



ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวใต้
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

ด้วย เทศบาลตำบลหนองบัวใต้ ตำบลหนองบัวใต้ อำเภอเมือง จังหวัดตาก ประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ตามกรอบอัตราตำแหน่งที่ว่างของพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานจ้าง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต

พินเพื่อนไม่สมประกอบ

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความ

ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ

หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลมาขึ้นด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่รับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างและไม่อาจเข้ารับการเลือกสรรหาและเลือกสรร เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในมาตรา ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวใต้ ลงวันที่ ๒๕ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (แนบท้ายประกาศนี้)

๓. ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้าง มีกำหนดทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี โดยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างสำหรับผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเหมาะสมตามระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการและของเทศบาลตำบลหนองบัวใต้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครยื่นใบรับสมัครด้วยตนเองได้ที่ ในวันเวลาราชการ ณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลหนองบัวใต้ ถนนพหลโยธิน ตำบลหนองบัวใต้ อำเภอเมือง จังหวัดตาก ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) โทรศัพท์ ๐๕๕ - ๘๙๗๐๗๗ หรือดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.nongbuatai.go.th>

๕. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองในวันเดียวกันต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

๕.๑ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือหลักฐานแสดงการจบการศึกษา(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
พร้อมต้นฉบับ

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ - สกุลตำแหน่งที่สอบหลังรูปด้วย

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๘ หนังสือรับรองการทำงานออกให้โดยนายจ้างหรือหน่วยงาน

ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะ

เฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับการสมัครสอบการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลหนองบัวได้จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการผ่านการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งที่สอบการสรรหาและเลือกสรรได้

๖. ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

ผู้สมัคร ฯ จะต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๗. ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๗.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

- ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ดูแลเด็ก ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตเทศบาลตำบลหนองบัวได้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

๘. ระยะเวลาการจ้าง

เทศบาลตำบลหนองบัวได้ จะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้มาทำสัญญาจ้างต่อไปเมื่อได้รับอนุมัติการจ้างจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ.) แล้ว เท่านั้น

๙. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๙.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กำหนดให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ให้ได้รับค่าจ้างเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

๑๐. หลักเกณฑ์การสอบ

๑๐.๑ สอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
| (๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |

๑๐.๒ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------|---------------------|
| (๑) การสอบสัมภาษณ์ | คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |
|--------------------|---------------------|

๑๑. การประกาศรายชื่อวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร

๑. เทศบาลตำบลหนองบัวได้ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันพุธ ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองบัวได้ ตำบลหนองบัวได้ อำเภอเมือง จังหวัดตาก

๒. เทศบาลตำบลหนองบัวได้ จะทำการสอบความรู้ความสามารถทั่วไปการสรรหาและเลือกสรร ในวันจันทร์ ที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองบัวได้

๓. เทศบาลตำบลหนองบัวได้ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสัมภาษณ์การสรรหาและเลือกสรร ในวันพุธ ที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองบัวได้

๔. เทศบาลตำบลหนองบัวได้ จะทำการสอบสัมภาษณ์ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองบัวได้

๕. เทศบาลตำบลหนองบัวได้ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันอังคาร ที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๒. เกณฑ์การตัดสิน

๑๒.๑ ผู้เข้าสอบจะต้องได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะได้รับการตรวจสอบข้อ ๑๐.๑ (๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะมีสิทธิ์เข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑๒.๒ ผู้เข้าสอบจะต้องได้คะแนนรวมกันทุกภาคการสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบผ่านการเลือกสรรในครั้งนี้

๑๓. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้

เทศบาลตำบลหนองบัวใต้ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ในวันอังคาร ที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองบัวใต้ อำเภอเมือง จังหวัดตาก โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาหาคะแนนต่ำตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากันก็ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนความรู้ความสามารถทั่วไปที่มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า และถ้าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งที่มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่าและถ้าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากันอีก ก็ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่น ๆ ตามลำดับที่ได้คะแนนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

เทศบาลตำบลหนองบัวใต้ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ครั้งนี้ เป็นอันยกเลิก

ผู้ใดขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ คือ

๑. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการแต่งตั้ง เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๒. ผู้นั้นไม่มีรายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้ง เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองบัวใต้ ภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรหรือผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามกำหนด

๓. ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะแต่งตั้ง เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๔. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้จะได้รับการทำสัญญาจ้างตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ในตำแหน่งดังกล่าวของเทศบาลตำบลหนองบัวใต้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก (ก.ท.จ. ตาก) หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากมีแนวทางปฏิบัติในทางใดเทศบาลตำบลหนองบัวใต้ จะถือปฏิบัติตามนั้น

๑๕. ประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันอังคาร ที่ ๑๓ กันยายน
พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองบัวใต้ อำเภอเมือง จังหวัดตาก

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวรเชษฐ์ บัวอ่อน)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใต้

รายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองบัวใต้ ลงวันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่เปิดรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองบัวใต้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาผู้เรียน
ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย โดยจะต้องผ่านการ
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกายอารมณ์จิตใจ
สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่
เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีที่
หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และ
คุณลักษณะตามวัย

๓. ปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย

๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้อง
เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าว
จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือ
หน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

การให้ได้รับเงินเดือน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมายกำหนด

