ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่ามะม่วง
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่ามะม่วง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่ามะม่วง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลกาประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลป่ามะม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑.มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๒.มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓.มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร และกรณีประสบภัยต่าง ๆ
๔.มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑.มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒.มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓.มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากระทำความผิด
๔.มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสำรวย พุทธวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่ามะม่วง