

รายการ	ปัญหาในเขตพื้นที่	ความต้องการของประชาชน
1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน - แหล่งน้ำและน้ำประปา	- ขาดแคลนแหล่งน้ำในการทำการเกษตรและน้ำประปาสำหรับอุปโภค-บริโภคยังไม่เพียงพอและยังไม่ได้มาตรฐาน	- แหล่งน้ำในการทำการเกษตรและ มีน้ำประปาสำหรับการอุปโภค-บริโภค อย่างเพียงพอ และมีมาตรฐาน - มีการวางผังเมือง เพื่อพัฒนาพื้นที่ต่างๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ไฟฟ้า	- ไฟฟ้าส่องสว่างทางและที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด	- ทางและที่สาธารณะมีแสงสว่างเพียงพอ ประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมาและป้องกันการเกิดอาชญากรรมได้
- เส้นทางคมนาคม	- ประชาชนต้องการเส้นทางในการสัญจรไปมาเพิ่มมากขึ้นและเทศบาลไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากพื้นที่ยังไม่เป็นที่สาธารณะ	- มีเส้นทางในการคมนาคมเพียงพอ และประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา
- ราง/ท่อระบายน้ำ	- ชุมชนขยายมากขึ้นระบบระบายน้ำยังไม่พียงพอ เกิดการอุดตันส่งกลิ่นเหม็นก่อความรำคาญ	- มีรางระบายน้ำสามารถระบายน้ำได้สะดวก ไม่อุดตัน ไม่ส่งกลิ่นเหม็นก่อความรำคาญ
2. ด้านส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิต - ด้านสาธารณสุข	- ประชาชนในเขตพื้นที่ป่วยเป็นโรคเรื้อรังแนวโน้มเพิ่มขึ้น เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง - ปริมาณขยะและน้ำเสียเพิ่มขึ้น	- ปริมาณขยะและน้ำเสียถูกกำจัดให้หมดด้วยวิธีการที่ถูกต้อง
- ด้านที่อยู่อาศัย	- ประชาชนในพื้นที่บางรายมที่อยู่อาศัยไม่มั่นคงแข็งแรง	- ประชาชนในพื้นที่ได้รับความช่วยเหลือซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้มั่นคงแข็งแรง
- การอุปโภค-บริโภค	- ประชาชนบางครัวเรือนบริโภคน้ำที่ไม่สะอาดและมีสิ่งเจือปน เช่น จากน้ำฝน น้ำที่ไม่ได้คุณภาพมีตะกอน	- ประชาชนบริโภคน้ำที่สะอาดถูกสุขลักษณะ
- สังคมในชุมชน	- เด็กและผู้สูงอายุบางครอบครัวผู้สูงอายุอยู่ตามลำพัง และรับภาระในการเลี้ยงดูเด็ก - เยาวชนและวัยรุ่นติดเกมส์ บุหรี่ สุรา ยาเสพติด และท้องก่อนวัย อันควร	- ผู้สูงอายุและเด็กได้รับการดูแลที่ดี - เยาวชนและวัยรุ่นมีอนาคตที่ดีกว่าเดิม

4. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลคลองจิกได้วิเคราะห์ปัญหาในเขตพื้นที่ของเทศบาลและความจำเป็นพื้นฐาน และความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ตามความเหมาะสม ดังนี้

รายการ	ปัญหาในเขตพื้นที่	ความต้องการของประชาชน
3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	- การจราจรบนถนนมีเพิ่มมากขึ้น อาจทำให้เกิดอุบัติเหตุได้ง่าย	- มีระบบควบคุมการจราจร เช่น ตั้งสัญญาณไฟกระพริบเพื่อเตือนให้ระมัดระวัง
- การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	- มีการทำลายและลักขโมยทรัพย์สินของประชาชนและหน่วยงานราชการ	- เพิ่มการตรวจตรา ดูแล ความปลอดภัยให้มากขึ้น มีการติดตั้งกล้องวงจรปิด
4. ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- เป็นพื้นที่ดินเค็มและน้ำใต้ดินเป็นน้ำเค็มหรือมีรสกร่อย ไม่สามารถใช้ในการทำการเกษตร และอุปภค-บริโภค ได้	- จัดหาแหล่งน้ำจากแหล่งอื่นเพิ่มมากขึ้น
5. ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	- ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ถูกลืมเลือนไป	- บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาของท้องถิ่นไว้ และยกย่องเชิดชูเกียรติคนดี หรือปราชญ์ชาวบ้าน ในโอกาสต่างๆ
6.ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	- ขาดแหล่งเงินทุนในการทำกิจการและประกอบอาชีพ - ประชาชนขาดสถานที่จำหน่ายสินค้า - ค่าแรงขั้นต่ำ ค่าครองชีพสูง ขาดแคลนการจ้างงาน	- มีแหล่งเงินทุนในการทำกิจการและประกอบอาชีพ - มีร้านค้าที่จำหน่ายสินค้า - ค่าแรงสูงขึ้นเหมาะสมกับค่าครองชีพที่สูง มีการจ้างงานมากขึ้น

5. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2558 เห็นชอบให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะที่ 2 ของรัฐบาล (ปี 2558 – 2559) และกรอบการปฏิรูปในระยะที่ 3 (ปี 2560 เป็นต้นไป)คณะกรรมการฯ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ดังนี้ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" หรือเป็น คติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" ทั้งนี้วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติการดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคมโดยมีสาระสำคัญดังนี้

วิสัยทัศน์ **"ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"**หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" ทั้งนี้วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่การมีเอกราชอธิปไตยและบูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรมและความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหารความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระของโลกและสามารถเกื้อกูลประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ด้อยกว่า

5.1 ยุทธศาสตร์ชาติ

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นจะต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคมทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคมในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง " หรือคติพจน์ประจำชาติ "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อให้ประเทศมี

ขีดความสามารถในการแข่งขันมีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรมซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพคน
4. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
5. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

5.2 ยุทธศาสตร์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้กำหนดวิสัยทัศน์ของจังหวัด ตามแผนพัฒนาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (พ.ศ.2557 -2560) ไว้ดังนี้ “อยุธยานครประวัติศาสตร์ น่าเที่ยว น่าอยู่ ก้าวสู่สากล” โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดังนี้

1. พัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยวและการบริการสู่มาตรฐานสากล
   - ส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านประวัติศาสตร์ งานประเพณีและประชาสัมพันธ์เชิงรุก
   - ส่งเสริมพัฒนาฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพด้านการเรียนรู้ทางประวัติศาสตร์
   - ส่งเสริมบทบาทชุมชนและนักท่องเที่ยวเพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำ
2. พัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่
   - เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เสี่ยง
   - พัฒนาระบบเกษตรให้มีผลผลิตปลอดภัยและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
   - ส่งเสริมความร่วมมือชุมชนกับภาคอุตสาหกรรมในการจัดการสิ่งแวดล้อม
   - ส่งเสริมบทบาทชุมชนและนักท่องเที่ยวเพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำ
3. พัฒนาภาคการผลิต ภาคการค้าและบริการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
   - ส่งเสริมอุตสาหกรรมสีเขียว
   - ส่งเสริมเกษตรปลอดภัย
   - ยกระดับคุณภาพสินค้าและบริการของชุมชนและสถานประกอบการให้ได้มาตรฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

5.3 ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลคลองจิก

เทศบาลตำบลคลองจิก ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงสถานการณ์ในอุดมคติซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้านภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

" ชุมชนน่าอยู่ สู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจพอเพียง
หลีกเลี่ยงยาเสพติด ปลอดมลพิษจากโรงงาน "

และภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ 13) พ.ศ.2552 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และให้วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจ SWOT เช่น

5.3.1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(1) การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ พร้อมมีการเชื่อมโยงโครงข่ายระหว่างอำเภอ

(2) การขยายเขตประปาหรือก่อสร้างประปาหมู่บ้าน

(3) การขยายเขตบริการโทรศัพท์สาธารณะให้ทั่วถึง

(4) การขยายเขตบริการไฟฟ้าให้ทั่วถึง

(5) การจำกัดน้ำหนักของรถยนต์ไม่ให้เกินมาตรฐาน มีการติดตั้งป้ายห้ามมิให้รถทุกชนิดที่มีน้ำหนักเกินกว่าที่กำหนดหรือเมื่อรวบรวมน้ำหนักรถกับน้ำหนักบรรทุก

(6) การจัดทำผังเมืองรวม

(7) พัฒนาระบบการชลประทานเพื่อการเกษตรอย่างทั่วถึง

(8) พัฒนาระบบจราจร

5.3.2. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

(1) การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

(2) การส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา

(3) การส่งเสริมและพัฒนาด้านสาธารณสุข

(4) ด้านสวัสดิการชุมชน

(5) การป้องกันยาเสพติด

(6) การสงเคราะห์ สตรี เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์

(7) การสงเคราะห์และช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ

(8) การป้องกันและแก้ไขปัญหาจากอุบัติเหตุทางถนน ภัยจากสารเคมีและวัตถุอันตราย และภัยจากการกระทำของมนุษย์

5.3.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

(1) ความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(2) การมีส่วนร่วมทางด้านการเมืองท้องถิ่น

(3) การส่งเสริมประชาธิปไตย/การมีส่วนร่วม

5.3.4 ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(1) การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(2) การจัดระบบบำบัดน้ำเสีย

(3) การกำจัดและจัดการขยะ

(4) การควบคุมมาตรฐานความดังของเสียง / ฝุ่นละออง

(5) การป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยธรรมชาติ

5.3.5 ด้านการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

(1) การส่งเสริมคุณธรรมด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

(2) การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และฟื้นฟูบูรณะโบราณสถาน โบราณวัตถุ

5.3.6 ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน

(1) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

(2) การสร้างและพัฒนาการรวมกลุ่ม (Cluster)

(3) ส่งเสริมการเกษตรทฤษฎีใหม่

(4) สร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ

(5) การส่งเสริมการแก้ไขปัญหาความยากจน

(6) การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน / ท้องถิ่น

(7) การส่งเสริม สนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น

5.3.7 ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

(1) การสร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ

(2) การเสริมสร้างประสิทธิภาพ และการบริการประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

(3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการและการตรวจสอบควบคุม

การวิเคราะห์ใช้หลัก SWOT การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคของเทศบาลตำบลคลองจิก มีดังนี้

<u>1. จุดแข็ง (Strengths)</u>

(1) เป็นพื้นที่ราบลุ่ม มีแหล่งน้ำธรรมชาติ และมีคลองชลประทานเชื่อมหลายสาย เหมาะสำหรับการส่งเสริมทางด้านเกษตรกรรม

(2) ที่ตั้งของตำบล มีเส้นทางการคมนาคมสะดวกเชื่อมโยงพื้นที่ใกล้เคียง อยู่ไม่ห่างจากศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และกรุงเทพมหานคร

(3) เป็นทำเลที่ตั้งของเขตนิคมอุตสาหกรรม

(4) มีความพร้อมด้านสาธารณูปโภคพื้นฐาน ได้แก่ ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์

(5) มีสถานที่เหมาะสม และมีงบประมาณที่เพียงพอสำหรับใช้ในการพัฒนาพื้นที่

2. จุดอ่อน (Weaknesses)

(1) โดยลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม ฤดูฝนทำให้เกิดน้ำมีน้ำท่วมขังในบางส่วนทุกปี

(2) การขยายตัวของชุมชนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ก่อให้เกิดปัญหาเรื่องสิ่งแวดล้อม ขยะมูลฝอย และระบบระบายน้ำ

(3) ระบบประปาที่ยังอยู่ในระหว่างการปรับปรุงคุณภาพให้ดีขึ้น

(4) มีปัญหาเรื่องประชาชนยังขาดจิตสำนึก และไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร

(5) เกษตรกรขาดความรู้ในการพัฒนาคุณภาพพืชผลตนเอง ระดับราคาผลผลิตทางการเกษตร ไม่มีความแน่นอน

(6) ขาดการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารระหว่างภาครัฐและประชาชน

3. โอกาส (Opportunities)

(1) เป็นแหล่งส่งเสริมการลงทุน และรองรับแรงงานจากที่ต่าง ๆเนื่องจากเป็นที่ตั้งของนิคมอุตสาหกรรม ทำให้เกิดการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

(2) จำนวนงบประมาณของเทศบาลที่เพิ่มขึ้นทุกปี ทำให้สามารถพัฒนาตำบลในด้านต่างๆได้ครอบคลุมทุกปัญหามากขึ้นทำให้มีระบบบริการพื้นฐานในภาพรวมอยู่ในเกณฑ์ดี

(3) การคมนาคมสะดวกอยู่ใกล้ศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และกรุงเทพ

(4) จำนวนบุคลากรในสำนักงาน มีจำนวนมากขึ้น สามารถเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่คล่องตัวขึ้น

4. ข้อจำกัด (Treats)

(1) การเติบโตของชุมชนที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วโดยขาดความรู้ในการจัดการสิ่งแวดล้อม ทำให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะเรื่องการกำจัดขยะมูลฝอย

(2) มีประชากรแฝงจำนวนมากที่มาอยู่อาศัยเพื่อทำงานส่วนใหญ่ไม่ให้ความร่วมมือกับการพัฒนาเท่าที่ควร

(3) ความไม่แน่นอนของปัญหาราคาผลผลิตทางการเกษตร

(4) ปัญหาน้ำท่วมมีสาเหตุจากการพื้นที่ราบลุ่มต่ำ

การวิเคราะห์การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้วยเทคนิค SWOT Analysis

จุดแข็ง (Strengths : S)

(1) บุคลากรมีการพัฒนาตนเองมากขึ้นโดยการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

(2) เทศบาลมีความพร้อมเรื่องงบประมาณที่จะสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงาน และพัฒนาส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับบุคลากรภายในองค์กรอย่างเสมอภาคกัน

(3) บุคลากรมีโอกาสเข้าถึงระบบสารสนเทศได้อย่างทั่วถึง มีการติดตั้งระบบอินเตอร์เน็ตภายในสำนักงาน

(4) ผู้บริหารของเทศบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาส่งเสริมความรู้ให้กับบุคลากรในองค์กร

<u>จุดอ่อน (Weaknesses : W)</u>

(1) ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ

(2) พื้นที่ในการพัฒนาส่วนมากเป็นเขตอุตสาหกรรม มักเกิดปัญหามากทำให้ขาดแคลนบุคลากรในบางสายงานที่สรรหาได้ยาก

<u>โอกาส (Opportunities : O)</u>

(1) เทศบาลตำบลคลองจิกให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร

(2) การเข้าถึงระบบสารสนเทศ เช่น การค้นหาข้อมูลด้วยอินเตอร์เน็ต เป็นต้น

(3) บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน

(4) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานด้วยการศึกษาดูงาน

(5) มียุทธศาสตร์ร่วมกันในการพัฒนาบุคลากร เช่น อบรมสัมมนาร่วมกัน

<u>อุปสรรค (Threat : T)</u>

(1) กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ยังไม่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ

(2) บุคลากรบางคนยังขาดการพัฒนาตน ไม่อยากเรียนรู้งานอย่างจริงจัง

(3) บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวินัย

(4) งบประมาณในการพัฒนามุ่งเน้นในด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มากกว่าการพัฒนาคน

ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้บริหารในการพัฒนาบุคลากร

(1) ก่อให้เกิดความสามัคคี สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้นในองค์กร

(2) บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วจะนำพาองค์กรก้าวสู่ความเป็นเลิศ

(3) ช่วยเสริมสร้างองค์กรสู่ความสำเร็จ

(4) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ซึ่งได้แก่การบริหารเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ ตรงตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ โดยมีการบริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ และการจัดทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานในองค์กร

(5) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ซึ่งได้แก่การบริหารที่จะต้องบริหารในเชิงเปรียบเทียบระหว่างปัจจัยนำเข้า กับผลลัพธ์ ที่เกิดขึ้นโดยมีการทำ cost-benefit analysis ให้วิเคราะห์ความเป็นไปและความคุ้มค่าของแผนงานหรือโครงการต่างๆเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับรวมทั้งจัดทำเป้าหมายการทำงานและวัดผลงานของแต่ละบุคคลที่เชื่อมโยงระดับองค์กร

ความต้องการ/ความคาดหวังของพนักงานเทศบาลในการพัฒนาบุคลากร

(1) บุคลากรมีทักษะและความสามารถในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

(2) เพิ่มความพึงพอใจในงานและความสำเร็จในชีวิตของพนักงาน

(3) พัฒนาและธำรงรักษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์กร

(4) ช่วยสื่อวิสัยทัศน์ นโยบาย และกลยุทธ์สู่พนักงานทุกคน

(5) ช่วยธำรงรักษาพฤติกรรมพนักงานให้มีจริยธรรมและความรับผิดชอบทางสังคม

(6) บุคลากรได้รับการส่งเสริมให้เรียนรู้ทั้งในและนอกระบบ

ความต้องการความคาดหวังของประชาชนในการพัฒนาบุคลากร

(1) เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน การบริหารราชการที่สามารถตอบสนอง ต่อความต้องการของประชาชนและพยายามมุ่งให้เกิดผลกระทบในเชิงบวก ต่อการพัฒนาชีวิตของประชาชน

(2) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น มีการกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเสร็จสิ้นที่จุดบริการใกล้ตัวประชาชน

(3) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการซึ่งได้แก่การปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการของประชาชน

6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

จากการวิเคราะห์ภารกิจของเทศบาลตำบลคลองจิกทั้ง 7 ด้าน แล้วสามารถกำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

<u>ภารกิจหลัก</u>

การปรับปรุงด้านโครงสร้างพื้นฐาน

(1) การก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำพร้อมมีการเชื่อมโยงโครงข่ายระหว่างอำเภอ

(2) การขยายเขตประปาหรือก่อสร้างประปาหมู่บ้าน

(3) การขยายเขตบริการโทรศัพท์สาธารณะให้ทั่วถึง

(4) การขยายเขตบริการไฟฟ้าให้ทั่วถึง

(5) การจำกัดน้ำหนักของรถยนต์ไม่ให้เกินมาตรฐาน มีการติดตั้งป้ายห้ามมิให้รถทุกชนิดที่มีน้ำหนักเกินกว่าที่กำหนดหรือเมื่อรวบรวมน้ำหนักรถกับน้ำหนักบรรทุก

(6) การจัดทำผังเมืองรวม

(7) พัฒนาระบบการชลประทานเพื่อการเกษตรอย่างทั่วถึง

(8) พัฒนาระบบจราจร

ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

(1) การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ

(2) การส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา

(3) การส่งเสริมและพัฒนาด้านสาธารณสุข

(4) ด้านสวัสดิการชุมชน

(5) การป้องกันยาเสพติด

(6) การสงเคราะห์ สตรี เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์

(7) การสงเคราะห์และช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ

(8) การป้องกันและแก้ไขปัญหาจากอุบัติเหตุทางถนน ภัยจากสารเคมีและวัตถุอันตราย และภัยจากการกระทำของมนุษย์

ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

(1) ความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

(2) การมีส่วนร่วมทางด้านการเมืองท้องถิ่น

(3) การส่งเสริมประชาธิปไตย/การมีส่วนร่วม

ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(1) การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(2) การจัดระบบบำบัดน้ำเสีย

(3) การกำจัดและจัดการขยะ

(4) การควบคุมมาตรฐานความดังของเสียง / ฝุ่นละออง

(5) การป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยธรรมชาติ

ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน

(1) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

(2) การสร้างและพัฒนาการรวมกลุ่ม (Cluster)

(3) ส่งเสริมการเกษตรทฤษฎีใหม่

(4) สร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ

(5) การส่งเสริมการแก้ไขปัญหาความยากจน

(6) การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน / ท้องถิ่น

(7) การส่งเสริม สนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น

<u>ภารกิจหลัก</u>

ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

(1) การสร้างจิตสำนึกและพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐ

(2) การเสริมสร้างประสิทธิภาพ และการบริการประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

(3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการและการตรวจสอบควบคุม

<u>ภารกิจรอง</u>

ด้านการพัฒนาด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

(1) การประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว

(2) การสร้างความประทับใจให้แก่นักท่องเที่ยว

(3) การบริหารจัดการการท่องเที่ยว

(4) การรักษาความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว

(5) การป้องกันอุบัติเหตุจากการท่องเที่ยว

(6) การอนุรักษ์และพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

7. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลคลองจิก ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 5 ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา กำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น 176 อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลคลองจิก มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการ และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงต้องมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

8.1 จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลคลองจิก เทศบาลตำบลคลองจิกมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2552 และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 โดยนำผลการวิเคราะห์มาจัดทำกรอบโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>1. สำนักปลัดเทศบาล</u>	<u>1. สำนักปลัดเทศบาล</u>	
1.1 ฝ่ายอำนวยการ	**1.1 ฝ่ายอำนวยการ**	
- งานบริหารทั่วไป	- งานบริหารทั่วไป	
- งานการเจ้าหน้าที่	- งานการเจ้าหน้าที่	
- งานนิติการ	- งานนิติการ	
1.2 ฝ่ายธุรการ	**1.2 ฝ่ายธุรการ**	
- งานธุรการ งานสารบรรณ	- งานธุรการ งานสารบรรณ	
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	
- งานจัดทำงบประมาณ	- งานจัดทำงบประมาณ	
1.3 ฝ่ายปกครอง	**1.3 ฝ่ายปกครอง**	
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบ	- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบ	
- งานทะเบียนราษฎร	- งานทะเบียนราษฎร	
1.4 ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	**1.4 ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม**	
- งานพัฒนาชุมชน	- งานพัฒนาชุมชน	
- งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี	- งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี	
- งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์	- งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์	
<u>2. กองคลัง</u>	<u>2. กองคลัง</u>	
2.1 ฝ่ายบริหารงานคลัง	**2.1 ฝ่ายบริหารงานคลัง**	
- งานพัสดุและทรัพย์สิน	- งานพัสดุและทรัพย์สิน	
- งานการเงินและบัญชี	- งานการเงินและบัญชี	
- งานระเบียบการคลัง	- งานระเบียบการคลัง	
- งานสถิติการคลัง	- งานสถิติการคลัง	
2.2 ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	**2.2 ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน**	
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
- งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	- งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
2.3 ฝ่ายพัฒนารายได้	**2.3 ฝ่ายพัฒนารายได้**	
- งานพัฒนารายได้	- งานพัฒนารายได้	
- งานผลประโยชน์ และกิจการพาณิชย์	- งานผลประโยชน์ และกิจการพาณิชย์	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>3. กองช่าง</u>	<u>3. กองช่าง</u>	
3.1 ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	**3.1 ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง**	
- งานวิศวกรรม	- งานวิศวกรรม	
- งานสถาปัตยกรรม	- งานสถาปัตยกรรม	
- งานผังเมือง	- งานผังเมือง	
3.2 ฝ่ายการโยธา	**3.2 ฝ่ายการโยธา**	
- งานสวนสาธารณะ	- งานสวนสาธารณะ	
- งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ	- งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ	
- งานสาธารณูปโภค	- งานสาธารณูปโภค	
- งานศูนย์เครื่องจักรกล	- งานศูนย์เครื่องจักรกล	
<u>4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>	<u>4. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>	
4.1 ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	**4.1 ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข**	
- งานแผนงานสาธารณสุข	- งานแผนงานสาธารณสุข	
- งานรักษาความสะอาด	- งานรักษาความสะอาด	
- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม	- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม	
- งานศูนย์บริการสาธารณสุข	- งานศูนย์บริการสาธารณสุข	
4.2 ฝ่ายบริการสาธารณสุข	**4.2 ฝ่ายบริการสาธารณสุข**	
- งานส่งเสริมสุขภาพ	- งานส่งเสริมสุขภาพ	
- งานเผยแพร่และฝึกอบรม	- งานเผยแพร่และฝึกอบรม	
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	
- งานสัตว์แพทย์	- งานสัตว์แพทย์	
<u>5. กองการศึกษา</u>	<u>5. กองการศึกษา</u>	
5.1 ฝ่ายบริหารการศึกษา	**5.1 ฝ่ายบริหารการศึกษา**	
- งานการศึกษาปฐมวัย	- งานการศึกษาปฐมวัย	
- งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน	- งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน	
- งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร	- งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร	
- งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมศึกษา	- งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมศึกษา	
5.2 ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม	**5.2 ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม**	
- งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ	- งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ	
- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	- งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน	
- งานกีฬาและนันทนาการ	- งานกีฬาและนันทนาการ	
- งานกิจการศาสนา	- งานกิจการศาสนา	
- งานส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม	- งานส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรม	
- งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา	- งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา	
<u>6. หน่วยตรวจสอบภายใน</u>	<u>6. หน่วยตรวจสอบภายใน</u>	
- งานตรวจสอบภายใน	- งานตรวจสอบภายใน	

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลคลองจิก ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานและได้จัดทำกรอบโครงสร้างอัตรากำลังใหม่ แล้วทำการวิเคราะห์เพื่อประมาณการใช้อัตรากำลังพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ในอนาคตว่าในระยะเวลา 3 ปี ต่อไปข้างหน้า จะมีการใช้จำนวนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ของเทศบาลตำบลคลองจิกด้วย ทั้งนี้เพื่อให้สามารถบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี (พ.ศ. 2561-2563)

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง	1	1	1	1	-	-	-	
	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น	1	1	1	1	-	-	-	
1	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
2	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>								
	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป อท./ต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป อท./ต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป อท./ต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป อท./ต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	1	1	1	1	-	-	-	
	(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม อท/ต้น)								
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
	นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
	นิติกร (ปก.)	1	1	1	1	-	-	-	
	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.)	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตราเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
2	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>								
	เจ้าพนักงานทะเบียน (ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	3	3	3	3	-	-	-	
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง.	2	2	2	2				
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง.)	1	1	1	1	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
	นักการ	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	1	1	1	1	-	-	-	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	3	3	3	3	-	-	-	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)								
	พนักงานขับรถยนต์	2	2	2	2	-	-	-	
	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	3	3	3	3	-	-	-	
	พนักงานดับเพลิง	7	7	7	7	-	-	-	
	คนงานทั่วไป	4	4	4	4	-	-	-	
3	<u>กองคลัง</u>								
	ผู้อำนวยการกองคลัง (นบ.งานการคลัง อท./กลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นบ.งานการคลัง อท./ต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	หน.ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	1	1	1	1	-	-	-	
	(นักบริหารงานการคลัง อท./ต้น)								

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตราเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
3	<u>กองคลัง</u>								
	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นบ.งานการคลัง อท./ต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง.)	2	2	2	2	-	-	-	
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง/ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง/ชง.)	1	2	2	2	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม 1
	ลูกจ้างประจำ								
	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	2	2	2	2	-	-	-	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)								
	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
	คนงานทั่วไป	3	4	4	4	+1		-	กำหนดเพิ่ม 1
4	<u>กองช่าง</u>								
	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง อท./ต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง อท./ต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง อท./ต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตราเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
4	<u>กองช่าง</u>								
	นายช่างโยธา (ปง./ชง)	2	3	3	3	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม 1
	นายช่างไฟฟ้า (ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
	เจ้าพนักงานประปา (ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	2	2	2	2	-	-	-	
	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)								
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	1	1	1	1		-	-	
	พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
	คนงานทั่วไป	6	8	8	8	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม 2
5	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>								
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	1	1	1	1	-	-	-	
	(นักบริหารงานสาธารณสุขฯ อท./ต้น)								
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	1	1	1	1	-	-	-	
	(นักบริหารงานสาธารณสุขฯ อท./ต้น)								
	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	1	1	1	1	-	-	-	
	(นักบริหารงานสาธารณสุขฯ อท./ต้น)								
	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	2	2	2	2	-	-	-	
	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตราเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
5	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>								
	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	1	1	1	1	-	-	-	
	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
	สัตว์แพทย์ (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)								
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	2	2	2	2	-	-	-	
	พนักงานขับรถบรรทุกขยะมูลฝอย	4	4	4	4	-	-	-	
	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	6	6	6	6	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	2	2	2	2	-	-	-	
	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	8	10	10	10	+2	-	-	กำหนดเพิ่ม 2
	คนงานทั่วไป	3	4	4	4	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม 1
6	<u>กองการศึกษา</u>								
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
	(นักบริหารงานการศึกษา อท./ต้น)								
	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	1	1	1	1	-	-	-	
	(นักบริหารงานการศึกษา อท./ต้น)								
	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	1	1	1	1	-	-	-	
	(นักบริหารงานการศึกษา อท./ต้น)								
	นักวิชาการศึกษา (ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	-	1	1	1	+1	-	-	กำหนดเพิ่ม
	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	1	1	1	1	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตราเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
6	<u>กองการศึกษา</u>								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
	ผู้ช่วยครู	6	6	6	6	-	-	-	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด	1	1	1	1	-	-	-	
	บุคลากรสนับสนุนการสอน	2	2	2	2	-	-	-	
	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	2	2	2	2	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
	พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
	ภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
	คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>โรงเรียนในสังกัด 2 แห่ง</u>								
	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	2	2	2	2	-	-	-	
	ครู	14	14	14	14	-	-	-	
	ครูผู้ช่วย	4	4	4	4	-	-	-	
	รวม	**163**	**176**	**176**	**176**	**+13**		**-**	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ภาระค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
1	ปลัดเทศบาล (นบ.งานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	786,240	1	1	1	-	-	-	20,520	20,760	21,240	806,760	827,520	848,760	
2	รองปลัด (นบ.งานท้องถิ่น)	ต้น	1	1	444,720	1	1	1	-	-	-	13,440	13,080	13,080	458,160	471,240	484,320	
	หน่วยตรวจสอบภายใน																	
3	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	1	-	355,320	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	
	สำนักปลัดเทศบาล																	
4	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	1	-	435,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	
5	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	1	1	367,320	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,320	380,640	394,080	407,400	
6	หัวหน้าฝ่ายธุรการ	ต้น	1	-	411,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	
7	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	1	-	411,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	
8	หน.ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	ต้น	1	1	329,640	1	1	1	-	-	-	12,120	12,600	12,960	341,760	354,360	367,320	
9	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	305,640	1	1	1	-	-	-	11,880	12,240	12,960	317,520	329,520	342,720	
10	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	-	355,320	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	
11	นิติกร	ปก.	1	1	214,560	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	222,240	229,920	237,600	
12	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	1	-	355,320	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	
13	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	1	-	355,320	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	
14	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	1	-	355,320	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	
15	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	1	-	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
16	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	1	1	239,640	1	1	1	-	-	-	9,720	10,080	10,440	249,360	259,440	269,880	
17	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง.	2	2	397,560	2	2	2	-	-	-	13,920	14,520	14,880	411,480	426,000	440,880	
18	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่อยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ภาระค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
	สำนักปลัดเทศบาล																	
19	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง.	1	1	158,760	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,480	165,120	171,120	178,200	
20	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง	3	-	893,700	3	3	3	-	-	-	29,160	29,160	29,160	922,860	952,020	981,180	
	ลูกจ้างประจำ																	
21	นักการ	-	1	1	185,280	1	1	1	-	-	-	7,080	7,440	7,440	192,360	199,800	207,240	
	พนง.ตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)																	
22	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	1	1	223,800	1	1	1	-	-	-	9,000	9,360	9,720	232,800	242,160	251,880	
23	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	-	1	-	0	1	1	1	+1	-	-	138,000	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	กำหนดเพิ่ม
24	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	3	3	475,560	3	3	3	-	-	-	19,080	19,920	20,760	494,640	514,560	535,320	
25	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	1	-	0	1	1	1	+1	-	-	138,000	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	กำหนดเพิ่ม
	พนง.ตามภารกิจ (มีทักษะ)																	
26	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	-	2	1	250,800	2	2	2	-	-	-	10,080	10,320	10,560	260,880	271,200	281,760	
27	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ	-	1	-	112,800	1	1	1	-	-	-	4,560	4,560	4,560	117,360	121,920	126,480	
28	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	-	1	-	112,800	1	1	1	-	-	-	4,560	4,560	4,560	117,360	121,920	126,480	
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
29	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ	-	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
30	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	-	3	3	324,000	3	3	3	-	-	-	-	-	-	324,000	324,000	324,000	
31	พนักงานดับเพลิง	-	7	6	756,000	7	7	7	-	-	-	-	-	-	756,000	756,000	756,000	
32	คนงานทั่วไป	-	4	4	432,000	4	4	4	-	-	-	-	-	-	432,000	432,000	432,000	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่อยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ภาระค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
	กองคลัง																	
33	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	1	1	793,920	1	1	1	-	-	-	21,240	21,960	22,680	815,160	837,120	859,800	
34	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	1	1	414,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,080	427,320	440,640	453,720	
35	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	1	1	306,120	1	1	1	-	-	-	11,520	12,000	12,120	317,640	329,640	341,760	
36	หน.ฝ่ายแผนที่ภาษีฯ	ต้น	1	1	347,760	1	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,320	360,720	374,160	387,480	
37	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	260,520	1	1	1	-	-	-	10,920	11,160	11,280	271,440	282,600	293,880	
38	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	
39	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	
40	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	-	0	1	1	1	+1	-	-	297,900	9,720	9,720	297,900	307,620	317,340	กำหนดเพิ่ม
41	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	2	2	420,000	2	2	2	-	-	-	18,000	18,600	18,960	438,000	456,600	475,560	
42	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	
	ลูกจ้างประจำ																	
43	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	1	1	188,640	1	1	1	-	-	-	7,440	7,440	7,320	196,080	203,520	210,840	
	พนง.ตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)																	
44	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	-	1	1	155,280	1	1	1	-	-	-	6,240	6,480	6,720	161,520	168,000	174,720	
45	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	-	2	2	283,920	2	2	2	-	-	-	11,520	11,880	12,360	295,440	307,320	319,680	
46	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	-	1	1	149,280	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	155,280	161,520	168,000	
47	พนักงานขับรถยนต์	-	1	-	0	1	1	1	+1	-	-	112,800	4,560	4,560	112,800	117,360	121,920	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
48	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
49	คนงานทั่วไป	-	3	3	432,000	3	3	3	-	-	-	-	-	-	324,000	324,000	324,000	
50	คนงานทั่วไป	-	1	-	0	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่อยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ภาระค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
	กองช่าง																	
51	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	1	1	378,360	1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	13,440	391,320	404,640	418,080	
52	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	1	1	335,520	1	1	1	-	-	-	12,240	12,960	13,440	347,760	360,720	374,160	
53	หน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	1	1	272,880	1	1	1	-	-	-	11,460	10,920	11,160	284,040	294,960	306,120	
54	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	-	355,320	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	
55	นายช่างโยธา	ปง./ชง	1	-	0	1	1	1	+1	-	-	297,900	9,720	9,720	297,900	307,620	317,340	กำหนดเพิ่ม
56	นายช่างโยธา	ปง./ชง	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	
57	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	194,280	1	1	1	-	-	-	8,760	9,240	9,000	203,040	212,280	221,280	
58	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	1	1	239,640	1	1	1	-	-	-	9,720	10,080	10,440	249,360	259,440	269,880	
59	เจ้าพนักงานประปา	ปง.	1	1	185,160	1	1	1	-	-	-	9,120	8,720	9,240	194,280	203,040	212,280	
60	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	140,400	1	1	1	-	-	-	6,240	6,120	6,000	146,640	152,760	158,760	
	พนง.ตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)																	
61	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	2	1	318,000	2	2	2	-	-	-	12,720	13,320	13,800	330,720	344,040	357,840	
62	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	1	1	138,000	1	1	1	-	-	-	5,520	5,520	5,520	143,520	149,040	154,560	
63	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	172,800	1	1	1	-	-	-	6,960	7,200	7,560	179,760	186,960	194,520	
	พนง.ภารกิจ (มีทักษะ)																	
64	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	1	1	189,000	1	1	1	-	-	-	7,560	7,920	8,280	196,560	204,480	212,760	
65	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	138,960	1	1	1	-	-	-	5,640	5,880	6,120	144,600	150,480	156,600	
66	พนักงานขับรถกระเช้า	-	1	-	112,800	1	1	1	-	-	-	4,560	4,560	4,560	117,360	121,920	126,480	
	พนักงานจ้างทั่วไป																	
67	พนักงานขับรถยนต์	-	1	-	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
68	คนงานทั่วไป	-	6	6	864,000	6	6	6	-	-	-	-	-	-	648,000	648,000	648,000	
69	คนงานทั่วไป	-	2	-	0	2	2	2	+2	-	-	-	-	-	216,000	216,000	216,000	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่อยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ภาระค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
	<u>กองสาธารณสุขฯ</u>																	
70	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	ต้น	1	-	435,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	
71	หน.ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	1	1	414,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,080	427,320	440,640	453,720	
72	หน.ฝ่ายบริการสาธารณสุข	ต้น	1	-	411,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	
73	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	1	-	355,320	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	
74	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	1	1	203,280	1	1	1	-	-	-	7,560	7,560	7,680	210,840	218,400	226,080	
75	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	
76	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	158,760	1	1	1	-	-	-	6,360	6,600	6,480	165,120	171,720	178,200	
77	สัตว์แพทย์	ปง.	1	1	165,120	1	1	1	-	-	-	6,600	6,480	7,080	171,720	178,200	185,280	
78	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง./ชง	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	
	<u>พนง.ตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)</u>																	
79	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	1	1	229,080	1	1	1	-	-	-	9,240	9,600	9,960	238,320	247,920	257,880	
	<u>พนง.ตามภารกิจ (มีทักษะ)</u>																	
80	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	2	1	396,720	2	2	2	-	-	-	15,960	16,320	16,680	412,680	429,000	445,680	
81	พนง.ขับรถยนต์บรรทุกขยะ	-	4	3	515,160	4	4	4	-	-	-	16,320	17,040	17,640	418,680	435,720	453,360	
82	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	6	5	738,720	6	6	6	-	-	-	29,880	30,600	31,080	768,600	799,200	830,280	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																	
83	พนง.ขับรถยนต์บรรทุกขยะ	-	2	1	216,000	2	2	2	-	-	-	-	-	-	216,000	216,000	216,000	
84	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
85	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	8	7	864,000	8	8	8	-	-	-	-	-	-	864,000	864,000	864,000	
86	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	2	-	0	2	2	2	+2	-	-	-	-	-	216,000	216,000	216,000	กำหนดเพิ่ม
87	คนงานทั่วไป	-	3	3	324,000	3	3	3	-	-	-	-	-	-	324,000	324,000	324,000	
88	คนงานทั่วไป	-	1	-	0	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่อยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ภาระค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
	<u>กองการศึกษา</u>																	
89	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	1	-	435,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	
90	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา	ต้น	1	-	411,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	
91	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ	ต้น	1	1	335,520	1	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,320	348,480	361,920	375,240	
92	นักวิชาการศึกษา	ชก.	1	1	276,960	1	1	1	-	-	-	11,160	11,520	12,000	288,120	299,640	311,640	
93	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	-	0	1	1	1	+1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	กำหนดเพิ่ม
94	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	138,120	1	1	1	-	-	-	5,400	6,120	6,000	143,520	149,640	155,640	
	<u>พนง.ตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)</u>																	
95	ผู้ช่วยครู	-	6	6	1,136,520	6	6	6	-	-	-	45,600	47,640	49,320	1,182,120	1,229,760	1,279,080	
96	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด	-	1	-	138,000	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	143,520	149,280	155,280	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																	
97	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
98	คนงานทั่วไป	-	1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	
	<u>โรงเรียนถ่ายโอน 2 แห่ง</u>																	
99	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	2	1	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
100	ครู	-	14	11	-	14	14	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
101	ครูผู้ช่วย	-	4	-	-	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	<u>พนง.ตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)</u>																	
102	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	2	1	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
103	ผู้ช่วยครูดูแลเด็กอนุบาลฯ	-	2	1	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>																	
104	ภารโรง	-	1	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนคนที่อยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ภาระค่าใช้จ่ายรวม (3)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน(1)	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
(4)	รวม	-	176	115	28,865,760	176	176	176	+13	-	-	2,553,600	933,020	945,820	31,606,260	32,562,480	33,509,820	
(5)	ประมาณการประโยชน์														6,321,252	6,512,496	6,701,964	
	ตอบแทนอื่น 20 %																	
(6)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														37,927,512	39,074,976	40,211,784	
(7)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของ														33.45	32.82	32.16	
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี																	

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2560 (108,000,000.-บาท)

<u>หมายเหตุ</u> - ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561 ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560

งบประมาณรายจ่ายประจำป 2560 จำนวน 108,000,000.-บาท = (108,000,000 x 5%) + 108,000,000 = 113,400,000

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562 ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2561

งบประมาณรายจ่ายประจำป 2561 จำนวน 113,400,000.-บาท = (113,400,000 x 5%) + 113,400,000 = 119,070,000

- ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563 ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2562

งบประมาณรายจ่ายประจำป 2562 จำนวน 119,070,000.-บาท = (119,070,000 x 5%) + 119,070,000 = 125,023,500

10. แผนภูโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

ปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น นบ/ กลาง)

หน่วยตรวจสอบภายใน
(นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.)

รองปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานท้องถิ่น อท/ต้น)

สำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป อท/ ต้น)

1. ฝ่ายอำนวยการ
- งานบริหารทั่วไป
- งานการเจ้าหน้าที่
- งานนิติการ

2. ฝ่ายธุรการ
- งานธุรการ งานสารบรรณ
- งานจัดทำแผนพัฒนา
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานจัดทำงบประมาณ

3. ฝ่ายปกครอง
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานรักษาความสงบ
- งานทะเบียนราษฎร

4. ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม
- งานพัฒนาชุมชน
- งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี
- งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์

กองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง อท/กลาง

1. ฝ่ายบริหารงานคลัง
- งานพัสดุและทรัพย์สิน
- งานการเงินและบัญชี
- งานระเบียบการคลัง
- งานสถิติการคลัง

2. ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

3. ฝ่ายพัฒนารายได้
- งานพัฒนารายได้
- งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์

กองช่าง
(นักบริหารงานช่าง อท/ต้น)

1. ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
- งานวิศวกรรม
- งานสถาปัตยกรรม
- งานผังเมือง

2. ฝ่ายการโยธา
- งานสวนสาธารณะ
- งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ
- งานสาธารณูปโภค
- งานศูนย์เครื่องจักรกล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข อท/ต้น)

1. ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
- งานวางแผนสาธารณสุข
- งานรักษาความสะอาด
- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม
- งานศูนย์บริการสาธารณสุข

2. ฝ่ายบริการสาธารณสุข
- งานส่งเสริมสุขภาพ
- งานเผยแพร่และฝึกอบรม
- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- งานสัตว์แพทย์

กองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา อท/ต้น)

1.ฝ่ายบริหารการศึกษา
- งานการศึกษาปฐมวัย
- งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน
- งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร
- งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมศึกษา

2. ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
- งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ
- งานกิจกรรมเด็กเยาวชน
- งานกีฬาและนันทนาการ
- งานกิจการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม
- งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล (พนักงานเทศบาล)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป อท./ต้น)

ฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป อท./ต้น) (1)

- นิติกร (ปก.) (1)
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (1)
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.) (1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (1
- นักการ (ลูกจ้างประจำ) (1)

ฝ่ายธุรการ
(นักบริหารงานทั่วไป อท./ ต้น) (1)

- นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน (ชก.) (1)
- นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) (1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (1)

ฝ่ายปกครอง
(นักบริหารงานทั่วไป อท./ ต้น) (1)

- นักจัดการบริหารทะเบียน และบัตร (ปก./ชก.) (1)
- เจ้าพนักงานทะเบียน (ชง.) (1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (1)
- เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (ปง.) (2)
- เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) (1)

ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม อท./ต้น) (1)

- นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (1)
- เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง.) (1)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
จำนวน	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
	5	-	-	6	1	-	-	7	1	-	1	10	15	46

โครงสร้างกองคลัง (พนักงานเทศบาล)

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง อท./กลาง) (1)

ฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานการคลัง อท./ต้น) (1)

- นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.) (1)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (1)
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (2)

ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
(นักบริหารงานการคลัง อท./ต้น) (1)

- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (1)

ฝ่ายพัฒนารายได้
(นักบริหารงานการคลัง อท./ ต้น) (1)

- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง.) (2)
- พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (ลูกจ้างประจำ) (1)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	3	1	-	-	1	-	-	4	2	-	1	5	5	22

โครงสร้างกองช่าง (พนักงานเทศบาล)

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง อท./ต้น) (1)

ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง อท./ต้น) (1)

- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (1)
- นายช่างโยธา (ชง.) (1)
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (1)

ฝ่ายการโยธา
(นักบริหารงานช่าง อท./ต้น) (1)

- นายช่างไฟฟ้า (ชง.) (1)
- เจ้าพนักงานประปา (ชง.) (1)
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (1)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
จำนวน	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
	3	-	-	1	-	-	-	3	3	-	-	7	9	26

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (พนักงานเทศบาล)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข อท./ต้น) (1)

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุข อท./ต้น) (1)

- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก.) (1)
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (1)
- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน (ปง./ชง.) (1)
- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) (1)
- เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ชง.) (1)

ฝ่ายบริการสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุข อท./ต้น) (1)

- สัตว์แพทย์ (ปง/ชง.) (1)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	3	-	-	2	-	-	-	4	-	-	-	13	17	39

โครงสร้างกองการศึกษา (พนักงานเทศบาล)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารการศึกษา อท./ต้น) (1)

ฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารการศึกษา อท./ต้น) (1)

- นักวิชาการศึกษา (ชก.) (1)

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารการศึกษา อท./ต้น) (1)

- เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (1)
- นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (1)

ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
จำนวน	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
	3	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	11	3	20

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล (พนักงานจ้าง)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป อท./ ต้น)

ฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป อท./ ต้น)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)
- พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง (2)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ (1)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงานทั่วไป (4)

ฝ่ายธุรการ
(นักบริหารงานทั่วไป อท./ต้น) (1)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)

ฝ่ายปกครอง
(นักบริหารงานทั่วไป อท./ต้น) (1)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ (1)
- พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน (1)

พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ (1)
- พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง (3)
- พนักงานดับเพลิง (7)

ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม อท./ต้น) (1)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน(๑)

ประเภท	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	6	4	15

โครงสร้างกองคลัง (พนักงานจ้าง)

ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง อท./กลาง) (1)

ฝ่ายบริหารงานคลัง
(นักบริหารงานการคลัง อท./ต้น) (1)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (1)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (2)
- พนักงานขับรถยนต์ (1)

ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
(นักบริหารงานการคลัง อท./ต้น) (1)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงานทั่วไป (1)

ฝ่ายพัฒนารายได้
(นักบริหารงานการคลัง อท./ต้น) (1)

พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (1)

พนักงานจ้างทั่วไป
- คนงานทั่วไป (3)
- พนักงานขับรถยนต์ (1)

ประเภท	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	4	1	5

โครงสร้างกองช่าง (พนักงานจ้าง)

ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง อท./ต้น) (1)

ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง
(นักบริหารงานช่าง อท./ต้น) (1)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (2)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (1)
- พนักงานขับรถยนต์ (1)

พนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานขับรถยนต์ (1)
- คนงานทั่วไป (4)

ฝ่ายการโยธา
(นักบริหารงานช่าง อท./ต้น) (1)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (1)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (1)
- พนักงานขับรถกระเช้าไฟฟ้า (1)

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานทั่วไป (4)

ประเภท	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	4	3	9

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (พนักงานจ้าง)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุข อท./ต้น) (1)

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
(นักบริหารงานสาธารณสุขฯ อท./ต้น

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (1)
- พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะมูลฝอย (4)
- พนักงานขับเครื่องจักรขนาดหนัก (2)
- คนงานประจำรถเก็บขยะมูลฝอย (6)

พนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขยะมูลฝอย (2)
- คนงานประจำรถเก็บขยะมูลฝอย (10)

ฝ่ายบริการสาธารณสุขฯ
(นักบริหารงานสาธารณสุขฯ อท./ต้น)

พนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานขับรถยนต์ (1)
- คนงานทั่วไป (4)

ประเภท	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	1	12	17

โครงสร้างกองการศึกษา (พนักงานจ้าง)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา อท./ต้น) (1)

ฝ่ายบริหารการศึกษา
(นักบริหารงานการศึกษา อท./ต้น)

พนักงานจ้างทั่วไป

- พนักงานขับรถยนต์ (1)
- คนงานทั่วไป (1)

ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา อท./ต้น) (1)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยครู (6)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด (1)
- ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก (2)
- บุคลากรสนับสนุนการสอน (2)

พนักงานจ้างทั่วไป

- บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง) (1)

ประเภท	พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	11	-	3

โครงสร้างของโรงเรียนวัดวิเวกวายุพัด

ผู้อำนวยการสถานศึกษา (1)

ฝ่ายคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

- ครู (5)
- ครูผู้ช่วย (4)

ฝ่ายคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ครู (5)

ระดับ	คศ.3	คศ.2	คศ.1	ครูผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	5	2	4	4	-	-	-

โครงสร้างของโรงเรียนคลองจิก (สุขสินนุเคราะห์)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา (1)

ฝ่ายคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

- ครู (1)

ฝ่ายคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ครู (3)

ระดับ	คศ.3	คศ.2	คศ.1	ครูผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	2	2	1	-	-	-	-

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			ช่องเงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
1	นายเฉลิมชัย มีสมทรัพย์	ปริญญาโท	32-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล	กลาง	32-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล	กลาง	618,240	84,000	84,000	
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)					
2	นายศุภฤกษ์ บุญช่วย	ปริญญาโท	32-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล	ต้น	32-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล	ต้น	402,720	42,000	-	
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)					
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>											
3	ว่าง	-	32-2-01-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	32-2-01-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	355,320	-	-	ว่างเดิม
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>											
4	ว่าง	-	32-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	32-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	393,600	42,000	-	ว่างเดิม
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)					
5	น.ส.ณัฏฐปภาณ์ ทศพร	ปริญญาโท	32-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	32-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	349,320	18,000	-	
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)					
6	ว่าง	-	32-2-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายธุรการ	ต้น	32-2-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายธุรการ	ต้น	393,600	18,000	-	ว่างเดิม
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)					
7	ว่าง	-	32-2-01-2101-004	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	32-2-01-2101-004	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	393,600	18,000	-	ว่างเดิม
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)					
8	นายภัศนัยต์ ตะถะวิบูลย์	ปริญญาโท	32-2-01-2105-001	หน.ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	ต้น	32-2-01-2105-001	หน.ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	ต้น	311,640	18,000	-	
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)					
9	ว่าง	-	32-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	32-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	355,320	-	-	ว่างเดิม

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	สำนักปลัด (ต่อ)											
10	นางสาวออมทิพ เจริญไว	ปริญญาตรี	32-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	32-2-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	305,640	-	-	
11	นายณกรพช นาคะสนธิ์	ปริญญาตรี	32-2-01-3105-001	นิติกร	ปก.	32-2-01-3105-001	นิติกร	ปก.	214,560	-	-	
12	-	-	-	-	-	32-2-01-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	0	-	-	กำหนดเพิ่ม
13	ว่าง	-	32-2-01-3301-001	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	32-2-01-3301-001	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	355,320	-	-	ว่างเดิม
14	ว่าง	-	32-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	32-2-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	355,320	-	-	ว่างเดิม
15	ว่าง	-	32-2-01-3104-001	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	32-2-01-3104-001	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	355,320	-	-	ว่างเดิม
16	ว่าง	-	32-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	32-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
17	น.ส.โชติกา ทับทิมชัย	อนุปริญญา	32-2-01-4102-001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	32-2-01-4102-001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	239,640	-	-	
18	ว่าง	-	32-2-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	32-2-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
19	ว่าง	-	32-2-01-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	32-2-01-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
20	นายเจษฎา นงภา	ปวส.	32-2-01-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง.	32-2-01-4801-001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง.	158,760	-	-	
21	นายสุรศักดิ์ พงษ์กลิ่น	ปวช.	32-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง.	32-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง.	168,360	-	-	

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	<u>สำนักปลัด (ต่อ)</u>											
22	จ.ส.อ.ณัฐพงษ์ วรเลิศ	ปริญญาตรี	01-0222-002	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง.	32-2-01-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง.	229,200	-	-	
23	ว่าง	-	01-0222-003	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง.	32-2-01-4805-003	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
	<u>ลูกจ้างประจำ สำนักปลัด</u>											
24	นางพิชญ์สิณี ไพรหก	ปริญญาตรี	-	นักการ	-	-	นักการ	-	185,280	-	-	
	<u>พนง.จ้างตามภารกิจ (สำนัก)</u>											
25	น.ส.ธนานิษฐ์ จิระวุฒิไพศาล	ปริญญาตรี	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	223,800	-	-	
26	นางนาฏนวลัย พรรณเขียวหวาน	ปริญญาตรี	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	172,680	-	-	
27	นางสาวอาภรณ์ ผลเกิด	ปริญญาตรี	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	164,760	-	-	
28	น.ส.วรรณนภา สุวรรณศรี	ปวส.	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	138,120	-	-	
29	นายคนึง พงษ์บัว	ทักษะ 5 ปี	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	138,000	-	-	
30		-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	-	0	-	-	กำหนดเพิ่ม
31		-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	0	-	-	กำหนดเพิ่ม
32	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
33	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
34	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์บรรทุกน้ำ	-	112,800	-	-	ว่างเดิม

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด</u>											
35	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
36	นายอารักษ์ ไพรหก	ม.6	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	-	108,000	-	-	
37	นายประจวบ รวมศักดิ์	ม.3	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	-	108,000	-	-	
38	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
39	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
40	นายสมพงษ์ รื่นเวช	ปวช.	-	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000	-	-	
41	นายนิทัศน์ ธารเลิศ	ม.3	-	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000	-	-	
42	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
43	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
44	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
45	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
46	นางบุญมี ผาสุขฐาน	ป.5	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัด											
47	น.ส.วราภรณ์ พรรณประทุม	ปริญญาตรี	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
48	ว่าง	-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
49	นางนงลักษณ์ อินทนิน	ปริญญาตรี	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
	กองคลัง											
50	นางสุนันท์ ภู่เจริญธรรม	ปริญญาโท	32-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	32-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	659,520	67,200	67,200	
51	นางสาวเกตุสิณี ดวงประสาท	ปริญญาโท	32-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	32-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	396,000	18,000	-	
52	นางสาวศิริพร พรรณปัญญา	ปริญญาโท	32-2-04-2102-003	หน.ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนฯ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	32-2-04-2102-003	หน.ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนฯ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	329,760	18,000	-	
53	นายชัชวาลย์ พงษ์ฉาย	ปริญญาตรี	32-2-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	32-2-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	288,120	18,000	-	
54	น.ส.กาญต์ฎา คูณขุนทด	ปริญญาตรี	32-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	32-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	260,520	-	-	
55	ว่าง	-	32-2-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	32-2-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
56	ว่าง	-	32-2-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	32-2-04-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
57		-	-	-	-	32-2-04-4203-002	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	0		-	กำหนดเพิ่ม

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	กองคลัง											
58	น.ส.หนึ่งฤทัย กลิ่นตรุษ	อนุปริญญา	32-2-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	32-2-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	225,720	-	-	
59	นางจันท์กานต์ สังข์ยุทธ์	ปริญญาตรี	32-2-04-4204-002	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	32-2-04-4204-002	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	194,280	-	-	
60	ว่าง	-	32-2-04-4204-003	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	32-2-04-4204-003	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
	ลูกจ้างประจำ (กองคลัง)											
61	นางอ้อย สุทัศน์	ปวส.	-	-	-	-	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	-	188,640	-	-	
	พนง.จ้างตามภารกิจ (กองคลัง)											
62	น.ส.กานดาภรณ์ พรรณปัญญา	ปวส.	-	-	-	-	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	155,280	-	-	
63	น.ส.ธิติกาญจน์ ณัทอรุณสิทธิ์	ปริญญาตรี	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	166,560	-	-	
64	นางสาวรสสุคนธ์ มูลทะสิทธิ์	ปวส.	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	149,280	-	-	
65	นางอนงค์ หีมนิ่ม	ปวส.	-		-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	117,360	-	-	
66		-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	0	-	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป (กองคลัง)											
67	นายกมล พรรณเขียวหวาน	ปวส.	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000	-	-	
68	นางโสภา พรรณเรญ	ป.4	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป (กองคลัง)</u>											
69	นายสุธน บุตรชาระ	ปวช.	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
70	นายจิรวัฒน์ เปลี่ยนสุข	ม.3	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
71			-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	0	-	-	กำหนดเพิ่ม
	<u>กองช่าง</u>											
72	นายสิงหา เม่งพัด	ปริญญาตรี	32-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	32-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	336,360	42,000	-	
73	นางสาววัลลี นาคประดิษฐ	ปริญญาตรี	32-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	32-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	254,880	18,000	-	
74	นางนิภาพร บานแย้ม	ปริญญาตรี	32-2-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	32-2-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	317,520	18,000	-	
75	ว่าง	-	32-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	32-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	355,320	-	-	ว่างเดิม
76	ว่าที่ร.ต.ปฐมพงศ์ มีศรีโทโครต	ปวส.	32-2-05-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	32-2-05-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	140,400	-	-	ว่างเดิม
77	นายเอกชัย จำเริญ	ปวส.	32-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง.	32-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง.	194,280	-	-	
78	ว่าง	-	32-2-05-4701-002	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	32-2-05-4701-002	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
79		-	-	-	-	32-2-05-4701-003	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	0	-	-	กำหนดเพิ่ม

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	กองช่าง											
80	นายปรีชา บานแย้ม	ปวส.	32-2-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	32-2-05-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	239,640	-	-	
81	นายเกษมศานต์ พรรณวิเชียร	ปวส.	32-2-05-4707-001	เจ้าพนักงานประปา	ชง.	32-2-05-4707-001	เจ้าพนักงานประปา	ชง.	185,160	-	-	
	พนง.จ้างตามภารกิจ(กองช่าง)											
82	นายไพบูลย์ พรรณปัญญา	ทักษะ 5 ปี	-	-	-	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	189,000	-	-	
83	ว่าง	-	-	-	-		ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	138,000	-	-	ว่างเดิม
84	นายปัณยกฤต พรรณพิกุล	ปวส.	-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	180,000	-	-	
85	นายวัชรพล กุหลาบ	ปวส.	-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	138,000	-	-	
86	นางสาวรัชญา เย็นทรวง	ปวส.	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	172,800	-	-	
87	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถกระเช้า	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
88	นายประกิธ พรรณวิเชียร	ทักษะ 5 ปี	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	138,960	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป (กองช่าง)											
89	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
90	นายจีรพงษ์ พรรณวิเชียร	ม.3	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป (กองช่าง)</u>											
91	นายมงคลชัย สุธรรมมา	ป.6	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
92	นายบิลลี่ พงษ์ศิลป์	ม.3	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
93	นายประเสริฐศักดิ์ พรรณปัญญา	ม.3	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
94	นายสุรศักดิ์ มุ่งหมาย	ป.6	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
95	นายอลิศมัน ทัศเกิด	ม.6	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
96			-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	0	-	-	กำหนดเพิ่ม
97			-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	0	-	-	กำหนดเพิ่ม
	<u>กองสาธารณสุขฯ</u>											
98	ว่าง	-	32-2-06-2101-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	32-2-06-2101-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	393,600	42,000	-	ว่างเดิม
99	พ.จ.ท.คมสัน ศรีชุมพล	ปริญญาโท	32-2-06-2101-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	32-2-06-2101-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	396,000	18,000	-	
100	ว่าง	-	32-2-06-2101-003	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	32-2-06-2101-003	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	393,600	18,000	-	ว่างเดิม

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	<u>กองสาธารณสุขฯ</u>											
101	นายวุฒินันท์ มะนะมุติ	ปริญญาตรี	32-2-06-3606-001	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	32-2-06-3606-001	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	203,280	-	-	
102	ว่าง	-	32-2-06-3606-002	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	32-2-06-3606-002	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	355,320	-	-	ว่างเดิม
103	นางสาววาสนา นิลสระคู	ปวส.	32-2-06-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	32-2-06-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	158,760	-	-	
104	ว่าง	-	32-2-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง.	32-2-06-4601-001	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
105	ว่าง	-	32-2-06-4604-001	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง/ชง.	32-2-06-4604-001	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	ปง/ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
106	ว่าง	-	32-2-06-4610-001	สัตว์แพทย์	ปง/ชง.	32-2-06-4610-001	สัตว์แพทย์	ปง/ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
	<u>พนง.จ้างตามภารกิจ</u>											
107	น.ส.ทิสวรรณ พรรณปัญญา	ปริญญาตรี	-	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	229,080	-	-	
108	นายเดชา สุภาเดช	ทักษะ 5 ปี	-	-	-	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	216,720	-	-	
109	ว่าง	-	-	-	-	-	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	-	180,000	-	-	ว่างเดิม
110	นายรุ่งโรจน์ พัสสร	ทักษะ 5 ปี	-	-	-	-	พนง.ขับรถบรรทุกขยะ	-	150,600	-	-	
111	นายประสารณ์ เสาวรส	ทักษะ 5 ปี	-	-	-	-	พนง.ขับรถบรรทุกขยะ	-	138,960	-	-	

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	<u>พนง.จ้างตามภารกิจ ต่อ</u>											
112	นายอุเทน พรรณวิเชียร	ทักษะ 5 ปี	-	-	-	-	พนง.ขับรถบรรทุกขยะ	-	112,800	-	-	
113	ว่าง	-	-	-	-	-	พนง.ขับรถบรรทุกขยะ	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
114	นายพร โทอาสา	ทักษะ 5 ปี	-	-	-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	133,080	-	-	
115	นายสังเวียน เนตรสุวรรณ	ทักษะ 5 ปี	-	-	-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	134,160	-	-	
116	นายวันลพ พรรณจำปา	ทักษะ 5 ปี	-	-	-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	133,080	-	-	
117	นายสุภชัย ฉะวีรัมย์	ม.3	-	-	-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	112,800	-	-	
118	นายบันลือ อัมรานนท์	ม.3	-	-	-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	112,800	-	-	
119	ว่าง	-	-	-	-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	112,800	-	-	ว่างเดิม
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป (สาธารณสุขฯ)</u>											
120	ว่าง		-	-	-	-	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
121	ว่าง	-	-	-	-	-	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
122	นายพรเทพ รื่นเวช	ปริญญาตรี	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
123	นายศุภรักษ์ แหล่งสุข	ป.6	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป (สาธารณสุขฯ)</u>											
124	นายกาหลง ชินศรี	ป.6	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	
125	ว่าง	-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
126		-	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	0	-	-	กำหนดเพิ่ม
127	นายทองแดง พงษ์ธนู	ป.6	-		-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	108,000	-	-	
128	นายถนอมศักดิ์ อินทรวิเชียร	ป.7	-	-	-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	108,000	-	-	
129	นายอุดม วัจนะรัตน์	ป.6	-	-	-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	108,000	-	-	
130	นายสำเรียน แหล่งสุข	ม.6	-	-	-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	108,000	-	-	
131	นายเดี่ยว ฉะวีรัมย์	ป.6	-	-	-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	108,000	-	-	
132	นายชัยพล รวยพินิจ	ม.3	-	-	-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	108,000	-	-	
133	นายสุรินทร์ สุธรรมมา	ป.6	-	-	-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	108,000	-	-	

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป (สาธารณสุขฯ)</u>											
134	ว่าง	-	-	-	-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	108,000	-	-	ว่างเดิม
135		-	-	-	-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	0	-	-	กำหนดเพิ่ม
136		-	-	-	-	-	คนงานประจำรถบรรทุกขยะ	-	0	-	-	กำหนดเพิ่ม
	<u>กองการศึกษา</u>											
137	ว่าง	-	32-2-08-2701-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	32-2-08-2701-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600	42,000	-	
138	ว่าง	-	32-2-08-2701-002	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	32-2-08-2701-002	หน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600	18,000	-	
139	นางสาวโสรดา จิตรฉาย	ปริญญาโท	32-2-08-2701-003	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	32-2-08-2701-003	หน.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	317,520	18,000	-	
140	นายธานี สิทธิโชค	ปริญญาตรี	32-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชก.	32-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชก.	276,960	-	-	
141		-	-	-	-	32-2-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	0	-	-	กำหนดเพิ่ม
142	ว่าง	-	32-2-08-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	32-2-08-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	297,900	-	-	ว่างเดิม
	<u>พนง.จ้างตามภารกิจ</u>											
143	นางพูลศรี จิตต์ไพโรจน์	ปริญญาตรี	-	-	-	-	ผู้ช่วยครู	-	206,760	-	-	

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	<u>พนง.จ้างตามภารกิจ ต่อ</u>											
144	นางศิริวัน รุ่งเรือง	ปริญญาตรี	-	-	-	-	ผู้ช่วยครู	-	202,560	-	-	
145	นายวัชระ บุญนาค	ปริญญาตรี	-	-	-	-	ผู้ช่วยครู	-	187,200	-	-	
146	นางสาวธีรพร พรรณนิมิตร	ปริญญาตรี	-	-	-	-	ผู้ช่วยครู	-	180,000	-	-	
147	นางสาวสุนีย์ คงผล	ปริญญาตรี	-	-	-	-	ผู้ช่วยครู	-	180,000	-	-	
148	นายอดิเรก ไวยนิกี	ปริญญาตรี	-	-	-	-	ผู้ช่วยครู	-	180,000	-	-	
149	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานห้องสมุด	-	138,000	-	-	ว่างเดิม
150	น.ส.นัทธ์หทัย ไวยบุรี	ปวส.	1984-5	-	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
151	ว่าง	ปวส.	2119-5	-	-	-	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
152	นางฉวี ทัพพันธ์	ปกศ.สูง	-	-	-	-	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
153	ว่าง	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>											
154	นายสรศักดิ์ มูลทะสิทธิ์	ปวช	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	108,000	-	-	
				-		-						
155	นางรัชดาภรณ์ น้อยทิพย์	ม.ศ.5	-	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	108,000	-	-	

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>											
156	นายฉลอง พงษ์อุดม	ม.3	1850-4	-	-	-	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	<u>ร.ร.วัดวิเวกวายุพัด</u>											
157	นางปานจนา กับแก้ว	ปริญญาโท	29079-1(ถ)	ผอ.โรงเรียนวัดวิเวกวายุพัด	คศ.3	29079-1(ถ)	ผอ.โรงเรียนวัดวิเวกวายุพัด	คศ.3	-	-	-	เงินอุดหนุน
158	นายศักดิ์ดา เทียมปัญญา	ปริญญาตรี	29082-2(ถ)	ครู	คศ.3	29082-2(ถ)	ครู	คศ.3	-	-	-	เงินอุดหนุน
159	ว่าง	-	29081-2(ถ)	ครู	คศ.3	29081-2(ถ)	ครู	คศ.3	-	-	-	เงินอุดหนุน
160	นางมนัสวี ลาภหลาย	ปริญญาตรี	29085-2(ถ)	ครู	คศ.3	29085-2(ถ)	ครู	คศ.3	-	-	-	เงินอุดหนุน
161	ว่าง	-	29083-2(ถ)	ครู	คศ.2	29083-2(ถ)	ครู	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
162	ว่าง	-	29084-2 (2)	ครู	คศ.3	29084-2 (2)	ครู	คศ.3	-	-	-	เงินอุดหนุน
163	นางสุทาทิพย์ พรรณสุชล	ปริญญาตรี	29080-2 (ถ)	ครู	คศ.3	29080-2 (ถ)	ครู	คศ.3	-	-	-	เงินอุดหนุน
164	ว่าง	-	30158-2	ครู	คศ.1	30158-2	ครู	คศ.1	-	-	-	เงินอุดหนุน
165	นายชัยวัฒนา ดีใหม่	ปริญญาโท	30156-2	ครู	คศ.1	30156-2	ครู	คศ.1	-	-	-	เงินอุดหนุน
166	นายกฤตภาส อุดมศิลป์	ปริญญาโท	30159-2	ครู	คศ.1	30159-2	ครู	คศ.1	-	-	-	เงินอุดหนุน
167	นางเปมิกา พรรณรำเจียก	ป.ตรี 5 ปี	13-20058	ครู	คศ.1	13-20058	ครู	คศ.1	-	-	-	เงินอุดหนุน

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

เทศบาลตำบลคลองจิก อ.บางปะอิน จ.พระนครศรีอยุธยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ เงินค่าตอบแทน	
	<u>ร.ร.วัดวิเวกวายุพัด</u>											
168	ว่าง	-	30157-2	ครูผู้ช่วย	คพช.	30157-2	ครูผู้ช่วย	คพช.	-	-	-	เงินอุดหนุน
169	ว่าง	-	34002-2	ครูผู้ช่วย	คพช.	34002-2	ครูผู้ช่วย	คพช.	-	-	-	เงินอุดหนุน
170	ว่าง	-	34003-2	ครูผู้ช่วย	คพช.	34003-2	ครูผู้ช่วย	คพช.	-	-	-	เงินอุดหนุน
171	ว่าง	-	34004-2	ครูผู้ช่วย	คพช.	34004-2	ครูผู้ช่วย	คพช.	-	-	-	เงินอุดหนุน
	<u>ร.ร.คลองจิกสุขสินนุเคราะห์</u>											
172	ว่าง	-	30155-2	ผอ.สถานศึกษา	คศ.2	30155-2	ผอ.สถานศึกษา	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
173	นายโกวิท เครือเมฆ	ปริญญาตรี	29086-2 (ถ)	ครู	คศ.3	29086-2 (ถ)	ครู	คศ.3	-	-	-	เงินอุดหนุน
174	นางสาวนิยดา รุจิโมระ	ปริญญาตรี	29087-2 (ถ)	ครู	คศ.3	29087-2 (ถ)	ครู	คศ.3	-	-	-	เงินอุดหนุน
175	นายอนุพงษ์ เกษรบัว	ปริญญาตรี	29088-2 (ถ)	ครู	คศ.2	29088-2 (ถ)	ครู	คศ.2	-	-	-	เงินอุดหนุน
176	ว่าง	-	13-2-0188	ครู	ครู	13-2-0188	ครู	คศ.1	-	-	-	เงินอุดหนุน

12. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลคลองจิก กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกตำแหน่งให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา 3 ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง 3 ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว เทศบาลตำบลคลองจิกยังตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand 4.0 ดังนั้น เทศบาลตำบลคลองจิกจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค 4.0 เช่นกันโดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

1. เป็นองค์กรที่เปิดกว้าง และเชื่อมโยงกันต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกันและสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทนโดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดรับกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดรับประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการส่วนกลางส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

2. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองตนเองเสมอว่าประชาชนได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการ และระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชนพร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง อินเตอร์เน็ต เว็ปไซด์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชั่นทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

12. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ต่อ)

3. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ์ไว้ล่วงหน้ามีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผู้พันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้เทศบาลตำบลคลองจิก อาจพิจารณาวิธีการพัฒนาโดยวิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

13. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

เทศบาลตำบลคลองจิก ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามที่กำหมายกำหนด

ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองจิก มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

.....

ภาคผนวก

คำสั่งเทศบาลตำบลคลองจิก

ที่ ๒๖๒ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

.....

ด้วยมีหนังสืออำเภอบางปะอินด่วนมาก ที่ อย ๐๐๒๓.๑๓/ว๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมจะครบกำหนด

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลคลองจิก ประกอบด้วย

๑. นายเฉลิมชัย	มีสมทรัพย์	ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่ นายกเทศมนตรีตำบลคลองจิก	เป็นประธานกรรมการ
๒. นางปานจนา	กับแก้ว	ผอ.ร.ร.วัดวิเวกวายุพัด	เป็นกรรมการ
๓. นางสุนันท์	ภู่เจริญธรรม	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๔. นายสิงหา	เม่งพัด	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๕ นายภัศนัยต์	ตะถะวิบูลย์	รก.หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นกรรมการ
๖. พ.จ.ท.คมสัน	ศรีชุมพล	รก.ผอ.กองสาธารณสุขฯ	เป็นกรรมการ
๗. นางสาวโสรดา	จิตรฉาย	รก.ผอ.กองการศึกษา	เป็นกรรมการ
๘. นางสาวณัฏฐปภาณ์	ทศพร	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ข้อ๑๖,๑๗ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล โดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาลตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล และของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาลโดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาลในระยะเวลา ๓ ปี

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เฉลิมชัย มีสมทรัพย์

(นายเฉลิมชัย มีสมทรัพย์)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลคลองจิก

ประกาศเทศบาลตำบลคลองจิก
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

.....

ตามที่ เทศบาลตำบลคลองจิกได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตามประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ซึ่งกำหนดให้เทศบาลฯ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลโดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๑๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลคลองจิก นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลคลองจิก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐

เฉลิมชัย มีสมทรัพย์

(นายเฉลิมชัย มีสมทรัพย์)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลคลองจิก