

แบบฟอร์มรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง / ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือ การแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว

URL ที่เผยแพร่ <http://www.klongsabua.go.th>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- การดำเนินงานฝึกอบรม
- การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือ ข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
๑. - ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ไม่มีการกล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒. ไม่มีการกระทำให้เสื่อมเสียต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ไม่เบียดบังทรัพย์สินหรือบุคลากรของหน่วยงานไปใช้ในเรื่องส่วนตัว ๒. มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการในการติดต่อราชการโดยปราศจากการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ ๓. ไม่มีการละทิ้งการโดยไม่มีเหตุอันควร ๔. ไม่มีการคอร์รัปชัน และมีความระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงาน ๕. ไม่มีการรับของขวัญ ของกำนัล
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	๑. รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเมื่อพบการกระทำผิดในหน้าที่ อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบ/ข้อกฎหมาย ๒. บริการประชาชนหรือผู้ที่มารับบริการด้วยความเต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ ๓. ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ไม่สร้างข่าวเท็จ หรือข้อมูลเท็จสร้างความเข้าใจผิดแก่ประชาชน ๔. หลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่สมควร ไม่ชักจูงให้ผู้อื่นกระทำความผิด

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
๔. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่มีการเกี่ยงงาน เต็มใจให้บริการแก่ประชาชน ๒. ปฏิบัติหน้าที่และบริการต่อประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติแก่ใครคนใดคนหนึ่ง ๓. เคารพในสิทธิมนุษยชนของประชาชนทุกคน
๕. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมีจิตสาธารณะ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๒. รับผิดชอบต่อสังคมทั้งในด้านทรัพยากรสิ่งแวดล้อม ๓. ไม่ใช้ข้อมูลหรือตำแหน่งที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือประโยชน์ส่วนตน ๔. หมั่นช่วยเหลือสังคม ชุมชน หรือแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ๕. มีจิตอาสาช่วยเหลืองานสาธารณะ
๖. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. หมั่นเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ๒. พร้อมทำงานให้ได้ตามเป้าหมายของหน่วยงานและมีความระเอียดรอบคอบ มีการบริหารจัดการเวลาที่เหมาะสม ๓. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และมีประสิทธิภาพอย่างสูงสุด ๔. ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ และรวดเร็ว ไม่ผลัดภาระความรับผิดชอบให้เพื่อนร่วมงาน หรือผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ทุ่มเท กระตือรือร้นต่องานที่ได้รับมอบหมาย

รายละเอียดการประเมิน	พฤติกรรมทางจริยธรรม
๔. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑. ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน ๒. วางตัวเป็นแบบอย่างที่ดีและไม่ประพฤตินำความเสื่อมเสียหรือมลทินมาสู่ทางราชการ ๓. น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต ๔. วางตนเป็นกลางทางการเมือง ๕. อดทน ไม่หวั่นไหวต่อความไม่ถูกต้อง และความยากลำบาก

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการแทรกแนวทางการประเมินมาตรฐานจริยธรรมในแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อส่งเสริมการแสดงพฤติกรรมทางจริยธรรมให้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี
๒. ด้านการพัฒนา มีการเพิ่มรูปแบบการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อลดจุดอ่อนในระบบบริหารงานบุคลากรภาครัฐอย่างแท้จริง
๓. ด้านการสรรหา เพิ่มรูปแบบการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับผลการประเมินมาตรฐานจริยธรรมไปประกอบในการสรรหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๔. ด้านบุคลากร สร้างเครื่องมือประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในการเลื่อนระดับตำแหน่ง เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการดำเนินงานอย่างสุจริตและมีประสิทธิภาพ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มีบุคลากรที่รับผิดชอบในด้านนี้โดยเฉพาะ ประกอบกับขาดการติดตาม สอดส่อง ดูแล และประเมินผลพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ ๑. ควรให้มีการจัดอบรมศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมทางจริยธรรม แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสระบัว โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการกระตุ้นพฤติกรรมที่ดี

๒. มีการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมที่ดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบ และได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ