



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด  
เรื่อง ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

ตามที่ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กำหนดให้มีการออกมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานด้วยนั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมนึก ปู่อ้าย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด

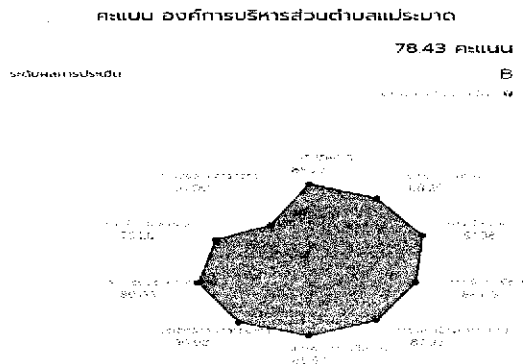
**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด  
อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก**

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก**

ด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก ผลปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด ได้คะแนนรวมทั้งสิ้น ๗๘.๔๓ อยู่ในระดับ B ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้



แบบ	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม		คะแนน	
			ที่	จำนวน		
IIT	๓๐	๑	การปฏิบัติหน้าที่	1๑ - ๖	๖	๘๘.๒๗
		๒	การใช้งบประมาณ	1๗ - ๑๒	๖	๘๘.๑๙
		๓	การใช้อำนาจ	1๑๓ - ๑๘	๖	๙๐.๘๘
		๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1๑๙ - ๒๔	๖	๘๖.๐๘
		๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1๒๕ - ๓๐	๖	๘๗.๙๓
EIT	๓๐	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	E๑ - ๕	๕	๘๘.๕๗
		๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E๖ - ๑๐	๕	๙๐.๙๘
		๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	E๑๑ - ๑๕	๕	๘๙.๐๓
OIT	๔๐	๙	การเปิดเผยข้อมูล	O๑ - ๓๓	๓๓	๗๕.๒๘
			- ข้อมูลพื้นฐาน	O๑ - ๙	๙	๘๘.๘๙
			- การบริหารงาน	O๑๐ - ๑๗	๘	๖๒.๕
			- การบริหารเงินงบประมาณ	O๑๘ - ๒๔	๗	๑๐๐
			- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	O๒๕ - ๒๘	๔	๒๕
			- การส่งเสริมความโปร่งใส	O๒๙ - ๓๓	๕	๑๐๐
		๑๐	การป้องกันการทุจริต	O๓๔ - ๔๘	๑๕	๕๐
			- การดำเนินการ	O๓๔ - ๔๑	๘	๘๗.๕๐
			- มาตรการภายใน	O๔๒ - ๔๓	๒	๐
			<b>รวม</b>	<b>๘๘</b>	<b>๗๘.๔๓</b>	

**๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในบึงบอระเพ็ด พ.ศ. ๒๕๖๔**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาดดังกล่าว สามารถนำมาวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด ได้ดังนี้

**๒.๑ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน**

ในส่วนของ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ด้านที่มีคะแนนต่ำกว่า ๖๐ คะแนน มีด้านตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๖ -๐๒๘) และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (๐๔๒ -๐๔๓) ได้แก่

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
<b>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>		
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลที่แสดงว่าหน่วยงานมีการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลที่แสดงว่าหน่วยงานมีการแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่อย่างน้อยควรประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"><li>- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</li><li>- การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลกร</li><li>- การพัฒนาบุคคลกร</li><li>- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคล</li><li>- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</li></ul>
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ข้อมูลที่แสดงว่าหน่วยงานมีการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
<b>การป้องกันการทุจริต</b>		
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ข้อมูลที่แสดงว่าหน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มีข้อมูลการวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน ที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เป็นต้น

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ข้อมูลที่แสดงว่าหน่วยงานมีการแสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

โดยข้อที่ทำให้ด้านนี้มีคะแนนต่ำ คือ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เจ้าหน้าที่มิได้ดำเนินการนำนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาจัดทำเป็นรูปธรรมและเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

ข้อ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่ได้มีการนำข้อมูลที่เป็นหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ ก.อบต. จังหวัด แสดงข้อมูลผ่านเว็บไซต์

ข้อ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เจ้าหน้าที่มิได้ดำเนินการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีมาจัดทำเป็นรูปธรรมและเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มาตรการที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาดได้จัดทำผ่านเว็บไซต์ เช่น มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะโดยมีการเปิดเผยข้อมูลคู่มือสำหรับประชาชน มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งมีการจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการการรับสินบน การจัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ เจ้าหน้าที่มิได้ดำเนินการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีมาจัดทำเป็นรูปธรรมและเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ และมาตรการที่แสดงไม่ได้มีการวิเคราะห์โดยการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน ที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เนื่องจากข้อ ๐๔๒ ไม่ได้ดำเนินการ ในข้อนี้ซึ่งเป็นการนำข้อมูลข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมจึงไม่ได้คะแนน

#### ๒.๒ มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	มอบหมายให้ นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด เป็นผู้จัดทำ เสนอให้ ผู้บริหารทราบและ เผยแพร่รายงานดังกล่าว ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด	งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล แม่ระมาด	ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔	รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้ ทางผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ รายงานดังกล่าวใน เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล แม่ระมาด

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒.หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>มอบหมายให้ นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ระมาด เป็นผู้จัดทำรายละเอียด หลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. จังหวัดตากได้ประกาศใช้ และปัจจุบันยังใช้บังคับใน หน่วยงาน โดยเอกสารที่ ควรเผยแพร่บนเว็บไซต์ อย่างน้อยควร ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสรรหาและคัดเลือก บุคลากร</li> <li>- การบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลกร</li> <li>- การพัฒนาบุคคลกร</li> <li>- การประเมินผลการ ปฏิบัติงานบุคคล</li> <li>- การให้คุณให้โทษและ การสร้างขวัญกำลังใจ</li> </ul>	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล แม่ระมาด	ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔	เผยแพร่หลักเกณฑ์ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่ระมาด
๓.รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี	<p>มอบหมายให้ นักทรัพยากรบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ระมาด เป็นผู้จัดทำ เสนอให้ ผู้บริหารทราบและ เผยแพร่รายงานดังกล่าว ในเว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ระมาด</p>	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล แม่ระมาด	ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔	รายงานผลการ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ให้ทาง ผู้บริหารทราบ และ เผยแพร่รายงาน ดังกล่าวในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วน ตำบลแม่ระมาด

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔.มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มอบหมายให้ นักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ระมาด เป็นผู้จัดทำ เสนอให้ ผู้บริหารทราบและ เผยแพร่มาตรการดังกล่าว ในเว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ระมาด	งานบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล แม่ระมาด	ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔	จัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และรายงานให้ ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ รายงานดังกล่าวใน เว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนตำบล แม่ระมาด
๕.การดำเนินการ ตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	มอบหมายให้ นักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ระมาด เป็นผู้จัดทำ เสนอให้ ผู้บริหารทราบและ เผยแพร่ผลการดำเนินการ ตามมาตรการดังกล่าวใน เว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ระมาด	งานบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล แม่ระมาด	ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔	จัดทำผลการ ดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน และ รายงานผลการ ดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ รายงานดังกล่าวใน เว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนตำบล แม่ระมาด



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด

ที่ ตก ๗๖๑๐๑/๒๓๔

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การออกมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามเกณฑ์การตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด

### เรื่องเดิม

ตามที่ คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กำหนดให้มีการออกมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานด้วยนั้น

### ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ข้าพเจ้า นางสาวฐิตินันท์ เพียงเพ็ญ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ซึ่งรับผิดชอบข้อมูล ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข เพื่อนำไปพัฒนาให้ดีขึ้น โดยกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รายละเอียดปรากฏตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแนบท้ายบันทึกนี้ หากเห็นชอบโปรดลงนามประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเพื่อประกาศให้ทุกส่วนราชการทราบและเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ระมาด

### จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวฐิตินันท์ เพียงเพ็ญ)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นควรพิจารณาตามระเบียบการ

(นางสาววิษฐา อุไธ)  
หัวหน้าสำนักปลัด



