



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโบสถ์

ที่ ตก ๗๒๙๐๑/-

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลและวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาโบสถ์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโบสถ์ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้มีการประกาศผลคะแนนการประเมินแล้วนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาโบสถ์มีระดับผลการประเมิน ระดับ C ได้คะแนนรวม ๗๑.๘๓ คะแนน โดยแยกเป็นคะแนนตามตัวชี้วัด ที่ได้คะแนนสูงสุดถึงต่ำสุด ดังนี้

| | | |
|-----------------------------|-------|-------|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๙.๐๗ | คะแนน |
| ๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๙๗.๔๑ | คะแนน |
| ๓. การใช้อำนาจ | ๙๗.๐๙ | คะแนน |
| ๔. การใช้งบประมาณ | ๙๖.๔๘ | คะแนน |
| ๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๙๕.๙๗ | คะแนน |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๔.๕๙ | คะแนน |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๓.๑๕ | คะแนน |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน | ๘๙.๘๕ | คะแนน |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล | ๔๙.๕๖ | คะแนน |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต | ๒๕.๐๐ | คะแนน |

อย่างไรก็ตามจากการวิเคราะห์ผลการประเมินในภาพรวมมีรายละเอียดและข้อเสนอแนะตามแบบวัดการรับรู้ต่างๆ คือ

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT): มีข้อเสนอแนะดังนี้

จากการศึกษาและวิเคราะห์ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่มีคุณภาพและมีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีทางวิชาการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินสำหรับแบบสำรวจ EIT พบว่าไม่มีการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในระบบ ITA หน่วยงานควรนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด และมีช่องทางการติดต่อที่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

แบบวัดตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) : มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานยังไม่เข้าใจรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด จึงทำให้เตรียมข้อมูล และองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด เช่น แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จึงควรมีการทำความเข้าใจกับรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดก่อนจะดำเนินการเตรียมข้อมูลต่างๆ

หน่วยงานควรมีการทำความเข้าใจกับรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดก่อนจะดำเนินการเตรียมข้อมูลต่างๆ และการกำหนด link ของ URL ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E-Service สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

จากข้อมูลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะดังกล่าวเห็นควรนำไปปรับปรุงการขั้นตอนแนวทางและวิธีปฏิบัติงานของผู้ที่เกี่ยวข้องในปีงบประมาณต่อไป ทั้งนี้เพื่อยกระดับและเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโบสถ์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายกิตติพันธ์ รักษาวงศ์)

นิติกรชำนาญการ



(นางกรรณิกา ทินปาน)

หัวหน้าสำนักปลัด

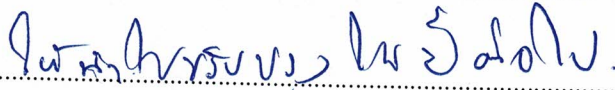
ความเห็นปลัดฯ.....



(นายเอกสิทธิ์ หิรัญนุช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโบสถ์

ความเห็นนายกฯ.....



(นายสุริยัน ทิพย์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโบสถ์