





ที่ ตก ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๗/๙

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดตาก ศาลากลางจังหวัดตาก  
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) จำนวน ๑ ชุด  
ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดตาก ที่ส่งมาพร้อมนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ [www.taklocal.org](http://www.taklocal.org)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายกริชชัย ศิลปราษฎร์)  
ท้องถิ่นจังหวัดตาก  
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
งานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดตาก  
โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๑๔๑  
[www.taklocal.org](http://www.taklocal.org)

บัญชีข้อความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และร่างแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖  
 (ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดตาก ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓)  
 อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

อปท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๕๐	ความเห็นอื่นๆ	มติ ก.อบค.จังหวัดตาก
๔๘. อบต.แม่อุสุ	๑. สำนัปกบจัด จำนวน ๒๙ อัตรา	๑. สำนัปกบจัด เพิ่ม ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ประเภทผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา รวมเป็น ๓๐ อัตรา	๑. ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ๒. ต้องการบุคลากรที่มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ	/	รวมเงินอุดหนุน - ปี ๒๔.....๒๘.๓๙% - ปี ๒๕.....๒๘.๓๕% - ปี ๒๖.....๒๗.๗๑%	เห็นควร	เห็นชอบ
	๒. กอองค์ตั้ง จำนวน ๑๓ อัตรา	๒. กอองค์ตั้ง เพิ่ม ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานผลิต จำนวน ๑ อัตรา รวมเป็น ๑๔ อัตรา	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เนื่องจากงานทะเบียนและทรัพย์สินของคลัง รับผิดชอบเกี่ยวกับงานผลิตของทุกกอง รวมทั้งหมด จำนวน ๗ กองในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อุสุ ทำให้มีการปฏิบัติงานมากขึ้น จึงมีกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งนักวิชาการผลิต และตำแหน่งเจ้าพนักงานผลิต แต่เนื่องจาก ตำแหน่งนักวิชาการผลิต เป็นตำแหน่งว่าง จึงทำให้เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอต่อการทำงาน จึงขอกำหนดตำแหน่งขึ้น				
	๓. กอองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๒๒ อัตรา	๓. กอองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพิ่ม ๔ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานผลิต จำนวน ๑ อัตรา	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เนื่องจากกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.แม่อุสุ มีตำแหน่งเจ้าพนักงานผลิต แต่เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและดำเนินการขอให้ออกส. ดำเนินการสรรหา แต่ไม่ได้ข้าราชการมาบรรจุ จึงทำให้ไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานผลิตของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โดยตรง				

*[Signature]*



อป.ท.	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐	ความเห็นอื่นๆ	มติ ก.อบต.จังหวัดตาก
	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)  พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ อัตรา รวมเป็น ๒๖ อัตรา	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)  พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ อัตรา รวมเป็น ๒๖ อัตรา	๓. ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล ก.ท. ๒๕๕๘ ข้อ ๒ ส่วนข่าวดังกล่าวให้ใช้เป็นตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็กโดยใช้อัตราร้อยละ ๑๐ : ๑ หากมีเศษเด็กป็นเศษตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ อัตรา ซึ่ง ๖๖.๖๖% เมื่อคูณมีเด็กก่อนอนุบาล ๖๕๕ คน จำนวน ๒๕๕ คน มีครูผู้ดูแลเด็กทั้งสิ้น ๒๕๕ คน ส่วนส่วนที่เหลือ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๔ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๔ อัตรา รวม ๓๓ อัตรา โดยสามารถกำหนดเพิ่มเติมได้อีก จึงขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก เพิ่ม จำนวน ๓ อัตรา	บุคลากร	ร้อยละ ๔๐	อื่นๆ	มติ ก.อบต.จังหวัดตาก
	๔. กองช่าง จำนวน ๑๔ อัตรา	๔. กองช่าง เพิ่ม ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๓ อัตรา รวมเป็น ๑๕ อัตรา	เบื้องต้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กองช่างได้ดำเนินการตั้งข้อบัญญัติในการจัดซื้อรถยนต์เพื่อใช้ในการบริหารจัดการงานกองช่าง ดังนั้นจึงขอแจ้งการร้องรับการจัดซื้อรถยนต์ จึงได้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ขึ้น โดยให้รับผิดชอบงาน เช่น ตรวจสอบบำรุง ดูแล บำรุงรักษารถยนต์ก่อนการใช้งาน ตลอดจนเข้าทุกวัน การจดบันทึกการใช้รถประจำวัน หากคณะกรรมการตรวจรับ ลงตรวจการดำเนินงานของโครงการก่อสร้าง หากคณะกรรมการตรวจรับลงตรวจรับงานก่อสร้างและบรรทุกวัสดุก่อสร้างเพื่อปรับปรุง ซ่อมแซม โครงสร้างพื้นฐานต่างๆ	บุคลากร	ร้อยละ ๔๐	อื่นๆ	มติ ก.อบต.จังหวัดตาก

*(Handwritten signature)*

อปท.	แผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (เดิม) (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)	แผนอัตรากำล้าง ๓ ปี (ใหม่) (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เหตุผลความจำเป็น	แผนพัฒนาบุคลากร	ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๕๐	ความเห็นอื่นๆ	มติ ก.อบต.จังหวัดตาก
	๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๙ อัตรา	๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพิ่ม ๒ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา รวมเป็น ๑๑ อัตรา	ด้วยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.แม่อุตุ มีการจัดเก็บขยะตามบ้านเรือนเพิ่มมากขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่มีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ดังนั้น จึงกำหนดตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ ขึ้น เพื่อรับผิดชอบงาน ดังนี้ ๑. ปฏิบัติงานประจำรถขยะ จัดเก็บขยะตามหมู่บ้าน ๒. ดูแลปรับปรุง ตรวจสอบ ภาชนะใส่ขยะ ๓. ช่วยดูแลทำความสะอาดของรถให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งาน ๔. ช่วยดูแลรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ๕. ช่วยดำเนินการแยกประเภทขยะ ๖. ช่วยงานส่งเสริมและเผยแพร่เกี่ยวกับการรักษา				
	๖. กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๘ อัตรา	๖. กองสวัสดิการสังคม คงเดิม จำนวน ๘ อัตรา					
	๗. กองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๕ อัตรา	๗. กองส่งเสริมการเกษตร คงเดิม จำนวน ๕ อัตรา					
	๘. หน่วยตรวจสวนภายใน จำนวน ๑ อัตรา	๘. หน่วยตรวจสวนภายใน คงเดิม จำนวน ๑ อัตรา					

ผู้เสนอฯ

