ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔, มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นขององค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสวัสดิ์ ขัติกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๑. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านหลักธรรมมาภิบาล และการปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๑.๑.๒) โครงการพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๑.๑.๓) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๑.๑.๔) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ ประโยชน์สุขของประชาชน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๑.๑.๕)โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ ๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย	ความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	
	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้ ๓.๒ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไร้ทุจริต	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๓.๒ จัดทำโครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซด์ อบต.ร้องวัวแดง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (อบต.จัดทำเองหรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด)	คน	ทุกคน	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑. ร้อยละของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดงได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตาม "จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง" และประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น ๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง	๘๐ เพิ่มขึ้นไม่เกิน ๑ เรื่อง	สำนักงานปลัด
	๒. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้บังคับประมวลจริยธรรมฯ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔			
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "จรรยาข้าราชการ" และ "ประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น" ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง ทราบ และถือปฏิบัติ	หน่วยงาน/คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔			
	๔. จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดงลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔			
	๕. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดงความคิดเห็น/เยี่ยมชม Blog เกี่ยวกับการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง	๑๐๐	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔			

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
ตรการที่ ๒.๑ ะสานความร่วมมือ วยงานภาครัฐและ คเอกชนในการ ริมสร้างวินัย คุณธรรม ยธรรม และ การ งกันการทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง	ราย	๓๐๐	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางการแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง (จาการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง)	๘๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	กิจกรรม	๔	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง	๘๐	ทุกหน่วยงาน
รการที่ ๒.๒ ส่งเสริม มีส่วนร่วมของ คเอกชนในการติดตาม จสอบ การฝ่าฝืน ะมวลจริยธรรม/วินัย ะการทุจริต	๕. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการองค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง	ช่องทาง	๔	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที	๘๐	ทุกหน่วยงาน
	๖. การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต แก้ผู้ร้องเรียน	ราย	ทุกรายที่ร้องเรียน	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๙๐	สำนักงานปลัด

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
ตรการที่ ๓.๑ ฒนาระบบและกล ลในการตรวจสอบ บคุม และ ถ่วงดุล รใช้อำนาจให้ มาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)	หน่วยงาน	๓๐	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)ขอให้ดำเนินการ	สำนวน	ตามที่ ป.ป.ช. แจ้ง	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐๐	สำนักงานปลัด
ธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
ตรการที่ ๔.๑ พัฒนา รรถนะและขีด ามสามารถเจ้าหน้าที่ งรัฐในการเสริมสร้าง ัยคุณธรรม จริยธรรม ะป้องกันการทุจริต	๑. โครงการอบรมการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน	ครั้ง/คน	๑/๘	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	๘๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. โครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและงานพัสดุ	ครั้ง/คน	๑/๕	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎ ระเบียบด้านการเงินการพัสดุ	๘๐	ส่วนการคลัง
	๓.โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรม ๔.โครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริต	ครั้ง/คน ครั้ง/คน	๑/๕๓ ๑/๕๓	๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	มี.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๔	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๘๐	สำนักงานปลัด

(นายสวัสดิ์ ขัติกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง