ประกาศเทศบาลตำบลแม่จะเรา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลแม่จะเรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

.....

ด้วยเทศบาลตำบลแม่จะเรา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลแม่จะเรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานเทศบาลตำบลแม่จะเรา ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – พ.ศ. ๒๕๖๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก(ก.ท.จ.ตาก) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ ซึ่งได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลแม่จะเรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. **<u>ตำแหน่งที่รับสมัคร</u>**

- **สำนักปลัดเทศบาล**

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา

๒. **<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน</u>**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. **<u>คุณสมบัติทั่วไปของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง</u>**

คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

- โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- วัณโรคในระยะอันตราย
- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๔. <u>วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ</u>

ผู้ที่สนใจสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่จะเรา อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก **ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม - ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ** หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐๕๕ – ๕๘๕๑๔๕ ต่อ ๑๑

๕. <u>เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัครสอบ</u>

ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งนำหลักฐานมายื่นในวันรับสมัคร มีดังต่อไปนี้

๑. ใบสมัคร (ขอรับได้ที่เจ้าหน้าที่รับสมัคร)

๒. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕. สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ (มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓))

๖. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๗. สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ส่วนบุคคล (ซึ่งออกให้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร)

๘. หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือลงบัญชีทหารกองเกิน (ใบ สด.๙) , ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล , ทะเบียนสมรส ฯลฯ (ถ้ามี)

๙. ใบรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติของผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณวุฒิซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบภายหลังจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแม่จะเราในครั้งนี้ และถือเป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่ต้น

๖. <u>ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ</u>

ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

(ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่คืนให้ในกรณีใดๆทั้งสิ้น)

๗. **<u>ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร</u>**

เทศบาลตำบลแม่จะเรา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ **ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐** ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแม่จะเรา และทางเว็บไซต์ www.maejaroa.go.th

๘. **<u>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร</u>**

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความรู้ความสามารถและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจที่เห็นว่าเหมาะสมของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการ (ภาคผนวก ข)

๙. **<u>เกณฑ์การตัดสิน</u>**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งคณะกรรมการฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้ที่ผ่านการเลือกสรร มีคะแนนเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่มีลำดับที่สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะขึ้นบัญชีไว้ตำแหน่งละไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีสรรหาและเลือกสรรแบบเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้ถือเป็นอันยกเลิก

ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ผ่านการเลือกสรรขอสละสิทธิ

(๒) ผู้ผ่านการเลือกสรรไม่มารายงานตัว

(๓) ผู้การเลือกสรรมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลา

๑๐. **<u>เงื่อนไขการจ้าง</u>**

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ในอัตราตำแหน่งว่างของเทศบาลตำบลแม่จะเรา ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก(ก.ท.จ.ตาก) มีมติเห็นชอบ โดยเรียงตามลำดับที่ที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการจัดจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลแม่จะเราจะดำเนินการถอนรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้ขึ้นบัญชีไว้นั้น ออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรต่อไป โดยเทศบาลฯ จะดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปไม่เกินคราวละ ๑ ปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายบุญส่ง บูลย์ประมุข)
นายกเทศมนตรีตำบลแม่จะเรา

ภาคผนวก ก

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลแม่จะเรา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ของเทศบาลตำบลแม่จะเรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

****

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา

<u>หน้าที่และความรับผิดชอบ</u>

ขับรถยนต์ บำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆน้อยๆในการใช้รถยนต์ราชการส่วนกลาง หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

<u>ลักษณะงานที่ปฏิบัติ</u>

ขับรถยนต์ บำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น ทำความสะอาดรถยนต์ราชการส่วนกลางที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตลอดจนอุปกรณ์และเครื่องใช้ต่างๆของรถยนต์ให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยพร้อมใช้ปฏิบัติราชการได้ทุกเวลา แก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆน้อยๆในการใช้รถยนต์ ดำเนินการจัดทำรายงานการใช้รถยนต์ในการไปราชการไว้เป็นหลักฐาน จัดทำบันทึกเสนอข้อบกพร่องของรถยนต์ราชการส่วนกลาง ที่จำเป็นต้องปรับปรุงซ่อมแซม และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

<u>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</u>

๑. เพศชาย
๒. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)
๓. มีความรู้ความสามารถและชำนาญงานในหน้าที่
๔. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายว่าด้วยกรมการขนส่งทางบก (ซึ่งออกให้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร)

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก(ก.ท.จ.ตาก) มีมติเห็นชอบให้จัดจ้าง)

อัตราว่าง ๒ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินค่าครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์กำหนด

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ภาคผนวก ข

บัญชีรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลแม่จะเรา เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ของเทศบาลตำบลแม่จะเรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

<u>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร</u>

พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๑) ความรู้เกี่ยวกับกฎจราจร (ข้อสอบแบบปรนัย ๒๐ ข้อ ๒๐ คะแนน) (๒) ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษาก่อนและหลังใช้รถยนต์ (ข้อสอบแบบอัตนัย ๑ ข้อ ๑๐ คะแนน)	๓๐	ใช้วิธีการสอบข้อเขียน
๒	ภาคความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (๑) ทักษะการขับรถยนต์	๓๐	ใช้วิธีการสอบปฏิบัติ
๓	คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นๆ พิจารณาจาก (ภาค ค) (๑) ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน (๒) ด้านมนุษยสัมพันธ์ (๓) ด้านคุณธรรม/จริยธรรม (๔) ด้านความคิดริเริ่ม/ปฏิภาณไหวพริบ / วิธีคิดที่เป็นระบบ / ทักษะการปฏิบัติงาน	๔๐	ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์
	รวม	**๑๐๐**	(ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)