ระเบียบวาระการประชุม
สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔
วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม อำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

****

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

๑.๑ แนะนำตัวพนักงานโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ จำนวน ๓ ราย

๑.๒ แจ้งการเสียชีวิตของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม
นายสมใจ จันทร์หอม หมู่ ๘

๑.๓ กิจกรรมการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑.๕ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระโสม

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเพื่อพิจารณา**

๓.๑ การกำหนดสมัยประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม
สมัยสามัญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)**

๔.๑ .....

รายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม
สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑
วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม อำเภอภาชี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม ๑๗ คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสายชล คงสมแดน	ประธานสภา ฯ	*นายสายชล คงสมแดน*	
๒	นายประทวน คงเจริญถิ่น	รองประธานสภา ฯ	*นายประทวน คงเจริญถิ่น*	
๓	พล ฯ ทองใบ คงสมศรี	ส.อบต. หมู่ที่ ๑	-	ขาด
๔	นายวัลลภ วิเชียรเทียบ	ส.อบต. หมู่ที่ ๑	*นายวัลลภ วิเชียรเทียบ*	
๕	นายชนะชัย คำพุ่ม	ส.อบต. หมู่ที่ ๒	*นายชนะชัย คำพุ่ม*	
๖	นายสมหมาย กะสิสิทธิ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๒	*นายสมหมาย กะสิสิทธิ์*	
๗	นางสุทิน คงสมฤทธิ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๓	*นางสุทิน คงสมฤทธิ์*	
๘	นายมานพ ศรีสมพงษ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๓	*นายมานพ ศรีสมพงษ์*	
๙	นายวัชรินทร์ แก้ววิลัย	ส.อบต. หมู่ที่ ๔	*นายวัชรินทร์ แก้ววิลัย*	
๑๐	นางกัญญภัทร์ จรบุรมย์	ส.อบต. หมู่ที่ ๔	*นางกัญญภัทร์ จรบุรมย์*	
๑๑	นายกิมชุน กรทอง	ส.อบต. หมู่ที่ ๕	*นายกิมชุน กรทอง*	
๑๒	นางบุษกร ผาสุข	ส.อบต. หมู่ที่ ๕	*นางบุษกร ผาสุข*	
๑๓	นางบุญเรือง เกษมเนตร	ส.อบต. หมู่ที่ ๖	*นางบุญเรือง เกษมเนตร*	
๑๔	นายสมควร คงสมแดน	ส.อบต. หมู่ที่ ๗	*นายสมควร คงสมแดน*	
๑๕	นายสุชิน เกษสุนทร	ส.อบต. หมู่ที่ ๗	*นายสุชิน เกษสุนทร*	
๑๖	นายอาทิตย์ อินทสุวรรณ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๙	*นายอาทิตย์ อินทสุวรรณ์*	
๑๗	ส.ต.อ.เสน่ห์ พรมชัย	เลขานุการสภา อบต.ระโสม	*ส.ต.อ.เสน่ห์ พรมชัย*	

ผู้เข้าร่วมประชุม ๑๖ คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสวัสดิ์ คงสมฤทธิ์	นายก อบต.ระโสม	*นายสวัสดิ์ คงสมฤทธิ์*	
๒	นายสมควร คงเจริญถิ่น	รองนายก อบต.ระโสม	*นายสมควร คงเจริญถิ่น*	
๓	นางพัฒนฉัตร มาธุพันธ์	รองนายก อบต.ระโสม	*นางพัฒนฉัตร มาธุพันธ์*	
๔	นางอุษา อยู่เป็นสุข	เลขานุการนายก อบต.ระโสม	*นางอุษา อยู่เป็นสุข*	
๕	นายธีรวีร์ อิศรางกุล ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง	*นายธีรวีร์ อิศรางกุล ณ อยุธยา*	
๖	นางทวีทรัพย์ อ้นเสน	หัวหน้าสำนักปลัด	*นางทวีทรัพย์ อ้นเสน*	
๗	นายคณาเดช จุณศรี	ผู้อำนวยการกองศึกษา	*นายคณาเดช จุณศรี*	
๘	นางสาววรรณพร มูลเชื้อ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	*นางสาววรรณพร มูลเชื้อ*	
๙	นายจิรชาติ ธรรมเจริญกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	*นายจิรชาติ ธรรมเจริญกุล*	
๑๐	นายบุญทวี คงสมลาภ	พนักงานจ้าง	*นายบุญทวี คงสมลาภ*	
๑๑	นางสาวอัมพร อินทสุวรรณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	*นางสาวอัมพร อินทสุวรรณ์*	
๑๒	นางสาวสิริพร สิตตะวิบุล	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	*นางสาวสิริพร สิตตะวิบุล*	

เริ่มประชุม	**เวลา ๑๐.๐๐ น.**
ส.ต.อ.เสน่ห์ พรมชัย เลขานุการสภาฯ	เรียนท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม บัดนี้สมาชิกสภาฯ ได้มาครบองค์ประชุมแล้ว ขอเชิญท่านประธานสภาฯได้เปิดการประชุมสภาฯ สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่อไป ครับ
นายสายชล คงสมแดน ประธานสภาฯ	ขณะนี้เวลา ๑๐.๐๐ น. ผมขอเปิดการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ และขอเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุม ดังนี้
<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u>	**<u>เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>**
นายสายชล คงสมแดน ประธานสภาฯ	**๑.๑ กล่าวต้อนรับพนักงานใหม่ขององค์การบริหารส่วนตำบลระโสม** - เรียนคณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาฯทุกท่านครับ วันนี้นับเป็นโอกาสดีอีกครั้งหนึ่ง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลระโสมได้มีพนักงานโอนย้ายมาใหม่ จำนวน ๓ คน ผมรู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่งที่จะได้ร่วมงานกัน สำหรับการทำงานในที่แห่งนี้ ผมยินดีให้คำปรึกษาและคำแนะนำในการทำงาน และในโอกาสนี้ขอให้น้องพนักงานจงประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานและการดำเนินชีวิต และขอให้ช่วยกันพัฒนาหน่วยงานให้เจริญต่อไป ผมขอเชิญน้องพนักงานแนะนำตัวเองให้ท่านสมาชิกสภาฯได้รู้จักครับ...เชิญครับ
นางวรรณพัชร สว่างแสง นักทรัพยากรบุคคลฯ	- กราบเรียนท่านประธานสภา สมาชิกสภา คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม ที่เคารพทุกท่านค่ะ ดิฉันนางวรรณพัชร สว่างแสง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลระโสม โอนย้ายมาจากองค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ จังหวัดสระบุรี ดิฉันขอขอบคุณทุกท่านที่ให้การต้อนรับที่จริงใจในครั้งนี้ ดิฉันมีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่จะได้ร่วมงานกับทุกท่าน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับคำแนะนำที่เป็นประโยชน์และความร่วมมือในการทำงานจากทุกท่านเป็นอย่างดีค่ะ... ขอบคุณค่ะ
นางสาวกชพร เครือแตง นักวิชาการศึกษาฯ	- กราบเรียนท่านประธานสภา สมาชิกสภา คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม ที่เคารพทุกท่านคะ ดิฉันนางสาวกชพร เครือแตง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัดกองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลระโสม โอนย้ายมาจากองค์การบริหารส่วนตำบลสามบัณฑิต จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ดิฉันขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาให้การต้อนรับในครั้งนี้ ดิฉันมีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่จะได้ร่วมงานกับทุกท่าน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับคำแนะนำและความร่วมมือในการทำงานจากทุกท่านเป็นอย่างดี... ขอบคุณคะ
นางสาวสิริพร สิตตะวิบุล ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชนฯ	- กราบเรียนท่านประธานสภา สมาชิกสภา คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม ที่เคารพทุกท่านค่ะ ดิฉันนางสาวสิริพร สิตตะวิบุล ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลระโสม บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานตามภารกิจ ดิฉันมีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่จะได้ร่วมงานกับทุกท่าน และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับคำแนะนำที่เป็นประโยชน์และความร่วมมือในการทำงานจากทุกท่านเป็นอย่างดีครับ...ขอบคุณครับ
ที่ประชุมสภาฯ	**รับทราบ และปรบมือต้อนรับ**

นายสายชล คงสมแดน
ประธานสภาฯ

๑.๒ แจ้งการเสียชีวิตของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม

- เนื่องด้วย นายสมใจ จันทร์หอม สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม หมู่ที่ ๘ ได้เสียชีวิตด้วยโรคประจำตัว เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ และได้ฌาปนกิจเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔ จึงขอแสดงความเสียใจและไว้อาลัยด้วยครับ

นายสายชล คงสมแดน
ประธานสภาฯ

๑.๓ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

- ขอเชิญเจ้าหน้าที่ชี้แจงในรายละเอียด เชิญครับ

นายสวัสดิ์ คงสมฤทธิ์
นายก อบต.ระโสม

- ด้วย ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐–๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับ ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือ ที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ

- องค์การบริหารส่วนตำบลระโสม ขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน ดังนี้

ข้อ ๑. เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒. นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลระโสม มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตอบบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเที่ยงธรรมรวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและพนักงานมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรมโดยยึดหลักสุจิต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานไม่ทนต่อการทุจริต อายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาระรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ โปร่งใสตรวจสอบได้ คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในกาดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น

ที่ประชุมสภาฯ **กล่าวประกาศเจตจำนงพร้อมกัน**

นายสายชล คงสมแดน
ประธานสภาฯ

๑.๔ การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่น การให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ขอเชิญเจ้าหน้าที่ชี้แจงรายละเอียด ครับ

ส.ต.อ.เสน่ห์ พรมชัย
ปลัด อบต.ระโสมฯ

- เรียนท่านประธานสภา สมาชิกสภา คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม ที่เคารพทุกท่านครับ ผม ส.ต.อ.เสน่ห์ พรมชัย ในฐานะปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม ขอแจ้งรายละเอียดสาระสำคัญของพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

(๑) หน้าที่และอำนาจการจัดการเลือกตั้ง

- กำหนดให้คณะกรรมการการเลือกตั้งมีหน้าที่และอำนาจในการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการการเลือกตั้งมีอำนาจมอบหมายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดการเลือกตั้ง หรือจัดการเลือกตั้งเอง หรือมอบหมายให้หน่วยงานอื่นของรัฐซึ่งมิใช่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแทน (มาตรา ๕)

(๒) กำหนดระยะเวลาการจัดการเลือกตั้ง

- กำหนดให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นดำรงตำแหน่งครบวาระหรือภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นนอกจากครบวาระ เว้นแต่กรณีสมาชิกสภาท้องถิ่นมีวาระดำรงตำแหน่งเหลืออยู่ไม่ถึง ๑๘๐ วัน จะไม่จัดให้มีการเลือกตั้งก็ได้ ทั้งนี้ กรณีมีความจำเป็นเมื่อมีพฤติการณ์พิเศษ คณะกรรมการการเลือกตั้งจะมีคำสั่งให้ย่นหรือขยายระยะเวลา ให้มีการเลือกตั้งโดยต้องระบุเหตุผลไว้ด้วย (มาตรา ๑๑)

(๓) การประกาศให้มีการเลือกตั้ง

- เมื่อมีกรณีที่ต้องมีการเลือกตั้ง ให้ผู้อำนวยการเลือกตั้งประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำจังหวัด ประกาศให้มีการเลือกตั้ง การประกาศอย่างน้อยต้องมีเรื่อง ดังต่อไปนี้ (มาตรา ๑๒)

๑) วันเลือกตั้ง

๒) วันรับสมัครเลือกตั้ง ซึ่งให้มีการเริ่มรับสมัครไม่เกิน ๑๐ วันนับแต่ประกาศให้มีการเลือกตั้ง และต้องกำหนดวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วัน

๓) สถานที่รับสมัครเลือกตั้ง

๔) จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นที่จะมีการเลือกตั้งในแต่ละเขตเลือกตั้ง หรือผู้บริหารท้องถิ่นในเขตเลือกตั้ง

๕) จำนวนเขตเลือกตั้ง ซึ่งต้องมีรายละเอียดเกี่ยวกับอำเภอหรือตำบลหรือเขตท้องที่ที่อยู่ภายในเขตเลือกตั้ง

๖) หลักฐานการสมัครรับเลือกตั้ง

(๔) การดำเนินการเลือกตั้ง

- กำหนดให้หัวหน้าพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

(๕) การตรวจสอบการเลือกตั้งและการฟ้องคดี

- ผู้มีสิทธิเลือกตั้ง หรือผู้สมัคร มีสิทธิยื่นคัดค้านต่อคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าการเลือกตั้งในเขตเลือกตั้งที่ตนมีสิทธิเลือกตั้ง หรือที่ตนสมัครรับเลือกตั้ง แล้วแต่กรณี มิได้เป็นไปโดยสุจริตหรือเที่ยงธรรม หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

(๖) บทกำหนดโทษ

- บทกำหนดโทษที่มีการแก้ไขใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับบทกำหนดโทษในการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

ที่ประชุมสภาฯ รับทราบ และดูรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

นายสายชล คงสมแดน
ประธานสภาฯ

๑.๕ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างของ อบต.ระโสม

- ขอเชิญเจ้าหน้าที่ชี้แจงในรายละเอียด ขอเชิญครับ

ส.ต.อ.เสน่ห์ พรมชัย
ปลัด อบต.ระโสมฯ

- เรียนท่านประธานสภา สมาชิกสภา คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินการจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มี ความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็วไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

วรรคสอง รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วรรคสาม รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงานความดี หรือสิ่งที่ถูกต้อง ดีงาม เป็นสิ่งกำกับจิตใจ มีผลถึงพฤติกรรม และสำคัญยิ่ง ต่อการดำเนินชีวิต และการทำงาน

จริยธรรม หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม หรือระบบการกระทาความดีละเว้นความชั่ว ระบบ หมายถึงทั้งสาเหตุที่บุคคลจะกระทำหรือ ไม่กระทำ และผลของการกระทำหรือ ไม่กระทำนั้น ตลอดจนกระบวนการเกิดและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเหล่านี้ด้วย

การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

ที่ประชุมสภาฯ **รับทราบ และดูรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ**

<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u> **<u>เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา</u>**

นายสายชล คงสมแดน
ประธานสภา ฯ

ตามที่ ได้ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ บัดนี้ได้จัดทำรายงานการประชุมสภาฯ ดังกล่าว เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และได้แจ้งให้คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุมได้ตรวจสอบและพิจารณาแก้ไขเป็นการล่วงหน้าแล้ว มีสมาชิกสภาฯท่านใดมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามบ้างครับ

ที่ประชุม **ไม่มี**

นายสายชล คงสมแดน
ประธานสภา ฯ

ถ้าไม่มี ผมขอมติรับรองรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ครับ

มติที่ประชุมสภาฯ

สภามีมติรับรองรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

- ด้วยคะแนนเสียง รับรอง	**๑๔**	**เสียง**
ขาด	**๑**	**เสียง**
ลา	**-**	**เสียง**
งดออกเสียง	**๑**	**เสียง (ประธานสภาฯ)**

<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u> **<u>เรื่องเพื่อโปรดพิจารณา</u>**

นายสายชล คงสมแดน
ประธานสภาฯ

๓.๒ การกำหนดสมัยประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม สมัยประชุมสามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ และสมัยประชุมสามัญ สมัยแรก ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เพื่อให้การประชุมสภา อบต.ระโสม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามกฎหมายที่กำหนด เกี่ยวกับการกำหนดการประชุมสมัยสามัญประจำปี ขอให้เลขานุการสภาฯ ชี้แจงระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ส.ต.อ.เสน่ห์ พรมชัย
เลขานุการสภาฯ

ตาม พรบ.สภาตำบลและ อบต.พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒

- มาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง ในปีหนึ่งให้มีสมัยประชุมสามัญสองสมัยหรือหลายสมัยแล้วแต่สภา อบต.จะกำหนดแต่ต้องไม่เกินสี่สมัย วันเริ่มสมัยประชุมสามัญประจำปีให้สภา อบต.กำหนด

- มาตรา ๕๓ วรรคสี่ สมัยประชุมสามัญสมัยหนึ่งๆให้มีกำหนดไม่เกินสิบห้าวัน แต่ถ้าจะขยายเวลาออกไปอีกจะต้องได้รับอนุญาตจากนายอำเภอ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

- ข้อ ๒๑ วรรคแรก การกำหนดจำนวนสมัยประชุมสามัญประจำปีระยะเวลาและวันเริ่มต้นประชุมสมัยประชุมสามัญประจำปีของแต่ละสมัยในปีนั้น วันเริ่มสมัยประชุมสามัญประจำปีของปีถัดไป และระยะเวลาของสมัยประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของปีถัดไป ให้ประธานสภาท้องถิ่นนั้นปรึกษาในที่ประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของแต่ละปี โดยให้นำความในข้อ ๑๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

- ข้อ ๑๑ (๓) สำหรับ อบต.ให้ สภา อบต.กำหนดว่าปีนั้นจะมีสมัยประชุมสามัญประจำปีกี่สมัย แต่ละสมัยในปีนั้นจะเริ่มเมื่อใด แต่ละสมัยในปีนั้นมีกำหนดกี่วัน กับให้กำหนดวันเริ่มประชุมสมัยประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของปีถัดไปละมีกำหนดกี่วัน

นายสายชล คงสมแดน
ประธานสภาฯ

ขอให้ที่ประชุมสภาฯ เสนอว่าปี พ.ศ.๒๕๖๔ จะมีสมัยประชุมสามัญประจำปีกี่สมัย แต่ละสมัยกำหนดกี่วัน แต่ละสมัยจะเริ่มเมื่อใด กับกำหนดสมัยประชุมสามัญสมัยแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีกำหนดกี่วัน เริ่มเมื่อใด

นายกิมชุน กรทอง
ส.อบต.หมู่ ๕

ขอเสนอสมัยประชุมสามัญประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ให้มีสมัยประชุมสามัญประจำปี จำนวน ๔ สมัย ดังนี้

- สมัยสามัญ สมัยแรก มีกำหนด ๑๕ วัน เริ่มตั้งแต่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ซึ่งได้กำหนดไว้แล้วตั้งแต่สมัยประชุมสามัญ สมัยแรก พ.ศ.๒๕๖๓)
- สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ มีกำหนด ๑๕ วัน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๕-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔
- สมัยสามัญ สมัยที่ ๓ มีกำหนด ๑๕ วัน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๓-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔
- สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ มีกำหนด ๑๕ วัน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๖-๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
- สมัยประชุมสามัญ สมัยแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีกำหนด ๑๕ วัน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

นายสายชล คงสมแดน ประธานสภาฯ — มีสมาชิกท่านใดจะเสนอ อีกหรือไม่ หากไม่มีจะขอมติที่ประชุม

ที่ประชุม — **ไม่มี**

นายสายชล คงสมแดน ประธานสภา ฯ — ถ้าไม่มี ผมขอมติที่ประชุมกำหนดสมัยประชุมสามัญประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๔ สมัย ดังนี้

- สมัยสามัญ สมัยแรก มีกำหนด ๑๕ วัน เริ่มตั้งแต่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ซึ่งได้กำหนดไว้แล้วตั้งแต่สมัยประชุมสามัญ สมัยแรก พ.ศ.๒๕๖๓)
- สมัยสามัญ สมัยที่ ๒ มีกำหนด ๑๕ วัน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๕-๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔
- สมัยสามัญ สมัยที่ ๓ มีกำหนด ๑๕ วัน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๓-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔
- สมัยสามัญ สมัยที่ ๔ มีกำหนด ๑๕ วัน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๖-๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔
- สมัยประชุมสามัญ สมัยแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีกำหนด ๑๕ วัน เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

มติที่ประชุมสภาฯ — **สภามีมติกำหนดสมัยประชุมสามัญประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม และสมัยแรกของปี พ.ศ.๒๕๖๕**

- ด้วยคะแนนเสียง รับรอง ๑๔ เสียง
ขาด ๑ เสียง
ลา - เสียง
งดออกเสียง ๑ เสียง (ประธานสภาฯ)

<u>ระเบียบวาระที่ ๔</u> — **<u>เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)</u>**

นายสายชล คงสมแดน ประธานสภา ฯ — สมาชิกท่านใด หรือ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล มีเรื่องอื่น ๆ ที่จะเสนอต่อสภาฯ ขอเชิญได้ครับ

ที่ประชุม — **ไม่มี**

นายสายชล คงสมแดน ประธานสภาฯ — ถ้าไม่มี กระผมขอปิดการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลระโสม สมัยสามัญ สมัยที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ไว้เพียงเท่านี้ ขอบคุณครับ

ที่ประชุม — **รับทราบ**

ปิดประชุมเวลา — **๑๒.๐๐ น.**

(ลงชื่อ) ส.ต.อ. ผู้จดรายงานการประชุม

(เสน่ห์ พรมชัย)

เลขานุการสภาท้องถิ่น

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสายชล คงสมแดน)

ประธานสภา อบต. ระโสม

(ลงชื่อ) คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม

(นายวัชรินทร์ แก้ววิลัย)

สมาชิกสภา อบต.ระโสม หมู่ที่ ๔

(ลงชื่อ) คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม

(นายวัลลภ วิเชียนเทียบ)

สมาชิกสภา อบต.ระโสม หมู่ที่ ๑

(ลงชื่อ) คณะกรรมการตรวจรายงานการประชุม

(นายสมควร คงสมแดน)

สมาชิกสภา อบต.ระโสม หมู่ที่ ๗