



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองแดง โทร. ๐๕๔-๐๕๔๕๖๑

ที่ ๐๖๗ / ๒๕๖๕

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองแดง

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองแดง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการตามมาตรการ/แนวทาง เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลหนองแดง ปี พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน เอกสารท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจุจินันท์ สุทร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลหนองแดง

.....
- ตามที่ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) เรียบร้อยแล้ว

พ.จ.อ.

(อัคร นัยทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองแดง

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลหนองแดง

.....

(นายสามารถ วงศ์เลียบ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแดง

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหนองแดง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองแดง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการประชาชนว่ามีการติดต่อปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	๑.ทำบันทึกแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติให้รับทราบโดยทั่วกัน ๒.ให้บันทึกจัดทำข้อมูลสถิติผู้มาใช้บริการ ๓.สำรวจความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ	สำนักปลัด และ ทุกกอง	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๕	๑.ได้จัดทำบันทึกแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติให้พนักงานเทศบาลลูกจ้างรับทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒.ให้บันทึกจัดทำข้อมูลสถิติผู้มาใช้บริการทุกงานบริการเป็นรายเดือนแล้วนำลงเผยแพร่ในเว็บไซต์เทศบาลฯ ๓.สำรวจความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการทุกงานบริการแล้วสรุปวิเคราะห์แนวทางแก้ไขปรับปรุงเผยแพร่ในเว็บไซต์เทศบาลฯ	ควรนำผลงานที่ปฏิบัติมาเป็นข้อพิจารณาให้ ความดี ความชอบแก่ แก่พนักงาน ผู้ปฏิบัติงานได้ดี เยี่ยมเพื่อสร้าง แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน

<p>๒.ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น</p>	<p>๑.ปรับปรุงทบทวนคู่มือประชาชนให้ทันสมัยสอดคล้องกับงานบริการของเทศบาล ๒.จัดทำกระบวนการขั้นตอนและระยะเวลาในการบริการประชาชนปิดประกาศโดยเปิดเผยให้ประชาชนผู้ใช้บริการรับทราบ</p>	<p>สำนักปลัด และ ทุกกอง</p>	<p>มี.ค ๒๕๖๕</p>	<p>๑.ได้ปรับปรุงทบทวนคู่มือประชาชนให้ทันสมัยสอดคล้องกับงานบริการของเทศบาลและนำเผยแพร่ในเว็บไซต์เทศบาลและเน้นย้ำเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้าใจที่ชัดเจนตามระยะเวลาและขั้นตอนการดำเนินงานในคู่มือประชาชน ๒.ได้จัดทำกระบวนการขั้นตอนและระยะเวลาในการบริการประชาชนปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ จุดบริการให้ประชาชนผู้ใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจนตลอดจนนำเผยแพร่ในเว็บไซต์เทศบาล</p>	<p>ควรปรับปรุงทุกปีงบประมาณเพื่อให้สอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ</p>
<p>๓.เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณชน</p>	<p>๑.มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการตอบข้อซักถามของประชาชนโดยเร็วและรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ ๒.ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ทุกกิจกรรม ๓.สร้างช่องทางการติดต่อ การขอรับบริการ/การแสดงความความคิดเห็นรูปแบบออนไลน์เช่น e-service Google Form</p>	<p>กองยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ</p>	<p>มี.ค.-เม.ย. ๒๕๖๕</p>	<p>๑.ได้มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเว็บไซต์จำนวน ๓ คนเป็นผู้ดำเนินการตอบข้อซักถามของประชาชนโดยเร็วและรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ ๒.ได้มีการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ทุกกิจกรรมทันทีเพื่อให้ข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบันและให้มีสีสันสวยงามน่าอ่านและสะดุดตาเพื่อสร้างความสนใจสำหรับประชาชน ๓.ได้มีปรับปรุงช่องทางการติดต่อ การขอรับบริการ/การแสดงความความคิดเห็นรูปแบบออนไลน์เช่น e-service Google Form ให้หลากหลายงานบริการขึ้นและสามารถใช้ได้จริง</p>	

<p>๔.ส่งเสริมข้าราชการและพนักงานลูกจ้างให้มีสมรรถนะที่จำเป็นและปรับเปลี่ยนยึดถือปฏิบัติเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่รับผิดชอบต่อการบริการประชาชน</p>	<p>๑.จัดประชุม/อบรมพัฒนาและปลูกจิตสำนึกบุคลากรและคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส ๒.จัดกิจกรรมประกาศนโยบาย no gift policy และให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>๒๒ เม.ย ๒๕๖๕</p>	<p>วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.นายสามารถ วงศ์เลียบ นายกเทศมนตรีตำบลหนองแดงเป็นประธาน เปิดโครงการสร้างการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการป้องกันการทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นคณะผู้บริหารพนักงานลูกจ้างสังกัด ทต.หนองแดงโดยได้ติดตามการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์การถือปฏิบัติตามนโยบาย no gift policy มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและได้เน้นย้ำให้ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗ ประการคือ๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ๒.ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ ๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์กรต่อไป</p>	<p>ควรมีผลงานที่ปฏิบัติมาเป็นข้อพิจารณาให้มีความดีความชอบแก่พนักงานผู้ปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยมเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p>
--	---	------------------------	---------------------	--	--

<p>๕. ส่งเสริมภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง/การให้บริการของเทศบาล</p>	<p>๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเช่นผู้นำชุมชน ประชาคม ผู้มาติดต่อราชการ ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล ๒. แต่งตั้งประชาคมร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง</p>	<p>๒๙ มี.ค ๒๕๖๕</p>	<p>วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองแดง นายสามารถ วงศ์เสียบ นายกเทศมนตรีตำบลหนองแดง เป็นประธาน เปิดโครงการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงาน โดยร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างของเทศบาล เพิ่มพูนความรู้ให้คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและเสริมสร้างการเรียนรู้ให้กับสมาชิกสภาเทศบาลให้มีความรู้ความเข้าใจในการทำหน้าที่และเพื่อเป็นกลไกสำหรับการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารให้เกิดความโปร่งใส และลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๖๒ คนประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ประชาคม ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลตำบลหนองแดงโดยได้รับอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงานคลัง จ.น่าน และสำนักงานป.ช.ประจำ จ.น่าน</p>	<p>ควรส่งเสริมอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน</p>
--	--	--------------------------------	---------------------	---	---