



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
\*\*\*\*\*

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ร้องรับภารกิจขององค์กรตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน จึงกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง ดังนี้

**วิสัยทัศน์การบริหารงานบุคคล**

คุณภาพคน คุณภาพชีวิต คุณภาพการบริหารจัดการ

**พันธกิจ**

เสริมสร้างพัฒนาข้าราชการและพนักงานจ้างทุกระดับ ไปพร้อมกับการปรับกลไกการบริหารจัดการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

**นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง**

บุคลากรถือว่าเป็นทรัพยากรที่เป็นปัจจัยสำคัญและมีความยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรมนุษย์ ให้การบริหารทรัพยากรมนุษย์เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดีเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

**๑. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

๑.๑. มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

๑.๒. งานบริหารงานบุคคล จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ให้พนักงานในสังกัดเป็นประจำ เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

๑.๓. มีการติดตามการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะวิชาการและการรอบรู้และนำผลมาเป็นแนวในการปรับปรุงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยที่งานบริหารงานบุคคลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

**๒. นโยบายด้านการสรรหา**

๒.๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง

๒.๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๒.๓. ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล

บริหารงานบุคคล

๒.๔. การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างต้องเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส

**๓.นโยบายด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร**

๓.๑.มีการประชุมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นการรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไข ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ

๓.๒.สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม

๓.๓.ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔.ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างและใช้องค์ความรู้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้บุคลากร พัฒนา ทักษะและความชำนาญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจขององค์กรให้เกิดประโยชน์ประสิทธิภาพ สูงสุดและมีศักยภาพในการพัฒนาตนเอง

**๔.นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม**

๔.๑.สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ของท้องถิ่น

๔.๒.ดำเนินการให้ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ นำไปสู่การสร้างสรรค์ รวมทั้งการอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสานประเพณีและวัฒนธรรม

**๕.นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง**

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนด มาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวล ขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๕.๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมี ความรับผิดชอบ

๕.๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๕.๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของ ประชาชนเป็นหลัก

๕.๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕.๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเลย พันธุ์แก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแลวหลวง