

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เทศบาลตำบลเมืองราย อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเมืองราย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. นำข้อมูลการปฏิบัติงานเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	๑. ประชุมชี้แจงทุกส่วนราชการทราบแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA ๒. แจ้งทุกส่วนนำข้อมูลการปฏิบัติงานเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๓. สร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ความสนใจและรู้จักการเอาใจใส่ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๖	๑. ประชุมชี้แจงทุกส่วนราชการทราบแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA ใน การประชุมประจำเดือนพนักงาน ๒. บันทึกแจ้งทุกส่วนนำข้อมูลการปฏิบัติงานเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานสำนักปลัดต้องแจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ของหน่วยงานด้วย
๒. ปรับปรุงกระบวนการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ครบทุกกระบวนการงาน	๑. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อปรับทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ๒. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน และหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านเป็นระยะ	ทุกสำนัก กอง	ม.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๖	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒. สสำรวจงานบริการที่ต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง และพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน และหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านเป็นระยะ	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานสำนักปลัดต้องแจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ของหน่วยงานด้วย

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. เสริมสร้าง ความรู้และความ เข้าใจในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ทำให้ตอบคำถาม ไม่ตรงตาม ประเด็นข้อ คำถาม	๑. ประชุมชี้แจงพนักงาน เจ้าหน้าที่และพนักงาน จ้างทราบหลักเกณฑ์และ แนวทางการดำเนินการ ประเมิน ITA ๒. ส่งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA เข้ารับการอบรม	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๖	๑.ประชุมชี้แจงพนักงาน เจ้าหน้าที่ และพนักงานจ้าง ทราบหลักเกณฑ์และแนว ทางการดำเนินการประเมิน ITA ๒.ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ การประเมิน ITA เข้ารับการ อบรม ๓.เข้ารับการตรวจนิเทศผล การปฏิบัติงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด เชียงราย เพื่อรับทราบปัญหา ในการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย หรือ ผู้บริหาร ท้องถิ่นเข้ามาใน หน่วยงานสำนัก ปลัด ต้องแจ้งให้ ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ด้วย
๔. กำหนด มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ให้ครอบคลุม ครบถ้วนทุก ประเด็นของแต่ละ งาน	๑. กำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ครอบคลุม ครบถ้วน ทุกประเด็นของ แต่ละงาน ดังนี้ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ เสียมีส่วนร่วม - มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนกับประโยชน์ ส่วนรวม ๒. จัดทำบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือระหว่าง นายกเทศมนตรีกับ พนักงาน และพนักงาน จ้างในสังกัดเทศบาล ตำบลเม็ງราย	สำนักปลัด	ม.ค.๖๕ ถึง มี.ค.๖๖	๑. ดำเนินการกำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ครอบคลุม ครบถ้วนทุกประเด็นของแต่ละ งาน ดังนี้ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วม - มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับ ประโยชน์ส่วนรวม ๒. จัดทำบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือระหว่าง นายกเทศมนตรีกับพนักงาน และพนักงานจ้างในสังกัด เทศบาลตำบลเม็ງราย	กรณีบุคลากร บรรจุโอนย้าย เข้ามาใน หน่วยงานสำนัก ปลัดต้องแจ้งให้ ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ด้วย