



ประกาศเทศบาลตำบลพบพระ  
เรื่อง นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

เทศบาลตำบลพบพระ เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นอีกด้านหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจของเทศบาลให้ประสบความสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลพบพระ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยประกอบกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลมีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศนโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลพบพระ เพื่อตอบสนองนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลังและการสรรหาบุคลากร มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับต่อภารกิจของเทศบาลที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน ตลอดจนควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน

๒. นโยบายการพัฒนาบุคลากรและความก้าวหน้าในสายอาชีพ มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกฝ่ายงาน

๒.๒ สนับสนุนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตามความเหมาะสม โดยยึดระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก

/๓.นโยบาย...

๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.จ. กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด

๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ผู้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย และนโยบายคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลพบพระ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิกร จันตา)

นายกเทศมนตรีตำบลพบพระ