



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพบพระ**  
**เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล**  
**ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ข้อ ๒๐๕(๗) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ที่จะไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นหนังสือไว้ก่อนโดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพบพระ พิจารณาแล้วเห็นว่า การวางหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายที่จะไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลเป็นเรื่องที่มีความจำเป็น จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน **ครึ่งขั้น**

๑.๑ พนักงานส่วนตำบลจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๐๕

๑.๒ หลักเกณฑ์การลาป่วยครั้ง และการมาทำงานสายเนื่อง ๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพบพระกำหนด และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี

๑.๓ พนักงานส่วนตำบลที่ลาป่วย ลากิจ รวมกันแล้วไม่เกิน ๑๕ ครั้ง หรือ ๒๓ วัน

๑.๔ พนักงานส่วนตำบลจะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน **หนึ่งขั้น**

๒.๑ พนักงานส่วนตำบลจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๐๖

๒.๒ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่าง ดียิ่งและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี

๒.๓ พนักงานส่วนตำบลที่ลาป่วย ลากิจ รวมกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หรือ ๑๕ วัน

๒.๔ พนักงานส่วนตำบลจะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๖ ครั้ง

๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน **หนึ่งขั้นครึ่ง**

๓.๑ พนักงานส่วนตำบลจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๐๗

๓.๒ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างดียิ่งและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น

- ๓.๓ พนักงานส่วนตำบลที่ลาป่วย ลาเกิน รวมกันแล้วไม่เกิน ๕ ครั้ง หรือ ๑๐ วัน  
๓.๔ พนักงานส่วนตำบลจะต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๓ ครั้ง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายบุญธรรม กิกสันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพบพระ