



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย  
อำเภอบ้านแพรง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

# 1. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. 2565

จากผลประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อยพบว่า  
มีคะแนน 83.36 คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน B ดังนี้



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| 1      | คุณภาพการดำเนินงาน       | 96.05 |
| 2      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 94.73 |
| 3      | การใช้อำนาจ              | 93.91 |
| 4      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 93.38 |
| 5      | การปฏิบัติหน้าที่        | 92.99 |
| 6      | การใช้งบประมาณ           | 91.32 |
| 7      | การปรับปรุงการทำงาน      | 90.10 |
| 8      | การเปิดเผยข้อมูล         | 90.00 |
| 9      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 82.85 |
| 10     | การป้องกันการทุจริต      | 50.00 |

คะแนนสูงสุด 96.05 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 50.00 คะแนน

## วิเคราะห์ผลคะแนน ปี 65

|  |  |
|--|--|
| <b>IIT</b>   | <b>คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดี 90.89 คะแนน</b>    |
| <b>คะแนนลดลงจากปีก่อน</b>  |  |
| <p>บุคลากรในหน่วยงานส่วนใหญ่ ไม่ทราบเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ เท่าที่ควร เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และมีการพัฒนารูปแบบการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น หน่วยงานจะมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ อีกทั้งจะดำเนินการจัดทำสื่อในรูปแบบข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ สร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว การมีจิตสำนึกสาธารณะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กร</p> |  |
| <b>EIT</b>   | <b>คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก 93.63 คะแนน</b> |
| <b>คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน</b>   |  |
| <p>แสดงให้เห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย แต่ทั้งนี้ยังต้องพัฒนาในส่วนของคุณภาพการดำเนินงาน เช่น จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก การพัฒนาบุคลากร โดยการสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมในการพิจารณาความดี ความชอบ ความก้าวหน้า โดยกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงานในระดับบุคคล รวมทั้งพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยจัดให้มีการและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</p>   |  |
| <b>OIT</b>   | <b>คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใช้ 70 คะแนน</b>    |
| <b>คะแนนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อน แต่ยังคงต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน</b>  |  |
| <p>คะแนน OIT เพิ่มขึ้นจากปีก่อนอย่างมาก ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อยได้มีการดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องเรื่องการเปิดเผยข้อมูลจากปีก่อนได้สำเร็จ แต่อย่างไรก็ตามยังคงต้องมีการกำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้ชัดเจน การวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง หรือประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นสำหรับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น และสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้บุคลากรภายในได้เข้าใจถึงแนวปฏิบัติร่วมกัน</p>  |  |

## ผลคะแนนตามตัวชี้วัดในปี 2565 และมาตรการที่จะใช้ในปี 2566

| ตัวชี้วัดที่ | ตัวชี้วัด                | คะแนนปี 2565 | มาตรการที่จะใช้ปี 2566            |
|--------------|--------------------------|--------------|-----------------------------------|
| 1            | การปฏิบัติหน้าที่        | 92.99        | พัฒนาให้ดีขึ้น                    |
| 2            | การใช้งบประมาณ           | 91.32        | พัฒนาให้ดีขึ้น                    |
| 3            | การใช้อำนาจ              | 93.91        | พัฒนาให้ดีขึ้น                    |
| 4            | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 82.85        | พัฒนาให้ดีขึ้น                    |
| 5            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 93.38        | พัฒนาให้ดีขึ้น                    |
| 6            | คุณภาพการดำเนินงาน       | 96.05        | พัฒนาให้ดีขึ้น                    |
| 7            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 94.73        | พัฒนาให้ดีขึ้น                    |
| 8            | การปรับปรุงระบบการทำงาน  | 90.10        | พัฒนาให้ดีขึ้น                    |
| 9            | การเปิดเผยข้อมูล         | 90.00        | พัฒนาให้ดีขึ้น                    |
| 10           | การป้องกันการทุจริต      | 50.00        | แก้ไขโดยเร่งด่วน, พัฒนาให้ดีขึ้น, |
|              | <b>คะแนนรวม</b>          | <b>83.36</b> |                                   |

หมายเหตุ : คะแนนน้อยกว่า 85 = ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน, คะแนน 85 – 99 = พัฒนาให้ดีขึ้น, คะแนน 100 = รักษาระดับ,พัฒนาให้ดีขึ้น

## 2. รายละเอียดการวิเคราะห์รายตัวชี้วัดพร้อมมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2566

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ได้รับทราบรายงานการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2565 และมาตรการ/แนวทาง ที่จะดำเนินการในปี 2566 สรุปได้ดังนี้



2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

| ตัวชี้วัด                              | คะแนน | ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น   | มาตรการ  | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ  | ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง | กำหนดแล้วเสร็จ  | แนวทางการกำกับติดตาม |
|--|-------|--|--|--|----------------------------------|-----------------|----------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน      | 96.05 | <b>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</b><br>- การปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการ/การให้บริการ ให้มีความสะดวก ชัดเจน และดีขึ้น ตามคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการในภารกิจต่าง ๆ<br>- ปรับปรุงการให้บริการทาง online service ให้อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการมากขึ้น | - ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละขั้นตอนและช่องทางการติดต่อ<br>- มีแบบคำร้องพร้อมทั้งตัวอย่างการกรอกข้อมูล/เจ้าหน้าที่ผู้ให้คำแนะนำ<br>- จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล การรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ<br>- จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง | - ฝ่ายบริหาร จัดประชุมปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละขั้นตอนและช่องทางการติดต่อในแต่ภารกิจ<br>- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล จัดฝึกอบรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการ | สำนักปลัด                        | ม.ค. - มี.ค. 66 | รายงานผลการดำเนินงาน |
| ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร   | 94.73 |  |  |  |                                  |                 |                      |
| ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน | 90.10 |  |  |  |                                  |                 |                      |

3) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย ได้คะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต้องแก้ไข มีประเด็นที่ต้องแก้ไขเร่งด่วนเพื่อให้ผู้บริการเกิดความสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร และต้องมีมาตรการพัฒนาให้ดีขึ้น

| ตัวชี้วัด                           | คะแนน | ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน/ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น   | มาตรการ   | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ   | ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง | กำหนดแล้วเสร็จ  | แนวทางการกำกับติดตาม |
|-------------------------------------|-------|--|---|---|----------------------------------|-----------------|----------------------|
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล     | 90.00 | ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข โดย เร่งด่วน<br>- ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานใหม่ข้อมูลพื้นฐานครบถ้วน และเป็นปัจจุบันเพื่อให้ประชาชนสามารถใช้บริการได้<br>- จัดเตรียมข้อมูล ประกาศที่เกี่ยวข้องของให้สามารถเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ | - ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน และมีข้อมูลพื้นฐานครบถ้วน เพียงพอสำหรับบริการประชาชน<br>- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลของแต่ละสำนัก/กอง<br>- สร้างความรูความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการดำเนินการเพื่อการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน | - จัดการปรับปรุงเว็บไซต์ตามรายละเอียดของคณะทำงาน ITA<br>- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลของแต่ละสำนักงาน/กอง<br>- จัดประชุม/อบรมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน และหลักการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | สำนักปลัด                        | ม.ค. - มี.ค. 66 | รายงานผลการดำเนินงาน |
| ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต | 50.00 | - สร้างความรูความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในใหญ่บุคลากรได้รับทราบ และมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรม  |   |   |                                  |                 |                      |