

ส่วนที่ ๑

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

เทศบาลตำบลแม่จะเรา ได้รับการยกฐานะจากสุขาภิบาลแม่จะเราเป็นเทศบาลตำบลแม่จะเรา เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้มีผลตามกฎหมายตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่ตั้งสำนักงานปัจจุบันตั้งอยู่ที่ ๒๗๙ หมู่ ๒ ตำบลแม่จะเรา อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก

คำขวัญเทศบาลตำบลแม่จะเรา

“แม่จะเราน่าอยู่
นาไร่เกษตรดี
ชนทุกหมู่สามัคคี
เมืองคนมีน้ำใจ”

วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลแม่จะเรา

“เกษตรกรรมยั่งยืน พลิกฟื้นสู่เมืองน่าอยู่
ควบคู่การพัฒนาทุกด้าน บนพื้นฐานความพอเพียง”

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลแม่จะเราตั้งอยู่ในท้องที่ตำบลแม่จะเรา ประกอบด้วยพื้นที่บางส่วนของ หมู่ ๑, ๒, ๓, ๕, ๖ และ ๙ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอแม่ระมาด ห่างจากตัวอำเภอแม่ระมาด ประมาณ ๗ กิโลเมตร ห่างจากตัวจังหวัด ๑๑๕ กิโลเมตร มีพื้นที่ ๒.๕๕ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑,๕๙๙ ไร่

แผนที่อาณาเขตเทศบาลตำบลแม่จะเรา

อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก



๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

สภาพภูมิประเทศโดยทั่วไปประกอบด้วยที่ราบลุ่มและเนินเขา โดยมีลำห้วยแม่จะเราเป็นลำน้ำสำคัญซึ่งไหลผ่านตำบลแม่จะเราให้ราษฎรได้ใช้เพื่อประกอบอาชีพเกษตรกรรมและการอุปโภคบริโภค

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

โดยทั่วไปจังหวัดตากมีลักษณะภูมิอากาศ แบ่งออกเป็น ๓ ฤดู

☺ ฤดูร้อน เริ่มต้นแต่เดือนกุมภาพันธ์-เดือนเมษายน

☺ ฤดูฝน ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม-เดือนเมษายน

☺ ฤดูหนาว ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน-เดือนมกราคม สภาพอากาศเย็นและมีหมอกในตอนเช้า

๑.๔ ลักษณะของดิน

เป็นดินร่วน เหมาะแก่การเพาะปลูกทำการเกษตร

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

ด้านทิศเหนือ

ตั้งแต่หลักเขตที่ ๑ ซึ่งตั้งอยู่ตรงเส้นแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ระมาด ริมถนน อบจ. ตาก ๑๑๐๐๓ บ้านต้นผึ้ง – บ้านตีนธาตุ ฝากเหนือ ตรงจุดที่อยู่ห่างจากจุดกึ่งกลางถนน อบจ. ตาก ๔๐๐๓ บ้านต้นผึ้ง - บ้านตีนธาตุ บรรจบกับถนนสันป่าตองและถนนร่มโพธิ์ทอง ตามแนวถนน อบจ. ตาก ๔๐๐๓ บ้านต้นผึ้ง – บ้านตีนธาตุ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ระยะ ๗๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑ เป็นเส้นเลียบบเส้นแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ระมาด ไปทางทิศเหนือและทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ ๒ ซึ่งตั้งอยู่ตรงเส้นแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ระมาด ริมถนนสันป่าตอง ฝากเหนือ ตรงจุดที่ริมถนนสันป่าตอง ฝากเหนือ บรรจบกับแนวริมซอยเชื่อมระหว่างถนนสันป่าตองกับถนนราษฎร์พัฒนา ฝากตะวันออก

ด้านทิศใต้

จากหลักเขตที่ ๔ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๕ ซึ่งตั้งอยู่ตรงเส้น แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ระมาด ริมถนนรอบวัดอภัยคีรี ฝากตะวันออก ตรงจุดที่เส้นแนวเขต ป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ระมาดบรรจบกับริมถนนรอบวัดอภัยคีรีฝากตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๕ เป็นเส้นเลียบบแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ระมาด ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือและทิศตะวันตกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๖ ซึ่งตั้งอยู่ตรงเส้นแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ระมาด ริมทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๑๐๕ ตอนแม่สอด – แม่ระมาด ฝากเหนือ ตรงจุดที่เส้นแนวเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ระมาด ตัดกับริมทางหลวงจังหวัดหมายเลข ๑๐๕ ตอนแม่สอด – แม่ระมาด ฝากเหนือ

ด้านทิศตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๒ เป็นเส้นเลียบบริมซอยเชื่อมระหว่างถนนสันป่าตองกับถนนราษฎร์พัฒนา ฝากตะวันออก ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๓ ซึ่งตั้งอยู่ริมซอยระหว่างถนนสันป่าตองกับถนนราษฎร์พัฒนา ฝากตะวันออก ตรงคอสะพานข้ามห้วยแม่จะเรา ฝั่งเหนือ

จากหลักเขตที่ ๓ เป็นเส้นเลียบริมห้วยแม่จะเรา ฝั่งเหนือ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๔ ซึ่งตั้งอยู่ริมห้วยแม่จะเรา ฝั่งเหนือ ตรงจุดที่อยู่ห่างจากศูนย์กลางถนนไปบ้านดินธาตุตามแนวริมน้ำห้วยแม่จะเรา ฝั่งตะวันออก และฝั่งเหนือ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ระยะ ๔๐๐ เมตร

ด้านทิศตะวันตก

จากหลักเขตที่ ๖ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ผ่านห้วยแม่จะเรา ลำเหมืองหลวง และถนน อบจ. ตาก ๔๐๐๓ บ้านต้นฝิ่ง - บ้านดินธาตุ บรรจบกับหลักเขตที่ ๑

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ ติดต่อกับเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ระมาดและเขตเทศบาลตำบลทุ่งหลวง หมู่ที่ ๑, ๒ และ ๙

ทิศใต้ ติดต่อกับเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าแม่ระมาดและเขตเทศบาลตำบลทุ่งหลวง หมู่ที่ ๒, ๓, ๕ และ ๖

ทิศตะวันออก ติดต่อกับเขตเทศบาลตำบลทุ่งหลวง หมู่ที่ ๓

ทิศตะวันตก ติดต่อกับเขตเทศบาลตำบลทุ่งหลวง หมู่ที่ ๖ และ ๙

๒.๒ การเลือกตั้ง

จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขต รวม ๔,๕๒๔ คน แยกเป็นชาย ๒,๒๐๐ คน หญิง ๒,๓๒๔ คน

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

หมู่บ้าน	จำนวนประชากร (เปรียบเทียบย้อนหลัง ๓ ปี)					
	พ.ศ. ๒๕๖๐		พ.ศ. ๒๕๖๑		พ.ศ. ๒๕๖๒	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
หมู่ที่ ๑ แม่จะเราบ้านทุ่ง	๓๗๔	๓๘๑	๓๘๐	๓๗๙	๓๘๗	๓๘๓
หมู่ที่ ๒ แม่จะเราสองแคว	๖๔๖	๖๙๙	๖๔๘	๖๙๐	๖๕๑	๖๘๗
หมู่ที่ ๓ แม่จะเราสองแคว	๗๐๔	๗๔๙	๖๙๙	๗๕๑	๖๙๗	๗๔๔
หมู่ที่ ๕ ทุ่งหลวง	๕๒๐	๕๒๔	๕๐๖	๕๒๒	๔๙๘	๕๒๒
หมู่ที่ ๖ บ้านแม่จะเราบ้านทุ่ง	๒๑๗	๒๓๙	๒๑๕	๒๓๓	๒๑๑	๒๓๒
หมู่ที่ ๙ บ้านใหม่	๒๑๒	๑๙๕	๒๐๙	๑๙๕	๒๑๑	๑๙๔
รวม	๒,๖๘๙	๒,๘๐๑	๒,๖๗๓	๒,๗๘๔	๒,๖๗๑	๒,๗๗๖
	๕,๔๙๐		๕,๔๕๗		๕,๔๔๗	

ข้อมูลจาก: สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลแม่จะเรา ณ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

แยกระดับช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม (คน)
๐ - ไม่เกิน ๓ ปี	๕๖	๖๐	๑๑๖
๓ ปี - ไม่เกิน ๘ ปี	๑๑๔	๘๕	๑๙๙
๘ ปี - ไม่เกิน ๑๓ ปี	๑๒๘	๑๒๖	๒๕๔
๑๓ ปี - ไม่เกิน ๑๙ ปี	๑๕๗	๑๕๐	๓๐๗
๑๙ ปี - ไม่เกิน ๖๑ ปี	๑,๖๓๘	๑,๖๙๒	๓,๓๓๐
๖๑ ปี ขึ้นไป	๕๘๓	๖๑๘	๑,๒๐๑

ข้อมูลจาก: สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลแม่จะเรา ณ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

สถานศึกษาในเขตเทศบาลตำบลแม่จะเรา จำนวน	๒	แห่ง
- โรงเรียนบ้านแม่จะเราสองแคว		
จำนวนเด็กนักเรียน	จำนวน	๓๘๕ ราย
- โรงเรียนชุมชนบ้านแม่จะเราบ้านทุ่ง		
จำนวนเด็กนักเรียน	จำนวน	๑๙๖ ราย
สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลตำบลแม่จะเรา จำนวน	๒	แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลแม่จะเรา		
จำนวนเด็กนักเรียน	จำนวน	๓๘ ราย
- โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่จะเรา		
จำนวนเด็กนักเรียน	จำนวน	๘๕ ราย

๔.๒ สาธารณสุข

สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติตำบลแม่จะเรา	จำนวน	๑	แห่ง
หน่วยควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ ๙	จำนวน	๑	แห่ง
คลินิกเอกชน	จำนวน	๕	แห่ง
บุคลากรทางการแพทย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานพยาบาลทุกแห่ง ทุกสังกัด ในเขตพื้นที่			
- แพทย์	จำนวน	-	คน
- พยาบาล	จำนวน	๒	คน
- ทันตภิบาล	จำนวน	๑	คน
- พนักงานอนามัย	จำนวน	-	คน
- นักบริหารงานสาธารณสุข	จำนวน	-	คน
- นักวิชาการสาธารณสุข	จำนวน	๒	คน

- เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน จำนวน ๑ คน
- อสม. จำนวน ๒๗๖ คน

สาเหตุการเจ็บป่วยที่เข้ารับการรักษาในศูนย์บริการสาธารณสุข

- อุบัติเหตุ ๓๕๐ ราย/ปี
- สาเหตุอื่น ๓๔,๑๓๘ ราย/ปี

ประเภทการเจ็บป่วยที่เข้ารับการรักษาในศูนย์บริการสาธารณสุข ๕ อันดับแรก

โรกระบบย่อยอาหาร	๑,๗๘๘ ราย
โรคทางเดินหายใจ	๑,๗๘๘ ราย
โรกระบบกล้ามเนื้อ	๑,๓๗๒ ราย
โรกระบบไหลเวียนเลือด	๑,๒๓๘ ราย
โรคตาารวมส่วนประกอบของตา	๑,๑๔๓ ราย

๔.๓ สังกศมนตรี

ผู้สูงอายุ	๑,๑๖๖ ราย
ผู้พิการ	๓๐๑ ราย
ผู้ป่วยเอดส์	๑๙ ราย

๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมการจราจร

ถนน	ลูกรัง	-	สาย
	ลาดยาง	๖	สาย
	คอนกรีต	๒	สาย
สะพาน	คอนกรีต	๖	แห่ง
	เหล็ก	-	แห่ง
	ไม้	-	แห่ง
	อื่นๆ	-	แห่ง

๕.๒ ไฟฟ้า

จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้าจำนวน	๑,๕๑๓	ครัวเรือน
พื้นที่ที่ได้รับบริการไฟฟ้าร้อยละ	๑๐๐	ของพื้นที่เขตเทศบาล
จำนวนไฟฟ้าสาธารณะจำนวน	๖๖๘	จุด

๕.๓ การประปา

จำนวนครัวเรือนผู้ใช้น้ำประปา	จำนวน ๑,๕๒๕	ครัวเรือน
จำนวนครัวเรือนที่ไม่ได้ใช้น้ำประปา	จำนวน ๕๙๕	ครัวเรือน
แหล่งน้ำแม่น้ำที่ไหลผ่าน	-	แห่ง
ห้วย/หนอง/บึง	๑	แห่ง
คลองชลประทาน	-	แห่ง
อื่นๆ	-	แห่ง

๕.๔ โทรศัพท

จำนวนโทรศัพท์ส่วนบุคคลในพื้นที่จำนวน	๔๖๖	หมายเลข
จำนวนโทรศัพท์สาธารณะจำนวน	-	หมายเลข
จำนวนชุมสายโทรศัพท์	๓	หมายเลข
จำนวนหมายเลขที่สามารถให้บริการได้สูงสุด	๑,๑๒๐	หมายเลข
ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข	-	แห่ง
สถานีวิทยุกระจายเสียงวิทยุชุมชน	-	แห่ง
สื่อสารมวลชนในพื้นที่	-	แห่ง
เครื่องกระจายข่าว ชนิดไร้สาย พร้อมหอกกระจายข่าว จำนวน ๑๘ จุด สามารถให้บริการครอบคลุมพื้นที่ร้อยละ ๑๐๐ ของพื้นที่เขตเทศบาล		
หน่วยงานที่มีข่ายวิทยุสื่อสารในพื้นที่ ได้แก่		
เทศบาลตำบลแม่จะรา	ความถี่ ๑๖๒.๕๕๐	เมกะเฮิรตซ์
สถานีตำรวจภูธรตำบลแม่จะรา	ความถี่ ๑๕๒.๙๕๐	เมกะเฮิรตซ์
หน่วยควบคุมโรคติดต่ออำเภอแม่ละมั่ง ที่ ๙	ความถี่ ๑๕๔.๙๗๐	เมกะเฮิรตซ์

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑ การเกษตร

ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ถั่วเขียวผิวมัน ข้าว มันสำปะหลัง อ้อย กระเทียมหอมแดง รายได้เฉลี่ยของประชากร/คน/ปี ๘๐,๐๐๐.-บาท

๖.๒ การบริการ

สถานประกอบการด้านพาณิชยกรรม

สถานีบริการน้ำมัน	๓	แห่ง
ร้านค้าทั่วไป	๑๑๐	แห่ง

สถานประกอบการเทศพาณิชย์

ตลาดสด	๒	แห่ง
โรงฆ่าสัตว์	๑	แห่ง

๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน

มี ๘ ชุมชน (๖ หมู่บ้าน) ประกอบด้วย

- ชุมชนแม่จะรา หมู่ ๑
- ชุมชนแม่จะราสองแควสอง หมู่ ๒
- ชุมชนจกปรวมใจ หมู่ ๒
- ชุมชนแม่จะราสองแควสาม หมู่ ๓
- ชุมชนสันหล่อ หมู่ ๓
- ชุมชนทุ่งหลวง หมู่ ๕
- ชุมชนบ้านแม่จะราบ้านทุ่ง หมู่ ๖
- ชุมชนบ้านใหม่ หมู่ ๙

๗.๒ ข้อมูลด้านการเกษตร

ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ถั่วเขียวถั่วมัน ข้าว มันสำปะหลัง อ้อย กระเทียม หอมแดง

๗.๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

ห้วยแม่จะเรา ไหลผ่านพื้นที่ หมู่ที่ ๑ , ๒ , ๕ , ๖ ตำบลแม่จะเรา
ลำเหมืองธรรมชาติ

๗.๔ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกิน น้ำใช้ (หรือน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค)

ประปาเทศบาลตำบลแม่จะเรา และจากบ่อบาดาล

๘. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๘.๑ การนับถือศาสนา

ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ประมาณร้อยละ ๙๘ ของจำนวนประชากรทั้งหมด ในเขตเทศบาล
ประกอบด้วยวัดจำนวน ๓ แห่ง

วัดศรีมณีวัน	ตั้งอยู่ที่ชุมชนแม่จะเรา
วัดอภัยคีรี	ตั้งอยู่ที่ชุมชนสันหล่อ
วัดสิทธิवास	ตั้งอยู่ที่ชุมชนสองแควสองและสองแควสาม

๘.๒ ประเพณีและงานประจำ

เทศบาลตำบลแม่จะเรามีประเพณีท้องถิ่นที่สำคัญที่ชุมชนได้ร่วมสืบทอดกันมา เช่น

ประเพณีสงกรานต์รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่	เดือนเมษายน
ประเพณีลอยกระทง	เดือนพฤศจิกายน
ประเพณีตานก๋วยสลาก	เดือนตุลาคม
ประเพณีสืบชะตาสะเดาะเคราะห์หลวง	เดือนเมษายน
หล่อเทียนและถวายเทียนเทียนจำนำพรรษา	เดือนกรกฎาคม
ประเพณีกวนข้าวทิพย์	เดือนตุลาคม
ประเพณีแห่ผ้าเหลืองห่มพระธาตุ	เดือนเมษายน

๙. ทรัพยากรธรรมชาติ

๙.๑ น้ำ

สระน้ำ จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่

บ่อน้ำสาธารณะ	หมู่ที่ ๒
แหล่งน้ำสาธารณะ	หมู่ที่ ๒
แหล่งน้ำสาธารณะ	หมู่ที่ ๒
สระน้ำโรงเรียนบ้านแม่จะเราสองแคว	หมู่ที่ ๓
หนองน้ำสาธารณะ	หมู่ที่ ๒

ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลแม่จะเรา

๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนามหภาค

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทั้งนี้วิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่รวมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่น มีความมั่นคงทางสังคมตามกลทางพหุสังคม และการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรมและความยุติธรรมของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและอาหาร ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ และการอยู่รวมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรีไม่เป็นภาระของโลก และสามารถแก้วิกฤตประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ด้อยกว่า

ยุทธศาสตร์ชาติ

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว และกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้น จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ชาติในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่อง และมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยรวมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคม ทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคม ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้าง และรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดีกินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

กรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมาย

มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทย จากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคงและยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศ (Country Strategic Positioning)

ประเทศไทยเป็นประเทศรายได้สูงที่มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม เป็นศูนย์กลางด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ของภูมิภาคสู่ความเป็นชาติการค้าและบริการ (Trading and Service Nation) เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย แหล่งอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และมีนวัตกรรมสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายการพัฒนา ประกอบด้วยเป้าหมายเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง โดยเศรษฐกิจขยายตัวเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕ ต่อปี ผลิตภาพการผลิตเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๒.๕ ต่อปี การลงทุนรวมขยายตัวไม่ต่ำกว่าเฉลี่ยร้อยละ ๘

๒) การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้าง สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

๓) การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม การกระจายรายได้มีความเท่าเทียมกันมากขึ้น บริการทางสังคมมีคุณภาพและมีการกระจายอย่างทั่วถึง

๔) การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ ขับเคลื่อนประเทศสู่เศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพิ่มขีดความสามารถในการรับมือภัยพิบัติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการบริหารจัดการน้ำให้สมดุล

๕) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง โดยการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา พัฒนาสถานะแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ผลักดันให้ผู้ประกอบการมีบทบาทหลักด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม สนับสนุนต่างชาติให้เข้ามาลงทุนใน R&D Center ตลอดจนผลักดันงานวิจัยให้ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และสาธารณะ ให้ความสำคัญคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาจัดทำ Technology Roadmap ส่งเสริมอุตสาหกรรม Carbon Fiber การพัฒนาผลิตภาพแรงงาน การส่งเสริมผู้ประกอบการที่เข้มแข็งและพาณิชย์ดิจิทัล เร่งลงทุนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งเพื่อเชื่อมโยงพื้นที่เศรษฐกิจในประเทศและต่างประเทศ ทั้งการพัฒนาและปรับปรุงโครงข่ายรถไฟให้เป็นโครงข่ายหลักในการเดินทางและขนส่งของประเทศ

๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ การพัฒนาศักยภาพคนในทุกช่วงวัยให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ การยกระดับคุณภาพการศึกษาและ

การเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียมและทั่วถึง การพัฒนาด้านสุขภาพ โดยส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการแพทย์เพื่อรองรับการเป็นสังคมผู้สูงอายุ

๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยยกระดับรายได้และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน สร้างความเสมอภาคในการเข้าถึงทรัพยากร การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค

๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง การลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกของเมือง การพัฒนาด้านการขนส่งและโลจิสติกส์เชื่อมโยงกับเพื่อนบ้าน ส่งเสริมการลงทุน การค้าชายแดน และจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การรักษาทุนทางธรรมชาติเพื่อการเติบโตสีเขียวใช้ประโยชน์จากทุนธรรมชาติโดยคำนึงถึงขีดจำกัดและศักยภาพการฟื้นตัวปกป้องรักษาทรัพยากรป่าไม้ การส่งเสริมการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สร้างระบบหมุนเวียนวัสดุที่ใช้แล้ว ที่มีประสิทธิภาพ ขับเคลื่อนสู่ Zero Waste Society การส่งเสริมการผลิต การลงทุน และการสร้างงานสีเขียว การจัดการมลพิษและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม การพัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ การเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ

๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ การสร้างความโปร่งใส การพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีความเป็นมืออาชีพและเพียงพอ เพื่อให้ระบบราชการเล็กแต่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพสูง การพัฒนาอปท. ให้สามารถรับมือการเปลี่ยนแปลง การสร้างระบบตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการติดตาม ประเมินผลโครงการที่ใช้จ่ายงบประมาณมากและมีผลกระทบในวงกว้าง

๑.๓ แผนพัฒนาจังหวัดตาก

“เมืองน่าอยู่ ประตูกการค้าชายแดน”

ประเด็นยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนและแก้ไขปัญหาความยากจน	พัฒนาระบบสุขภาพ การศึกษา ชีวิต การงาน รายได้ ที่อยู่อาศัย ครอบครัวและชุมชน การคมนาคมและ สนับสนุนการทำงานเครือข่ายการรวมกลุ่มชุมชน
๒. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน ๒. ลดความเสี่ยงภัยและเพิ่มขีดความสามารถให้แก่ชุมชน ให้มีความพร้อมรับภัยพิบัติ
๓. การพัฒนาผลิตภาพทางการเกษตร	๑. ส่งเสริมการค้าการเกษตรที่ยั่งยืน อาทิ การเกษตรที่ดีและเหมาะสม เกษตรผสมผสาน เกษตรทฤษฎีใหม่ บันแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง ๒. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
๔. การส่งเสริมการท่องเที่ยว สินค้า OTOP และการค้าชายแดน	๑. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การประชาสัมพันธ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว ๒. พัฒนาคุณภาพและเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า OTOP ๓. ส่งเสริมการค้าชายแดน
๕. การรักษาความมั่นคงชายแดน และความสงบเรียบร้อย	๑. สร้างขีดความสามารถในการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงชายแดน ๒. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๖. การบริหารจัดการที่ดี	๑. พัฒนาระบบการให้บริการ สิ่งอำนวยความสะดวกประชาชนและข้าราชการ ๒. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตาก

วิสัยทัศน์

“ท้องถิ่นน่าอยู่ เชิดชูธรรมาภิบาล บริการประทับใจ”

พันธกิจ

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สนับสนุนการค้าการลงทุน และการค้าชายแดน
๒. จัดระเบียบชุมชนและสังคม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน
๓. ส่งเสริม สืบสานจารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. สนับสนุนการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น

เป้าประสงค์

๑. ท้องถิ่นมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
๒. จัดบริการสาธารณะเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๗ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ งานด้านการคมนาคมและการขนส่ง นำข้อมูลสภาพเส้นทางคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำในพื้นที่มาประกอบการวางแผน รวมถึงถนนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรดำเนินการลงทะเลี่ยงทางหลวงท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันเพื่อมีข้อมูลทางหลวงท้องถิ่นโดยระบุพิกัดที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ และทราบว่าถนนสายใดอยู่ในสภาพใด และจำเป็นต้องปรับปรุงซ่อมแซมเมื่อใด เพื่อกำหนดไว้เป็นแผนงาน/โครงการในแผนสามปี

๑.๒ งานด้านสาธารณสุข ปลอดภัย สาธารณูปการ และการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการเพื่อป้องกันน้ำท่วมในฤดูหลาก และการขาดน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคในฤดูแล้ง ให้สำรวจข้อมูลแหล่งน้ำโดยระบุพิกัดที่ตั้งทางภูมิศาสตร์สภาพ และอายุการใช้งานของแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร อุปโภค บริโภค เพื่อวางแผนบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมในแผนพัฒนาสามปี ตลอดจนสำรวจสภาพความสมบูรณ์ของสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า สภาพเครื่องสูบน้ำ สถานีสูบน้ำ คลองส่งน้ำ หากจำเป็นต้องซ่อมแซม ให้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี (การระบุที่ตั้งพิกัดทางภูมิศาสตร์ของโครงการพัฒนาด้านเส้นทางคมนาคมและแหล่งน้ำเพื่อป้องกันการดำเนินการในพื้นที่ซ้ำซ้อน และเตรียมความพร้อมในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานภายนอกตามแนวทางของสำนักงบประมาณ)

๑.๓ งานด้านการผังเมือง และการควบคุมอาคาร ควรนำผังเมือง/ผังชุมชนมาเป็นข้อมูลประกอบวางแผน

๒. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

๒.๑ งานด้านการส่งเสริมการลงทุน ควรส่งเสริมแนวความคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์ ให้เกิดขึ้นแก่คนในชุมชน เพื่อเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน และมุ่งเน้นให้เกิดการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ งานด้านส่งเสริมการเกษตร การให้การสนับสนุน ศก.บต. และควรพิจารณา หาแนวทางในการช่วยเหลือเกษตรกรในพื้นที่ อาทิ การให้ความรู้ทางวิชา การจัดตั้งกลุ่มเกษตรกร การจำหน่ายผลผลิตการช่วยเหลือหาพันธุ์พืช การบำรุงรักษาดิน จัดหาปุ๋ย เคมีภัณฑ์ ยาปราบศัตรูพืชในราคาต่ำ และการแปรรูปเพื่อเป็นการช่วยเหลือเกษตรกรในพื้นที่

๒.๓ งานด้านการพาณิชย์กรรม กรณีเทศบาลให้สำรวจจุดหาบเร่แผงลอย ว่าสามารถขยายจุดผ่อนปรนเพิ่มขึ้นได้อีกหรือไม่ หรืออาจสำรวจหาสถานที่ที่ยังไม่ได้ใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่และเหมาะสมกับการค้าขาย และเตรียมมาตรการรองรับในแผนพัฒนาสามปีเพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคงให้แก่กลุ่ม ผู้ค้าขาย

๒.๔ งานด้านการท่องเที่ยว ควรส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม และวิถีชีวิตอันดีงามของประชาชนในท้องถิ่น

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๓.๑ งานด้านส่งเสริมประชาธิปไตย สนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตยภาคพลเมือง การพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน สนับสนุนการจัดทำระบบข้อมูล ข่าวสารเพื่อการพัฒนาชุมชน ตลอดจนการสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาชุมชนความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพ

๓.๒ งานด้านการรักษาความยุติธรรมและกระบวนการยุติธรรม การประណอมข้อพิพาทและการช่วยเหลือทางด้านข้อกฎหมาย

๓.๓ งานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้นำข้อมูลการเกิดสาธารณภัย ในท้องถิ่น เช่น อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย ดินถล่ม อาคารถล่ม ภัยจากภัยแล้ง ภัยจากสารเคมีและวัตถุอันตราย ภัยจากไฟฟ้า ภัยจากอากาศยาน ภัยจากการคมนาคมและขนส่ง เป็นต้น มาวิเคราะห์หาแนวทางป้องกัน หรือลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นโดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เคยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงจากสาธารณภัยดังกล่าวควรมาตรการเชิงป้องกัน และกำหนดเป็นแผนงานไว้ในพัฒนาสามปี

(๑) การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการจัดการสาธารณภัย ของผู้บริหารและข้าราชการท้องถิ่น และเตรียมความพร้อมเมื่อเกิดเหตุสาธารณภัย

(๒) การชักจูงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กำหนดขึ้นการบังคับบัญชา การตัดสินใจ และขั้นตอนในการปฏิบัติเมื่อเกิดภัยสาธารณภัย

(๓) การจัดหาสถานที่ และอุปกรณ์การช่วยเหลือเมื่อเกิดสาธารณภัยขึ้นในพื้นที่

๓.๔ งานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ให้สำรวจจุดที่มักเกิดเหตุร้ายภัยอันตราย จากกลุ่มมิจฉาชีพ และหามาตรการป้องกันเพื่อลดจำนวนการเกิดเหตุร้ายขึ้น สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการติดตั้งกล้องวงจรปิดให้สำรวจสภาพความสมบูรณ์ของการใช้งาน หากจำเป็นต้องซ่อมแซม ขอให้เร่งดำเนินการบรรจุในแผนพัฒนาสามปี

๓.๕ งานด้านยาเสพติด ควรให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามยาเสพติด และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ให้เป็นไปตามนโยบายแก้ไขปัญหายาเสพติดภายใต้ยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด โดยมีกลยุทธ์สำคัญที่จะดำเนินการ คือ ๗ แผน ๔ ปรับ ๓ หลัก ๖ เร่ง อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๔. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๔.๑ งานด้านส่งเสริมอาชีพ ควรให้ความสำคัญแก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ ให้สามารถ มีรายได้เพียงพอจากรายจ่าย และสำหรับกลุ่มที่ไม่มียานทำควรส่งเสริมให้เกิดอาชีพ รวมทั้งส่งเสริมให้กลุ่มผู้สูงอายุ และผู้พิการมีงานทำเพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสม

๔.๒ งานด้านสวัสดิการสังคม

(๑) การส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ ให้ได้รับเบี้ยยังชีพในปีต่อไปอย่างทั่วถึง โดยมีการจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อการคาดการณ์จำนวนของผู้สูงอายุที่จะได้รับเบี้ยยังชีพล่วงหน้า และกำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี นอกจากนี้ควรให้ความสำคัญในเรื่องของคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อมของผู้สูงอายุเช่นกัน

(๒) การส่งเสริมและพัฒนาผู้พิการในท้องถิ่น ควรให้ความสำคัญในการจ่ายเงินเบี้ยความพิการ ให้คนพิการอย่างครอบคลุมทั่วถึง ตลอดจนการดูแลคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อมของผู้พิการ

(๓) การส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ให้ความสำคัญกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พิจารณาว่าเด็กได้รับอาหารเสริม(นม) ทั่วถึงหรือไม่ ได้รับอาหารกลางวันครบทุกคนหรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูล กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี นอกจากนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการจัดทำแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นพิจารณำแผนงาน/โครงการด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชนบรรจุในแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามความเหมาะสม

(๔) การส่งเสริมด้านที่พักอาศัยให้แก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากจน ให้มี ที่อยู่อาศัย

๔.๓ งานด้านการศึกษา ให้ความสำคัญกับการศึกษาในระบบ และนอกระบบโดยการส่งเสริม ให้มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชน และการศึกษาตามอัธยาศัย

๔.๔ งานสิทธิมนุษยชน การรักษาสีที่ประชาชนสมควรได้รับด้วยความเท่าเทียมกัน

๔.๕ งานด้านการสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพพลานามัยของประชาชน การป้องกันและ ระวังการระบาดของโรคติดต่อ และการเข้าถึงการรักษาของผู้ด้อยโอกาสทางสังคมและประชาชนทั่วไป

๔.๖ งานด้านกีฬาและนันทนาการ การส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชน ให้สามารถพัฒนา ด้านร่างกาย จิตใจ สติปัญญา และสังคม โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณำหนดสถานที่ และจัดหา วัสดุ อุปกรณ์ที่เหมาะสมกับความสนใจตามวัย รวมทั้งการให้ความรู้และทักษะในการออกกำลังกายและเล่น กีฬาตามกฎวิธี การจัดงานและส่งเสริมนันทนาการ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์โดย สมัยครใจ และให้การดูแล ปรับปรุง และรักษาศูนย์ส่งเสริมกีฬาและสุขภาพ

๕. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕.๑ งานด้านส่งเสริมการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการสำรวจข้อมูลภูมิปัญญาท้องถิ่น ทั้งหมด สร้างเป็นองค์ความรู้ เผยแพร่ให้แก่คนในท้องถิ่น โดยอาจสนับสนุนให้มีการต่อยอดขยายความคิด แปลงเป็นจุดเด่นให้แก่ผลิตภัณฑ์ของท้องถิ่น

๕.๒ การอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี รักษาอัตลักษณ์ของท้องถิ่น

๕.๓ ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์โบราณสถาน โบราณวัตถุ

๖. ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๖.๑ งานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าและน้ำ ควรเป็นการร่วมมือกันดำเนินการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่าง ยั่งยืน

๖.๒ งานด้านขยะมูลฝอย ควรให้มีการจัดการขยะมูลฝอย เนื่องจากปัจจุบันมีการ เจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ จึงก่อให้เกิดปัญหาขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ทั้งนี้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรให้ความสำคัญการจัดการขยะมูลฝอย เพื่อไม่ให้ ปัญหาขยายตัวและทวีความรุนแรงมากขึ้น

๗. ด้านการบริหารจัดการที่ดี

๗.๑ งานด้านการบริหารจัดการองค์กรให้ได้มาตรฐาน ควรปรับปรุงการให้บริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อราชการ ให้มีความรวดเร็วและเกิดความประทับใจ รวมถึงการปรับปรุงโครงสร้าง การบริหาร ราชการให้เหมาะสมกับงาน หรืออำนาจหน้าที่ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับบุคลากรในองค์กรยึดหลัก

ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ การให้ความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถทำให้งานออกมามีประสิทธิภาพ

๗.๒ งานด้านการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ตั้งแต่การมีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ ร่วมประเมิน และร่วมรับประโยชน์ เพื่อให้การพัฒนาหรือการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นอันนำไปสู่ประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนให้ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการเมือง การปกครอง รวมทั้งกฎหมาย/ระเบียบ วิธีการ เทคนิคที่ทำให้ประชาชน ตื่นตัว ตระหนักถึงความสำคัญของการเมือง การปกครอง หน้าที่และสิทธิของตนเอง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดตาก

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางในการพัฒนา
๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.๑ งานด้านการคมนาคมและการขนส่ง ๑.๒ งานด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ และ การบริหารจัดการน้ำ แบบบูรณาการ ๑.๓ งานด้านการผังเมือง และการควบคุมอาคาร
๒. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว	๒.๑ งานด้านการส่งเสริมการลงทุน ๒.๒ งานด้านการส่งเสริมการเกษตร ๒.๓ งานด้านการพาณิชยกรรม ๒.๔ งานด้านการท่องเที่ยว
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๓.๑ งานด้านส่งเสริมประชาธิปไตย ๓.๒ งานด้านการรักษาความยุติธรรมและ กระบวนการยุติธรรม ๓.๓ งานด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ๓.๔ งานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ๓.๕ งานด้านยาเสพติด
๔. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๔.๑ งานด้านส่งเสริมอาชีพ ๔.๒ งานด้านสวัสดิการสังคม ๔.๓ งานด้านการศึกษา ๔.๔ งานสิทธิมนุษยชน ๔.๕ งานด้านการสาธารณสุข ๔.๖ งานด้านกีฬา และ นันทนาการ

๕. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๕.๑ งานด้านส่งเสริมการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ๕.๒ การอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม จารีต ประเพณี รักษาอัตลักษณ์ของท้องถิ่น ๕.๓ ทำนุบำรุงศาสนา อนุรักษ์โบราณสถาน โบราณวัตถุ
๖. ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖.๑ งานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติการคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษา ป่าและน้ำ ๖.๒ งานด้านขยะมูลฝอย
๗. ด้านการบริหารจัดการที่ดี	๗.๑ งานด้านการบริการจัดการองค์กรให้ได้ มาตรฐาน ๗.๒ งานด้านการส่งเสริมและสนับสนุนให้ ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา ท้องถิ่น

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์ (Vision) การพัฒนาเทศบาลตำบลแม่จะเรา

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี และพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้ควบคู่การมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๓. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคให้เพียงพอและได้มาตรฐานอยู่ในสภาพพร้อมใช้

งาน

๔. เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕. ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖. พัฒนาการให้บริการอย่างเสมอภาค เป็นธรรม และเป็นที่ยังพอใจ ตอบสนองต่อความต้องการของ ประชาชนอย่างแท้จริง อีกทั้งส่งเสริมประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมให้กับประชาชน

๒.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลแม่จะเรว พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล	แนวทางในการพัฒนาเทศบาล
๑. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๑. การป้องกันและส่งเสริมสุขภาพอนามัย ๒. การส่งเสริมสวัสดิการ ๓. การส่งเสริมการศึกษา ๔. การส่งเสริมอาชีพ ๕. การส่งเสริมการเกษตร ๖. การส่งเสริมสนับสนุนกีฬาและนันทนาการ
๒. ด้านการบริหารจัดการ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. การบริหารจัดการขยะมูลฝอย ๒. การบริหารจัดการน้ำ บำรุงรักษา อนุรักษ์แหล่งน้ำ และทรัพยากรธรรมชาติ
๓. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. การก่อสร้างปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค ไฟฟ้า ประปาให้เพียงพอได้มาตรฐาน ๒. การก่อสร้าง ปรับปรุงถนน รางระบายน้ำให้เพียงพอและอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน
๔. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย	๑. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. การรักษาความสงบเรียบร้อย
๕. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. การส่งเสริมและอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. ด้านการบริหารจัดการที่ดี และการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑. การส่งเสริมและพัฒนา ประสิทธิภาพขององค์กร ๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในวิถีประชาธิปไตย

๒.๓ เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีทั้งร่างกาย และจิตใจ ได้รับสวัสดิการจากเทศบาลอย่างเท่าเทียม ทั้งถึงและเป็นธรรม พร้อมได้รับการศึกษาอย่างหลากหลายอีกทั้งมีการส่งเสริมอาชีพ และการเกษตรที่ยั่งยืน
๒. เทศบาลมีสิ่งแวดล้อมที่ดี สะอาด สวยงามเหมาะสมกับการอยู่อาศัยของประชาชนในท้องถิ่น
๓. ระบบโครงสร้างพื้นฐานมีเพียงพอ ได้มาตรฐานมีสภาพพร้อมใช้งาน
๔. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. ประชาชนร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟูศิลปะ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และนำร่องสู่เมืองน่าท่องเที่ยวในช่วงเทศกาล
๖. เทศบาลมีการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สร้างความประทับใจแก่ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการ อีกทั้งเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นภายใต้วิถีประชาธิปไตยแก่ประชาชน

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อการพัฒนา
การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่จะเรา ตามประเด็นการ
พัฒนาท้องถิ่น

๑) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

ขอบข่าย และปริมาณของปัญหา

- ปัญหารายได้ไม่เพียงพอต่อการใช้จ่าย
- ต้องการอาชีพเสริมเมื่อหมดฤดูเพาะปลูก
- ปัญหาคนว่างงาน
- สถานที่ออกกำลังกาย อุปกรณ์กีฬาแต่ละชนิดมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- การส่งเสริมการเรียนรู้ และการศึกษานอกระบบ
- การส่งเสริมการศึกษาภาษาต่างประเทศ

พื้นที่เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

- เขตเทศบาลตำบลแม่จะเรา / ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่จะเรา

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- ประชาชนมีอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ในครัวเรือน
- มีการรวมกลุ่มอาชีพเพิ่มขึ้น
- มีสถานที่ออกกำลังกาย และอุปกรณ์กีฬาเพียงพอต่อความต้องการ
- ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่แข็งแรง
- ประชาชนได้รับการศึกษานอกระบบ มีความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อโลกโลกาภิวัตน์
- ประชาชนได้รับการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ สามารถพูด อ่าน และเขียนเบื้องต้นได้

๒) ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ขอบข่าย และปริมาณของปัญหา

- ปัญหาการบริหารจัดการขยะในพื้นที่ที่เคยเกิดขึ้น โดยเทศบาลฯไม่มีที่ทิ้งขยะ เนื่องจากโรงกำจัดขยะ
ที่เคยใช้บริการได้ปิดปรับปรุง
- ปัญหาการทิ้งขยะมูลฝอยลงแม่น้ำลำคลอง
- ปัญหาทรัพยากรน้ำที่มีไม่เพียงพอต่อประชาชน

พื้นที่เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

- เขตเทศบาลตำบลแม่จะเรา / ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่จะเรา

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- ประชาชนมีการบริหารจัดการขยะในครัวเรือน สามารถลดปริมาณขยะในครัวเรือน
- ทรัพยากรทางธรรมชาติได้รับการดูแลรักษาทำให้เพียงพอต่อความต้องการ
- สิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลตำบลแม่จะเราสะอาด สวยงาม เหมาะแก่การดำรงชีวิตของประชาชน

๓) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ขอบข่าย และปริมาณของปัญหา

- ปัญหาขาดแคลนน้ำประปาในฤดูร้อน ซึ่งแหล่งน้ำดิบที่ใช้ในการผลิตเกิดแห้ง ต้นเงินไม่สามารถผลิตน้ำประปาให้เพียงพอต่อการใช้สอยของประชาชน
- ปัญหาไฟฟ้าส่องสว่างไม่เพียงพอในบางพื้นที่
- ปัญหาการอุดตันของท่อระบายน้ำ และรางระบายน้ำ
- ปัญหารางระบายน้ำไม่เพียงพอในบางพื้นที่

พื้นที่เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

- เขตเทศบาลตำบลแม่จะเรา

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- มีการพัฒนาระบบประปาให้สามารถผลิตน้ำเพียงพอต่อการใช้สอยของประชาชน
- มีไฟฟ้าส่องสว่างที่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- มีรางระบายน้ำที่เพียงพอ และสามารถใช้งานได้ ไม่มีปัญหาการอุดตันของรางระบายน้ำ และท่อระบายน้ำที่มีอยู่เดิม

๔) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย

ขอบข่าย และปริมาณของปัญหา

- ปัญหาด้านพื้นที่เสี่ยงต่ออุบัติเหตุ และอาชญากรรม
- ปัญหาการดื่มแอลกอฮอล์ของเยาวชนในพื้นที่สาธารณะ
- ปัญหายาเสพติดในพื้นที่

พื้นที่เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

- เขตเทศบาลตำบลแม่จะเรา / ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่จะเรา

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- มีการติดตั้งไฟเตือน หรือป้ายจราจรในจุดเสี่ยงอุบัติเหตุ
- การติดตั้งกล้อง CCTV ในจุดเสี่ยงอุบัติเหตุ และพื้นที่เสี่ยงต่ออาชญากรรม
- การให้การสนับสนุนหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่

๕) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ขอบข่าย และปริมาณของปัญหา

- ปัญหาการสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น
- เด็กและเยาวชนไม่รู้จัก และเข้าใจในประเพณีวัฒนธรรมดั้งเดิม

พื้นที่เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

- เขตเทศบาลตำบลแม่จะเรา / ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่จะเรา

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- ภูมิปัญญาท้องถิ่นมีการอนุรักษ์ และสืบทอดต่อไปในอนาคต
- เด็กและเยาวชนรู้จักและเข้าใจในวิถีชีวิต วัฒนธรรมและประเพณีถิ่น

๖) ด้านการบริหารจัดการที่ดี และการมีส่วนร่วมของประชาชน

ขอบข่าย และปริมาณของปัญหา

- ปัญหาการให้บริการประชาชน เช่น ขั้นตอนการให้บริการล่าช้า สิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร หรือบุคลากรไม่มีประสิทธิภาพ
- ปัญหาการขาดแคลนครูภัณฑ์ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติราชการ
- ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การให้ความร่วมมือในการประชาคม

พื้นที่เป้าหมาย / กลุ่มเป้าหมาย

- เขตเทศบาลตำบลแม่จะเรา / ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่จะเรา

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- การให้บริการประชาชนที่พึงพอใจ และประทับใจ
- การทำงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- เทศบาลมีครุภัณฑ์ที่เพียงพอต่อการปฏิบัติราชการ
- ประชาชนมีทัศนคติที่ดีในการมีส่วนร่วมชุมชน ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆของเทศบาลที่มากขึ้น

๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ศักยภาพในภาพรวมของเทศบาลตำบลแม่จะเรา โดยใช้ทฤษฎีวิเคราะห์ SWOT analysis สามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths = S)

๑. เทศบาลตำบลแม่จะเราเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีสภาพเป็นนิติบุคคล มีงบประมาณเป็นของตนเอง สามารถกำหนดนโยบาย/แผนงาน/โครงการ รวมทั้งสามารถตราเทศบัญญัติได้ โดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย
๒. ผู้บริหาร และฝ่ายนิติบัญญัติของเทศบาลตำบลแม่จะเราเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างแท้จริง
๓. เทศบาลตำบลแม่จะเรามีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน จัดกรอบอัตรากำลังได้ตามภารกิจอำนาจหน้าที่ จึงทำให้มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการองค์กร
๔. บุคลากรของเทศบาลตำบลแม่จะเรามีความตั้งใจ ขยันขันแข็งและมีความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนพื้นที่จึงรู้จักและเข้าใจปัญหาในพื้นที่อย่างแท้จริง
๕. เทศบาลตำบลแม่จะเรามีพื้นที่ความรับผิดชอบของเทศบาลไม่มาก ซึ่งจะเป็นลักษณะของเขตเมือง โดยชุมชนมีลักษณะเป็นที่อยู่อาศัย และมีความเข้มแข็งพอสมควร
๖. เทศบาลตำบลแม่จะเรามีระบบการประชาสัมพันธ์ในกิจกรรม และโครงการต่างๆที่ดีหลากหลายช่องทาง

จุดอ่อน (Weakness = W)

๑. งบประมาณยังไม่เพียงพอ ที่จะตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน เช่น โครงการขนาดใหญ่ที่ต้องใช้งบประมาณสูง เทศบาลไม่สามารถดำเนินการเองได้
๒. การให้ความร่วมมือในกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลแม่จะเรายังคงมีน้อย
๓. ประชาชนส่วนใหญ่ยังคงมีทัศนคติที่มองว่าการพัฒนาเป็นหน้าที่ของเทศบาลฯ หรือกลุ่มคนบางกลุ่มเท่านั้น
๔. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ และบุคลากร

โอกาส (Opportunities = O)

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นมีความตั้งใจให้ความสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน
๒. การให้ความร่วมมือระหว่างชุมชน หน่วยงานราชการ และหน่วยงานภาคเอกชนในพื้นที่กับเทศบาลค่อนข้างดี
๓. พนักงานเทศบาลตำบลแม่จะเรารับการสนับสนุนในด้านการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อจำกัด (Threats = T)

๑. รายได้ที่จัดเก็บได้เองมีน้อย ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งบางโครงการที่ต้องใช้งบประมาณสูง
๒. ระเบียบ กฎหมายไม่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนา
๓. ข้อจำกัดในระเบียบ กฎหมายด้านงบประมาณ และบุคลากร
๔. บุคลากรในองค์กรไม่พอเพียง และยังขาดความรู้ ทักษะและประสบการณ์
๕. เทศบาลตำบลแม่จะเราเป็นเมืองทางผ่าน ไม่มีศักยภาพทางด้านการท่องเที่ยว

ส่วนที่ ๓

การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ที่	ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน สนับสนุน
๑	ด้านการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิต	บริการชุมชน และสังคม	สาธารณสุข	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	
			สังคมสงเคราะห์	กองสวัสดิการ สังคม	
			การศึกษา	กองการศึกษา	
			สร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน	กองสวัสดิการ สังคม	
			การเกษตร	กองสวัสดิการ สังคม	กองช่าง
			การศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	กองการศึกษา	สำนักปลัด
๒	ด้านการบริหารจัดการ และ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	บริการชุมชน และสังคม	เคหะและชุมชน	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กองช่าง
			การเกษตร	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	กองช่าง
๓	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	บริการชุมชน และสังคม	เคหะและชุมชน	กองช่าง	
		การเศรษฐกิจ	อุตสาหกรรมและ การโยธา	กองช่าง	
๔	ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความ สงบเรียบร้อย	บริหารงาน ทั่วไป	การรักษาความสงบ ภายใน	สำนักปลัด	
๕	ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีต ประเพณีและภูมิปัญญา ท้องถิ่น	บริการชุมชน และสังคม	การศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	กองการศึกษา	
๖	ด้านการบริหารจัดการที่ดี	บริหารงาน ทั่วไป	บริหารงานทั่วไป	สำนักปลัด/กอง การศึกษา/กอง ช่าง/กองคลัง/ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม/	

				กองสวัสดิการ สังคม	
		บริการชุมชน และสังคม	สร้างความเข้มแข็ง ของชุมชน	สำนักปลัด/กอง การศึกษา/กอง ช่าง/กองคลัง/ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม/ กองสวัสดิการ สังคม	
รวม	๖ ยุทธศาสตร์	๓ ด้าน	๑๑ ด้าน	๖ ส่วนราชการ	

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผล

๔.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้องและความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเป็นการติดตามและประเมินผลในโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจ ซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ โดยโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินในระดับใด โดยมีขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประเมินผลโครงการพัฒนาตามที่ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผน กำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

- ๑) ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
- ๒) ความเพียงพอของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
- ๓) ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผนโดยมีการติดตามผล
- ๔) ประสิทธิภาพ เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้ในการประเมินประสิทธิภาพ
- ๕) ประสิทธิภาพเป็นการศึกษาผลที่ได้รับ
- ๖) ผลลัพธ์และผลผลิตเป็นการประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการและการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม
- ๗) การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรืออาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้โดยอย่างน้อยต้องสามารถประเมินความสอดคล้องและความสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจะพิจารณา

๑.๒ การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดแนวทางดังนี้

- ๑) การประเมินผลกระบวนการหรือการประเมินประสิทธิภาพ
- ๒) การประเมินผลโครงการหรือการประเมินประสิทธิผล
- ๓) การประเมินผลกระทบ

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนดโดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลาของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนดโดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการ

ขั้นตอนที่ ๔

รายงานและเสนอความเห็นชอบซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดพร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ขั้นตอนที่ ๕

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็นชอบหรือข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้

ระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘
 ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙
 ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการ

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ข้อ ๓๐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงาน

(๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล

(๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลเพื่อ ประเมินผลการรายงานผลเสนอความเห็นต่อผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า สามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาลกระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

วิธีในการติดตามและประเมินผล มีขั้นตอนการติดตามและประเมินผลดังนี้

๑. กำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สร้างและพัฒนาเครื่องมือสำหรับการติดตามและประเมินผล

๓. เสนอคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบกรอบแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือสำหรับการติดตามและประเมินผล

๔. ประชุมชี้แจงแนวทาง วิธีการติดตามและประเมินผล ร่วมกับคณะผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อ จัดเตรียมข้อมูลสำหรับรองรับการประเมินก่อนลงพื้นที่จริง

๕. ลงพื้นที่สำหรับติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตาม กรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด

๖. ประชุมสำหรับการติดตามและประเมินผลกับคณะผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องตามกรอบแนวทางและ วิธีการที่กำหนด

กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเครื่องมือ ที่ใช้ในการติดตามประเมินผลดังนี้

๑. การใช้แบบสอบถาม

๒. การสัมภาษณ์แบบสอบถาม

๓. การสังเกตหรือการสนทนากลุ่ม

๔.๒ การติดตามและประเมินผลโครงการ

เทศบาลตำบลแม่จะเราได้กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลโดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าการดำเนินกิจกรรมในแต่ละโครงการ อยู่ภายใต้ระยะเวลา และงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินงาน ตามโครงการเกิดประสิทธิผลและบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งเทศบาลตำบลแม่จะเราจะมีการแบ่งแยกการดำเนินงานในการติดตามและประเมินผลไว้อย่างชัดเจน

การติดตาม

เป็นขั้นตอนในการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ ว่าได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอน/กิจกรรม ที่ได้กำหนดไว้ในโครงการหรือไม่ การใช้ทรัพยากรต่างๆ เป็นไป อย่างเหมาะสมเพียงใด อยู่ภายใต้ระยะเวลาและค่าใช้จ่ายที่กำหนดไว้หรือไม่

การประเมินผล

เป็นขั้นตอนในการแสวงหาคำตอบและตรวจสอบผลที่เกิดขึ้นจริง เมื่อนำโครงการไปปฏิบัติและดำเนินโครงการเสร็จแล้วเมื่อเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ ว่าเกิดประสิทธิผลหรือไม่ อยู่ในระดับใด หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งว่าเป็นการวัดระดับความสำเร็จและความล้มเหลวของการนำโครงการตามแผนการดำเนินการ เทศบาลตำบลแม่จะเรา ประจำปีไปปฏิบัติ

การติดตาม ประกอบด้วย การดำเนินการใน ๓ ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ ๑ การติดตามโครงการจากแผนการดำเนินงานตามโครงการ

โดยพิจารณาจากผลของกิจกรรมหลักตามลำดับก่อน – หลัง รวมถึงการประมาณเวลาที่จะต้องดำเนินการในแต่ละกิจกรรม และพิจารณาการใช้จ่ายเงินในโครงการ โดยพิจารณาเป็นรายกิจกรรมนอกจากนี้จะต้องจัดทำตารางการติดตามและควบคุมโครงการของแต่ละกิจกรรมหรือกิจกรรมทั้งหมด ซึ่งดำเนินการ ๒ ด้านคือ ระยะเวลาและค่าใช้จ่าย

ขั้นตอนที่ ๒ การติดตามและควบคุมโครงการ

เป็นการตรวจสอบผลการดำเนินการจริงของโครงการ ในด้านระยะเวลาและค่าใช้จ่ายตามตารางการติดตามและควบคุมโครงการที่ได้จัดทำไว้ โดยเปรียบเทียบกับระยะเวลาและค่าใช้จ่าย ที่ได้กำหนดไว้ในกิจกรรม ทั้งนี้ควรกำหนดระยะเวลาในการติดตามผลโครงการ โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมของแต่ละโครงการด้วย

ขั้นตอนที่ ๓ การรายงานผล

เป็นการนำเสนอข้อมูลที่ได้จากการติดตามและควบคุมโครงการให้ผู้บริหารและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลของเทศบาลตำบลแม่จะเรา ทราบถึงความก้าวหน้าและปัญหา / อุปสรรค ที่พบในการดำเนินงานตามโครงการ

๔.๒.๑ ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

การประเมินผล มีแนวทางและวิธีการในการประเมินผลโดยหน่วยงาน Self Assessment Report (SAR Score) ตามตาราง ดังนี้

ประเด็นการประเมินผล	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (GOAL)	วิธีการประเมินผล
๑. การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละของจำนวนแผนงาน/โครงการที่นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ ๙๐	ตรวจสอบจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. ผลการดำเนินงานตามแผนในส่วนของโครงการที่ถูกลำดับไปสู่ การปฏิบัติ	คะแนนผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการประจำปี	ร้อยละ ๘๕	ตรวจสอบจากผลการรายงานการออกติดตามตรวจสอบ การดำเนินงานโครงการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. ความพึงพอใจของประชาชน	ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่แสดงความพึงพอใจ	ร้อยละ ๘๕	- ตรวจสอบจากแบบสัมภาษณ์แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนในชุมชน จำนวน ๒๐๐ ชุด

๔.๒.๒ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เทศบาลตำบลแม่จะเราได้กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลแม่จะเรา ประจำปี ที่ตนรับผิดชอบโดยพิจารณาถึงความเหมาะสมของแต่ละโครงการ ทั้งนี้ควรกำหนดช่วงเวลาในการติดตามผลอย่างน้อยโครงการละ ๑ ครั้ง และประเมินผลโครงการในภาพรวมอย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และสภาท้องถิ่นรวมทั้งการติดประกาศให้ประชาชนทราบ

อย่างไรก็ตามเนื่องจากโครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลแม่จะเรา ประจำปี ทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนา มีเป็นจำนวนมากดังนั้นเทศบาลตำบลแม่จะเรา จึงได้กำหนดช่วงเวลา ในการติดตามและประเมินผล โดยพิจารณาเริ่มการติดตามและประเมินผลตามปีงบประมาณ ประจำปี ไว้ ๔ ช่วง ดังนี้

๔.๒.๒.๑ การติดตามและประเมินผลครั้งที่ ๑

เป็นการติดตาม, ตรวจสอบและประเมินโครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลแม่จะเราประจำปี ที่ได้กำหนดช่วงเวลาในการนำโครงการไปปฏิบัติระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม

๔.๒.๒.๒ การติดตามและประเมินผลครั้งที่ ๒

เป็นการติดตาม, ตรวจสอบและประเมินโครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลแม่จะเราประจำปี ที่ได้กำหนดช่วงเวลาในการนำโครงการไปปฏิบัติระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

๔.๒.๒.๓ การติดตามและประเมินผลครั้งที่ ๓

เป็นการติดตาม, ตรวจสอบและประเมินโครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลแม่จะเราประจำปี ที่ได้กำหนดช่วงเวลาในการนำโครงการไปปฏิบัติระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน

๔.๒.๒.๔ การติดตามและประเมินผลครั้งที่ ๔

เป็นการติดตาม, ตรวจสอบและประเมินโครงการต่างๆ ของเทศบาลตำบลแม่จะเราประจำปี ที่ได้กำหนดช่วงเวลาในการนำโครงการไปปฏิบัติระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๒๘ กันยายน

ตารางแสดงระยะเวลา / ช่วงเวลาดำเนินการในการติดตามและประเมินผล
โครงการของเทศบาลตำบลแม่จะเรา ประจำปี

ครั้งที่	ระยะเวลา / ช่วงเวลาดำเนินการ											
	พ.ศ.			พ.ศ.								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	●	←	→									●
๒				←	●	→						●
๓							←	●	→			●
๔										←	●	→

คำอธิบายสัญลักษณ์

↔ หมายถึงระยะเวลา / ช่วงเวลาที่จะมีการติดตามและประเมินผลโครงการ ที่มีการนำโครงการไปปฏิบัติในระยะเวลา / ช่วงเวลา ดังกล่าว ได้จริง ซึ่งอาจจะกล่าวได้ว่าการนำโครงการไปปฏิบัติได้ตามระยะเวลา / ช่วงเวลาที่ได้กำหนดไว้ตามแผนดำเนินการเทศบาลตำบลแม่จะเรา ประจำปี ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

●.....● หมายถึงระยะเวลา / ช่วงเวลาที่จะมีการติดตามและประเมินผลโครงการ ไม่สามารถดำเนินการได้ ไม่ว่าจะด้วยเหตุผล / ความจำเป็นใด ๆ ก็ตาม ซึ่งจะต้องมีการแก้ไขโดยการให้สำนัก / กอง / ส่วนงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแจ้งเหตุผล / ความจำเป็น ที่ไม่สามารถนำโครงการไปปฏิบัติในระยะเวลา / ช่วงเวลา ดังกล่าวได้ แจ้งระยะเวลา / ช่วงเวลาที่จะดำเนินการใหม่ เพื่อที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผล จะได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงกำหนดการในตารางเวลาฯ ต่อไป

๔.๓ สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๔.๓.๑ การวัดผลในเชิงปริมาณและคุณภาพ

โดยใช้แบบสำหรับติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณและคุณภาพ

- (๑) แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators)
- (๒) แบบบัตรคะแนน (Scorecard Model) หรือ Scorecard Model ของ Kaplan & Norton
- (๓) แบบมุ่งวัดผลสัมฤทธิ์ (Result Framework Model (RF))
- (๔) แบบเชิงเหตุผล (Logical Model)
- (๕) แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Performance Measurement System (PPMS))
- (๖) แบบการประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหาหรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้น หรือ Problem-Solving Method
- (๗) แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม (Participatory Method)
- (๘) แบบการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)
- (๙) แบบการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Model)
- (๑๐) แบบประเมินตัวเอง (Self-Assessment Model)
- (๑๑) แบบอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้กรอบข้อ (๑)-(๑๐)

หรือเป็นแบบผสมก็ได้

๔.๓.๒ เชิงปริมาณ (Quantity) เชิงคุณภาพ (Quality) ผลที่ได้จริงๆ คืออะไร ค่าใช้จ่าย (cost) เวลา (Time) เป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่

๔.๓.๓ ประชาชนได้ประโยชน์อย่างไรหรือราชการได้ประโยชน์อย่างไร

๔.๓.๔ วัดผลนั้นได้หรือไม่ หรือวัดได้เท่าไร (Key Performance Indicator : KPIs)

๔.๓.๕ ผลกระทบ (Impact)

๔.๔ ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

๔.๔.๑ ผลกระทบนำไปสู่ออนาคต

๑. ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขตรงจุดเพราะข้อจำกัดของระเบียบกฎหมายที่ทำให้ยากและบางเรื่องอาจทำไม่ได้

๒. เกิดการพัฒนาพัฒนาที่ล่าช้า เพราะการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องผ่านกระบวนการหลายขั้นตอน สลับซับซ้อน

๓. ประชาชนอาจเกิดความเบื่อหน่ายกับกระบวนการจัดทำแผนที่มีความยุ่งยากมากขึ้น

๔.๔.๒ ข้อเสนอแนะ ผลจากการพัฒนา

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีควรพิจารณาใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามาเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและให้มีความสอดคล้องกัน

๒. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีควรพิจารณางบประมาณและคำนึงถึงสถานะการคลังในการพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๓. ควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่ตั้งในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณนั้น

๔. เทศบาลควรพิจารณาตั้งงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับกับภารกิจแต่ละด้านที่จะต้องดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาในการโอนเพิ่ม โอนลด โอนตั้งจ่ายรายการใหม่
