

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงใหญ่
อำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงใหญ่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงใหญ่ พบว่ามีผลคะแนน ๘๓.๙๖ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงใหญ่

83.96 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๓.๖๒ คะแนน	จากผลการรับรู้ของบุคลากรภายใน มีประเด็นที่ต้อง ดำเนินการปรับปรุง ดังนี้ ๑) บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร ๒) บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร
๒. การใช้งบประมาณ ๖๘.๔๑ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๗๕.๖๗ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๖๘.๔๗ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๐.๑๑ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๒.๔๑ คะแนน	จากผลคะแนนใน แบบ บ วัด EIT ซึ่งเป็น ก า รประเมินผลการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและ มาตรฐานการให้บริการ มีประเด็นที่ต้อง ดำเนินการ ปรับปรุง ดังนี้ ๑) การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๗.๒๕ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๗๕.๑๓ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๒.๕๐ คะแนน	จากผลคะแนนในแบบวัด OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะพบว่ามีประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงดังนี้ ๑) หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้อยู่ถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๒) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่มีการจำแนกหลักเกณฑ์ จึงทำให้ไม่สามารถตรวจสอบความครบถ้วนและความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงใหญ่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงใหญ่นี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑) บุคลากรใน หน่วยงานบางราย ไม่ทราบถึงแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ในหน่วยงาน เท่าที่ควร	จัดทำมาตรการ ให้มีการพัฒนา วิธีการเผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	กองคลัง	ม.ค.๖๖ ถึง มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการใน การ ประชุม ประจำเดือน เม.ย.๖๖
๒. บุคลากรใน หน่วยงานบางรายมี ความเห็นว่า หน่วยงานไม่เปิด โอกาสให้มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ การใช้จ่าย งบประมาณ เท่าที่ควร	ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการ ติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากร ได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่าย งบประมาณ รวมถึงพัฒนาและ ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้ บุคลากรสามารถร้องเรียนในกรณี ที่มีการใช้	กองคลัง	ม.ค.๖๖ ถึง ก.พ.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการใน การ ประชุม ประจำเดือน เม.ย.๖๖
๓. การปรับปรุงการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการของ หน่วยงาน ให้มี ความโปร่งใสมาก ขึ้น	๑) นำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็น ถึงการปรับปรุง การพัฒนา คุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผล การดำเนินงานประจำปี หรือจาก มาตรการ ๒) ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส และการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ ถึง มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการใน การ ประชุม ประจำเดือน เม.ย.๖๖

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔.หน่วยงานต้อง แสดงคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติงาน ที่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานใช้ยึดถือ ปฏิบัติให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน	จัดทำคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติงาน ที่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน ซึ่งมีข้อมูล รายละเอียดของการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. ชื่อภารกิจ/การปฏิบัติงาน ๒. ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่/ พนักงานที่ใช้คู่มือ ๓. วิธีการ และขั้นตอนการปฏิบัติ ตามภารกิจนั้น ๆ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กอง การศึกษาฯ	ม.ค.๖๖ ถึง มี.ค.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการใน การ ประชุม ประจำเดือน เม.ย.๖๖
๕. การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ไม่มีการ จำแนกหลักเกณฑ์	จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้ บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด	ม.ค.๖๖ ถึง ก.ย.๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการใน การ ประชุม ประจำเดือน เม.ย.๖๖