

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน

นโยบาย	โครงการการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>๑.๑.มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๑.๒.งานบริหารงานบุคคล จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ให้พนักงานในสังกัดเป็นประจำ เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา</p> <p>๑.๓.มีการติดตามการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้ และนำผลมาเป็นแนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยที่งานบริหารงานบุคคลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>-หน่วยงาน ส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ</p> <p>-งานบุคคลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.ป่าแลวหลวง / จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์งานบุคคลเป็นประจำ</p> <p>-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (โดยมีการจัดทำบัญชีปริมาณงานแต่ละตำแหน่ง มีการวิเคราะห์ภาระงานของแต่ละตำแหน่ง) ให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ</p>	<p>-</p> <p>-เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ เช่น เฟซบุ๊กหน่วยงาน / เว็บไซต์หน่วยงาน เป็นต้น</p> <p>-</p>
๒.ด้านการสรรหา	<p>๒.๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง</p> <p>๒.๒.จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <p>๒.๓.ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล</p> <p>๒.๔.การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างต้องเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส</p>	<p>-ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (โดยมีการจัดทำบัญชีปริมาณงานแต่ละตำแหน่ง มีการวิเคราะห์ภาระงานของแต่ละตำแหน่ง) ให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ</p> <p>-ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยพิจารณาจัดส่งบุคลากร อบต.ป่าแลวหลวง เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>-ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง และประชาสัมพันธ์</p> <p>-การสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งว่าง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดที่กำหนดอย่างเคร่งครัด</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ การสรรหา เช่น เฟซบุ๊กหน่วยงาน / เว็บไซต์หน่วยงาน เป็นต้น</p> <p>-การดำเนินการสรรหาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎหมายที่กำหนด</p>

(ลงชื่อ)



(นายเลย พันธุ์แก้ว) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน**

นโยบาย	โครงการการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๓.ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร	<p>๓.๑.มีการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นการรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ</p> <p>๓.๒.สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม</p> <p>๓.๓.ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.๔.ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้บุคลากรพัฒนา ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประโยชน์ประสิทธิภาพ สูงสุด และมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง</p>	<p>-ประชุมผู้บริหาร พนักงานเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>-หน่วยงานสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาตำบลป่าแลวหลวง</p> <p>-หน่วยงานสนับสนุนโครงการปลูกผักสวนครัวในอบต.ป่าแลวหลวง</p> <p>-หน่วยงานสนับสนุนกิจกรรม big cleaning day</p> <p>-หน่วยงานสนับสนุนให้มีการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีส่วนในการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน</p>	-พนักงานในองค์กรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นการติดตามผลการปฏิบัติงาน แก้ไขปัญหา อุปสรรคร่วมกัน
๔.ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	<p>๔.๑.สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น</p> <p>๔.๒.ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่นำไปสู่การสร้างสรรค์ รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม</p>	<p>-หน่วยงานจัดให้มีโครงการรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุประจำปี</p> <p>-หน่วยงานส่งเสริมประเพณี ๕ เป็งวัดสบายางหลวง</p> <p>-จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรประจำปี ๒๕๖๕</p>	-เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมอันดีงาม
๕.ด้านคุณธรรมจริยธรรมอบต.ป่าแลวหลวง	<p>๕.๑.พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ</p> <p>๕.๒.พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ</p> <p>๕.๓.พึงให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก</p> <p>๕.๔.พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า</p> <p>๕.๕.พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่</p>	<p>-หน่วยงานจัดทำประมวลจริยธรรม</p> <p>-หน่วยงานประกาศวันลา มาสาย เพื่อให้พนักงานถือปฏิบัติ</p> <p>-หน่วยงานจัดทำประกาศนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี</p> <p>-หน่วยงานจัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>-หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต</p> <p>-หน่วยงานสนับสนุนพนักงานเข้ารับการอบรม ตามบทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง อย่างสม่ำเสมอ</p>	-พนักงานในองค์กร ไม่ถูกละเลยทางนี้

(ลงชื่อ) 

(นายเลย พันธุ์แก้ว) นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง



