



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะวง
เรื่อง ประกาศผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพะวง อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพะวง ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลพะวง ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ - มีนาคม ๒๕๖๑) เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพร มั่นปาน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะวง

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลพะวอ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑)

องค์การบริหารส่วนตำบลพะวอได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) บัดนี้ได้สิ้นสุดครึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑) จึงได้ดำเนินการติดตามการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑) ดังนี้

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ภารกิจที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ

มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ภารกิจที่ ๒ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน

โครงการ ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในภาคการเกษตรและชนบทและความมั่นคง หมู่ ๑-๙ ตำบลพะวอ (โครงการอบรมให้ความรู้แก่เกษตรกรตำบลพะวอตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

- ภารกิจที่ ๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ยังไม่ได้ดำเนินการ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ภารกิจที่ ๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

โครงการ สนับสนุนอำเภอแม่สอด โครงการจัดงานวันสำคัญของชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหัวหน้าส่วน

- ภารกิจที่ ๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

- ภารกิจที่ ๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

โครงการ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการบริหารแก่ประชาชน

โครงการ บริการประชาชนล่วงหน้าก่อนเวลาทำการ หรือช่วงพักเที่ยง หรือวันหยุดราชการ (วันเสาร์/อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ต่างๆ)

- ภารกิจที่ ๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

ยังไม่ได้ดำเนินการ

- ภารกิจที่ ๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

มาตรการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต.พะวอ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

- ภารกิจที่ ๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกชั้นตอน

มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพะวอให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

มาตรการ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.

- ภารกิจที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

กิจกรรม รับเรื่องเรียน/ร้องทุกข์

กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

- ภารกิจที่ ๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ จัดทำแผนพัฒนาตำบล “เวทีประชาคมเพื่อทบทวนจัดทำแผนพัฒนา ๔ ปี”

มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ภารกิจที่ ๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

โครงการ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรการ ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพะวอ

- ภารกิจที่ ๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

มาตรการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอนย้าย

กิจกรรม การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

- ภารกิจที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

กิจกรรม ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่าย

บริหาร

- ภารกิจที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยังไม่ได้ดำเนินการ

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
มิติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำ	๑. โครงการพัฒนาจิตสำนึก และจรรยาบรรณให้คณะ ผู้บริหาร/สมาชิก อบต. และ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง	จำนวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สนง.ปลัด
		๒. มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	จำนวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	มีการจัดทำประมวลจริยธรรมและแนวทางการ ปฏิบัติเบื้องต้นให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง	ทุก สนง./ กอง
		๓. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างของ อบต.พะวอ	จำนวนพนักงานส่วน ตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ทุก สนง./ กอง
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและตระหนัก แก่ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ ประชาธิปไตยในชุมชน	จำนวนหมู่บ้าน	๙ หมู่บ้าน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สนง.ปลัด
		๒. โครงการสำรวจภาษีและ จัดเก็บภาษี	จำนวนหมู่บ้าน	๙ หมู่บ้าน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	กองคลัง

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
มิติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและตระหนัก แก่ประชาชนทุกภาค ส่วน	๓. โครงการตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในภาค การเกษตรและชนบทและความ มั่นคง หมู่ ๑-๙ ตำบลพะวอ (โครงการอบรมให้ความรู้แก่ เกษตรกรตำบลพะวอตาม แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑)	จำนวนคนพิการ ผู้ดูแล คนพิการ เข้าร่วม โครงการ ๒๐๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐	กองสวัสดิการ ได้ดำเนินโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีเข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งเป็นคนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ จำนวน ๒๐๐ คน ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม คือ การทำ ผลิตภัณฑ์ของที่ระลึกและสิ่งประดิษฐ์จาก สมุนไพร, การทำผลิตภัณฑ์น้ำยาเอนกประสงค์ จากสมุนไพรท้องถิ่น และ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และสิ่งประดิษฐ์เพื่อการจำหน่าย	กอง สวัสดิการ สังคม
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ สิทธิเด็กและสตรี (กิจกรรม “ส่งเสริมพฤติกรรมที่เหมาะสม ของเด็ก เยาวชน และสมาชิกใน ครอบครัว”)	จำนวนการดำเนิน โครงการ	๑ ครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	กอง สวัสดิการ สังคม
		๒. โครงการอบรมประชาชน/ เยาวชนมีความรู้เกี่ยวกับ กฎหมายต่างๆ ร่วมกับ สภ.พะวอ (กิจกรรม “โตไป ไม่โกง”)	จำนวนการดำเนิน โครงการ	๑ ครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สนง.ปลัด

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
มติที่ ๑ การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๓. โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ร่วมใจ รักษัธรรมาชาติ (กิจกรรม “วัยรุ่น วัยใส ใส่ใจทำดี”)	จำนวนการดำเนิน โครงการ	๑ ครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	กอง สวัสดิการ สังคม
มติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๑. โครงการสนับสนุนอำเภอ แม่สอด โครงการจัดงานวัน สำคัญของชาติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จำนวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	อบต.พะวอ ได้ดำเนินการการสนับสนุนอำเภอ แม่สอด โครงการจัดงานวันสำคัญของชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน ลูกจ้างได้เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ฯ ถวายเป็นราชสักการะ ราชสดุดี เนื่องในโอกาส ต่างๆ อีกทั้งได้ตระหนักถึงหน้าที่และความ รับผิดชอบต่อสังคม	สนง.ปลัด
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายงานของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นและ หัวหน้าส่วนราชการ	จำนวนส่วนราชการ	๑ สนง./ ๔ กอง	มีการออกคำสั่งมอบหมายงานในภารกิจ หน้าที่ ของ อบต. และออกคำสั่งในการปฏิบัติงานเป็น การเฉพาะ อาทิ คำสั่งเวรยาม คำสั่งให้เจ้าหน้าที่ บริการประชาชนนอกเวลาราชการและ วันหยุดราชการ คำสั่งคณะทำงานกิจกรรมหรือ โครงการเป็นการเฉพาะ เป็นต้น	ทุก สนง./ กอง

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
มติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒. กิจกรรม “ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี”	จำนวนพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง สังกัดกองคลัง	ร้อยละ ๑๐๐	กองคลัง มีการออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ให้กับ บุคลากรในสังกัดดำเนินการจัดทำทะเบียนคุมเงิน รายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยก แผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ ที่ตั้งไว้ และมีการตรวจสอบเป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๐-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๑	กองคลัง
		๓. โครงการสำรวจความพึง พอใจของผู้รับบริการ	จำนวนส่วนราชการ ภายใน	๑ สнг./ ๔ กอง	ยังไม่ดำเนินการ	ทุก สнг./ กอง
	๒.๓ มาตรการใช้ ดุลพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. โครงการกำหนดขั้นตอนและ ระยะเวลาในการบริการแก่ ประชาชน	จำนวนส่วนราชการ ภายใน	๑ สнг./ ๔ กอง	มีการมอบอำนาจในการอนุมัติ สั่งการเพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ อาทิ ได้มอบอำนาจ การออกใบอนุญาตต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้ รองนายก องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ เป็นต้น	ทุก สнг./ กอง
					๒. โครงการบริการประชาชน ล่วงหน้าก่อนเวลาทำการ หรือ ช่วงพักเที่ยง หรือวันหยุด ราชการ (วันเสาร์/อาทิตย์ และ วันหยุดนักขัตฤกษ์ต่างๆ)	

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
มิติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรมมอบเกียรติ บัตรให้กับหน่วยงาน/ บุคคลดีเด่นที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประ จักษ์	๑ ครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สนง.ปลัด
		๒. กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรมมอบเกียรติ บัตรให้กับผู้มีจิต สาธารณะ	๑ ครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	กองการ ศึกษาฯ
		๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรมมอบเกียรติ บัตรให้กับผู้ปฏิบัติตาม ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑ ครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สนง.ปลัด

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
มิติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๑. มาตรการ “จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ”	จำนวนส่วนราชการ ภายใน	๑ สนง./ ๔ กอง	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่าง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กับปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล,ระหว่างปลัด กับหัวหน้าส่วน ราชการทุกสำนัก/กอง และหัวหน้าส่วนราชการ ทุกสำนัก/กอง กับพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน	ทุก สนง./ กอง
		๒. มาตรการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐ และองค์กรอิสระ	จำนวนส่วนราชการ ภายในที่ให้ความ ร่วมมือตรวจสอบ	๑ สนง./ ๔ กอง	ผู้ปฏิบัติงานได้ให้ความร่วมมือ และอำนวยความสะดวก สะดวกกับหน่วยงาน ตรวจสอบ ควบคุมทั้ง ภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีอำนาจหน้าที่ตาม กฎหมาย อาทิ กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก เป็นต้น ที่เข้ามาตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลพะวอ	ทุก สนง./ กอง
		๓. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ร้อยละของความสำเร็จ ดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ อบต.พะวอ โดยมีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ และ มอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ เรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนต่างๆ	ทุก สนง./ กอง

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
มติที่ ๒ การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๔. มาตรการ “ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต. พะวอ ว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดย มิชอบ	ร้อยละของความสำเร็จ ในการดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	ระหว่างวัน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ไม่มีการร้องทุกข์/ร้องเรียนจาก บุคคลภายนอก หน่วยงานหรือประชาชนกล่าวหา ว่ามีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พะวอ ว่าทุจริตหรือปฏิบัติราชการโดยมิชอบ แต่ อย่างไร	ทุก สนง./ กอง
มติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกชั้นตอน	๑. มาตรการปรับปรุงศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของ อบต.พะวอ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ร้อยละของความสำเร็จ ในการดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้บริการประชาชนในการ ขอรับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพะวอ โดยมีการให้บริการในวัน ราชการ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. โดยให้อำนาจ การตัดสินใจให้กับเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ สำหรับข้อมูลที่ไม่เป็นข้อมูลลับ หรือข้อมูลส่วน บุคคล	ทุก สนง./ กอง

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกชั้นตอน	๒. กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.. ๒๕๔๐”	จำนวนการจัดกิจกรรม	๑ ครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สนง.ปลัด
		๓. มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๕ ช่องทาง	มีการเผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วน ตำบลพะวอ ตามที่กฎหมาย ระเบียบ และ หนังสือสั่งการกำหนด อาทิ แผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติฯ รายงานข้อมูลทางการเงิน ประกาศ จัดซื้อจัดจ้างต่างๆ เป็นต้น โดยมีช่องทางในการ เผยแพร่ข้อมูล ได้แก่ (๑) การปิดประกาศประชาสัมพันธ์บอร์ด หน้าที่ทำการ อบต. (๒) บอร์ดประชาสัมพันธ์ในชุมชน (๓) ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายใน ชุมชน (๔) เว็บไซต์ของ อบต.พะวอ (๕) สื่อประชาสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับ ไลน์ เป็นต้น	ทุก สนง./ กอง

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
มติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกขั้นตอน	๔. กิจกรรม “การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การ คลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ องค์การบริหารส่วนตำบล และ การรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง”	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ข้อมูล	๕ ช่องทาง	มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ อบต.พะวอ โดยมีช่องทางใน การเผยแพร่ข้อมูล ดังนี้ (๑) การปิดประกาศประชาสัมพันธ์บอร์ด หน้าที่ทำการ อบต. (๒) บอร์ดประชาสัมพันธ์ในชุมชน (๓) เว็บไซต์ของ อบต.พะวอ (๔) สื่อประชาสัมพันธ์ (๕) การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์	กองคลัง
		๕. มาตรการ “จัดให้มีช่องทาง ที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของ อบต.”	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ข้อมูล	๕ ช่องทาง	จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูล ได้แก่ (๑) การปิดประกาศประชาสัมพันธ์บอร์ด หน้าที่ทำการ อบต. (๒) บอร์ดประชาสัมพันธ์ในชุมชน (๓) ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายใน ชุมชน (๔) เว็บไซต์ของ อบต.พะวอ (๕) สื่อประชาสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับ ไว้นิต เป็นต้น	ทุก สนง./ กอง

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
มิติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑. โครงการส่งเสริมสนับสนุน การจัดทำแผนชุมชน	จำนวนหมู่บ้านภายใน พื้นที่	๙ หมู่บ้าน	กองสวัสดิการสังคม ได้ดำเนินการส่งเสริมและให้การสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และยังคงอยู่ในระหว่างดำเนินการ	กอง สวัสดิการ สังคม
		๒. กิจกรรมรับร้องเรียน/ร้อง ทุกข์	จำนวนครั้งในการ ดำเนินงาน	๑ ครั้ง	อบต.พะวอ ได้ดำเนินกิจกรรมรับร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านโครงการ อบต.พะวอ เคลื่อนที่ ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ ณ หมู่ที่ ๘ บ้านห้วยระพีรัง ตำบลพะวอ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก	ทุกสำนัก/ กอง
		๓. กิจกรรม “รายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”	ร้อยละของความสำเร็จ ในการดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	-มีเรื่องร้องเรียน อาทิ เหตุเดือดร้อนรำคาญจากเผาขยะ ซึ่งได้ดำเนินการแจ้งให้ผู้ถูกร้องทราบ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง รายงานผู้บริหาร โดยให้ความยุติธรรมกับทุกฝ่าย ทั้งนี้ในปัจจุบันเรื่องร้องเรียนทั้งหมดอยู่ระหว่างการดำเนินการตามกระบวนการเพื่อหาข้อยุติเรื่อง -มีเรื่องร้องทุกข์จากประชาชนมายังองค์การบริหารส่วนตำบลพะวอ อาทิ ช่อมแซมโคมไฟส่องสว่างสาธารณะ ประชาชนประสบเหตุวาทภัยอุทกภัย อัคคีภัย ถนนหรือทางสาธารณะชำรุด เป็นหลุม เป็นบ่อ ซึ่งในส่วนที่ไม่เกินศักยภาพได้ดำเนินการให้ความช่วยเหลือจนยุติเรื่องได้ทั้งหมด และในส่วนของปัญหาที่เกินศักยภาพ ได้แจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนในการดำเนินการต่อไป	ทุกสำนัก/ กอง

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
มติที่ ๓ การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนา ตำบล “เวทีประชุมประชาคม เพื่อทบทวนจัดทำแผนพัฒนา ๔ ปี”	จำนวนหมู่บ้านภายใน พื้นที่	๙ หมู่บ้าน	ได้ดำเนินการจัดประชุมประชาคมเพื่อทบทวน จัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ใน วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ ศาลาวัดเซตวัน คีรี และจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนเพื่อ จัดทำร่างและจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนา และจัดส่งแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ให้ สภา อบต.พะวอ ให้ความเห็นชอบ และ ผู้บริหารประกาศใช้	สนง.ปลัด
		๒. มาตรการแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	ระดับความสำเร็จใน การแต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการฯ	ร้อยละ ๑๐๐	มีการคัดเลือกและแต่งตั้งตัวแทนประชาคม หมู่บ้าน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเปิดซองสอบ ราคา และคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างของ อบต.พะวอ ทุกโครงการ	กองคลัง
		๓. มาตรการตรวจสอบโดย คณะกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล พะวอ	ระดับความสำเร็จใน การแต่งตั้งผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทน พนักงานส่วนตำบล เป็นคณะกรรมการฯ	ร้อยละ ๑๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สนง.ปลัด

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
มติที่ ๔ การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงานการ ควบคุมภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๑. โครงการจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	จำนวนครั้งในการ จัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน	๑ ครั้ง	ได้ดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการ ควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔	สนง.ปลัด
		๒. มาตรการติดตามประเมินผล ระบบควบคุมภายในองค์การ บริหารส่วนตำบลพะวอ	จำนวนครั้งในการ ติดตามประเมินผล	๑ ครั้ง	ส่วนราชการทุกสำนักงาน/กอง สังกัด อบต.พะ วอ มีการดำเนินงานควบคุมภายใน โดยมีการ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบ ควบคุมภายใน และคณะกรรมการติดตาม ประเมินผลระบบควบคุมภายใน	ทุก สนง./ กอง
ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการบริหาร ราชการตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการได้	๑. มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงาน บุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย	ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ อบต.พะวอ มีการประชาสัมพันธ์ตำแหน่ง ว่างเพื่อรับการโอนย้าย โดยการทำหนังสือส่งแจ้ง เวียนไปยังหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่และ ประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ ทุกครั้งที่มีตำแหน่งว่าง	สนง.ปลัด

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
มติที่ ๔ การ เสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการบริหาร ราชการตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการได้	๒. กิจกรรมรายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชนได้ทราบ	จำนวนครั้งในการ รายงานผล	๑ ครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	กองคลัง
		๓. กิจกรรมการจัดทำ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจาก ตัวแทนชุมชน	ร้อยละของความสำเร็จ ในการแต่งตั้งตัวแทน ชุมชนร่วมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง	ร้อยละ ๑๐๐	ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ มีการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมหมู่บ้าน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา และคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างของ อบต.พะวอ ทุกโครงการ	กองคลัง
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการอบรมเพื่อพัฒนา ความรู้คณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างฯ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม การอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สนง.ปลัด
		๒. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหาร	ร้อยละของความสำเร็จ ในการส่งเสริมให้สมาชิก สภา เข้ามามีบทบาทใน การตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร	ร้อยละ ๑๐๐	ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพะ วอ ได้ใช้การประชุมสภาในการซักถามข้อข้องใจ ในการดำเนินงานต่างๆ ต่อผู้บริหาร และมีการ แต่งตั้งสมาชิกสภา อบต.พะวอ ได้มีส่วนร่วมใน การดำเนินกิจกรรม โครงการที่จัดซื้อทุกโครงการ	ทุก สนง./ กอง

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ			หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	ร้อยละของความสำเร็จในการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	ร้อยละ ๑๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สนง.ปลัด
		๒. มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนเครือข่าย	๑ เครือข่าย	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สนง.ปลัด

ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐช่วยกระตุ้นให้พนักงานส่วนตำบลเกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบขั้นตอนกฎหมายและเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบ
๒. ก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน
๓. เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานบุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงานลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ
๔. ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานของภาคราชการมากขึ้น ลดจำนวนการร้องเรียนเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของภาคราชการ
๕. เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริต และยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงานเสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เป็นการส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงานเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของการพัฒนา
๗. เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานราชการมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง
๘. เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีคุณธรรมจริยธรรมค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และทั่วถึง

อุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การปลูกจิตสำนึกของบุคคลเป็นเรื่องละเอียดอ่อน ที่ต้องใช้กระบวนการให้ความรู้ การกระตุ้นอย่างต่อเนื่องซึ่งต้องอาศัยเวลาในการกล่อมเกลา ทำให้ผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรมยังไม่ชัดเจน
๒. ภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบของตนเองโดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ประกอบกับความเกรงกลัวอิทธิพลจึงไม่ได้ให้ความสำคัญต่อการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. การจัดทำกิจกรรมหรือแผนงานบางอย่างเป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ ประกอบกับภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่รอบด้าน แต่บุคลากรที่ปฏิบัติงานมีจำนวนน้อย ทำให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร
๔. บุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจและไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำตัวชี้วัด

ข้อเสนอแนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังจิตสำนึกให้บุคลากร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะวอ มีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกกรณี
๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคลโดยนำผลการประเมินมาใช้ในการประกอบการ
๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสอย่างแท้จริง