



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลประดาง  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลประดาง

---

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อบังคับขึ้นเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติและการปฏิบัติที่ดีของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลประดางจึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลประดาง เพื่อเป็นกรอบมาตรฐาน ในการปฏิบัติและประพฤตินของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลประดาง ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลประดาง เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือ ไว้วางใจ และยกย่องชื่นชมของสังคม และประชาชนทั่วไป ดังต่อไปนี้

หมวด ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลประดาง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลประดาง”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้ “ข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประดาง

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า นายกององค์การบริหารส่วนตำบลประดาง รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลประดาง ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการภายในองค์การบริหาร ส่วนตำบลประดาง

“ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลประดาง” หมายความว่า ข้อควรประพฤติ ปฏิบัติในสิ่งที่ดีงาม หรือการปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการด้วย

## หมวด ๒

### จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลประดาง

องค์การบริหารส่วนตำบลประดาง มีจรรยาที่สมควรให้ข้าราชการพึงถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม  
เที่ยงธรรม รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หน่วยงานมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

ข้อ ๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ  
พากเพียรและตระหนักในความรับผิดชอบ

ข้อ ๓ โปรงใส ตรวจสอบได้ปฏิบัติงานด้วยความโปรงใส ตรวจสอบได้โดยยึด  
หลักธรรมาภิบาลเป็นบรรทัดฐาน มีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน มีหลักฐานการทำงานที่สามารถตรวจสอบ  
ได้ง่าย เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

ข้อ ๔ ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีประสิทธิภาพ  
ประสิทธิผล ด้วยความรอบคอบแล้วเสร็จตามกำหนด เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนรวม ได้ผลลัพธ์ตาม  
เป้าหมายและมีคุณค่าใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมีการพัฒนาตนเองเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาทีมงาน  
และองค์กร มีความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีมสร้างเครือข่ายพร้อมทั้งสนับสนุนและพัฒนาเพื่อร่วมพลังใน  
การเสริมสร้างสุขภาพจิตที่ดีเพื่อสังคมที่ดี

ข้อ ๖ มีจิตบริการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ด้วยความเสมอ  
ภาคเท่าเทียมกัน มีอัธยาศัยไมตรีที่ดี และมีน้ำใจ

ข้อ ๗ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง  
โดยยึดหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีภายใต้เงื่อนไขความรู้ และคุณธรรม

ข้อ ๘ รักศักดิ์ศรีของตนเองและเกียรติภูมิขององค์กร ประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสมกับ  
การเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาและเป็นที่ยอมรับของ  
ประชาชน

โดยให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลประดาง ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าว  
ข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน  
นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลประดาง ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตาม  
ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลประดาง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๗

(นายธชัย แก้วขำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลประดาง

แนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลประดาง  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลประดาง ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	แนวทางปฏิบัติ
<p><b>ข้อ ๑ ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง</b> ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม เทียง ธรรม รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หน่วยงาน มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถและทักษะใน การดำเนินการด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ</p> <p>๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรมเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน ละเว้นการแสวงหาบำเหน็จ ความชอบและประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ และไม่โอน อ่อนตามอิทธิพลใด ๆ</p> <p>๑.๓ ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ โดยยึดประโยชน์ ส่วนรวม ของหน่วยงานมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว</p>
<p><b>ข้อ ๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความ</b> รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละพากเพียรและตระหนักในความรับผิดชอบต่อ</p>	<p>๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงธรรมไม่ มุงหวังและแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริตตรงตาม เจตนารมณ์ของกฎหมาย</p> <p>๒.๓ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตน ได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้องชอบธรรมพร้อมทั้งยินดี แก้ไข</p> <p>๒.๔ ควบคุมกำกับดูแลผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบต่อ ตนมิให้กระทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ</p>
<p><b>ข้อ ๓ โปร่งใส ตรวจสอบได้ปฏิบัติงาน</b> ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาลเป็นบรรทัดฐาน</p> <p>มีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน มีหลักฐาน การทำงานที่สามารถตรวจสอบได้ง่าย เปิดเผย ข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย</p>	<p>๓.๑ เปิดเผยหลักเกณฑ์ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ผู้รับ บริหารได้ทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตาม กรอบของระเบียบกฎหมาย</p> <p>๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่ได้มีการวางระเบียบแนวทางปฏิบัติไว้</p> <p>๓.๓ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็น ประโยชน์ ถูกต้องด้วยความระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูล ข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ</p> <p>๓.๔ ปกปิดข้อมูลบุคคลอันมิควรเปิดเผยที่อยู่ในความ รับผิดชอบของหน่วยงาน</p> <p>๓.๕ ดูแลหลักฐานการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการตรวจสอบ</p> <p>๓.๖ ชี้แจงและให้เหตุผลแก่ผู้รับบริการกรณีไม่สามารถ ปฏิบัติหรือกระทำการตามคำขอได้.</p>

<p><b>ข้อ ๔ ไม่เลือกปฏิบัติ</b></p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ</p>	<p>๔.๑ ปฏิบัติต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่สอบสวนไกล่เกลี่ยรวมทั้งกรณีพิพาทเรื่องต่าง ๆ บนพื้นฐานของความเป็นกลางและให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายไม่ชี้ช่องให้คู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งได้เปรียบ</p> <p>๔.๓ ละเว้นการมีพฤติกรรมอันอาจทำให้คู่กรณีฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเข้าใจว่าเป็นการช่วยเหลือคู่กรณีอีกฝ่ายหนึ่งหรือบุคคลภายนอก</p>
<p><b>ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล</b></p> <p>ด้วยความรอบคอบแล้วเสร็จตามกำหนด เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนรวม ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายและมีคุณค่าใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดมีการพัฒนาตนเองเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาทีมงาน และองค์กร มีความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีมสร้างเครือข่ายพร้อมทั้งสนับสนุนและพัฒนาเพื่อรวมพลังในการเสริมสร้างสุขภาพจิตที่ดีเพื่อสังคมที่ดี</p>	<p>๕.๑ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่มาะพยายามมุ่งมั่นและติดตามงานในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายในเวลาที่กำหนดโดยวิธีการกระบวนการที่ถูกต้อง</p> <p>๕.๒ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้ทักษะความรู้ความสามารถอย่างเต็มที่ด้วยความระมัดระวังรอบคอบเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็มความสามารถ</p> <p>๕.๓ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดีมีคุณภาพ ประสิทธิภาพประสิทธิผล</p> <p>๕.๔ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า</p>
<p><b>ข้อ ๖ มีจิตบริการ</b></p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน มีอัธยาศัยไมตรีที่ดี และมีน้ำใจ</p>	<p>๖.๑ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้นเอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ</p> <p>๖.๒ สอดส่องดูแลและให้บริการแก่ผู้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาค ยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรีที่ดี</p> <p>๖.๓ ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพชัดเจน เข้าใจง่าย</p> <p>๖.๔ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องรอบคอบรวดเร็ว ระมัดระวังมิให้เสื่อมเสียหรือกระทบต่อสิทธิของบุคคลอื่น</p> <p>๖.๕ เปิดช่องทางความคิดเห็นของประชาชนผู้มีส่วนได้เสีย</p>
<p><b>ข้อ ๗ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b></p> <p>ดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง โดยยึดหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีภายใต้เงื่อนไขความรู้ และคุณธรรม</p>	<p>๗.๑ ยึดหลักความพอประมาณโดยดำรงชีพเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร และประหยัด</p> <p>๗.๒ ยึดหลักความมีเหตุผลโดยปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบมีเหตุผล</p> <p>๗.๓ ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดีด้วยการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานอย่างมีเป้าหมายบนพื้นฐานความรู้และคุณธรรม มีการวางแผน</p> <p>๗.๔ พัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานมีความโอ้ออมอารีเอื้อเพื่อแก่ผู้มาติดต่อราชการและเพื่อนร่วมงาน</p> <p>๗.๕ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ</p>

<p><b>ข้อ ๘ รักศักดิ์ศรีของตนเองและเกียรติภูมิขององค์กร</b></p> <p>ประพฤติปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาและเป็นที่ไว้วางใจของประชาชน</p>	<p>๘.๑ รักศักดิ์ศรีของตนเองโดยประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี อยู่ในระเบียบวินัยกฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมอันดีเพื่อให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธา</p> <p>๘.๒ ส่งเสริมภาพลักษณ์และเกียรติภูมิขององค์กร และมีความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น สร้างความเชื่อมั่นให้สังคมภายนอกยอมรับการปฏิบัติงาน</p> <p>๘.๓ สร้างความสามัคคีในองค์กรโดยเคารพความเชื่อและค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน</p> <p>๘.๕ ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างและบริการจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล</p>
---	--