

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง อำเภอสันกำแพง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑) การวางแผนกำลังคน - การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๕. เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังของ</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>๒. ขอความเห็นชอบ ก.อบต.เชียงใหม่</p> <p>๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>๑. ควรดำเนินนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลร้องวัวแดง ให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>๒. ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ข้อมูลการบริหารงานบุคคลเป็นปัจจุบัน และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการปรับปรุง/เพิ่มเติมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เป็นไปตามภาระหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>บุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการ</p>			
<p>๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ร้องวิวาง และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเชียงใหม่</p>	<p>ดำเนินการจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป</p>	<p>๑. ควรให้หน่วยงานภายในองค์กรวิเคราะห์ค่างานและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามมติเห็นชอบของ ก.อบต. เชียงใหม่</p>
<p>๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p>ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไป</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน</p>	<p>ควรจัดทำแบบประเมินให้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และจัดส่ง</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	มายังกองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔) การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย	เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรม	๑. นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากรทุกส่วนราชการรับทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ๒. ประกาศกำหนดนโยบาย มาตรการหลักเกณฑ์ ระเบียบข้อบังคับ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	ควรปรับปรุงนโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับคุณ ธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นปัจจุบัน

สรุปรับโอน และให้โอนพนักงานส่วนตำบล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ที่	ส่วนราชการ	รับโอนพนักงาน	ให้โอนพนักงาน	หมายเหตุ
๑	สำนักงานปลัด	๑	-	
๒	กองคลัง	๑	-	
๓	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑	-	
๔	กองช่าง	๑	-	
	รวม	๔	-	

ปัญหา/อุปสรรค

ข้าราชการมีการโอนย้ายทำให้ตำแหน่งว่างนาน และไม่มีตำแหน่งอื่นมาทดแทน

ข้อเสนอแนะ

ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแทนตำแหน่งที่ว่าง