

แบบประเมินคุณลักษณะตามมาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตะเคียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ชื่อผู้รับการประเมิน _____ ตำแหน่ง _____
 ชื่อผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา) _____ ตำแหน่ง _____

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลคลองตะเคียน	คะแนนเต็ม เต็ม	ประเมิน ตนเอง	ผู้บังคับ ประเมิน
จริยธรรมหลัก			
1.การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	2		
2.ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	2		
3.กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	1		
4.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	2		
5.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1		
6.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม	1		
7.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1		
รวม	10		

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลคลองตะเคียน	คะแนนเต็ม เต็ม	ประเมิน ตนเอง	ผู้บังคับ ประเมิน
จริยธรรมทั่วไป			
1.ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน	2		
2.ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย	1		
3.ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี	1		
4.มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาคและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	1		
5.จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	1		
6.ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องและไม่บิดเบือน	1		
7.เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างยั่งยืน	1		
8.ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	1		
9.ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่ทำการเลียงประมวลจริยธรรม	1		
	รวม	10	
	รวมคะแนนแบบทดสอบ	20	
	คะแนนสอบสัมภาษณ์	10	
	รวมคะแนนทั้งสิ้น	30	

เกณฑ์การประเมินคิดคะแนนเฉลี่ยจากคะแนนของผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน ดังนี้

0-15	ไม่ผ่านเกณฑ์
16-20	พอใช้
21-25	ดี
26-30	ดีมาก