

ฝ่ายความมั่นคงอำเภอเมืองตาก
รับ.....ธ02
วันที่ ๖ ส.ก. ๖๕
ด่วนที่สุด ๐๙.๑๑

ที่ ตก ๐๐๑๗.๒/ว ๑๖๕๐๖



4334
- 3 ส.ก. 2565
ศาลากลางจังหวัดตาก
ถนนพหลโยธิน ตก ๖๓๐๐๐

๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการปรับมาตรการนำแรงงานต่างด้าวสัญชาติเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU)

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๔.๒/ว ๕๑๓๗
ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจากกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ว่า ศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) หรือ ศบค. ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๕๘ (ฉบับที่ ๒๗) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และเห็นชอบการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงขอความร่วมมือสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมการจัดหางาน โดยสั่งการให้จังหวัดซึ่งเป็นช่องทางการเดินทางเข้าประเทศไทยทางบก/ทางน้ำ สำหรับแรงงานต่างด้าวตาม MOU ปฏิบัติตามแนวทางการปรับมาตรการการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม MOU ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จังหวัดตากจึงให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามแนวทางการปรับมาตรการการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ข้างต้นอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล วงศ์สุขพิศาล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

สำนักงานจังหวัดตาก

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๓๑๖๒

แจ้งท้าย

หนังสือจังหวัดตาก ด่วนที่สุด ที่ ตก ๐๐๑๗.๒/ว ๑๒๕๐/๒ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการปรับมาตรการการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือ
ด้านแรงงาน (MOU)

- ๑) ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ ๓๑๐
- ๒) ผู้บัญชาการกองกำลังนเรศวร
- ๓) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดตาก
- ๔) ปลัดจังหวัดตาก
- ๕) รอง ผอ.กอ.รมน.จังหวัดตาก (ท)
- ๖) ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตาก
- ๗) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตาก
- ๘) จัดหางานจังหวัดตาก
- ๙) หัวหน้าด้านควบคุมโรคระหว่างประเทศ แม่สอด
- ๑๐) นายอำเภอทุกอำเภอ

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๔.๒/ว ๕๑๓๗



ศาลากลางจังหวัดตาก
เลขรับ 14283
วันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๕
เวลา

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการปรับมาตรการการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๔.๒/ว๕๒๖๐ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมการจัดหางาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๓๑๖.๔/๒๐๗๖๖ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

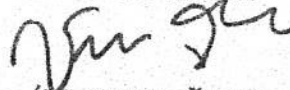
ตามที่ กระทรวงมหาดไทยได้แจ้งให้จังหวัดทราบแนวทางการปรับมาตรการการนำเข้าแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงมหาดไทย ขอเรียนว่า กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน แจ้งว่า ศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) หรือ ศบค. ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๗) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และเห็นชอบการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จึงขอความร่วมมือกระทรวงมหาดไทยสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมการจัดหางาน โดยสั่งการให้จังหวัดระนอง จังหวัดตาก จังหวัดสระแก้ว จังหวัดหนองคาย และจังหวัดมุกดาหาร ซึ่งเป็นช่องทางการเดินทางเข้าประเทศไทยทางบก/ทางน้ำ สำหรับแรงงานต่างด้าวตาม MOU ปฏิบัติตามแนวทางการปรับมาตรการการนำเข้าแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม MOU ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดปฏิบัติตามแนวทางการปรับมาตรการการนำเข้าแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) ตามที่กรมการจัดหางานร้องขออย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ


(นายชยารุณ จันทระ)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย รักษาการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองการต่างประเทศ

โทร./โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๐๗๗๑

ด่วนที่สุด
ที่รง ๐๓๑๖.๔/ว๒ ๐๗๖๖



กองกลางสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	
วันที่ 17 ก.ค. 2565	เลขที่ 32877
เรื่อง	
เลขรับ	
17 ก.ค. 2565	
1216	
14 ๐๐	

กรมการจัดหางาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการปรับมาตรการการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) และการนำแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมาเข้ามาทำงานตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๗) ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการปรับมาตรการการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) และการนำแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมาเข้ามาทำงานตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) หรือ ศบค. ได้ออกคำสั่งที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๗) ซึ่งได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๔๖ ง เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับการปรับมาตรการการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศตาม MOU และการนำแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมาเข้ามาทำงานตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กรมการจัดหางานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งแนวทางการปรับมาตรการการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MOU) และการนำแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา

เข้ามา...

เข้ามาทำงานตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และขอความร่วมมือท่านสนับสนุนการปฏิบัติงานตามแนวทางดังกล่าว ทั้งนี้ ให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ


(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๓๐๕๑

คำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - 19)

ที่ ๑๓/๒๕๖๕

เรื่อง แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙
แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘
(ฉบับที่ ๒๗)

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักรออกไปตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยนายกรัฐมนตรีได้ออกข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๔๔) ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการปรับปรุงการกำหนดผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร และคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - 19) ที่ ๑๑/๒๕๖๕ เรื่อง แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินและการขยายระยะเวลาการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินดังกล่าว และตามคำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ ๕/๒๕๖๓ เรื่อง การจัดตั้งหน่วยงานพิเศษเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ (๒) ของคำสั่งนายกรัฐมนตรี ที่ ๔/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้กำกับ การปฏิบัติงาน หัวหน้าผู้รับผิดชอบและพนักงานเจ้าหน้าที่ในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉิน ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นายกรัฐมนตรีในฐานะผู้อำนวยการศูนย์บริหารสถานการณ์ โควิด - 19 จึงมีคำสั่งให้หัวหน้าผู้รับผิดชอบในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินและพนักงานเจ้าหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันโรคให้สอดคล้องกับสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด - 19 ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกการรับลงทะเบียนการเดินทางเข้าราชอาณาจักรสำหรับผู้เดินทางเข้ามา ในราชอาณาจักรทุกประเภท ของคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด - 19 (โควิด - 19) ที่ ๑๑/๒๕๖๕ เรื่อง แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙

แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การดำเนินการในสถานที่กักกันซึ่งทางราชการกำหนดตาม ข้อ ๒ ของมาตรการป้องกันโรคสำหรับผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรและหลักเกณฑ์การดำเนินการในสถานที่กักกันซึ่งทางราชการกำหนดเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 แนวท่ายคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ให้ปรับมาตรการป้องกันโรคสำหรับผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรทุกประเภทของคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ที่ ๑๑/๒๕๖๕ เรื่อง แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๒๖) ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

ผู้อำนวยการศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด - 19

มาตรการป้องกันโรคสำหรับผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรและหลักเกณฑ์การดำเนินการในสถานที่ที่กักกันซึ่งทางราชการกำหนด

เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19

แนบท้ายคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ที่ ๑๓/๒๕๖๕

ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและควบคุมโรคโควิด - 19 มิให้เกิดการแพร่ระบาดในราชอาณาจักร และเพื่อให้มาตรการและหลักเกณฑ์สำหรับผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรมีความสอดคล้องกับสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด - 19 ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน จึงเห็นควรกำหนดมาตรการป้องกันโรคและหลักเกณฑ์การดำเนินการในสถานที่กักกันซึ่งทางราชการกำหนด สำหรับผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ๓ ประเภท ได้แก่ (๑) ผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรซึ่งแสดงหลักฐานหรือเอกสารรับรองการได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด - 19 ครบตามเกณฑ์ผู้ผลิตวัคซีนหรือที่ทางราชการกำหนด (Vaccinated Persons) (๒) ผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรซึ่งมิได้แสดงหลักฐานหรือเอกสารรับรองการได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด - 19 ครบตามเกณฑ์ผู้ผลิตวัคซีนหรือที่ทางราชการกำหนด (Unvaccinated/Not Fully Vaccinated Persons) และ (๓) ผู้มีเหตุยกเว้นหรือเป็นกรณีพิเศษที่นายกรัฐมนตรีหรือหัวหน้าผู้รับผิดชอบในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินกำหนด อนุญาต หรือเชิญให้เข้ามาในราชอาณาจักรตามความจำเป็น ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันโรคสำหรับผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร

(๑) ผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรซึ่งแสดงหลักฐานหรือเอกสารรับรองการได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด - 19 ครบตามเกณฑ์ผู้ผลิตวัคซีนหรือที่ทางราชการกำหนด (Vaccinated Persons)

มาตรการป้องกันโรค

มาตรการก่อนเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร

๑) ให้มีหลักฐานหรือเอกสารที่ใช้ในการเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

๑.๑) หนังสือเดินทาง (Passport) หรือหลักฐานเอกสารที่ราชการกำหนด

๑.๒) บัตรผ่านแดน (Border Pass)

๑.๓) หนังสือแสดงการเป็นผู้ควบคุมยานพาหนะหรือเจ้าหน้าที่ประจำยานพาหนะ พร้อมระยะเวลาที่จะเข้าและออกราชอาณาจักร และความจำเป็นที่ต้องเดินทางเข้ามาตามภารกิจ

๑.๔) เอกสารที่ยืนยันหรือแสดงว่ามีนายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรรับรองโดยกระทรวงแรงงานเพื่อเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ หรือแนวปฏิบัติกรณีแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กระทรวงแรงงานกำหนด

มาตรการป้องกันโรค	
๒) ให้มีหลักฐานหรือเอกสารรับรองการได้รับวัคซีน (Certificate of Vaccination) ดังนี้ ๒.๑) กรณีผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรมีอายุ ๑๘ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้มีหลักฐานหรือเอกสารรับรองการได้รับวัคซีนครบตามเกณฑ์ที่ผู้ผลิตวัคซีนหรือที่ทางราชการกำหนด โดยต้องเป็นวัคซีนที่ได้รับขึ้นทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยยาหรือได้รับการรับรองจากองค์การอนามัยโลกหรือตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๔ วัน ก่อนออกเดินทาง ๒.๒) กรณีผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรมีอายุตั้งแต่ ๕ ปีบริบูรณ์ แต่ยังไม่ครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ ให้มีหลักฐานหรือเอกสารรับรองการได้รับวัคซีนอย่างน้อย ๑ เข็ม โดยต้องเป็นวัคซีนที่ได้รับการขึ้นทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยยาหรือได้รับการรับรองจากองค์การอนามัยโลกหรือตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๔ วันก่อนออกเดินทาง ๒.๓) กรณีผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรมีอายุยังไม่ครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์และได้เดินทางมาพร้อมกับผู้ปกครองหรือผู้ดูแลไม่จำเป็นต้องมีหลักฐานหรือเอกสารรับรองดังกล่าว	
<u>มาตรการเมื่อเดินทางถึง/ระหว่างอยู่ในราชอาณาจักร</u> ๑) ให้ยื่นเอกสารหรือแสดงหลักฐานต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ รวมถึงการดำเนินการด้านพิธีการตรวจคนเข้าเมือง แล้วแต่กรณี ณ ช่องทางเข้าออกระหว่างประเทศหรือพื้นที่ที่ทางราชการกำหนด ก่อนเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ๒) กรณีผู้เดินทางที่ไม่มีสัญชาติไทยและเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ณ ช่องทางเข้าออกระหว่างประเทศทางบกเฉพาะจุดผ่านแดนถาวร (International Point of Entry) ที่ใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ในการเดินทางให้สามารถพำนักอยู่ในราชอาณาจักรได้ไม่เกิน ๓ วัน และให้เดินทางได้เฉพาะพื้นที่ตามที่ตามที่ได้ตกลงกันไว้ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดนระหว่างประเทศ ๓) ในระหว่างที่อยู่ในราชอาณาจักร ให้ผู้เดินทางปฏิบัติตามมาตรการด้านสาธารณสุขที่ทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด และขอความร่วมมือให้ผู้เดินทางตรวจหาเชื้อโรคโควิด - 19 โดยชุดตรวจและนำยาที่เกี่ยวข้องกับการวินิจฉัยการติดเชื้อ SARS - CoV - 2 (เชื้อก่อโรค COVID - 19) แบบตรวจหาแอนติเจนด้วยตนเอง (Antigen Self - Test Kit หรือ ATK) ทั้งนี้ในกรณีผลการตรวจหาเชื้อโรคโควิด - 19 พบว่าผู้เดินทางมีเชื้อโรคโควิด - 19 ให้ผู้เดินทางดำเนินการหรือเข้ารับการตรวจหรือแลกรักษาพยาบาลตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยให้ผู้เดินทาง ต้นสังกัด นายจ้าง หรือผู้ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจหรือรักษาพยาบาลทั้งหมด หรือให้เป็นไปตามสิทธิในการตรวจหรือการรักษาพยาบาลตามที่กฎหมายบัญญัติ	
<u>มาตรการก่อนเดินทางออกนอกราชอาณาจักร</u> -ไม่มี-	

(๒) ผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรซึ่งมิได้แสดงหลักฐานหรือเอกสารรับรองการได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด - 19 ครบตามเกณฑ์ที่ผู้ผลิตวัคซีนหรือที่ทางราชการกำหนด (Unvaccinated/Not Fully Vaccinated Persons)

มาตรการป้องกันโรค	มาตรการป้องกันโรค
มาตรการก่อนเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร	
๑) ให้มีหลักฐานหรือเอกสารที่ใช้ในการเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้	
๑.๑) หนังสือเดินทาง (Passport) หรือหลักฐานเอกสารที่ราชการกำหนด	
๑.๒) บัตรผ่านแดน (Border Pass)	
๑.๓) หนังสือแสดงการเป็นผู้ควบคุมยานพาหนะหรือเจ้าหน้าที่ประจำยานพาหนะ พร้อมระบุเวลาที่จะเข้าและออกราชอาณาจักร และความจำเป็นที่ต้องเดินทางเข้ามาตามภารกิจ	
๑.๔) เอกสารที่ยืนยันหรือแสดงว่ามีนายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรที่ได้รับการรับรองโดยกระทรวงแรงงานเพื่อเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกว่าจ้างที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ หรือแนวปฏิบัติการนี้แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายมาตรา ๖๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กระทรวงแรงงานกำหนด	
มาตรการเมื่อเดินทางถึง/ระหว่างอยู่ในราชอาณาจักร	
๑) ให้ยื่นเอกสารหรือแสดงหลักฐานต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือเจ้าหน้าที่หรือเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ รวมถึงการดำเนินการตามข้อ ๑๖ แล้วแต่กรณี ณ ช่องทางเข้าออกระหว่างประเทศ หรือพื้นที่ที่ทางราชการกำหนด ก่อนเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร	๑) ให้ยื่นเอกสารหรือแสดงหลักฐานต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ รวมถึงการดำเนินการตามข้อ ๑๖ แล้วแต่กรณี ณ ช่องทางเข้าออกระหว่างประเทศ หรือพื้นที่ที่ทางราชการกำหนด ก่อนเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร
๒) กรณีผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรที่ไม่มีหลักฐานหรือเอกสารรับรองการตรวจทางห้องปฏิบัติการที่ยืนยันว่าผู้เดินทางไม่มีเชื้อโรคโควิด - 19 โดยวิธี RT - PCR (Laboratory result indicating that COVID - 19 is not detected by RT - PCR) หรือโดยวิธีการตรวจหาเชื้อโรคโควิด - 19 โดยชุดตรวจและน้ำยาที่เกี่ยวข้องกับการวินิจฉัยการติดเชื้อ SARS - CoV - 2 (เชื้อก่อโรค COVID - 19) แบบตรวจหาแอนติเจนสำหรับใช้โดยบุคลากรทางการแพทย์ (ATK Professional Use) โดยมีการเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ณ ช่องทางเข้าออกระหว่างประเทศทางบก หรือก่อนเดินทางจากจุดที่มีการจอดเทียบท่าเป็นครั้งสุดท้าย (Last port) ก่อนเข้ามาในราชอาณาจักรสำหรับผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ณ ช่องทางเข้าออกระหว่างประเทศทางน้ำ ให้ผู้เดินทางปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่ออย่างเคร่งครัดภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยให้ผู้เดินทางต้นสังกัด นายจ้าง หรือผู้ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจหรือรักษาพยาบาลทั้งหมด หรือให้เป็นไปตามสิทธิในการตรวจหรือการรักษาพยาบาลตามที่กฎหมายบัญญัติ	๒) กรณีผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรที่ไม่มีหลักฐานหรือเอกสารรับรองการตรวจทางห้องปฏิบัติการที่ยืนยันว่าผู้เดินทางไม่มีเชื้อโรคโควิด - 19 โดยวิธี RT - PCR (Laboratory result indicating that COVID - 19 is not detected by RT - PCR) หรือโดยวิธีการตรวจหาเชื้อโรคโควิด - 19 โดยชุดตรวจและน้ำยาที่เกี่ยวข้องกับการวินิจฉัยการติดเชื้อ SARS - CoV - 2 (เชื้อก่อโรค COVID - 19) แบบตรวจหาแอนติเจนสำหรับใช้โดยบุคลากรทางการแพทย์ (ATK Professional Use) โดยมีการเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ณ ช่องทางเข้าออกระหว่างประเทศทางบก หรือก่อนเดินทางจากจุดที่มีการจอดเทียบท่าเป็นครั้งสุดท้าย (Last port) ก่อนเข้ามาในราชอาณาจักรสำหรับผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ณ ช่องทางเข้าออกระหว่างประเทศทางน้ำ ให้ผู้เดินทางปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่ออย่างเคร่งครัดภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยให้ผู้เดินทางต้นสังกัด นายจ้าง หรือผู้ได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักร แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจหรือรักษาพยาบาลทั้งหมด หรือให้เป็นไปตามสิทธิในการตรวจหรือการรักษาพยาบาลตามที่กฎหมายบัญญัติ
๓) กรณีผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรที่มีหลักฐานหรือเอกสารรับรองการตรวจทางห้องปฏิบัติการที่ยืนยันว่าผู้เดินทางไม่มีเชื้อโรคโควิด - 19 โดยวิธี RT - PCR (Laboratory result indicating that COVID - 19 is not detected by RT - PCR) หรือโดยวิธีการตรวจหาเชื้อโรคโควิด - 19 โดยชุดตรวจและน้ำยาที่เกี่ยวข้องกับการวินิจฉัยการติดเชื้อ SARS - CoV - 2 (เชื้อก่อโรค COVID - 19) แบบตรวจหาแอนติเจนสำหรับใช้โดยบุคลากรทางการแพทย์ (ATK Professional Use) โดยมีระยะเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ก่อนการเดินทางออกอากาศหรือ	๓) กรณีผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรที่มีหลักฐานหรือเอกสารรับรองการตรวจทางห้องปฏิบัติการที่ยืนยันว่าผู้เดินทางไม่มีเชื้อโรคโควิด - 19 โดยวิธี RT - PCR (Laboratory result indicating that COVID - 19 is not detected by RT - PCR) หรือโดยวิธีการตรวจหาเชื้อโรคโควิด - 19 โดยชุดตรวจและน้ำยาที่เกี่ยวข้องกับการวินิจฉัยการติดเชื้อ SARS - CoV - 2 (เชื้อก่อโรค COVID - 19) แบบตรวจหาแอนติเจนสำหรับใช้โดยบุคลากรทางการแพทย์ (ATK Professional Use) โดยมีระยะเวลาไม่เกิน ๗๒ ชั่วโมง ก่อนการเดินทางออกอากาศหรือ

มาตรการป้องกันโรค	
ทางบก หรือก่อนเดินทางจากจุดที่มีการจอดเทียบท่าเป็นครั้งสุดท้าย (Last port) ก่อนเข้ามาในราชอาณาจักร สำหรับผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร ณ ช่องทางเข้าออกระหว่างประเทศทางน้ำ ให้ผู้เดินทางสามารถเดินทางในราชอาณาจักรได้โดยให้ปฏิบัติตามมาตรการด้านสาธารณสุขที่กำหนดอย่างเคร่งครัดตลอดเวลาที่อยู่ในราชอาณาจักร ทั้งนี้ ในกรณีผู้เดินทางเป็นผู้ขนส่งสินค้าตามความจำเป็นให้นายานพาหนะไปจอดและขนส่งสินค้า ณ จุดที่กำหนดไว้เท่านั้น โดยให้เดินทางออกนอกราชอาณาจักรทันทีเมื่อขนส่งสินค้าเสร็จสิ้นแล้ว ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๗ ชั่วโมงนับแต่นายานพาหนะนั้นออกจากช่องทางเข้าออกระหว่างประเทศไปยังจุดขนส่งสินค้า กรณีมีความจำเป็นที่ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่หรือเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อเป็นผู้พิจารณาตามสมควรแก่กรณี ๔) ในระหว่างที่อยู่ในราชอาณาจักร ให้ผู้เดินทางปฏิบัติตามมาตรการด้านสาธารณสุขที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และขอความร่วมมือให้ผู้เดินทางตรวจหาเชื้อโรคโควิด - 19 โดยชุดตรวจและนายแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับการวินิจฉัยการติดเชื้อ SARS - CoV - 2 (เชื้อก่อโรค COVID - 19) แบบตรวจหาแอนติเจนด้วยตนเอง (Antigen Self - Test Kit หรือ ATK) ทั้งนี้ ในกรณีผลการตรวจหาเชื้อโรคโควิด - 19 พบว่าผู้เดินทางมีเชื้อโรคโควิด - 19 ให้ผู้เดินทางดำเนินการหรือเข้ารับการตรวจหาหรือดูแลรักษาพยาบาลตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยให้ผู้เดินทาง ต้นสังกัด นายจ้าง หรือผู้รับอนุญาตให้เข้ามามีงานในราชอาณาจักร แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจหาหรือรักษาพยาบาลทั้งหมด หรือให้เป็นไปตามสิทธิในการตรวจหรือการรักษาพยาบาลตามกฎหมายบัญญัติ มาตรการก่อนเดินทางออกจากราชาอาณาจักร -ไม่มี-	

(๓) ผู้มีเหตุยกเว้นหรือเป็นกรณีที่น่าายกรัฐมนตรีหรือหัวหน้าผู้รับผิดชอบในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินกำหนด อนุญาต หรือเชิญให้เข้ามาในราชอาณาจักรตามความจำเป็น

มาตรการป้องกันโรค	
มาตรการก่อนเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักร	๑) ให้มีหลักฐานหรือเอกสารรับรองการได้รับวัคซีน (Certificate of Vaccination) ดังนี้ ๑.๑) กรณีผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรมีอายุ ๑๘ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้มีหลักฐานหรือเอกสารรับรองการได้รับวัคซีนครบตามเกณฑ์ที่ผู้ผลิตวัคซีนหรือที่ทางราชการกำหนด โดยต้องเป็นวัคซีนที่ได้รับการขึ้นทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยยาหรือได้รับการรับรองจากองค์การอนามัยโลกหรือตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดเป็นเวลาน้อยกว่า ๑๔ วัน ก่อนออกเดินทาง ๑.๒) กรณีผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรมีอายุตั้งแต่ ๕ ปีบริบูรณ์ แต่ยังไม่ครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ ให้มีหลักฐานหรือเอกสารรับรองการได้รับวัคซีนอย่างน้อย ๑ เข็ม โดยต้องเป็นวัคซีนที่ได้รับการขึ้นทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยยาหรือได้รับการรับรองจากองค์การอนามัยโลกหรือตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เป็นเวลาน้อยกว่า ๑๔ วันก่อนออกเดินทาง ๑.๓) กรณีผู้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรมีอายุยังไม่ครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ และได้เดินทางมาพร้อมกับผู้ปกครองหรือผู้ดูแล ไม่ต้องมีหลักฐานหรือเอกสารรับรองดังกล่าว ๒) ให้มีแผนการเดินทางหรือแผนการปฏิบัติการกิจระหว่างอยู่ในราชอาณาจักรที่แน่นอนชัดเจน สามารถติดตามตัวได้

มาตรการป้องกันโรค	มาตรการเมื่อเดินทางถึง/ระหว่างอยู่ในราชอาณาจักร ให้ยื่นเอกสารหรือแสดงหลักฐานต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ ณ ช่องทางเข้าออกระหว่างประเทศ ทั้งนี้ ในการปรับมาตรการป้องกันโรคก่อนเดินทางเข้าใน ราชอาณาจักรและมาตรการเมื่อเดินทางถึง/ระหว่างอยู่ในราชอาณาจักรให้มีความเหมาะสมแก่กรณีให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการขออนุมัตินายกรัฐมนตรี ผ่านศูนย์ปฏิบัติการ ศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด - 19 (ศปก.ศบค.) ภายใต้หลักเกณฑ์และแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด มาตรการก่อนเดินทางออกจากราชาอาณาจักร -ไม่มี-
-------------------	--

หมายเหตุ :

๑. ผู้มีเหตุยกเว้นหรือกรณีตาม (๓) นายกรัฐมนตรีหรือหัวหน้าผู้รับผิดชอบในการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินอาจกำหนดมาตรการเฉพาะตามความเหมาะสมนอกเหนือไปจากที่กำหนดไว้
๒. การแบ่งมอบภารกิจและการกำกับดูแลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อโควิด - 19 ตามคำสั่งนี้ ให้เป็นไปตามคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ที่ ๑๔/๒๕๖๔ เรื่อง แนวปฏิบัติตามข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑๕) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือตามที่ศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) (ศบค.) กำหนด



แนวทางการปรับลด มาตราการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม MOU ทางบก/ทางน้ำ (สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา) กรณีโควิดขึ้น ครบโดส

เริ่มดำเนินการ วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

1 ก่อนเดินทาง
เข้ามาในราชอาณาจักรไทย

1. Name List
2. หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด - 19 ครบโดส
3. กรมธรรม์ที่คุ้มครองการรักษาโรคโควิด - 19 หรือแสดงสิทธิประกันสังคม (กิจการที่เข้าประกันสังคม)
4. ให้นำจ้างแจ้ง วัน เวลาเดินทาง ที่ศูนย์แรกรับ
เข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างล่วงหน้า

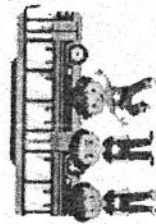
2 เข้าราชอาณาจักรไทย
ทางบก/ทางน้ำ

- 5 จังหวัด
- สัญชาติเมียนมา 2 จังหวัด (ระนอง ตาก)
 - สัญชาติกัมพูชา 1 จังหวัด (สระแก้ว)
 - สัญชาติลาว 2 จังหวัด (หนองคาย มุกดาหาร)

3 ด้านตรงคนเข้าเมือง

เจ้าหน้าที่ ตม. ร่วมกับ เจ้าหน้าที่ สธ.
เจ้าหน้าที่ ศูนย์แรกรับฯ ร่วมกันตรวจสอบ

1. Name list
2. หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด - 19 ครบโดส
3. กรมธรรม์ที่คุ้มครองการรักษาโรคโควิด - 19 หรือแสดงสิทธิประกันสังคม (กิจการที่เข้าประกันสังคม)



4 ศูนย์แรกรับเข้าทำงาน
และสิ้นสุดการจ้าง



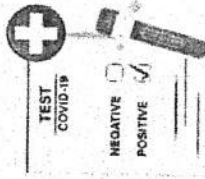
ATK

ตรวจสอบภาพ 6 โรด

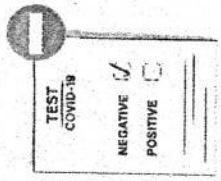
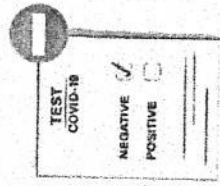
Day

0

ไม่กักตัว



รักษาตามสิทธิ



อบรม ณ ศูนย์แรกรับฯ และออกใบอนุญาตทำงาน
โดย ศูนย์แรกรับฯ เข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

5 สถานประกอบการ





แนวทางการปรับลด มาตรการการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม MOU ทางบก/ทางน้ำ (สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา) กรณีฉีดวัคซีน ไม่ครบโดส

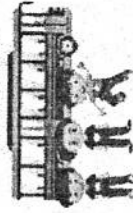
เริ่มดำเนินการ วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

1 ก่อนเดินทาง
เข้ามาในราชอาณาจักรไทย

1. Name List
2. หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด - 19 (ถ้ามี)
3. กรมธรรม์ที่คุ้มครองการรักษาโรคโควิด - 19
หรือแสดงสิทธิประกันสังคม (กิจการที่เข้าประกันสังคม)
4. ให้นำเข้าแจ้ง ณ เวลารับตรวจ (กิจการที่เข้าประกันสังคม)
เข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างล่วงหน้า

หมายเหตุ : กรณีมีใบรับรองแพทย์ RT-PCR/ ATK professional use
ไม่เกิน 72 ชั่วโมงก่อนเดินทางให้ใช้แนวทางเดียวกับ

กรณีฉีดวัคซีน ครบโดส



4 ศูนย์แรกเริ่มเข้าทำงาน
และสิ้นสุดการจ้าง



ATK
professional use
ตรวจสอบภาพ 6 โรค

Day

0

ไม่กักตัว

2 เข้าวางออกนอกราชการไทย
ทางบก/ทางน้ำ

5 จังหวัด

- สัญชาติเมียนมา 2 จังหวัด (ระนอง ตาก)
- สัญชาติกัมพูชา 1 จังหวัด (สระแก้ว)
- สัญชาติลาว 2 จังหวัด (หนองคาย มุกดาหาร)



3 ดำเนินการตรวจคนเข้าเมือง

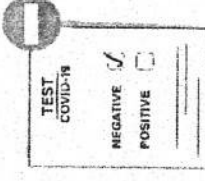
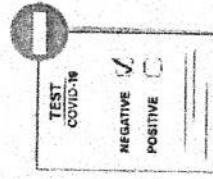
เจ้าหน้าที่ ตม. ร่วมกับ เจ้าหน้าที่ สธ.

เจ้าหน้าที่ ศูนย์แรกเริ่ม ร่วมกันตรวจสอบ

1. Name list
2. หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด - 19 (ถ้ามี)
3. กรมธรรม์ที่คุ้มครองการรักษาโรคโควิด - 19 หรือ
แสดงสิทธิประกันสังคม (กิจการที่เข้าประกันสังคม)



รักษาตามสิทธิ์



อบรม ณ ศูนย์แรกเริ่ม และออกใบอนุญาตทำงาน
โดย ศูนย์แรกเริ่มเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

6 สถานประกอบการ



ขั้นตอนการนำแรงงานต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย (สัญญาที่กัมพูชา ลาว เมียนมา)

1 การยื่นแบบคำร้อง

ยื่น ณ กรมการจัดหางาน/สจ. สจ. 1-10

ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ โดยมีเอกสาร และหลักฐาน

- แบบ นจ.2
- หนังสือแต่งตั้ง
- สัญญาจ้างงาน
- เอกสารนายจ้าง

ระยะเวลาดำเนินการ 4 วันทำการ

2 การจัดส่งคำร้องความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว

กรมการจัดหางาน/สจ. สจ. 1-10 มีหนังสือแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวผ่านสถานทูตประเทศต้นทางประจำประเทศไทยไปยังประเทศต้นทาง

ระยะเวลาดำเนินการ 3 วันทำการ

6 จุดผ่านแดน/ด่านตรวจคนเข้าเมือง

คนต่างด้าวแสดงหลักฐาน

1. หนังสือยืนยันการอนุญาตให้เข้ามาทำงานพร้อมบัญชีรายชื่อ
2. หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด - 19 (ถ้ามี)
3. กรมธรรม์ที่คุ้มครองการรักษาโรคโควิด - 19 (กิจการที่เข้าประเทศกับสังคม)
4. ตรวจลงตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร 2 ปี

ระยะเวลาดำเนินการ 1 วันทำการ

3 การดำเนินการของประเทศไทย

รับสมัคร คัดเลือก ทำสัญญา และทำ Name List ส่งให้กรมการจัดหางานผ่านสถานทูตประเทศต้นทางประจำประเทศไทย กรมการจัดหางานจัดส่งบัญชีรายชื่อคนต่างด้าวให้กับนายจ้าง

ระยะเวลาดำเนินการของประเทศไทย

4 การยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว

ยื่น ณ สจ.สจ. 1-10 ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ โดยมีเอกสาร และหลักฐาน

1. บัญชีรายชื่อคนต่างด้าวที่ประเทศต้นทางรับรอง
2. แบบ บต.31 หรือ บต.33 พร้อมเอกสารและหลักฐาน

7 ศูนย์รับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

1. ตรวจหาเชื้อโควิด - 19
 - กรณี ฉีดวัคซีนครบโดส และมีผลตรวจ ATK professional use/ RT-PCR ไม่เกิน 72 ชั่วโมงก่อนเดินทาง ตรวจโดยวิธี Antigen Self - Test Kit
 - กรณี ฉีดวัคซีนไม่ครบโดส และไม่มีผลตรวจ ATK professional use/ RT-PCR ไม่เกิน 72 ชั่วโมงก่อนเดินทาง ตรวจโดยวิธี ATK professional use หรือตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด
- กรณี ตรวจหาเชื้อโควิด - 19 ไม่ผ่าน (พบเชื้อ) รักษาตามสิทธิ์
- ตรวจสุขภาพ 6 โรค ตามกฎกระทรวงกำหนดคุณสมบัติและโรคต้องห้าม
- คนต่างด้าวเข้ารับการอบรม และออกใบอนุญาตทำงาน

โดย ศูนย์รับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

ระยะเวลาดำเนินการ 1 วันทำการ

3. หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด-19 (ถ้ามี)

4. หนังสือยืนยันการรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการรักษาพยาบาล ได้แก่ ค่าตรวจโรคโควิด-19 ค่าบริการทางการแพทย์ ค่ารักษากรณีติดเชื้อโควิด-19 รวมถึงกรณีป่วยฉุกเฉินหรือโรคอื่นระหว่างพักรักษา/กรมธรรม์ที่คุ้มครองการรักษารโรคโควิด-19

5. กรณีเข้าประเทศกับสังคมซื้อประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย 4 เดือน

6. กรณีเข้าประเทศกับสังคม นายจ้างแจ้งขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน - ชำระค่าค่าชดเชยและค่าใบอนุญาตทำงาน (2 ปี) 1,900 บาท - วางเงินประกัน (กรณีนายจ้างดำเนินการด้วยตนเอง) หลักประกัน 1,000 บาท/คนต่างด้าว 1 คน

ระยะเวลาดำเนินการ 4 วันทำการ

8 สำนักงานจัดหางาน

1. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานแจ้งการส่งมอบคนต่างด้าวให้กับนายจ้าง ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ส่งคนต่างด้าวให้มาจ้าง

2. กรณีกิจการที่ไม่อยู่ในระบบประกันสังคม ให้แรงงานต่างด้าวซื้อประกันสุขภาพตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และนำไปแสดงต่อเจ้าหน้าที่ สจ.สจ. ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เข้าทำงานกับนายจ้าง

3. คนต่างด้าวแจ้งเข้าทำงาน ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เข้าทำงานกับนายจ้าง ณ สจ.สจ. ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ และแสดงหลักฐาน

- ผลตรวจไม่พบเชื้อโควิด -19 /รักษาหายแล้ว
- ใบรับรองแพทย์ (6 โรค)

(รับใบอนุญาตทำงานภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการอบรม)

ระยะเวลาดำเนินการ 1 วันทำการ

5 การอนุญาตให้คนต่างด้าว

กรมการจัดหางานออกหนังสือ

- แจ้งสถานเอกอัครราชทูตไทย ณ ประเทศต้นทาง (กัมพูชา ลาว) / สถานเอกอัครราชทูตเมียนมาประจำประเทศไทย
- แจ้งสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (ตม.)

ค่าธรรมเนียมตรวจลงตรา 2,000 บาท/คน

ณ สถานเอกอัครราชทูตไทย ณ ประเทศต้นทาง (ลาว/กัมพูชา)

หรือ ณ ด่านตรวจคนเข้าเมือง (ตม.) (เมียนมา)

ระยะเวลาดำเนินการ 3 วันทำการ

หมายเหตุ

อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ถ้าสถานการณ์คลี่คลายลงจะดำเนินการนำเข้าคนชั้นควบคุมปกติ



แนวทางการนำแรงงานต่างด้าวเข้าทำงานตาม MOU พหุภาคี (สัญญาติเมียนมา) กรณีฉีดวัคซีน ครบโดส

เริ่มดำเนินการ วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

ก่อนเดินทาง
เข้ามาในราชอาณาจักรไทย

1. Name List
2. หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด - 19 ครบโดส
3. กรมธรรม์ที่คุ้มครองการรักษาโรคโควิด - 19 หรือ แสดงสิทธิประกันสังคม (กิจการที่เข้าประกันสังคม)
4. ใ้มาขจ้างแจ้ง วัน เวลาเดินทาง ที่ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างล่วงหน้า



2. เข้าราชอาณาจักรไทย
ทางอากาศ

ท่าอากาศยาน 4 แห่ง

- ท่าอากาศยานระนอง
- ท่าอากาศยานแม่สอด
- ท่าอากาศยานดอนเมือง
- ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ

3. ท่าอากาศยาน
ระนอง/แม่สอด

เจ้าหน้าที่ ตม. เจ้าหน้าที่ด้านควบคุมโรคติดต่อ
ระหว่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ศูนย์แรกรับ
ร่วมกับตรวจสอบ

1. Name list
2. หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด - 19 ครบโดส
3. กรมธรรม์ที่คุ้มครองการรักษาโรคโควิด - 19 หรือ แสดงสิทธิประกันสังคม (กิจการที่เข้าประกันสังคม)

4. ศูนย์แรกรับเข้าทำงาน
และสิ้นสุดการจ้าง

ATK

ตรวจสุขภาพ 6 โรค

Day 0

ไม่กักตัว



อบรม ณ ศูนย์แรกรับฯ และออกใบอนุญาตทำงาน
โดย ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง



4. ศูนย์แรกรับเข้าทำงาน
และสิ้นสุดการจ้าง

ATK

ตรวจสุขภาพ 6 โรค

Day 0

ไม่กักตัว



อบรมผ่านระบบ video conference โดยเจ้าหน้าที่ศูนย์แรกรับฯ
ออกใบอนุญาตทำงาน โดยสำนักงานจัดหางาน (ส่ง/สจก.)
ที่สถานประกอบการตั้งอยู่
หรือ อบรม ณ ศูนย์แรกรับฯ และออกใบอนุญาตทำงาน
โดย ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง (เมื่อพร้อมทำเป็นการ)





แนวทางการนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานตาม MOU ทางอากาศ (สัญญาที่เมียนมา) กรณีโควิดขึ้น

ไม่ครบโดส

เริ่มดำเนินการ วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

1 ก่อนเดินทาง
เข้ามาในราชอาณาจักรไทย

1. Name List
2. หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด - 19 (ถ้ามี)
3. กรมธรรม์ที่คุ้มครองการรักษารักษาโรคโควิด - 19 หรือแสดงสิทธิประกันสังคม (กิจการที่เข้าประกันสังคม)
4. ให้นำเข้าแจ้ง รับ เวลาเดินทาง ที่ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้างล่วงหน้า

หมายเหตุ : กรณีมีใบรับรองแพทย์ RT-PCR/ ATK professional use ไม่เกิน 72 ชั่วโมงก่อนเดินทาง ให้ใช้แนวทางเดียวกับ กรณีฉีดวัคซีน ครบโดส

2

เขาราชการ
ทางอากาศ

ท่าอากาศยาน 4 แห่ง

- ท่าอากาศยานนานาชาติ
- ท่าอากาศยานนานาชาติ
- ท่าอากาศยานนานาชาติ
- ท่าอากาศยานนานาชาติ

กรมการจัดหางาน ณ วันที่ 1 ก.ค. 65

3 ท่าอากาศยาน
ระนอง/แม่สอด

เจ้าหน้าที่ คม. เจ้าหน้าที่ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ศูนย์แรกรับเข้าร่วมกันตรวจสอบ

1. Name list
2. หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด - 19 (ถ้ามี)
3. กรมธรรม์ที่คุ้มครองการรักษารักษาโรคโควิด - 19 หรือแสดงสิทธิประกันสังคม (กิจการที่เข้าประกันสังคม)

4 ศูนย์แรกรับเข้าทำงาน
และสิ้นสุดการจ้าง

Day 0

ไม่กักตัว

5 สถานประกอบการ

อบรม ณ ศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และออกใบอนุญาตทำงาน โดย ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

TEST COVID-19
NEGATIVE
POSITIVE

รักษาดมสิทธิ์

TEST COVID-19
NEGATIVE
POSITIVE

4 ศูนย์แรกรับเข้าทำงาน
และสิ้นสุดการจ้าง

Day 0

ไม่กักตัว

5 สถานประกอบการ

เจ้าหน้าที่ คม. เจ้าหน้าที่ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ศูนย์แรกรับเข้าร่วมกันตรวจสอบ

1. Name list
2. หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด - 19 (ถ้ามี)
3. กรมธรรม์ที่คุ้มครองการรักษารักษาโรคโควิด - 19 หรือแสดงสิทธิประกันสังคม (กิจการที่เข้าประกันสังคม)

TEST COVID-19
NEGATIVE
POSITIVE

รักษาดมสิทธิ์

TEST COVID-19
NEGATIVE
POSITIVE

อบรมผ่านระบบ video conference โดยเจ้าหน้าที่ศูนย์แรกรับออกใบอนุญาตทำงาน โดยสำนักงานจัดหางาน (สงจ./สจก.) ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ หรือ อบรม ณ ศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และออกใบอนุญาตทำงาน โดย ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง (เมื่อพร้อมดำเนินการ)



ขั้นตอนการนำแรงงานต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทยตาม MOU ทางอากาศ

สัญญาติเมียนมา (ระนอง/แม่สอด)

1

การยื่นแบบคำร้อง

ขอมิคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย

ยื่น ณ กรมการจัดหางาน/สจ. สง. 1-10

ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ โดยมีเอกสาร และหลักฐาน

- แบบ บจ.2
- หนังสือแต่งตั้ง
- สัญญาจ้างงาน
- เอกสารนายจ้าง

ระยะเวลาดำเนินการ 4 วันทำการ

2

การจัดส่งคำร้องขอความต้องกรจ้าง

แรงงานต่างด้าว

กรมการจัดหางาน/สจ. สง. 1-10 มีหนังสือแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าวผ่านสถานทูตประเทศต้นทางประจำประเทศไทยไปยังประเทศต้นทาง

ระยะเวลาดำเนินการ 3 วันทำการ

3

การดำเนินการของประเทศไทย

รับสมัคร คัดเลือก ทำสัญญา และทำ Name List ส่งให้กรมการจัดหางานผ่านสถานทูตประเทศต้นทางประจำประเทศไทย กรมการจัดหางานจัดส่งบัญชีรายชื่อคนงานต่างด้าวให้กับนายจ้าง

ระยะเวลาดำเนินการของประเทศไทย

4

การยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงาน

แทนคนต่างด้าว

ยื่น ณ สจ.สง. 1-10 ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ โดยมีเอกสาร และหลักฐาน

1. บัญชีรายชื่อคนต่างด้าวที่ประเทศต้นทางรับรอง
2. แบบ บค.31 หรือ บค.33 พร้อมเอกสารและหลักฐาน

6

ท่าอากาศยานระนอง/แม่สอด

คนต่างด้าวแสดงหลักฐาน

1. หนังสือยืนยันการอนุญาตให้เข้ามาทำงานพร้อมบัญชีรายชื่อ
2. หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด-19 (ถ้ามี)
3. กรมธรรม์ที่คุ้มครองการรักษาโรคโควิด - 19 (กิจการที่เข้าประกันสังคม)
4. ตรวจลงตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร 2 ปี

ระยะเวลาดำเนินการ 1 วันทำการ

7

ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

1. ตรวจหาเชื้อโควิด - 19
 - กรณี วัคซีนครบโดส และไม่มีผลตรวจ ATK professional use/ RT-PCR ไม่เกิน 72 ชั่วโมงก่อนเดินทาง ตรวจโดยวิธี Antigen Self - Test Kit
 - กรณี วัคซีนไม่ครบโดส และไม่มีผลตรวจ ATK professional use/ RT-PCR ไม่เกิน 72 ชั่วโมงก่อนเดินทาง ตรวจโดยวิธี ATK professional use หรือตามวิธีการตรวจสาธารณสุขกำหนด
- กรณี ตรวจหาเชื้อโควิด - 19 ไม่ผ่าน (พบเชื้อ) รักษาตามสิทธิ์
2. ตรวจสุขภาพ 6 โรค ตามกฎกระทรวงกำหนดคุณสมบัติและโรคต้องห้าม
3. คนต่างด้าวเข้ารับการอบรม และออกใบอนุญาตทำงาน โดย ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

ระยะเวลาดำเนินการ 1 วันทำการ

3.

หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด-19 (ถ้ามี)

4. หนังสือยืนยันการรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการรักษาพยาบาล ได้แก่ ค่าตรวจโรคโควิด-19 ค่าบริการทางการแพทย์ ค่ารักษากรณีติดเชื้อโควิด-19 รวมถึงกรณีป่วยฉุกเฉินหรือโรคอื่นระหว่างที่รักษา/กรมธรรม์ที่คุ้มครองการรักษาโรคโควิด -19

5. กรณีเข้าประกันสังคมซื้อประกันสุขภาพกับบริษัทประกันภัย 4 เดือน

6. กรณีเข้าประกันสังคม นายจ้างแจ้งทะเบียนเป็นผู้ประกันตน - ชำระค่าค่าชอและค่าใบอนุญาตทำงาน (2 ปี) 1,900 บาท - วางเงินประกัน (กรณีนายจ้างดำเนินการด้วยตนเอง) หลักประกัน 1,000 บาท/คนต่างด้าว 1 คน

ระยะเวลาดำเนินการ 4 วันทำการ

8

สำนักงานจัดหางาน

1. ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานแจ้งการส่งมอบคนต่างด้าวให้กับนายจ้าง ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ส่งคนต่างด้าวให้นายจ้าง
2. กรณีกิจการที่ไม่อยู่ในระบบประกันสังคม ให้แรงงานต่างด้าวซื้อประกันสุขภาพตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และนำไปแสดงต่อเจ้าหน้าที่ สจ.สง. ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เข้าทำงานกับนายจ้าง
3. คนต่างด้าวแจ้งเข้าทำงาน ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เข้าทำงานกับนายจ้าง ณ สจ.สง. ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ และแสดงหลักฐาน - ผลตรวจไม่พบเชื้อโควิด -19 /รักษาหายแล้ว - ใบรับรองแพทย์ (6 โรค)

(รับใบอนุญาตทำงานภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการอบรม)

ระยะเวลาดำเนินการ 1 วันทำการ

5

การอนุญาตให้นำคนต่างด้าว

เข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย

กรมการจัดหางานออกหนังสือ

- แจ้งสถานเอกอัครราชทูตเมียนมาประจำประเทศไทย
- แจ้งสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (ตม.)

ค่าธรรมเนียมตรวจตราวีซ่า 2,000 บาท/คน ณ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงย่างกุ้ง

ระยะเวลาดำเนินการ 3 วันทำการ

หมายเหตุ

ข้างเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ถ้าสถานการณ์คล้ายคลึงจะดำเนินการเข้าตามขั้นตอนปกติ



ขั้นตอนการนำแรงงานต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย

สัญญาติเมียนมา (ดอนเมือง/สุวรรณภูมิ)

1

การยื่นแบบคำร้อง

ขออนุญาตต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทย

ยื่น ณ กรมการจัดหางาน/สจ. สก. 1-10

ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ โดยมีเอกสาร และหลักฐาน

- แบบ นจ.2
- หนังสือแต่งตั้ง
- สัญญาจ้างงาน
- เอกสารนายจ้าง

ระยะเวลาดำเนินการ 4 วันทำการ

2

การจัดส่งคำร้องขอความร่วมมือการจ้าง

แรงงานต่างด้าว

กรมการจัดหางาน/สจ. สก. 1-10 มีหนังสือ

แจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว

ผ่านสถานทูตประเทศต้นทางประจำประเทศไทย

ไปยังประเทศต้นทาง

ระยะเวลาดำเนินการ 3 วันทำการ

4

การยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงาน

แทนคนต่างด้าว

ยื่น ณ สจ.สก. 1-10 ที่สถานประกอบการตั้งอยู่

โดยมีเอกสาร และหลักฐาน

1. บัญชีรายชื่อคนต่างด้าวที่ประเทศต้นทางรับรอง
2. แบบ บค.31 หรือ บค.33 พร้อมเอกสารและหลักฐาน

6

ท่าอากาศยานดอนเมือง/สุวรรณภูมิ

คนต่างด้าวแสดงหลักฐาน

1. หนังสือยืนยันการอนุญาตให้เข้ามาทำงานพร้อมบัญชีรายชื่อ
2. หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด-19 (ถ้ามี)
3. กรมธรรม์ที่คุ้มครองการรักษาโรคโควิด - 19 (กิจการที่เข้าประกันสังคม)
4. ตรวจลงตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร 2 ปี

ระยะเวลาดำเนินการ 1 วันทำการ

3

การดำเนินการของประเทศไทย

รับสมัคร คัดเลือก ทำสัญญา และทำ Name List

ส่งให้กรมการจัดหางานผ่านสถานทูตประเทศ

ต้นทางประจำประเทศไทย กรมการจัดหางาน

จัดส่งบัญชีรายชื่อคนต่างด้าวให้กับนายจ้าง

ระยะเวลาดำเนินการของประเทศไทย

3.

หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด-19 (ถ้ามี)

4. หนังสือยืนยันการรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการ

รักษาพยาบาล ได้แก่ ค่าตรวจโรคโควิด-19 ค่าบริการทาง

การแพทย์ ค่ารักษากรณีติดเชื้อโควิด-19 รวมถึงกรณีป่วย

ฉุกเฉินหรือโรคอื่นระหว่างพักรักษา/กรมธรรม์ที่คุ้มครองการ

รักษาโรคโควิด -19

5. กรณีเข้าประกันสังคมเมื่อประกอบกิจการกับบริษัท

ประกันภัย 4 เดือน

6. กรณีเข้าประกันสังคม นายจ้างแจ้งขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน

- ชำระค่าค่าชดเชยและค่าใบอนุญาตทำงาน (2 ปี) 1,900 บาท
- วางเงินประกัน (กรณีนายจ้างดำเนินการด้วยตนเอง)

หลักประกัน 1,000 บาท/คนต่างด้าว 1 คน

ระยะเวลาดำเนินการ 4 วันทำการ

6

สำนักงานจัดหางาน

1. ผู้รับอนุญาตให้คนต่างด้าวมาทำงานแจ้งการส่งมอบคนต่างด้าว

ให้กับนายจ้าง ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ส่งคนต่างด้าวให้นายจ้าง

2. กรณีกิจการที่ไม่อยู่ในระบบประกันสังคม ให้แรงงานต่างด้าว

ซื้อประกันสุขภาพตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และนำไป

แสดงต่อเจ้าหน้าที่ สจ.สก. ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ภายใน 15 วัน

นับแต่วันที่เข้าทำงานกับนายจ้าง

3. คนต่างด้าวแจ้งเข้าทำงาน ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เข้าทำงาน

กับนายจ้าง ณ สจ.สก. ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ และแสดงหลักฐาน

- ผลตรวจไม่พบเชื้อโควิด -19 /รักษาหายแล้ว
- ใบรับรองแพทย์ (6 โรค)

(รับใบอนุญาตทำงานภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการอบรม)

ระยะเวลาดำเนินการ 1 วันทำการ

5

การอนุญาตให้คนต่างด้าว

เข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศไทย

กรมการจัดหางานออกหนังสือ

- แจ้งสถานเอกอัครราชทูตเมียนมาประจำ
- ประเทศไทย
- แจ้งสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง (ตม.)

ค่าธรรมเนียมตรวจลงตราวีซ่า 2,000 บาท/คน

ณ สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงย่างกุ้ง

ระยะเวลาดำเนินการ 3 วันทำการ

8

สำนักงานจัดหางาน

1. ผู้รับอนุญาตให้คนต่างด้าวมาทำงานแจ้งการส่งมอบคนต่างด้าว

ให้กับนายจ้าง ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ส่งคนต่างด้าวให้นายจ้าง

2. กรณีกิจการที่ไม่อยู่ในระบบประกันสังคม ให้แรงงานต่างด้าว

ซื้อประกันสุขภาพตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และนำไป

แสดงต่อเจ้าหน้าที่ สจ.สก. ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ภายใน 15 วัน

นับแต่วันที่เข้าทำงานกับนายจ้าง

3. คนต่างด้าวแจ้งเข้าทำงาน ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่เข้าทำงาน

กับนายจ้าง ณ สจ.สก. ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ และแสดงหลักฐาน

- ผลตรวจไม่พบเชื้อโควิด -19 /รักษาหายแล้ว
- ใบรับรองแพทย์ (6 โรค)

(รับใบอนุญาตทำงานภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการอบรม)

ระยะเวลาดำเนินการ 1 วันทำการ

7

ศูนย์กรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

1. ตรวจหาเชื้อโควิด - 19

- กรณี ติดวัคซินครบโดส และไม่ครบโดส แต่มีผลตรวจ

ATK professional use/ RT-PCR ไม่เกิน 72 ชั่วโมงก่อนเดินทาง

ตรวจโดยวิธี Antigen Self - Test Kit



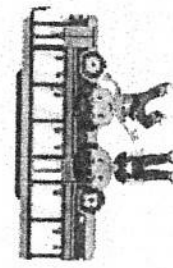
แนวทางการปรับลด มาตรการการนำแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา เข้ามาทำงานตามมาตรา 64 กรณีฉีดวัคซีน ครบโดส

เริ่มดำเนินการ วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

1 ก่อนเดินทาง
เข้ามาในราชอาณาจักรไทย

- นายจ้างยื่นแบบแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (ม.64) ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด
- หนังสือผ่านแดน (Border Pass)
- หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด - 19

ครบโดส



2 เข้าราชอาณาจักรไทย

- 9 จังหวัด
- สัตยาศิเมียนมา 4 จังหวัด (เขียงราย ตาก กาญจนบุรี และระนอง)
 - สัตยาศิตักันพูชา 5 จังหวัด (จันทบุรี สระแก้ว ตรวต สุรินทร์ และศรีสะเกษ)

3 ด้านควบคุมโรคติดต่อ/
ด้านตรวจคนเข้าเมือง

- เจ้าหน้าที่ด้านควบคุมโรคติดต่อ และเจ้าหน้าที่ ตม. ตรวจสอบ
- แบบแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (ม.64)
 - Border Pass
 - หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด - 19 ครบโดส
 - ตรวจประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร 30 วัน/ครั้ง

TEST COVID-19
NEGATIVE ☐
POSITIVE ☒

รักษาดตามสิทธิ์

TEST COVID-19
NEGATIVE ☒
POSITIVE ☐

TEST COVID-19
NEGATIVE ☒
POSITIVE ☐

5

สำนักงานจัดหางานจังหวัด
ออกใบอนุญาตทำงาน (บต.40) 3 เดือน
โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด



6 สถานประกอบการ

4



ATK

ตรวจสุขภาพ 6 โรค

Day 0

ไม่กักตัว



แนวทางการปริมาณการการนำแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมาเข้ามาทำงานตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

ครบโดส

1

นายจ้าง/สถานประกอบการ

นายจ้างยื่นแบบแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามมาตรา 64 พร้อมเอกสารหลักฐาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด เมื่อนายทะเบียนอนุญาตแล้วให้นายจ้างประสานแรงงานต่างด้าว ให้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรตามวันที่ได้รับอนุญาต



2 ด้านควบคุมโรคติดต่อ

เมื่อแรงงานต่างด้าวเดินทางข้ามแดนเข้ามาผ่านด่านควบคุมโรคติดต่อเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

- ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน หนังสือผ่านแดนที่ประเทศต้นทางออกให้ โดยระบุชื่อ เพศ เลขที่บัตรประจำตัว หรือบัตรแสดงถิ่นที่อยู่หรือเลขที่ใบสูติบัตร วันเดือนปีเกิด เป็นต้น หรือเอกสารอื่นที่อธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนด
- ตรวจเอกสารรับรองการฉีดวัคซีนครบโดส ซึ่งออกโดยหน่วยงานของรัฐของประเทศต้นทาง โดยได้รับวัคซีนครบตามเกณฑ์ผู้ผลิตวัคซีนกำหนดอย่างน้อย 14 วัน ก่อนเดินทางเข้าประเทศและต้องเป็นวัคซีนที่ขึ้นทะเบียนเป็นตามกฎหมายของประเทศไทยที่ได้รับการรับรองจากอนามัยโลกหรือตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด
- ชี้นำประวัติสุขภาพแรงงานต่างด้าว ได้แก่ ศักยภาพโรคเบื้องต้น โดยการคัดกรองอาการทางเดินหายใจ และวัดไข้ของแรงงานต่างด้าว เพื่อออกไปรับรอง ด.8
- ตรวจหาเชื้อโควิด - 19 ด้วยวิธี Antigen Self - Test Kit หรือ ATK

3

ด้านตรวจคนเข้าเมือง

เมื่อแรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรผ่านด่านตรวจคนเข้าเมืองให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

- 1) ตรวจแบบแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามมาตรา 64
- 2) ตรวจหนังสือผ่านแดน (Border Pass) ที่ประเทศต้นทางออกให้ หรือเอกสารอื่นที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด
- 3) จัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าว
- 4) ตรวจประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรในหนังสือผ่านแดน (Border Pass) เป็นระยะเวลา 30 วัน/ครั้ง



4

การขอรับใบอนุญาตทำงาน

การขอรับใบอนุญาตทำงานดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

- 1) แบบแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามมาตรา 64
 - 2) ค่าอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวตามมาตรา 64 (แบบ บด. 29)
 - 3) สำเนาหนังสือผ่านแดนหรือเอกสารซึ่งอธิบดีกรมการจัดหางานประกาศกำหนดและสำเนาหลักฐานการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร
 - 4) หลักฐานการตรวจหาเชื้อโควิด - 19
 - 5) ใบรับรองแพทย์ (6 โรค)
 - 6) รูปถ่ายขนาด 3 x 4 ซม. จำนวน 3 รูป
 - 7) สัญญาจ้างและหนังสือรับรองการจ้าง
 - 8) เอกสารแนบจ้าง
- จัดเก็บค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอ ฉบับละ 100 บาท ค่าใบอนุญาตทำงาน ฉบับละ 225 บาท ออกใบอนุญาตทำงาน บด.40 ไม่เกิน 3 เดือน ทั้งนี้ เมื่อสิ้นสุดกำหนดระยะเวลาอนุญาต ต้องเดินทางกลับออกไปยังราชอาณาจักร หากต้องการจะเข้ามาทำงานใหม่ต้องดำเนินการตามขั้นตอนใหม่ต่อไป





แนวทางการปรับลด มาตรการการนำแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมา เข้ามาทำงานตามมาตรา 64 กรณีฉีดวัคซีน ไม่ครบโดส

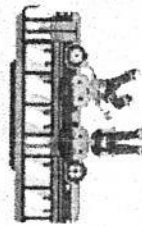
เริ่มดำเนินการ วันที่ 1 กรกฎาคม 2565

1

ก่อนเดินทาง
เข้ามาในราชอาณาจักรไทย

1. นายจ้างยื่นแบบแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (ม.64) ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด
2. หนังสือผ่านแดน (Border Pass)
3. หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด - 19 (ถ้ามี)

หมายเหตุ : กรณีมีใบรับรองแพทย์ RT-PCR/ ATK professional use ไม่เกิน 72 ชั่วโมงก่อนเดินทางให้ใช้แนวทางเดียวกับกรณีฉีดวัคซีน ครบโดส

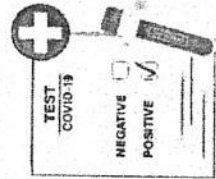


4

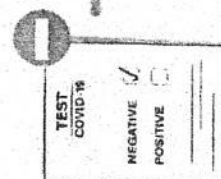
ATK
professional use
ตรวจสอบภาพ 6 โรค

Day
0

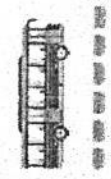
ไม่กักตัว



รักษาตามสิทธิ์



5
สำนักงานจัดหางานจังหวัด
ออกใบอนุญาตทำงาน (บด.40) 3 เดือน
โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัด



6

สถานประกอบการ

2

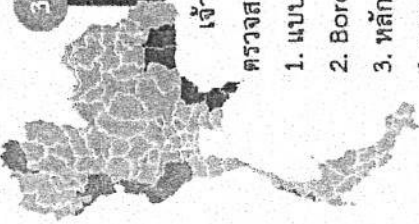
เข้าราชอาณาจักรไทย

9 จังหวัด

- สัญชาติเมียนมา 4 จังหวัด (เชียงราย ตาก กาญจนบุรี และระนอง)
- สัญชาติกัมพูชา 5 จังหวัด (จันทบุรี สระแก้ว ตรัง สุรินทร์ และศรีสะเกษ)

3

ด่านควบคุมโรคติดต่อ/
ด่านตรวจคนเข้าเมือง



เจ้าหน้าที่ด่านควบคุมโรคติดต่อ และเจ้าหน้าที่ ตม.
ตรวจสอบ

1. แบบแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (ม.64)
2. Border Pass
3. หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด - 19 (ถ้ามี)
4. ตรวจสอบประวัติการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร 30 วัน/ครั้ง



แนวทางการปรับมาตรฐานการนำแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา และเมียนมาเข้ามาทำงานตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

ไม่ครบโดส

1

นายจ้าง/สถานประกอบการ

นายจ้างยื่นแบบแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามมาตรา 64 พร้อมเอกสารหลักฐาน สำเนาบันทึกทางงานจังหวัด เมื่อนายจ้างจะเบิกรับอนุญาตแล้วให้นายจ้างประสานแรงงานต่างด้าว ให้เดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรตามวันที่ได้รับอนุญาต



2

ด้านควบคุมโรคติดต่อ

เมื่อแรงงานต่างด้าวเดินทางข้ามแดนเข้ามาผ่านด่านควบคุมโรคติดต่อเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

- ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน หนังสือผ่านแดนที่ประเทศต้นทางออกให้ โดยระบุชื่อ โดยระบุชื่อ หรือเอกสารอื่นที่อธิบดีกรมการตรวจคนเข้าเมืองประกาศกำหนด
- ตรวจเอกสารรับรองการฉีดวัคซีนโควิด-19 ซึ่งออกโดยหน่วยงานของรัฐของประเทศต้นทาง โดยได้รับวัคซีนครบตามเกณฑ์ที่ผู้ผลิตวัคซีนกำหนดอย่างน้อย 14 วัน ก่อนเดินทางเข้าประเทศและต้องเป็นวัคซีนที่ขึ้นทะเบียนตามกฎหมายของไทยที่ได้รับการรับรองจากองค์การอนามัยโลกหรือตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด (ถ้ามี)
- จัดประสิทธิภาพแรงงานต่างด้าว ได้แก่ คัดกรองโรคเบื้องต้น โดยการคัดกรองอาการทางคลินิก และวัดไข้ของแรงงานต่างด้าว เพื่อออกไปรับรอง ด.3



3

ด้านตรวจคนเข้าเมือง

เมื่อแรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามาในราชอาณาจักรผ่านด่านตรวจคนเข้าเมือง ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

- 1) ตรวจแบบแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามมาตรา 64
- 2) ตรวจหนังสือผ่านแดน (Border Pass) ที่ประเทศต้นทางออกให้ หรือเอกสารอื่นที่อธิบดีกรมการตรวจคนเข้าเมืองกำหนด
- 3) จัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าว
- 4) ตรวจประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรในหนังสือผ่านแดน (Border Pass) เป็นระยะเวลา 30 วัน/ครั้ง



4

สถานพยาบาล

ให้แรงงานต่างด้าวเดินทางไปยังสถานที่สำนักงานจังหวัดร่วมกับคณะกรรมการควบคุมโรคจังหวัดกำหนด ดังนี้

- 1) ตรวจหาเชื้อโควิด - 19 โดยใช้ชุดตรวจ Antigen Test Kit (ATK) ซึ่งดำเนินการโดยผู้เชี่ยวชาญหรือบุคลากรทางการแพทย์ (professional use) หรือตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด
- 2) ตรวจโรคติดต่อตามกฎหมายที่กำหนดคุณสมบัติของคนต่างด้าวที่ขอรับใบอนุญาตทำงาน พ.ศ. 2563 (6 โรค)

5

การขอรับใบอนุญาตทำงาน

การขอรับใบอนุญาตทำงานสำนักงานจังหวัดทำงานจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ดังนี้

- 1) แบบแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามมาตรา 64
- 2) ค่าของอนุญาตทำงานของต้นทางตามมาตรา 64 (แบบ บค. 29)
- 3) สำเนาหนังสือผ่านแดนหรือเอกสารซึ่งอธิบดีกรมการตรวจคนเข้าเมืองประกาศกำหนดและสำเนาหลักฐานการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

4) หลักฐานการตรวจหาเชื้อโควิด - 19

5) ใบรับรองแพทย์ (6 โรค)

6) รูปถ่ายขนาด 3 x 4 ซม. จำนวน 3 รูป

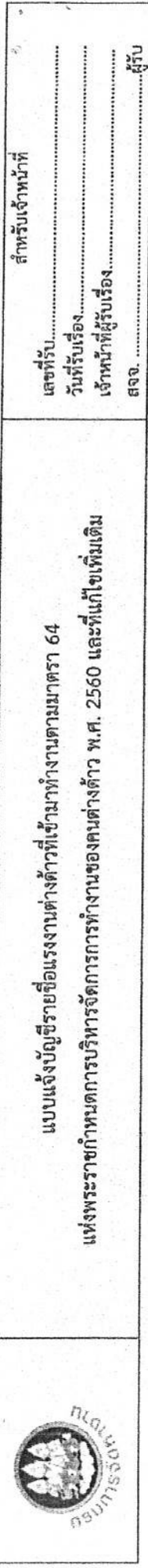
7) สัญญาจ้างและหนังสือรับรองการจ้าง

8) เอกสารนายจ้าง

จัดเก็บค่าธรรมเนียมการยื่นคำขอ ฉบับละ 100 บาท ค่าใบอนุญาตทำงาน ฉบับละ 225 บาท ออกใบอนุญาตทำงาน บค.40 ไม่เกิน 3 เดือน

ทั้งนี้ เมื่อสิ้นสุดกำหนดระยะเวลาการอนุญาต ต้องเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร หากต้องการจะเข้ามาทำงานใหม่ต้องดำเนินการตามขั้นตอนใหม่ต่อไป





	แบบแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	สำหรับรับเจ้าหน้าที่ เลขที่รับ..... วันที่รับเรื่อง..... เจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่อง..... สจจ.ผู้รับ
---	---	--

	แบบแจ้งบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามมาตรา 64 แห่งพระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการการทำงานของชาว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	สำหรับเจ้าหน้าที่ เลขที่รับ..... วันที่รับเรื่อง..... เจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่อง..... สจจ.ผู้รับ
---	--	---

ชื่อนายจ้าง..... เลขบัตรประจำตัวประชาชน/นิติบุคคล..... ประเภทกิจการ.....
 ที่อยู่ เลขที่..... หมู่ที่..... อาคาร..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....
 จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....

สถานที่ทำงาน เลขที่..... หมู่ที่..... อากาศ..... ขอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....

[illegible][illegible]

พร้อมแบบนี้เป็นนี้ ข้าพเจ้าได้ยื่นเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้ ☐ หลักฐานนายจ้าง ☐ สำเนาหนังสือผ่านแดน (Border Pass) ☐ หลักฐานการได้รับวัคซีนโควิด - 19	ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ ลงลายมือชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... นายจ้าง/ผู้รับมอบอำนาจ	เฉพาะเจ้าหน้าที่ อนุญาตให้คนต่างเข้ามาทำงานกับนายจ้างตามมาตรา 64 ลงลายมือชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... นายทะเบียน วันที่.....
---	--	---