

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน

นโยบาย	โครงการการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา /อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.๑.มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๑.๒.งานบริหารงานบุคคล จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ให้พนักงานในสังกัดเป็นประจำ เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา ๑.๓.มีการติดตามการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำผลมาเป็นแนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยที่งานบริหารงานบุคคลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	-หน่วยงาน ส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ -งานบุคคลจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เก็บไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอบต.ป่าแลวหลวง / จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์งานบุคคลเป็นประจำ -ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (โดยมีการจัดทำบัญชีปริมาณงานแต่ละตำแหน่ง มีการวิเคราะห์ภาระงานของแต่ละตำแหน่ง) ให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ	- - -
๒.ด้านการสรรหา	๒.๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง ๒.๒.จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ๒.๓.ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ๒.๔.การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างต้องเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส	-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (โดยมีการจัดทำบัญชีปริมาณงานแต่ละตำแหน่ง มีการวิเคราะห์ภาระงานของแต่ละตำแหน่ง) ให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ -ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยพิจารณาจัดส่งบุคลากรอบต.ป่าแลวหลวง เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ -ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง และประชาสัมพันธ์ -ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง และประชาสัมพันธ์ -การสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งว่าง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	-มีการวิเคราะห์ภาระงานเพื่อให้มีอัตรากำลังคนสอดคล้องกับภาระงาน - -การสรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

(ลงชื่อ)



(นายเลย พันธุ์แก้ว) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา /อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๓.ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร	๓.๑.มีการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นการรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ ๓.๒.สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม ๓.๓.ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.๔.ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้บุคลากรพัฒนา ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประโยชน์ประสิทธิภาพ สูงสุด และมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง	-ประชุมผู้บริหาร พนักงานเป็นประจำทุกเดือน -หน่วยงานสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาตำบลป่าแลวหลวง -หน่วยงานสนับสนุนโครงการปลูกผักสวนครัวในอบต.ป่าแลวหลวง -หน่วยงานสนับสนุนกิจกรรม big cleaning day -หน่วยงานสนับสนุนให้มีการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	-พนักงานในองค์กรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นการติดตามผลการปฏิบัติงาน แก้ไขปัญหาอุปสรรคร่วมกัน
๔.ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๔.๑.สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น ๔.๒.ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างสรรค์ รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม	-หน่วยงานจัดให้มีโครงการรดน้ำคำหัวหน้าผู้สูงอายุประจำปี -หน่วยงานจัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรประจำปี	-เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมอันดีงาม
๕.ด้านคุณธรรมจริยธรรมอบต.ป่าแลวหลวง	๕.๑.พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ๕.๒.พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ ๕.๓.พึงให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ๕.๔.พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า ๕.๕.พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่	-หน่วยงานจัดทำประมวลจริยธรรม -หน่วยงานจัดทำประกาศนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี -หน่วยงานจัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม -หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต	-พนักงานในองค์กรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อพัฒนาด้านจิตใจ ความประพฤติ ไม่มีการถูกลงโทษทางวินัย

(ลงชื่อ)



(นายเลย พันธุ์แก้ว) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง

