

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองบัวใต้ อำเภอเมือง จังหวัดตาก

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สรุป/วิเคราะห์
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรองอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลหนองบัวใต้	-ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานมีความสมบูรณ์มีประสิทธิภาพ	ยังมีตำแหน่งอัตราที่ว่างจากการสรรหาแยกเป็นประเภท ดังนี้ ๑.สายบริหารท้องถิ่น ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ๒.สายอำนาจการ ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ๒.สายวิชาการ ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	-ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างประเภทผู้มีทักษะ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ๑.ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง (ไม่ปรากฏว่ามีผู้สอบแข่งขันได้) ๒.ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานเทศบาลตามตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ -นิติกร ๓.ดำเนินการให้โอนย้ายพนักงานเทศบาลจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้ -นิติกร -นักทรัพยากรบุคคล -ปลัดเทศบาล	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ สายอำนาจการ ต้องรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (กสถ.)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สรุป/วิเคราะห์
	๑.๓ การประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง	-ดำเนินการประกาศรับโอนย้าย (ประกาศประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานต่างๆและประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์)	
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑.จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลและดำเนินการตามแผน ฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้ เป็นไปตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลฯ	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ในรอบปีที่ผ่านมามีการพัฒนาบุคลากร โดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมไม่ครอบคลุมตามแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากมีตำแหน่งอัตรากำลังว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร	
	๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สรุป/วิเคราะห์
๓.ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งสายงานให้บุคลากรทราบ	-หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งสายงานให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว	
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	-หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ และแล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงานราชการในความรู้ ทักษะและสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๕	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สรุป/วิเคราะห์
	๓.๕ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติงานราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน	-ดำเนินการจัดทำประกาศนียบัตร เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานมีผลงานที่ดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส ในองค์กร -ดำเนินการกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ได้แก่ จิตอาสา,กิจกรรม Big cleaning day ฯลฯ	
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองบัวใต้ รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลหนองบัวใต้ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-จัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม -ประชาสัมพันธ์ กำชับการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรในสังกัด กระทรวงมหาดไทย	-พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีคุณธรรม จริยธรรม และรู้ระเบียบวินัยข้าราชการมากขึ้น จากการจัดทำโครงการคุณธรรม จริยธรรมและจากประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ -ไม่มี

(ลงชื่อ)



(นายวรเชษฐ์ บัวอ่อน)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัวใต้