



ประกาศเทศบาลตำบลโคกปีบ

เรื่อง กำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และการ
เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ
ประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขให้
พนักงานเทศบาลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน ต้องไม่ลาหรือมาสายเกิน
จำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือก่อนแล้ว ทั้งนี้ให้คำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นอันเป็น
ที่ตั้งของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลโคกปีบ
จึงประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาสายเพื่อ
ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และการเลื่อนค่าตอบแทน
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. การมาปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม
๒๕๖๓) และ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างสังกัด
เทศบาลตำบลโคกปีบ สามารถมาสายได้ ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

๑.๑ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างการลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

๑.๒ ลาคลอดบุตร ไม่เกินเก้าสิบวัน

๑.๓ ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน
ไม่เกินหกสิบวันทำการ

๑.๔ ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป
หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

๑.๕ ลาพักผ่อน

๑.๖ ลาเข้ารับการศึกษาเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๑.๗ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

๑.๘ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างการลา
ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

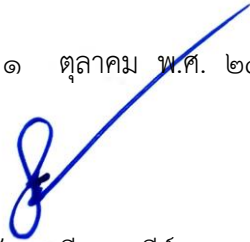
๑.๙ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช้วันลา
ป่วยตาม (๑.๔) ให้นับเฉพาะวันทำการ จึงจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบการประเมิน หรือ
เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างในรอบปีงบประมาณ

๒. การมาปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ หรือรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ หากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง มาสายเกิน ๑๐ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน แล้วแต่กรณี ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลา นั้น ๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้การปฏิบัติตามประกาศเทศบาลตำบลโคกปีบ เรื่อง กำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินเลื่อนระดับ การเลื่อนค่าตอบแทน หรือการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง หากกรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศของทางราชการ จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ตามที่ประกาศกำหนดไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุทธิชัย เจริญอารีย์)
นายกเทศมนตรีตำบลโคกปีบ