



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร

### เรื่อง มาตรการ ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร ได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาให้เติบโตแบบมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว ทั้งในส่วนขององค์กรและชุมชนซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กร และชุมชนให้เกิดความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร จึงยึดแนวทางการบริหารจัดการที่ดีในทุกระดับให้มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร ได้ประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2562 เพื่อให้การดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว เป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องการป้องกันความขัดแย้งเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

1. ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร ต้องมีความเข้าใจในความหมายของความขัดแย้งของผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

ความขัดแย้งของผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือว่าเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต สำนักงาน ก.พ. ได้นิยามความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริการที่มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนถึงผลการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

2. การจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

2.1 ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อผลประโยชน์สาธารณะเป็นเจ้าหน้าที่หลัก ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบระเบียบกฎหมาย นโยบาย และต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกต้องตามข้อเท็จจริง ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นที่ตนคิดส่วนบุคคลปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ วงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร ไม่เพียงต้องปฏิบัติงานตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานด้วย

2.2 สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยการกระบวนกรแสวงหาที่เปิดเผย และมีการจัดการที่โปร่งใส โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ และมีความพร้อมรับผิด เช่น การโอนข้าราชการ กับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนการใช้กระบวนกรอย่างเปิดเผยทั่วหน้า อันจำทำให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร ให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย

2.3 เสริมสร้างความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างการแก้ปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะสะท้อนถึงการยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของผู้ปฏิบัติงานและขององค์กร การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าของทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริการต้องรับผิดชอบการสร้าง

/ระบบ.....

(2)

ระบบนโยบายรวมถึงผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรับผิดชอบโดยการระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมีจัดการกับเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะสามารถกระทำได้ และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้วย

2.4 สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจเมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ ดังนี้

2.4.1 ให้ข้อเสนอแนะในการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และการปฏิบัติรวมถึงการใช้คำเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน

2.4.2 ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผย และมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสบายใจในการ ปิดเผย และหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน

2.4.3 ปกป้องไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ผู้ปฏิบัติงานเปิดเผย เพื่อมิให้มีผู้ทำนายไปใช้ในทางที่ผิด

2.4.4 ให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและ ปฏิบัติตาม

### 3. ข้อไม่พึง ปฏิบัติ

3.1 ไม่พึงรับสิ่งของที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงินที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

3.2 ไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การทำงาน โดยมีเรื่องการเงิน และการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น การลงคะแนนเสียงของผู้ปฏิบัติงานเพื่อออกกฎหมายหรือกระทำการอื่นใด ที่ส่งผลกระทบต่อส่วนรวม

3.3 ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือจัดซื้อจัดจ้าง หลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไป แล้วเพื่อเป็นการ ปกป้องมิให้ผู้ยื่นนำข้อมูลภายในที่ตนทราบ ไปใช้ประโยชน์หลังจากพ้นจากตำแหน่ง และป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อในฐานะที่เคยปฏิบัติงานมาก่อน

### 4. แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน โยส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผล ประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกแยะความเป็นผล ประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงการไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 15 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2561

(ลงชื่อ



(นายปัญญา ชาญชาติวีระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโมโกร

