

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

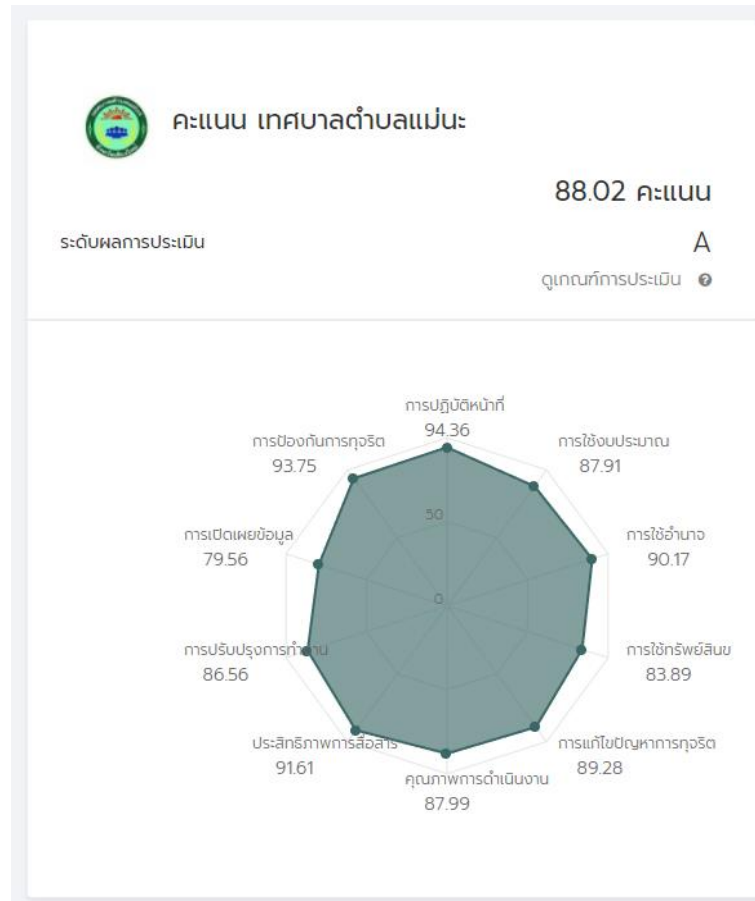


เทศบาลตำบลแม่นะ  
อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ของเทศบาลตำบลแม่ณะ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

๑. จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลแม่ณะ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลแม่ณะ พบว่ามีคะแนน ๘๘.๐๒ คะแนนอยู่ในระดับ A ดังนี้



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.36
2	การป้องกันการทุจริต	93.75
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.61
4	การใช้อำนาจ	90.17
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.28
6	คุณภาพการดำเนินงาน	87.99
7	การใช้งบประมาณ	87.91
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.56
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.89
10	การเปิดเผยข้อมูล	79.56

คะแนนสูงสุด **94.36** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **79.56** คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๓๖	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ ๑. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่ามีบุคลากรในหน่วยงานนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. การใช้จ่ายงบประมาณ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งเอาไว้ และไม่คุ้มค่ากับประโยชน์ที่ได้รับ
๒. การใช้งบประมาณ	๘๗.๙๑	
๓. การใช้อำนาจ	๙๐.๑๗	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๓.๘๙	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๒๘	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b>		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๙๙	จากผลคะแนน EIT พบว่าเทศบาลตำบลแม่ะมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงระบบการทำงานควรจะต้องนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๖๑	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๕๖	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๙.๕๖	จากผลคะแนน OIT เห็นได้ชัดเจนว่าเทศบาลตำบลแม่ะ มีจุดอ่อนที่ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีผลคะแนนที่น้อยกว่าตัวชี้วัดอื่นมากเพราะฉะนั้นหน่วยงานต้องดำเนินการประชุมบุคลากรภายในเพื่อซักซ้อมแนวทางให้เป็นไปในทางเดียวกัน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลให้เป็นสาธารณะ ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการหรือประชาชนเข้ามาหาข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้โดยตรง
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมเทศบาลตำบลแม่ณะ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลแม่ณะ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้งบประมาณของหน่วยงาน	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้งบประมาณของหน่วยงานให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และประชาชนสามารถตรวจสอบการใช้งบประมาณของหน่วยงานได้	ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายนและเดือนตุลาคม ๒๕๖๕
๒. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน
๓. ให้ความรู้เรื่องการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และบุคคลภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ตรวจสอบช่องทางให้ประชาชน หรือผู้เข้ามาติดต่อราชการเข้าถึงหน่วยงานได้รวดเร็วและสะดวกในการติดต่อราชการ	นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการในการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน
๕. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่บุคลากร	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการโดยให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๖. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาใช้บริการอย่างตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่อราชการอย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ