บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ **สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเหนือ**

ที่ .....วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลและวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน **นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเหนือ**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเหนือได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้ประกาศผลคะแนนการประเมินแล้วนั้น พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเหนือมีระดับผลการประเมิน ระดับ A ได้คะแนนรวม ๘๕ คะแนน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวของกับการประเมินฯเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และได้ทราบถึงข้อบกพร่อง ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับหรือยกระดับผลคะแนนการประเมินฯในปีต่อไป จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเหนือ ตามเอกสารที่เสนอมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุวิทย์ นาถกร)
นิติกรชำนาญการ

(นางสาวกมลวรรณ จุตโต)
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายรังสรรค์ มั่นเมือง)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเหนือ

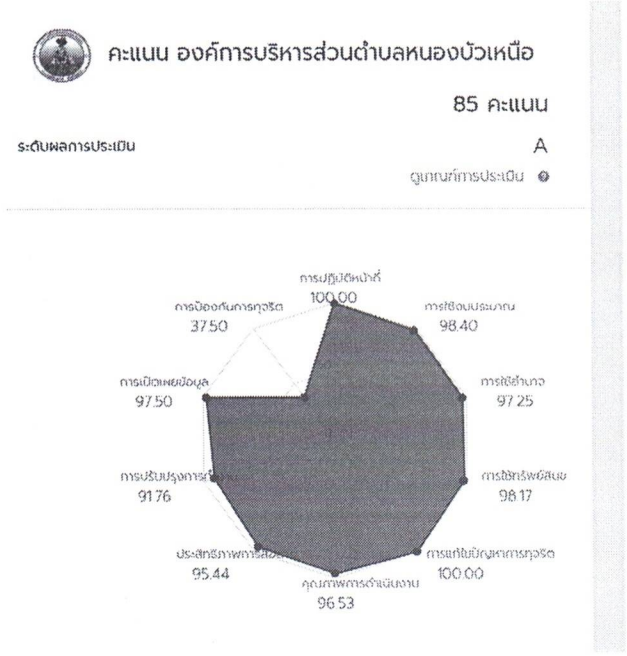
☑ ทราบ/ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
☑ เห็นควรเผยแพร่ในเว็บไซต์
อบต. หนองบัวเหนือ

(นายจารุพัฒณ์ ลาแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเหนือ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเหนือ อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเหนือ พบว่า มีผลคะแนน ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
3	การใช้งบประมาณ	98.40
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.17
5	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
6	การใช้อำนาจ	97.25
7	คุณภาพการดำเนินงาน	96.53
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.44
9	การปรับปรุงการทำงาน	91.76
10	การป้องกันการทุจริต	37.50

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 37.50 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีคะแนนอยู่ในระดับที่ดีแล้ว สมควรดำเนินมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับคะแนนในด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้สูงขึ้นและรักษาระดับคะแนนในด้านการปฏิบัติหน้าที่ และด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้ได้ ๑๐๐ คะแนน ในการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. การใช้งบประมาณ	๙๘.๔๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๒๕ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๘.๑๗ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๕๓ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่าควรต้องยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเหนือให้สูงขึ้น รวมทั้งเพิ่มการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนและผู้มี
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๔๔ คะแนน	

๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๑.๗๖ คะแนน	ส่วนได้เสียภายนอกได้ทราบ เพื่อให้ได้ผลคะแนนการประเมินที่สูงขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่ามีข้อบกพร่อง/ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนในด้านการป้องกันการทุจริต คือ ๑. กิจกรรมที่นำเสนอการมีส่วนร่วมของผู้บริหารยังไม่สอดคล้องกับองค์ประกอบข้อมูลตามตัวชี้วัด ๒. กิจกรรมที่นำเสนอการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรยังไม่สอดคล้องกับองค์ประกอบข้อมูลตามตัวชี้วัด ๓. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการดำเนินการตามมาตรการยังไม่สอดคล้องกับองค์ประกอบข้อมูลตามตัวชี้วัด สมควรปรับปรุงกิจกรรมและมาตรการให้สอดคล้องกับองค์ประกอบด้านข้อมูลตามข้อแนะนำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อยกระดับผลคะแนนต่อไป
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินและการประชุมคณะทำงานในการประเมินคุณธรรมและทความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transperency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเหนือ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
กำชับและชี้แจงพนักงาน/เจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส	ชี้แจง/ทำความเข้าใจในการประชุมประจำเดือนของพนักงาน/เจ้าหน้าที่ให้ทราบถึงกฎระเบียบต่างๆ รวมถึงข้อมูลด้านการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักงานปลัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ติดตามจากการสอบถามความคืบหน้าในที่ประชุมพนักงานฯ ในเดือนถัดไป
จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่และผู้บริหารมีทัศนคติ	ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ และเป็นการให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร พนักงาน/เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	สำนักงานปลัด	เดือน มีนาคม ๒๕๖๕	ติดตามผลจากการเผยแพร่กิจกรรมในเว็บไซต์หลักของ

ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	เหนือให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส			องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเหนือ เพื่อดำเนินการตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
จัดทำรายงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ดำเนินการจัดทำรายงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับองค์ประกอบด้านข้อมูลตามตัวชี้วัด ของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ตาม ข้อแนะนำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานปลัด	ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕	ติดตามผลจากการเผยแพร่มาตรการและผลการดำเนินการตามมาตรการฯในเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวเหนือให้ครบถ้วนถูกต้องเพื่อให้เป็นไปตามองค์ประกอบด้านข้อมูลตามตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)